



Plan Estadístico de Castilla y León 2022-2025

(Decreto 26/2022, de 16 de junio, por el que se aprueba el Plan Estadístico de Castilla y León 2022-2025)

Operación estadística nº 11013

Recursos sanitarios públicos

Castilla y León 2024



estadistica.sanidad@jcyL.es



Índice

Página

1.- Centros sanitarios públicos	4
1.1. Centros de Atención Primaria	4
1.2. Centros de Atención Hospitalaria	4
1.3. Otros centros sanitarios públicos	5
2.- Cartera de servicios	6
2.1. Cartera de servicios de Atención Primaria	6
2.2. Cartera de servicios de Atención Hospitalaria	8
3.- Estructura de personal	11
3.1. Estructura de personal en Atención Primaria	11
3.2. Estructura de personal en Atención Hospitalaria	17
3.3. Estructura de personal en otros centros sanitarios públicos	22
4.- Recursos materiales.....	24
4.1. Recursos materiales en Atención Hospitalaria.....	24
4.2. Recursos materiales en otros centros sanitarios públicos	25
5.- Indicadores de personal.....	26
5.1. Indicadores globales	26
5.2. Indicadores en Atención Primaria	26
5.3. Indicadores en Atención Hospitalaria	30
6.- Indicadores de recursos materiales	31
6.1. Indicadores en Atención Hospitalaria	31
7.- Anexos	32
7.1. Población de tarjeta sanitaria de Castilla y León a 01/01/2024.....	32
7.2. Índice de tablas.....	33
7.3. Índice de gráficos.....	34

Presentación

Recursos Sanitarios Públicos es una de las operaciones incluidas en el Plan Estadístico de Castilla y León 2022-2025 (aprobado mediante *Decreto 26/2022, de 16 de junio*).

El objetivo fundamental de este informe, es dar a conocer los recursos sanitarios existentes en los centros sanitarios públicos de la Comunidad de Castilla y León, a las personas e instituciones interesadas en el conocimiento del sector, tales como Administración Sanitaria, usuarios, investigadores, etc.

Se define **recurso sanitario** como cada uno de los elementos que conforman un sistema sanitario y que abarca los servicios destinados a los pacientes, el personal disponible, equipos, materiales, programas, unidades, tangibles y no tangibles que conlleva una actividad sanitaria dirigida a un sector poblacional.

En el análisis se recoge información del número total de efectivos, cartera de servicios y otros recursos de los Centros y Establecimientos Sanitarios de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León. Se realiza una desagregación por tipo de atención, Primaria, Hospitalaria, Emergencias, etc.

1.- Centros sanitarios públicos

1.1. Centros de Atención Primaria

Tanto las zonas básicas de salud como los centros sanitarios dirigidos a la Atención Primaria (Centros de salud y Consultorios locales) no han variado mucho con respecto a los últimos años. Valladolid sigue siendo la provincia con mayor número de centros de salud (41) y menor número de consultorios locales (229). León, la segunda provincia en cuanto al número de centros de salud (39), tiene el mayor número de consultorios locales (741).

Tabla 1. Recursos materiales en Atención Primaria por Área de Salud. Año 2024

Área de Salud	Zonas Básicas de Salud (ZBS)				Centros de Salud	Consultorios Locales	PAC y Centros de Guardia
	Total	Urbanas	Semiurbanas	Rurales			
Ávila	23	5	1	17	22	316	20
Burgos	37	11	4	22	37	590	25
León	28	6	2	20	28	598	23
El Bierzo	11	4	0	7	11	143	8
Palencia	21	5	0	16	20	310	16
Salamanca	36	11	2	23	36	411	28
Segovia	16	3	1	12	16	281	19
Soria	14	2	0	12	14	345	14
Valladolid Oeste	17	8	0	9	17	105	11
Valladolid Este	24	12	1	11	24	124	13
Zamora	22	4	3	15	22	411	19
Castilla y León	249	71	14	164	247	3.634	196

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

1.2. Centros de Atención Hospitalaria

Tabla 2. Distribución de los Complejos Asistenciales/Hospitales y de los Centros de Especialidades por provincia. Año 2024

Provincia	Denominación	Composición	Centro de Especialidades
Ávila	C.A. de Ávila	H. Nuestra Señora de Sonsoles	C.E. de Ávila
		H. Provincial de Ávila	C.E. de Arenas de San Pedro
Burgos	C.A.U. de Burgos	H. Universitario de Burgos	
		H. Fuente Bermeja	
	H. Santiago Apóstol		C.E. de Villarcayo
	H. Santos Reyes		
León	C.A.U. de León	H. de León	C.E. Hermanos Larrucea La Condesa
		H. Santa Isabel	C.E. José Aguado
		H. Monte San Isidro	C.E. de Astorga ¹
	H. El Bierzo		C.E. de Área de Villablino
Palencia	C.A.U. de Palencia	H. Río Carrión	C.E. de Cervera de Pisuerga
		H. San Telmo	
Salamanca	C.A.U. de Salamanca	H. Universitario de Salamanca	C.E. de Ciudad Rodrigo
		H. Los Montalvos	
Segovia	C.A.U. de Segovia	H. General de Segovia	
Soria	C.A.U de Soria	H. Santa Bárbara	
		H. Virgen del Mirón	
Valladolid	H. Universitario Río Hortega		C.E. Arturo Eyries
	H. Clínico Universitario de Valladolid		C.E. Pilarica
	H. Medina del Campo		
Zamora	C.A. de Zamora	H. Virgen de la Concha	C.E. de Benavente
		H. Provincial de Zamora	
		H. de Benavente	

¹ Centro de Salud y Especialidades de Astorga

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Para la Atención Hospitalaria, Castilla y León cuenta con 14 Complejos Asistenciales u Hospitales públicos, repartidos por las 9 provincias según indica la tabla anterior.

Los Complejos Asistenciales/Hospitales pertenecen a un determinado grupo, que se diferencian entre sí según distintas variables de dotación, oferta de servicios, actividad, complejidad e intensidad docente.

Tabla 3. Distribución de los Complejos Asistenciales y Hospitales por grupo de clasificación. Año 2024

Grupo	Denominación
GRUPO I	H. Santiago Apóstol
	H. Santos Reyes
	H. Medina del Campo
GRUPO II	C.A. de Ávila
	H. El Bierzo
	C.A.U. de Palencia
	C.A.U. de Segovia
	C.A.U. de Soria
	C.A. de Zamora
GRUPO III	C.A.U. de Burgos
	C.A.U. de León
	H.U. Río Hortega
	H.C.U. de Valladolid
GRUPO IV	C.A.U. de Salamanca

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

1.3. Otros centros sanitarios públicos

La **Gerencia de Emergencias Sanitarias de Castilla y León** es un servicio asistencial de la Gerencia Regional de Salud (Sacyl) cuyo objetivo es proporcionar asistencia sanitaria a las urgencias y emergencias extrahospitalarias y coordinar los diferentes niveles asistenciales sanitarios que intervienen en la asistencia urgente.

El **Centro de Medicina Deportiva de Castilla y León**, se creó por *Decreto 55/1991 de 21 de marzo*, como órgano central de la atención médico-deportiva de la Comunidad de Castilla y León, con sede en Valladolid y actualmente adscrito a la DG. de Asistencia Sanitaria y Humanización de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León (*Orden SAN/800/2022, de 1 de julio*).

2.- Cartera de servicios

La **Cartera de Servicios** es el conjunto de técnicas, tecnologías o procedimientos, entendiendo por tales cada uno de los métodos, actividades y recursos basados en el conocimiento y experimentación científica, (*Ley 8/2010, de 30 de agosto, de Ordenación del Sistema de Salud de Castilla y León*).

2.1. Cartera de servicios de Atención Primaria

La Atención Primaria es el nivel básico e inicial de atención, que garantiza la globalidad y continuidad de la atención a lo largo de toda la vida del paciente, actuando como gestor y coordinador de casos y regulador de flujos. Comprenderá actividades de promoción de la salud, educación sanitaria, prevención de la enfermedad, asistencia sanitaria, mantenimiento y recuperación de la salud, rehabilitación física básica y trabajo social, con una atención individual resolutive de primer nivel y en el ámbito familiar y comunitario, (*Ley 8/2010, de 30 de agosto*).

Los servicios priorizados en la Cartera de Servicios de Atención Primaria de 2024 son los siguientes:

1. Actividades de prevención y promoción de la salud individual y familiar

1.1. Atención en promoción y prevención en la infancia, adolescencia y juventud

- Vacunación infantil de 0 a 14 años.
- Atención a niños y niñas de 0 a 23 meses.
- Atención a niños y niñas de 2 a 5 años.
- Atención a niños y niñas de 6 a 14 años.
- Atención bucodental en la población infantil.
- Actividades de prevención y promoción de hábitos y estilos de vida saludable en el joven.

1.2. Atención en promoción y prevención específica a la mujer

- Atención a la mujer durante el embarazo.
- Educación maternal, paternal y de la crianza.
- Atención a la mujer en el puerperio.
- Cribado y diagnóstico precoz de cáncer de cuello de útero.
- Cribado y diagnóstico precoz de cáncer de mama.
- Atención a la mujer en el climaterio.
- Detección precoz y prevención de violencia de género en mujeres.

1.3. Atención en promoción y prevención a la persona adulta y personas mayores

- Vacunación en el adulto.
- Actividades de prevención y promoción de hábitos y estilos de vida saludable en el adulto.
- Actividades de prevención y promoción de hábitos y estilos de vida saludable en personas mayores.
- Valoración de los factores de riesgo cardiovascular.
- Cribado y diagnóstico precoz de cáncer colorrectal.

2. Atención a los problemas de salud prevalentes

2.1. Atención a la infancia y adolescencia:

- Atención a niños y niñas con asma.
- Atención al sobrepeso y obesidad infanto-juvenil.
- Detección precoz y abordaje integral de víctimas de maltrato intrafamiliar en la infancia y adolescencia.
- Atención a la persona con trastorno por déficit de atención e hiperactividad (TDAH).

2.2. Atención a los problemas de salud prevalentes en la mujer

- Atención a la mujer que sufre violencia de género.

2.3. Atención al adulto y personas mayores

- Atención a la persona con hipertensión arterial.
- Atención a la persona con diabetes mellitus.
- Atención a la persona con obesidad.
- Atención a la persona con dislipemia.
- Atención a la persona con enfermedad renal crónica.
- Atención a la persona fumadora.
- Atención a la persona con enfermedad pulmonar obstructiva crónica.
- Atención a la persona con insuficiencia cardíaca crónica.
- Atención a la persona bebedora de riesgo.
- Atención a la persona con tratamiento anticoagulante.
- Atención a la persona mayor frágil.
- Atención a la persona con pluripatología crónica compleja.
- Atención a la persona con necesidad de cuidados paliativos.
- Atención a la persona con dolor crónico no oncológico.
- Atención a la persona con demencia.
- Atención a la persona dependiente.
- Atención a la persona con ansiedad.
- Atención a la persona con depresión.
- Atención a la persona cuidadora.

3. Servicios complementarios de atención

- Fisioterapia.
- Cirugía menor.
- Ecografía clínica.

4. Actividades de promoción de la salud de abordaje grupal y comunitario

- Educación para la salud en centros educativos.
- Educación para la salud con grupos.
- Intervenciones comunitarias.

2.2. Cartera de servicios de Atención Hospitalaria

La Atención Hospitalaria se configura como el nivel asistencial que garantizará la continuidad de la atención integral al paciente, una vez superadas las posibilidades de la Atención Primaria y hasta que aquel pueda reintegrarse en esta última. La Atención Hospitalaria comprenderá las actuaciones encaminadas a la promoción de la salud, educación sanitaria, prevención de la enfermedad, recuperación de la salud y rehabilitación, investigación y docencia, en coordinación con la Atención Primaria y la Salud Pública (*Ley 8/2010, de 30 de agosto*). La Atención Hospitalaria en Castilla y León ofrece 73 prestaciones sanitarias, que están repartidas tal como se indica en la siguiente tabla:

Tabla 4. Cartera de servicios de Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital según Especialidad. Año 2024 (continúa)

Especialidad	C.A. de Ávila	C.A.U. de Burgos	H. Santiago Apóstol	H. Santos Reyes	C.A.U. de León	H. El Bierzo	C.A.U. de Palencia	C.A.U. de Salamanca	C.A.U. de Segovia	C.A.U. de Soria	H.U. Río Hortega	H.C.U. de Valladolid	H. Medina del Campo	C.A. de Zamora	Nº de Hospitales con prestación
Admisión - Documentación Clínica															14
Alergología															10
Análisis Clínicos															14
Anatomía Patológica															14
Anestesiología y Reanimación															14
Angiología y Cirugía Vascular															4
Aparato Digestivo															14
Bioquímica Clínica															14
Cardiología															14
Cirugía Cardiovascular															3
Cirugía General y Digestiva															14
Cirugía Oral y Maxilofacial															3
Cirugía Pediátrica															4
Cirugía Plástica y Reparadora															4
Cirugía Torácica															2
Dermatología Medicoquirúrgica															13
Endocrinología y Nutrición															11
Farmacia Hospitalaria															14
Farmacología Clínica															2
Geriatría															14
Hematología y Hemoterapia															14
Medicina del Trabajo															11
Medicina Intensiva															11
Medicina Interna															14
Medicina Nuclear															4
Medicina Preventiva y Salud Pública															12

Tabla 4. Cartera de servicios de Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital según Especialidad. Año 2024

(fin)

Especialidad	C.A. de Ávila	C.A.U. de Burgos	H. Santiago Apóstol	H. Santos Reyes	C.A.U. de León	H. El Bierzo	C.A.U. de Palencia	C.A.U. de Salamanca	C.A.U. de Segovia	C.A.U. de Soria	H.U. Río Hortega	H.C.U. de Valladolid	H. Medina del Campo	C.A. de Zamora	Nº de Hospitales con prestación
Microbiología y Parasitología															14
Nefrología															11
Neumología															11
Neurocirugía															5
Neurofisiología Clínica															11
Neurología															11
Obstetricia y Ginecología															14
Oftalmología															14
Oncología Médica															13
Oncología Radioterápica															5
Otorrinolaringología															14
Pediatría															14
Psiquiatría															14
Radiodiagnóstico															14
Radiofísica y Protección Radiológica															4
Rehabilitación															14
Reumatología															11
Traumatología y Cirugía Ortopédica															14
Urgencias															14
Urología															14

Tabla 5. Cartera de servicios de Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Otras prestaciones. Año 2024

Otras prestaciones	C.A. de Ávila	C.A.U. de Burgos	H. Santiago Apóstol	H. Santos Reyes	C.A.U. de León	H. El Bierzo	C.A.U. de Palencia	C.A.U. de Salamanca	C.A.U. de Segovia	C.A.U. de Soria	H.U. Río Hortega	H.C.U. de Valladolid	H. Medina del Campo	C.A. de Zamora	Nº de Hospitales con prestación
Cuidados Intensivos Pediátricos															4
Cuidados Paliativos															11
Genética (estudios genéticos)															3
Hospitalización a domicilio															5
Inmunología															4
Unidad del Dolor															9
Unidad Satélite de Radioterapia															1

Tabla 6. Cartera de servicios de Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Trasplantes. Año 2024

Trasplantes	C.A. de Ávila	C.A.U. de Burgos	H. Santiago Apóstol	H. Santos Reyes	C.A.U. de León	H. El Bierzo	C.A.U. de Palencia	C.A.U. de Salamanca	C.A.U. de Segovia	C.A.U. de Soria	H.U. Río Hortega	H.C.U. de Valladolid	H. Medina del Campo	C.A. de Zamora	Nº de Hospitales con prestación
Implante de Membrana amniótica															11
Implante de Esclera															8
Trasplante Cardíaco															1
Trasplante de Córnea															5
Trasplante de Médula Ósea Autólogo															4
Trasplante Médula Ósea Alogénico E.															2
Trasplante Médula Ósea Alogénico N.E.															1
Trasplante Hepático															1
Trasplante Hepato/Renal															1
Trasplante Páncreas															1
Trasplante Páncreas-Riñón															1
Trasplante Pulmonar															1
Trasplante de Piel															1
Trasplante Renal															2
Trasplante Renal de Vivo															1
Trasplante Renal Cruzado															1

Tabla 7. Cartera de servicios de Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Centros, Servicios y Unidades de Referencia del SNS. Año 2024

Centros, Servicios y Unidades de Referencia (CSUR) del SNS	C.A. de Ávila	C.A.U. de Burgos	H. Santiago Apóstol	H. Santos Reyes	C.A.U. de León	H. El Bierzo	C.A.U. de Palencia	C.A.U. de Salamanca	C.A.U. de Segovia	C.A.U. de Soria	H.U. Río Hortega	H.C.U. de Valladolid	H. Medina del Campo	C.A. de Zamora	Nº de Hospitales con prestación
Tumores intraoculares del adulto (Melanomas uveales)															1
Reconstrucción de la superficie ocular compleja. Queratoprótesis															1
Trasplante de páncreas															1
Reimplantes, incluyendo la mano catastrófica															1
Cardiopatías familiares (incluye miocardiopatía hipertrófica)															1

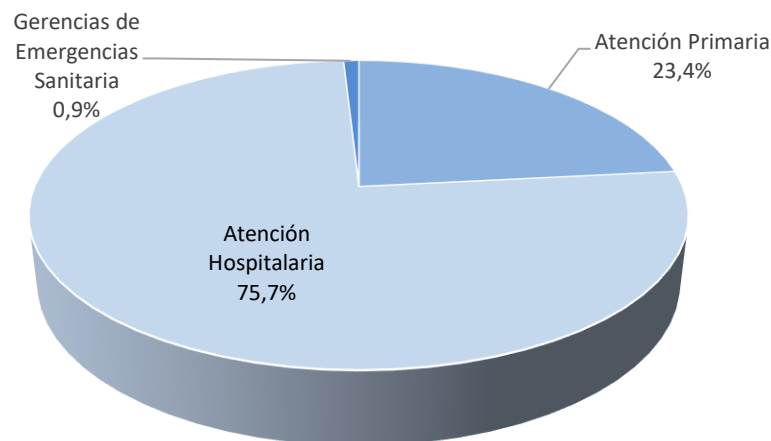
Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León (última revisión: Junio 2025).

 Indica que el Complejo Asistencial u Hospital tiene la Especialidad en Cartera.

3.- Estructura de personal

En Castilla y León 35.657 personas trabajan en las instituciones sanitarias públicas, el 23,4% en Atención Primaria, el 75,7% en Atención Hospitalaria y el 0,9% restante en la Gerencia de Emergencias Sanitarias.

Gráfico 1. Distribución del personal de instituciones sanitarias por gerencia. Año 2024



3.1. Estructura de personal en Atención Primaria

Los pacientes de Castilla y León cuentan con 8.329 personas trabajando en Atención Primaria, 7.511 efectivos¹ y 818 temporales. Cerca del 80% de este personal son sanitarios. Los porcentajes de sanitarios en cada Área de Salud son similares a los de años anteriores, destacan los porcentajes de Zamora (82,6%), Salamanca (82,1%) y Ávila (80,8%).

El total de personal en Atención Primaria ha aumentado un 2,8% en la Comunidad, siendo este aumento mayor en las Áreas de salud de Ávila (17,1%) y Zamora (6,6%). Por otro lado, las Áreas de Segovia, Soria y Valladolid Oeste tienen una ligera variación negativa en el personal de Atención Primaria, entre el 1% y el 2%.

El personal sanitario de la Comunidad ha aumentado un 2,9% en el último año. Entre los aumentos destacan las Áreas de Ávila (15,4%) y Zamora (8,6%).

Con respecto al personal no sanitario de la Comunidad, ha aumentado un 2,8% en el último año. Por Área de salud, destacan los aumentos de Ávila (25,2%) y León (8,2%).

¹ Sin contabilizar los médicos internos residentes (MIR) ni las enfermeras internas residentes (EIR).

Tabla 8. Estructura del personal en Atención Primaria por Área de Salud. Año 2024

Área de Salud	Atención Primaria									
	Personal Directivo	Personal sanitario			Personal no sanitario			Total		
		Efectivos	Temporal	Total	Efectivos	Temporal	Total	Efectivos	Temporal	Total
Ávila	3	490	64	554	103	26	129	596	90	686
Burgos	4	815	76	891	238	36	274	1.057	112	1.169
León	3	764	91	855	221	31	252	988	122	1.110
El Bierzo	3	334	32	366	109	4	113	446	36	482
Palencia	3	426	59	485	132	12	144	561	71	632
Salamanca	4	800	50	850	181	0	181	985	50	1.035
Segovia	3	394	16	410	105	1	106	502	17	519
Soria	3	301	14	315	75	9	84	379	23	402
Valladolid Oeste	3	484	66	550	134	17	151	621	83	704
Valladolid Este	4	582	86	668	159	12	171	745	98	843
Zamora	2	514	103	617	115	13	128	631	116	747
Total	35	5.904	657	6.561	1.572	161	1.733	7.511	818	8.329

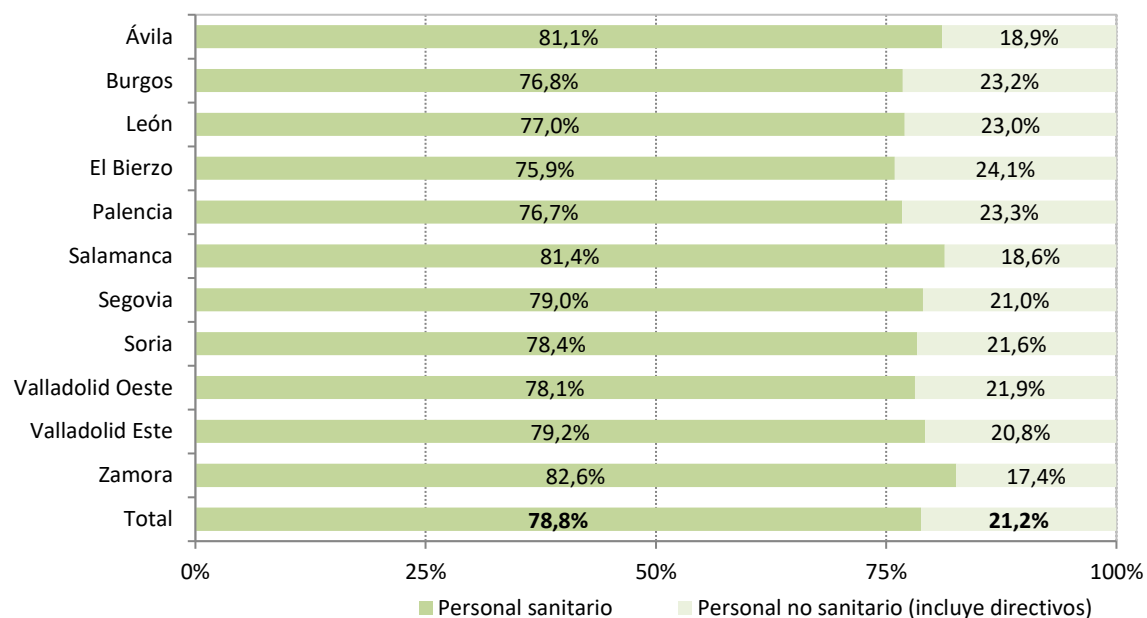
Nota: Recursos humanos adscritos a la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León. Datos a 31 de diciembre de 2024.

Efectivos: Personal de plantilla, incluye Estatutarios, funcionarios y laborales.

Temporales: personal con nombramiento eventual.

Fuente: Consejería de Sanidad, Junta de Castilla y León.

Gráfico 2. Porcentaje de personal sanitario y no sanitario en Atención Primaria por Área de Salud. Año 2024



Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Tabla 9. Estructura del personal sanitario en Atención Primaria por Área de Salud. Año 2024

Área de Salud	Personal Sanitario - Atención Primaria							
	Médicos			Personal de enfermería		Resto personal sanitario		
	Personal médico de familia	Pediatras	Resto médicos	Enfermeros/as	Matronas	Fisioterapeutas	TCAES	Otros
Ávila	196	18	2	271	12	13	25	17
Burgos	358	42	9	359	22	31	40	30
León	349	32	4	357	20	23	41	29
El Bierzo	136	14	2	162	9	9	18	16
Palencia	201	16	3	199	13	18	22	13
Salamanca	350	38	6	370	19	16	27	24
Segovia	173	16	3	169	8	9	19	13
Soria	128	9	1	135	4	9	18	11
Valladolid O.	219	37	5	211	17	16	23	22
Valladolid E.	271	32	3	273	19	26	25	19
Zamora	257	18	3	276	13	11	15	24
Total	2.638	272	41	2.782	156	181	273	218

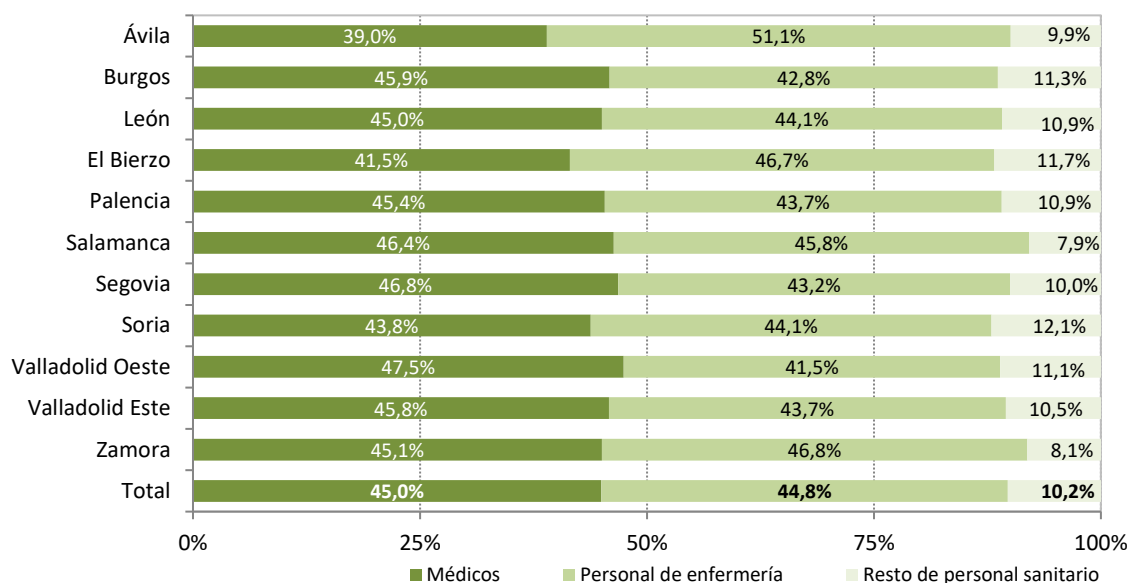
Notas:

- Resto médicos incluye: médico de urgencias y emergencias y jefe de unidad de coordinación médica.
- TCAES: Técnicos en cuidados auxiliares de enfermería.
- Otros incluye: Ldo. sanitario farmacéutico, Odontólogos, Ldo. sanitario Técnico de Salud Pública, Técnico Superior en Imagen para el Diagnóstico y Técnico Superior Higiene Bucodental.

Fuente: Consejería de Sanidad, Junta de Castilla y León.

En Atención Primaria, el 45,0% del personal sanitario son médicos, el 44,8% es personal de enfermería y el 10,2% es el resto de personal sanitario. En el siguiente gráfico, vemos que la estructura del personal sanitario por Área de Salud es muy similar.

Gráfico 3. Estructura del personal sanitario en Atención Primaria por Área de Salud. Año 2024



Notas: En Médicos se incluyen Médicos de familia, Pediatras y Resto médicos.

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

En Atención Primaria, actualmente existen 552 personas residentes (4 años): MIR, PIR, BIR, FIR, QIR, un 4,5% menos que en el curso anterior. El mayor número se encuentra en Burgos, Valladolid Oeste y Valladolid Este.

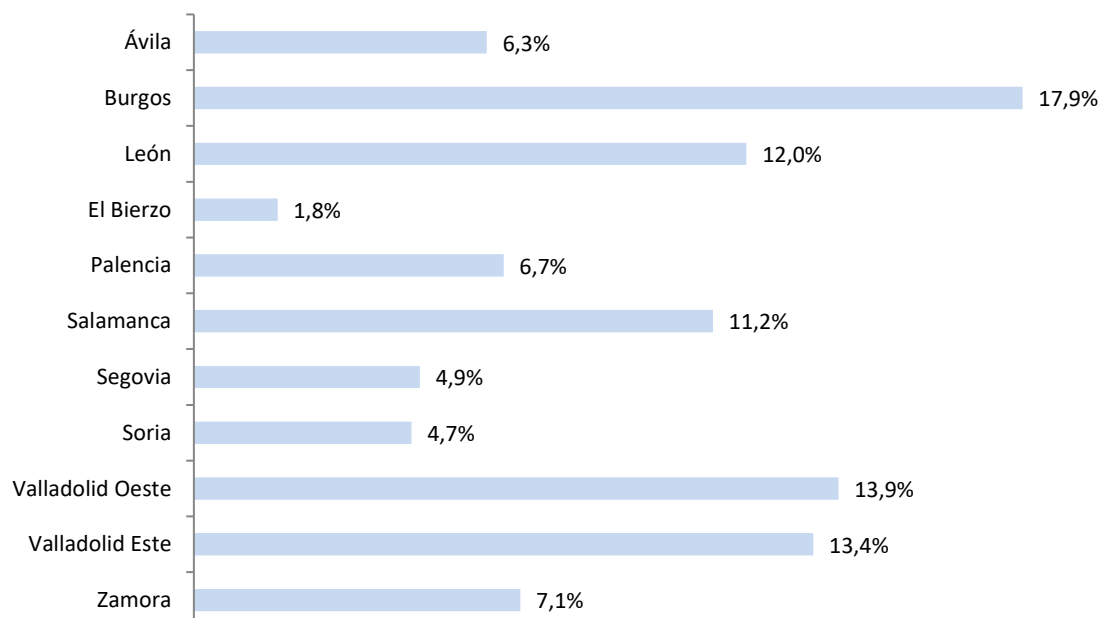
En la siguiente tabla se muestra de forma más detallada:

Tabla 10. Personal residente (4 años) en Atención Primaria por Área de Salud según año de residencia. Curso 2024-2025

Área de Salud	Año de residencia				Total
	1º	2º	3º	4º	
Ávila	8	7	9	11	35
Burgos	15	23	20	41	99
León	19	12	17	18	66
El Bierzo	3	1	1	5	10
Palencia	12	5	9	11	37
Salamanca	17	17	14	14	62
Segovia	7	7	7	6	27
Soria	3	5	5	13	26
Valladolid Oeste	18	19	20	20	77
Valladolid Este	21	21	13	19	74
Zamora	8	13	7	11	39
Total	131	130	122	169	552

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

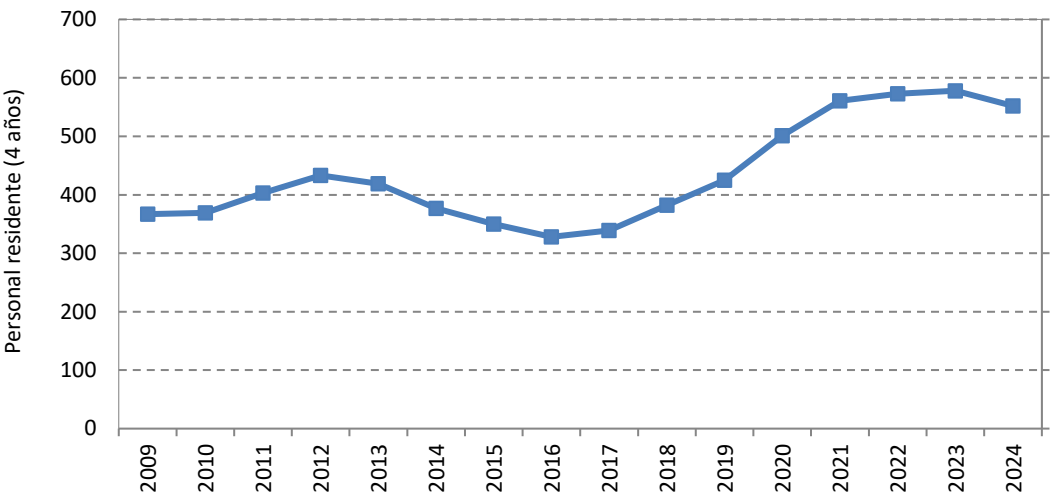
Gráfico 4. Distribución porcentual del personal residente (4 años) en Atención Primaria por Área de Salud. Curso 2024-2025



Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Desde el año 2016, el número de personal residente en Atención Primaria se ha incrementado un 68,3%.

Gráfico 5. Evolución del personal residente (4 años) en Atención Primaria. Años 2009-2024



Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

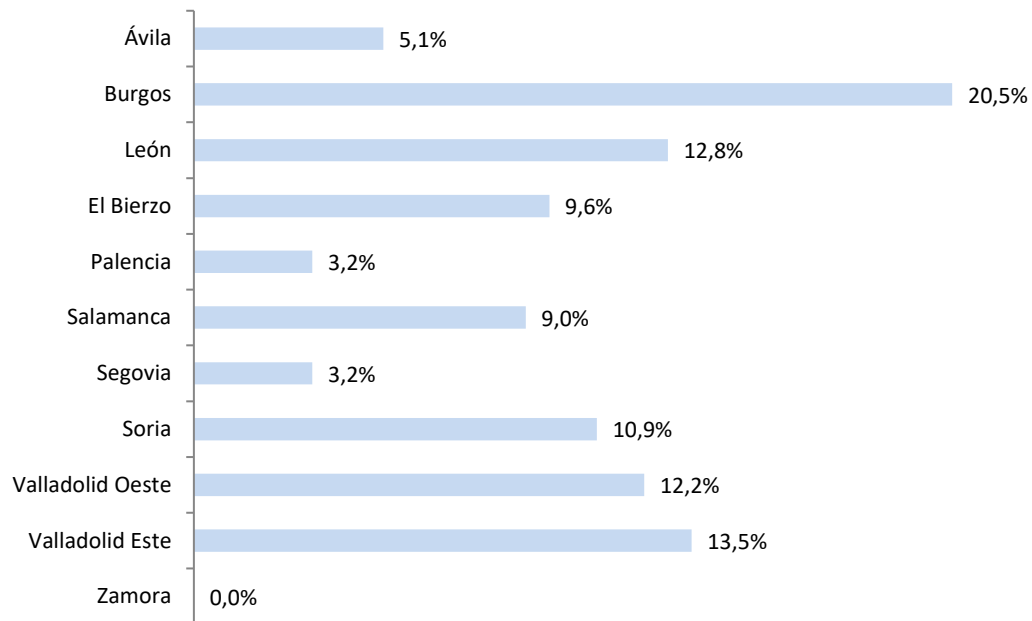
En Atención Primaria, actualmente existen 156 personas de enfermería interna residente (EIR), 9 menos que en el curso anterior. En la siguiente tabla se muestra de forma más detallada:

Tabla 11. Personal de enfermería interna residente en Atención Primaria por Área de Salud según año de residencia. Curso 2024-2025

Área de Salud	Año de residencia		Total
	1º	2º	
Ávila	4	4	8
Burgos	17	15	32
León	10	10	20
El Bierzo	7	8	15
Palencia	3	2	5
Salamanca	7	7	14
Segovia	2	3	5
Soria	9	8	17
Valladolid Oeste	10	9	19
Valladolid Este	10	11	21
Zamora	0	0	0
Total	79	77	156

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

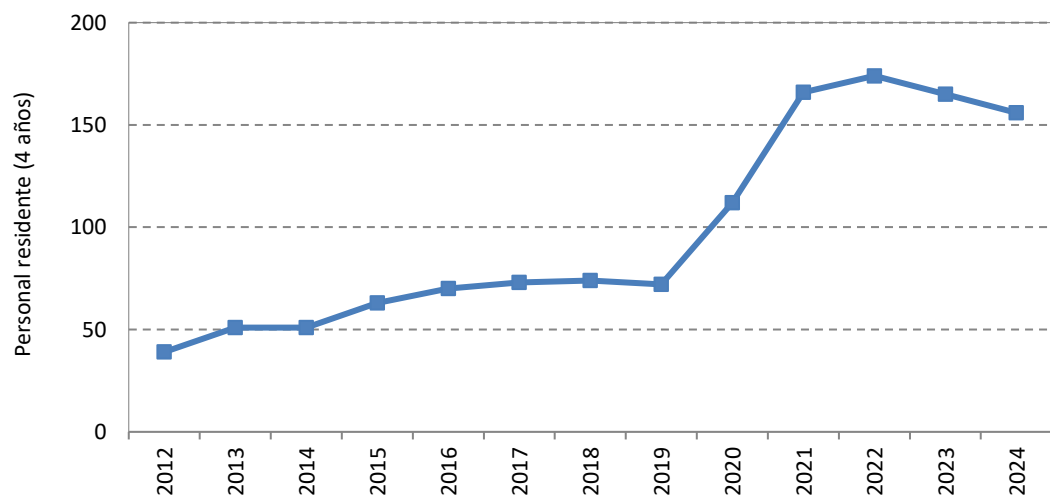
Gráfico 6. Distribución porcentual del personal de enfermería interna residente en Atención Primaria por Área de Salud. Curso 2024-2025



Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Desde el año 2012, el número de personal de enfermería interna residente en Atención Primaria ha mantenido una tendencia ascendente hasta el año 2022, siendo más notable el incremento desde el año 2019. Desde entonces ha disminuido un 10,3%.

Gráfico 7. Evolución del personal de enfermería interna residente en Atención Primaria. Años 2012-2024



Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

3.2. Estructura de personal en Atención Hospitalaria

Durante el año 2024, 27.007 puestos (25.552 efectivos y 1.455 temporales) componían la estructura de personal de nuestra Comunidad para la Atención Hospitalaria de los pacientes², con un aumento del 2,0% respecto al año anterior.

Tabla 12. Estructura de personal en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Año 2024

	Atención Hospitalaria				
	Personal Directivo	Personal sanitario	Personal no sanitario		Total
			Trabajadores sociales	Resto	
C.A. de Ávila	10	1.209	5	362	1.586
C.A.U. de Burgos	13	2.467	8	532	3.020
H. Santiago Apóstol	4	350	1	137	492
H. Santos Reyes	3	354	1	108	466
C.A.U. de León	13	2.712	12	883	3.620
H. El Bierzo	4	989	4	325	1.322
C.A.U. de Palencia	9	1.200	3	463	1.675
C.A.U. de Salamanca	15	3.280	11	1.010	4.316
C.A.U. de Segovia	6	915	2	342	1.265
C.A.U. de Soria	7	815	4	280	1.106
H.U. Río Hortega	13	2.006	8	780	2.807
H.C.U. de Valladolid	12	2.303	6	763	3.084
H. Medina del Campo	3	299	1	106	409
C.A. de Zamora	8	1.309	4	518	1.839
Total	120	20.208	70	6.609	27.007

Notas: Recursos humanos adscritos a la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León. 31 de diciembre de 2024.

Efectivos: Personal de plantilla, incluye Estatutarios, Funcionarios y Laborales.

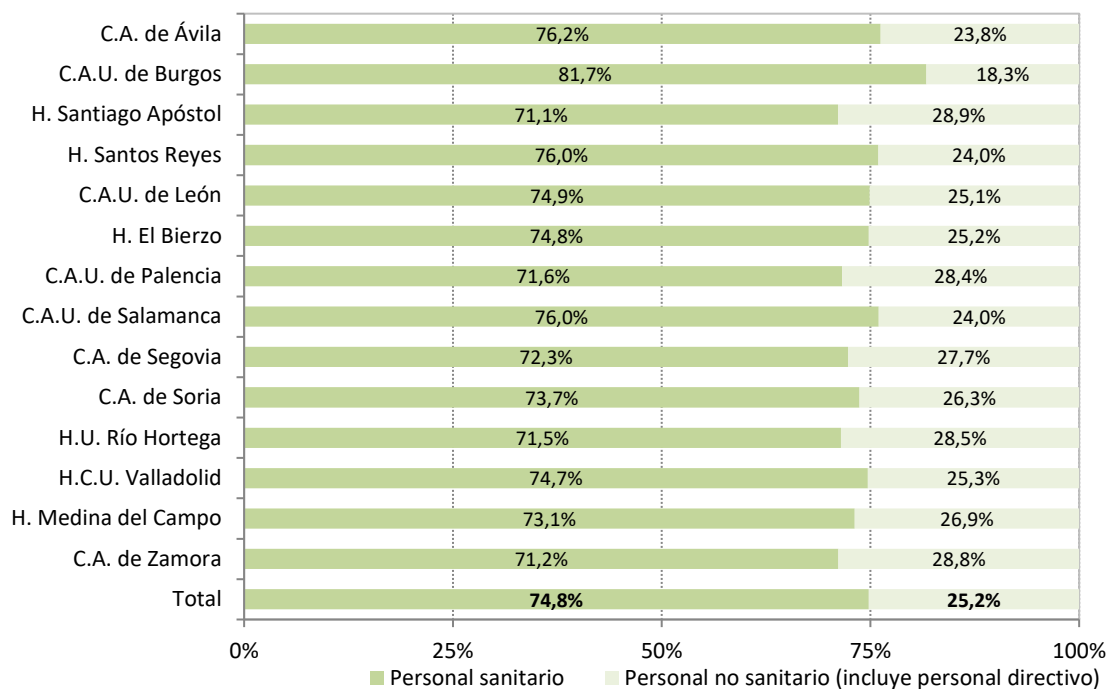
Temporales: personal con nombramiento eventual, nombramientos para la realización de atención continuada y nombramientos para reducción de lista de espera. Desde 2024 se incluye al personal fuera de plantilla que requieren autorización.

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Un 74,8% del personal de Atención Hospitalaria (excluido el personal residente) son sanitarios. En el C.A.U. de Burgos, más del 80% de sus efectivos son personal sanitario, por otro lado, el H. Santiago Apóstol y el C.A. de Zamora son los hospitales con mayor porcentaje de personal no sanitario (con el 28,9% y 28,8% respectivamente).

² Sin contabilizar el personal residente (MIR, EIR, FIR, PIR, BIR, etc.).

Gráfico 8. Porcentaje de personal sanitario y no sanitario en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Año 2024



Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Tabla 13. Estructura del personal sanitario en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Año 2024

	Personal Sanitario - Atención Hospitalaria					
	Médicos	Personal de enfermería		Resto personal sanitario		
		Enfermeros/as	Matronas	Fisioterapeutas	TCAES ¹	Otros
C.A. Ávila	274	482	12	11	332	98
C.A.U. Burgos	612	923	34	33	653	212
H. Santiago Apóstol	88	121	6	7	89	39
H. Santos Reyes	96	131	6	8	81	32
C.A.U. León	676	1.069	21	32	715	199
H. El Bierzo	231	374	9	19	262	94
C.A.U. Palencia	299	444	14	17	315	111
C.A.U. Salamanca	813	1.188	31	34	887	327
C.A.U. de Segovia	245	331	12	13	232	82
C.A.U. Soria	184	306	9	13	238	65
H.U. Río Hortega	568	699	26	32	526	155
H.C.U. de Valladolid	657	860	24	29	515	218
H. Medina del Campo	77	108	6	5	84	19
C.A. Zamora	322	477	17	17	342	134
Total	5.142	7.513	227	270	5.271	1.785

Notas: Recursos humanos adscritos a la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León. 31 de diciembre de 2024.

Efectivos: Personal de plantilla, incluye Estatutarios, funcionarios y laborales.

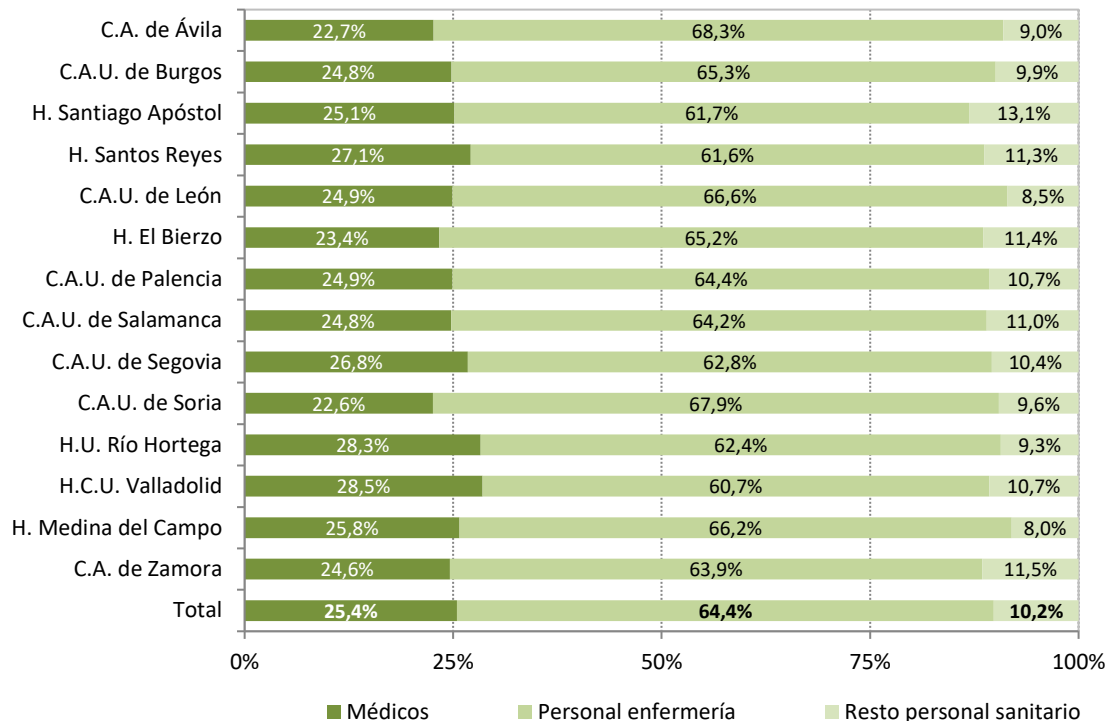
Temporales: personal con nombramiento eventual, nombramientos para la realización de atención continuada y nombramientos para reducción de lista de espera. Desde 2024 se incluye al personal fuera de plantilla que requieren autorización.

¹Técnicos en cuidados auxiliares de enfermería.

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

En Atención Hospitalaria, el 25,4% del personal sanitario son médicos y el 64,4% personal de enfermería (incluye matronas y TCAE's). El porcentaje de médicos entre su personal sanitario varía entre el 28,5% del H.C.U. de Valladolid y el 22,6% del C.A.U. de Soria.

Gráfico 9. Estructura del personal sanitario en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Año 2024



*Nota: En Personal de enfermería se incluye Matronas y TCAEs.
Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.*

El número de residentes licenciados³ en Atención Hospitalaria durante el curso 2024-2025 fue de 1.498 (un 7,1% más que el año anterior). El mayor porcentaje se encuentra en el C.A.U. de Salamanca (23,7%), seguido del H. Clínico Universitario de Valladolid (16,8%), como ocurre en años anteriores.

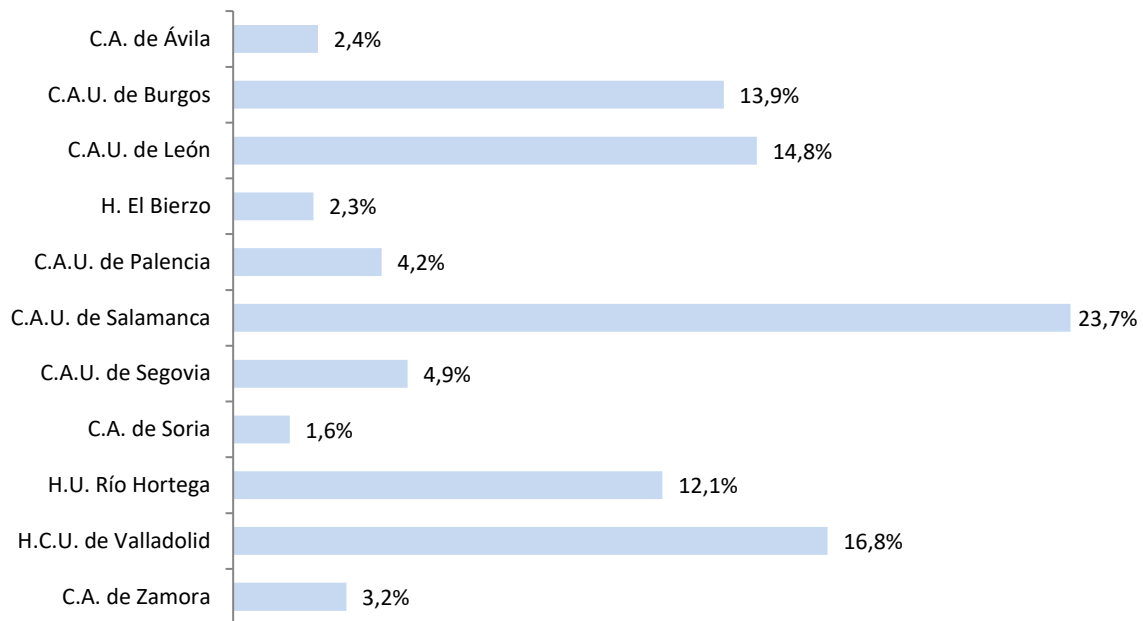
Tabla 14. Número de residentes licenciados en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital según año de residencia. Curso 2024-2025

Complejo Asistencial/ Hospital	Año de residencia					Total
	1º	2º	3º	4º	5º	
C.A. de Ávila	10	10	8	7	1	36
C.A.U. de Burgos	51	51	54	41	11	208
C.A.U. de León	54	55	54	46	13	222
H. El Bierzo	10	10	7	6	1	34
C.A.U. de Palencia	16	16	13	14	4	63
C.A.U. de Salamanca	93	90	88	67	17	355
C.A.U. de Segovia	20	18	18	13	5	74
C.A.U. de Soria	6	5	5	6	2	24
H.U. Río Hortega	50	45	42	36	9	182
H.C.U. de Valladolid	64	61	63	53	11	252
C.A. de Zamora	12	10	11	12	3	48
Total	386	371	363	301	77	1.498

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

³ Se incluyen Residentes MIR, PIR, BIR, FIR, QIR.

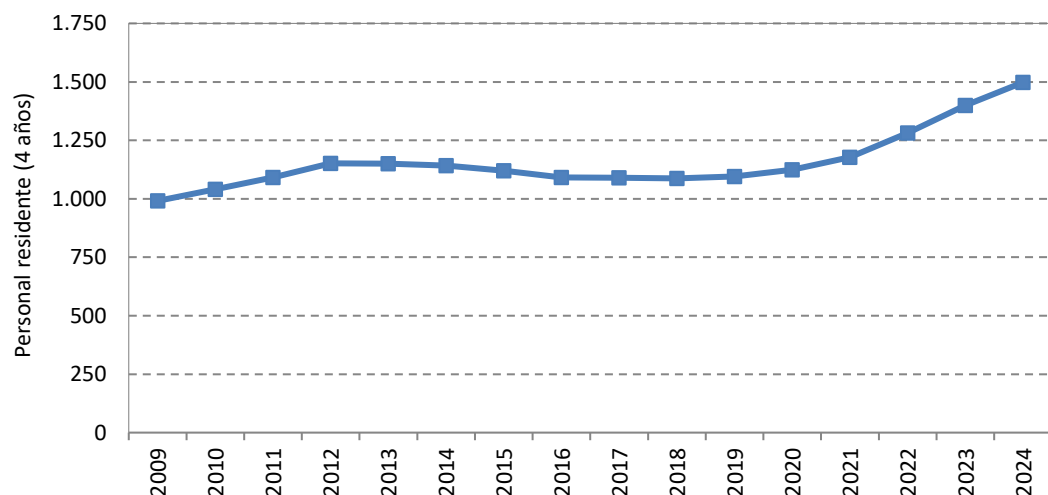
Gráfico 10. Distribución porcentual de residentes licenciados en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Curso 2024-2025



Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Desde el año 2018, el número de personal residente en Atención Hospitalaria se ha incrementado un 37,8%.

Gráfico 11. Evolución del personal residente (5 años) en Atención Hospitalaria. Años 2009-2024



Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

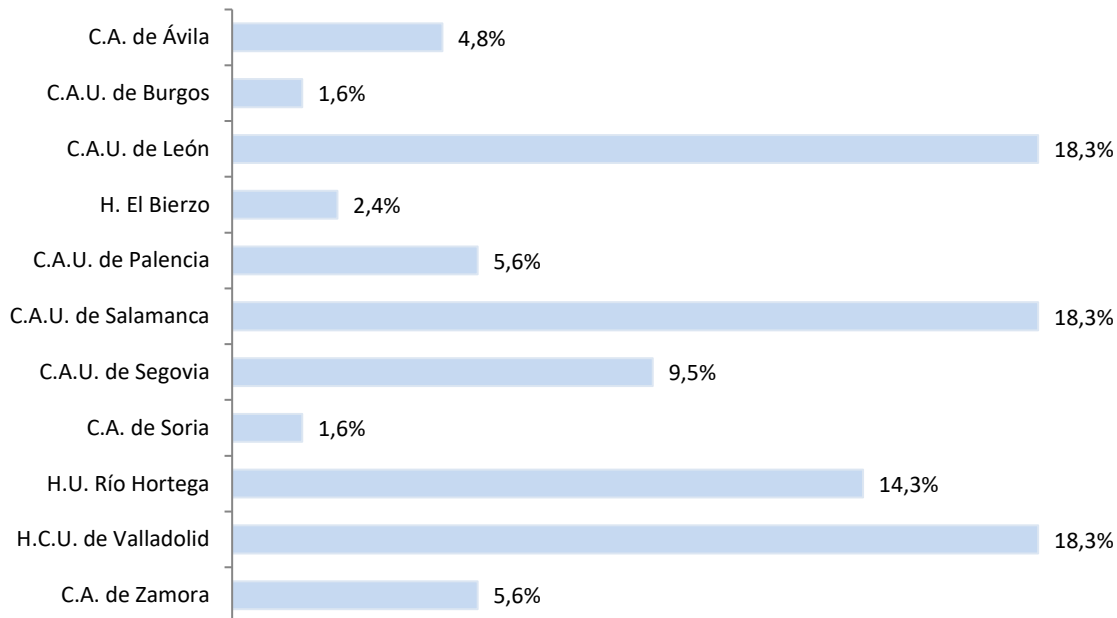
El número de personal de enfermería residente en Atención Hospitalaria durante el curso 2024-2025 fue de 126. El mayor porcentaje se encuentra en el C.A.U. de León, el C.A.U. de Salamanca y el H. Clínico Universitario de Valladolid (todas con el 18,3%).

Tabla 15. Número de enfermeras residentes en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital según año de residencia. Curso 2024-2025

Complejo Asistencial/ Hospital	Año de residencia		Total
	1º	2º	
C.A. de Ávila	3	3	6
C.A.U. de Burgos	1	1	2
C.A.U. de León	12	11	23
H. El Bierzo	2	1	3
C.A.U. de Palencia	4	3	7
C.A.U. de Salamanca	12	11	23
C.A.U. de Segovia	6	6	12
C.A.U. de Soria	1	1	2
H.U. Río Hortega	9	9	18
H.C.U. de Valladolid	11	12	23
C.A. de Zamora	4	3	7
Total	65	61	126

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

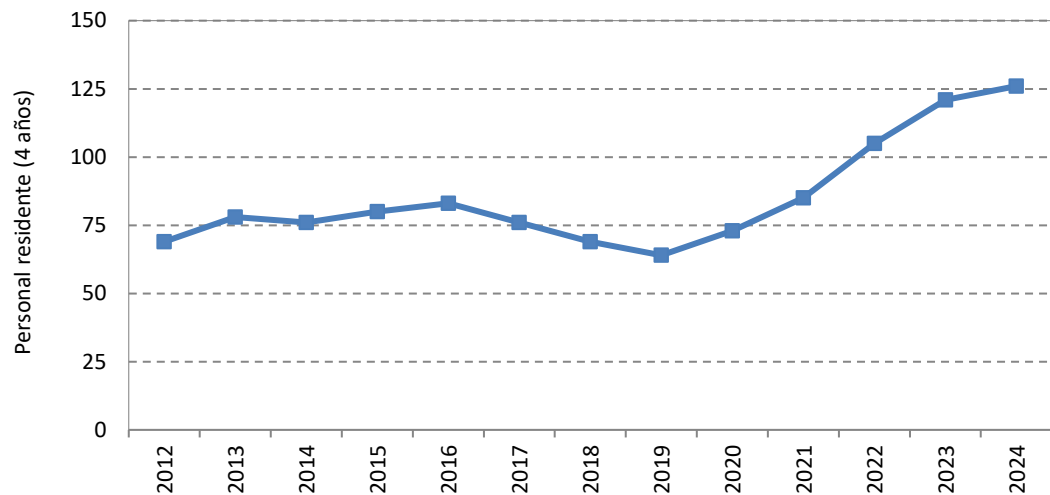
Gráfico 12. Distribución porcentual de enfermeras residentes en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Curso 2024-2025



Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Desde el año 2019, el número de personal de enfermería interna residente en Atención Hospitalaria ha mantenido una tendencia ascendente, con un incremento del 96,9%.

Gráfico 13. Evolución del personal de enfermería interna residente en Atención Hospitalaria. Años 2012-2024



Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

3.3. Estructura de personal en otros centros sanitarios públicos

- Emergencias**

La estructura de efectivos en Emergencias se muestra en la siguiente tabla:

Tabla 16. Estructura de personal en Emergencias por provincia. Año 2024

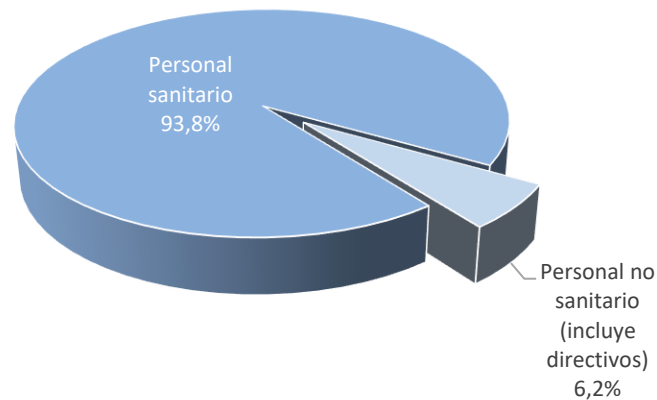
Categoría	Efectivos	Temporales	Total
Auxiliar Administrativo	10	1	11
Director Gerente	1	0	1
Director Gestión	0	0	0
Director Médico	1	0	1
Enfermero/a	154	0	154
Gestión Informática	1	0	1
Jefe de Grupo	3	0	3
Jefe Unidad Coordinación Enfermería Equipos	1	0	1
Jefe Unidad Coordinación Médica Equipos	1	0	1
Médico de Urgencias y Emergencias	147	0	147
Titulado Superior de Informática	1	0	1
Total Personal de Emergencias Sanitarias	320	1	321

Efectivos: Personal de plantilla, incluye Estatutarios, funcionarios y laborales.

Temporales: personal con nombramiento eventual, nombramientos para la realización de atención continuada y nombramientos para reducción de lista de espera. Desde 2024 se incluye al personal fuera de plantilla que requieren autorización.

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Gráfico 54. Porcentaje de personal sanitario y no sanitario en Emergencias. Año 2024



Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

- **Centro de Medicina Deportiva:**

La estructura de personal del CEREMEDE se muestra en la siguiente tabla:

Tabla 17. Estructura de personal en el CEREMEDE. Año 2024

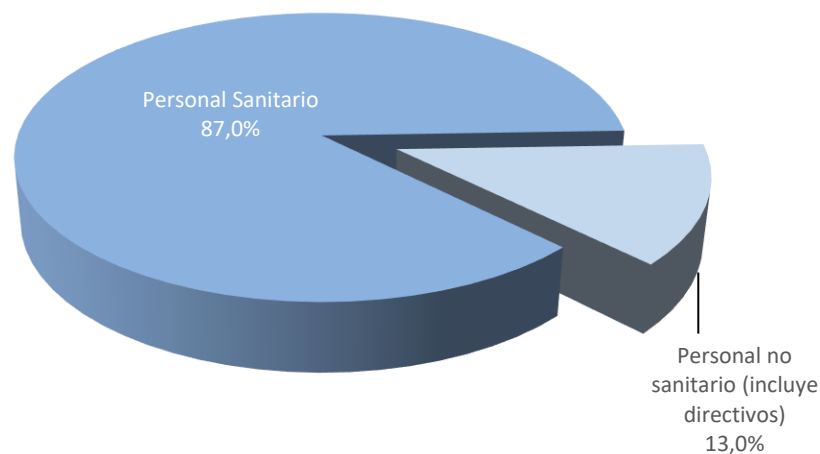
Categoría	Efectivos	Temporales	Total
Personal directivo	1	0	1
Médicos	6	0	6
Enfermería	5	0	5
Resto de personal sanitario	9	0	9
Personal no sanitario	2	0	2
Total	23	0	23

Efectivos: Personal de plantilla, incluye Estatutarios, Funcionarios y Laborales.

Temporales: personal con nombramiento eventual, nombramientos para la realización de atención continuada y nombramientos para reducción de lista de espera. Desde 2024 se incluye al personal fuera de plantilla que requieren autorización.

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Gráfico 15. Porcentaje de personal sanitario y no sanitario en el CEREMEDE. Año 2024



Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

4.- Recursos materiales

4.1. Recursos materiales en Atención Hospitalaria

Los principales recursos materiales se detallan a continuación:

Tabla 18. Recursos materiales sanitarios en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Año 2024

Recursos ¹	C.A. de Ávila	C.A.U. de Burgos	H. Santiago Apóstol	H. Santos Reyes	C.A.U. de León	H. El Bierzo	C.A.U. de Palencia	C.A.U. de Salamanca	C.A.U. de Segovia	C.A.U. de Soria	H.U. Río Hortega	H.C.U. de Valladolid	H. Medina del Campo	C.A. de Zamora	Total
Nº camas instaladas	440	865	114	127	1.036	413	495	997	381	323	596	777	119	540	7.223
Nº quirófanos instalados	8	24	3	3	21	11	12	31	9	8	17	24	4	14	189
Nº de salas de cirugía menor	0	0	0	0	0	3	2	0	1	1	3	3	0	2	15
Nº paritorios instalados	2	8	2	1	2	3	2	6	2	4	6	3	2	2	45
- Paritorios convencionales	2	6	2	1	1	3	2	5	2	4	0	2	2	1	33
- Paritorios de alto riesgo	0	2	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	0	1	7
- Salas de TPR ²	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	5
Nº de locales de consulta	111	197	45	25	202	59	106	384	144	63	125	220	27	123	1.831
Nº de puestos de hemodiálisis (enfermos crónicos y agudos)	14	31	12	0	20	11	17	42	12	20	17	14	0	29	239
Nº de puestos de hospital de día ³	53	172	26	11	65	53	47	138	97	46	106	64	11	82	971
- Oncohematológicos	18	47	8	10	20	17	16	34	21	20	20	24	0	57	312
- Quirúrgico	0	60	0	0	16	5	15	0	18	0	29	0	0	0	143
- Pediátrico	0	6	0	0	6	8	0	9	4	0	6	0	3	2	44
- Médico	7	10	18	1	8	3	4	28	19	8	6	10	8	17	147
- Psiquiátrico ³	28	49	0	0	15	20	12	67	35	18	45	30	0	6	325

Notas: ¹ Recursos instalados a 31/12/2024.

² Salas para el trabajo de parto, el parto y la posterior recuperación de la madre y el hijo.

³ Nº puestos de hospital de día, están incluidos tanto los de tratamiento de agudos como de rehabilitación psicosocial.

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

El número de **equipos de alta tecnológica** por hospital, puede consultarse en la *Operación Estadística 11002 Catálogo de Hospitales (Plan Estadístico de Castilla y León 2022-2025)* [pinchar aquí](#).

4.2. Recursos materiales en otros centros sanitarios públicos

Los recursos materiales de Emergencias de Castilla y León son los siguientes:

Tabla 19. Recursos materiales en Emergencias por provincia. Año 2024

Provincia	USVB	USVA (UME/UEnE)	UVI-INTH	HEMS	APOLOS
Ávila	16	2	2	0	0
Burgos	18	4	3	1	1
León	24	3	2	1	0
Palencia	11	3	2	0	0
Salamanca	20	4	1	1	1
Segovia	11	3	2	0	0
Soria	12	1	2	0	0
Valladolid	16	4	2	1	1
Zamora	15	4	3	0	0
Castilla y León	143	28	19	4	3

USVB: Unidad de Soporte Vital Básico.

USVA: Unidad de Soporte Vital Avanzado.

UME: Unidad Médica de Emergencia.

UEnE: Unidad de Enfermería de Emergencia.

UVI-TIH: Unidad de Transporte Interhospitalario.

HEMS: Helicóptero de Emergencias Medicalizado Sanitario.

Apolo: Vehículo de apoyo logístico.

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León con datos de la Gerencia de Emergencias Sanitarias.

5.- Indicadores de personal

5.1. Indicadores globales

Tabla 20. Indicadores de personal por población protegida y provincia. Año 2024

Indicadores	Ávila	Burgos	León	El Bierzo	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid Oeste	Valladolid Este	Zamora	Total ¹
Personal sanitario/1.000 TSI	11,76	11,64	11,79	10,74	11,16	12,78	8,87	12,75	9,57	12,60	12,42	11,66
Médicos/1.000 TSI	3,25	3,43	3,51	3,04	3,44	3,77	2,92	3,63	3,10	4,01	3,87	3,55
Personal de enfermería ² /1.000 TSI	5,15	4,56	4,85	4,39	4,44	5,03	3,48	5,12	3,57	4,97	5,05	4,67
Personal no sanitario/1.000 TSI	3,29	3,02	3,79	3,50	4,04	3,76	3,01	4,15	3,52	4,04	4,19	3,63
Total Personal/1.000 TSI	15,14	14,73	15,63	14,30	15,28	16,60	11,94	17,02	13,15	16,71	16,68	15,36

¹ Personal de Atención Primaria, Hospitalaria y Emergencias. TSI a 01/01/2024 (ver Anexo).

² Incluye matronas.

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

5.2. Indicadores en Atención Primaria

Tabla 21. Indicadores de personal en Atención Primaria por población protegida y provincia. Año 2024

Indicadores	Ávila	Burgos	León	El Bierzo	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid Oeste	Valladolid Este	Zamora	Total
Personal sanitario/1.000 TSI	3,75	2,62	2,83	2,90	3,21	2,53	2,74	3,56	2,06	2,57	3,98	2,83
Médicos/1.000 TSI	1,45	1,14	1,27	1,18	1,48	1,21	1,30	1,62	0,93	1,16	1,81	1,26
Pediatras/1.000 TSI	1,12	1,10	1,14	1,34	1,07	1,26	0,95	0,94	1,19	1,27	1,39	1,16
Personal de enfermería ¹ /1.000 TSI	1,88	1,08	1,25	1,36	1,40	1,22	1,18	1,57	0,85	1,13	1,86	1,27
Personal no sanitario/1.000 TSI	0,85	0,78	0,83	0,90	0,95	0,57	0,71	0,95	0,57	0,66	0,83	0,75
Total Personal en Atención Primaria/1.000 TSI	4,63	3,41	3,67	3,82	4,18	3,10	3,47	4,54	2,64	3,25	4,82	3,59

Nota: TSI a 01/01/2024 (ver Anexo).

¹ Incluye matronas.

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Tabla 22. Indicadores de personal en Atención Primaria por población protegida y provincia. Año 2024

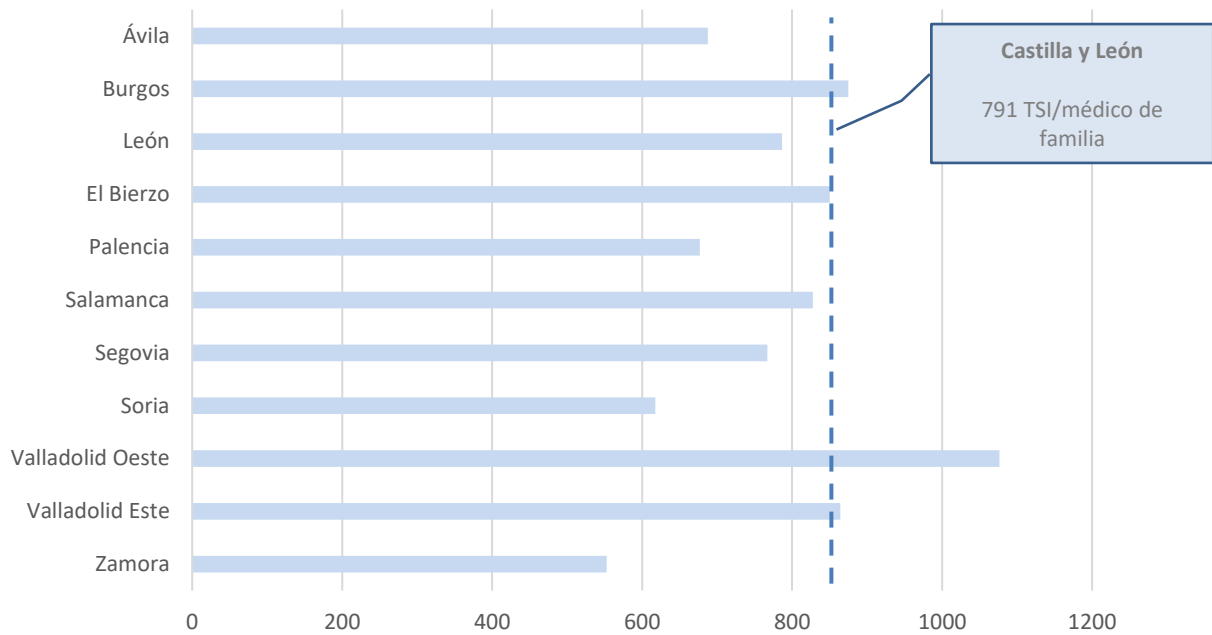
Indicadores	Ávila	Burgos	León	El Bierzo	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid Oeste	Valladolid Este	Zamora	Total
Ratio tarjetas asignadas (14 años o más)/médico de familia	688	875	787	850	677	828	767	618	1.077	864	553	791
Ratio tarjetas asignadas (0-13 años)/pediatra	896	910	876	748	933	794	1.048	1.060	844	788	717	859
Ratio tarjetas asignadas/personal de enfermería ¹	533	923	803	737	712	822	844	637	1.171	889	536	790

Nota: TSI a 01/01/2024 (ver Anexo).

¹ Incluye matronas.

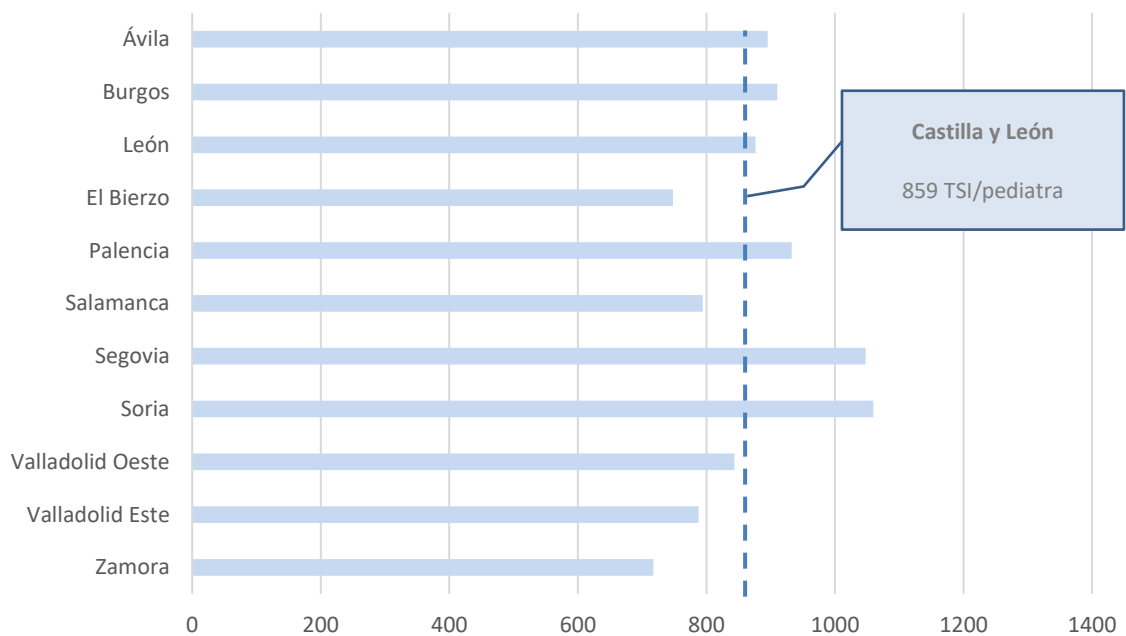
Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Gráfico 16. Ratio de tarjetas asignadas/médico de familia por Área de Salud. Año 2024



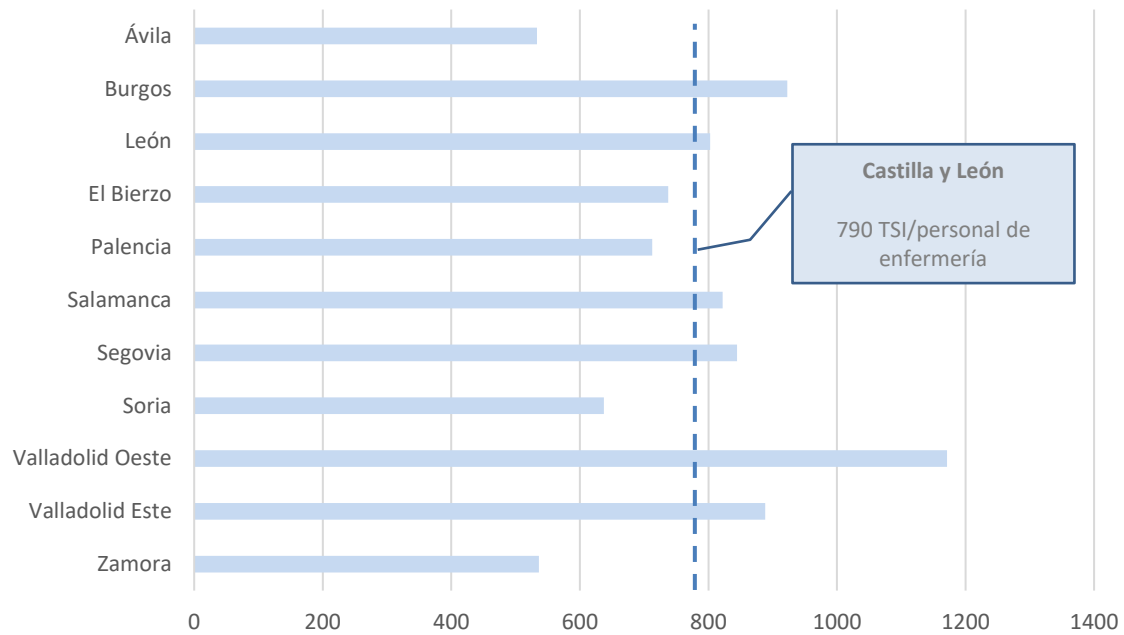
Nota: TSI de 14 o más años a 01/01/2024 (ver Anexo).
Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Gráfico 17. Ratio de tarjetas asignadas/pediatra por Área de Salud. Año 2024



Nota: TSI de 0 a 13 años a 01/01/2024 (ver Anexo).
Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Gráfico 18. Ratio de tarjetas asignadas/personal de enfermería por Área de Salud. Año 2024



Nota: TSI a 01/01/2024 (ver Anexo).

Incluye matronas.

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

5.3. Indicadores en Atención Hospitalaria

Tabla 23. Indicadores de personal en Atención Hospitalaria por población protegida y provincia. Año 2024

Indicadores	C.A. de Ávila	C.A.U. de Burgos	H. Santiago Apóstol	H. Santos Reyes	C.A.U. de León	H. El Bierzo	C.A.U. de Palencia	C.A.U. de Salamanca	C.A.U. de Segovia	C.A.U. de Soria	H.U. Río Hortega	H.C.U. de Valladolid	H. Medina del Campo	C.A. de Zamora	Total
Personal sanitario/1.000 TSI	8,01	9,52	8,45	6,96	8,96	7,84	7,95	10,25	6,12	9,20	7,51	11,14	5,68	8,44	8,70
Médicos/1.000 TSI	1,82	2,36	2,12	1,89	2,23	1,83	1,98	2,54	1,64	2,08	2,13	3,18	1,46	2,08	2,21
Personal de enfermería ¹ /1.000 TSI	3,27	3,69	3,07	2,70	3,60	3,04	3,03	3,81	2,29	3,56	2,72	4,28	2,16	3,19	3,33
Personal no sanitario/1.000 TSI	2,43	2,08	3,33	2,14	2,96	2,61	3,09	3,19	2,30	3,21	2,95	3,72	2,03	3,37	2,88
Total personal A.E./1.000 TSI	10,51	11,65	11,88	9,17	11,96	10,48	11,09	13,49	8,46	12,48	10,51	14,91	7,77	11,86	11,63

Nota: TSI a 01/01/2024 (ver Anexo).

¹ Incluye matronas.

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Tabla 24. Indicadores de efectivos en Atención Hospitalaria por cama instalada y provincia. Año 2024

Indicadores	C.A. de Ávila	C.A.U. de Burgos	H. Santiago Apóstol	H. Santos Reyes	C.A.U. de León	H. El Bierzo	C.A.U. de Palencia	C.A.U. de Salamanca	C.A.U. de Segovia	C.A.U. de Soria	H.U. Río Hortega	H.C.U. de Valladolid	H. Medina del Campo	C.A. de Zamora	Total
Personal sanitario/cama instalada	2,75	2,85	3,07	2,79	2,62	2,39	2,42	3,29	2,40	2,52	3,37	2,96	2,51	2,42	2,80
Médicos/cama instalada	0,62	0,71	0,77	0,72	0,65	0,55	0,60	0,82	0,64	0,57	0,95	0,85	0,65	0,59	0,71
Personal de enfermería ¹ /cama instalada	1,12	1,11	1,11	1,08	1,05	0,93	0,93	1,22	0,90	0,98	1,22	1,14	0,96	0,91	1,07
Personal no sanitario/cama instalada	0,83	0,62	1,21	0,86	0,86	0,80	0,94	1,02	0,90	0,88	1,32	0,99	0,90	0,97	0,92
Total personal A.E./cama instalada	3,60	3,49	4,32	3,67	3,49	3,20	3,38	4,33	3,32	3,42	4,71	3,97	3,44	3,41	3,74

¹ Incluye matronas.

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

6.- Indicadores de recursos materiales

6.1. Indicadores en Atención Hospitalaria

Tabla 25. Indicadores de recursos materiales por población protegida en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Año 2024

Indicadores / 10.000 TSI ¹	C.A. de Ávila	C.A.U. de Burgos	H. Santiago Apóstol	H. Santos Reyes	C.A.U. de León	H. El Bierzo	C.A.U. de Palencia	C.A.U. de Salamanca	C.A.U. de Segovia	C.A.U. de Soria	H.U. Río Hortega	H.C.U. de Valladolid	H. Medina del Campo	C.A. de Zamora	Total
Nº camas instaladas	29,16	33,37	27,52	24,99	34,24	32,75	32,78	31,17	25,49	36,46	22,32	37,58	22,60	34,84	31,11
Nº quirófanos instalados	0,53	0,93	0,72	0,59	0,69	0,87	0,79	0,97	0,60	0,90	0,64	1,16	0,76	0,90	0,81
Nº de salas de cirugía menor	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,24	0,13	0,00	0,07	0,11	0,11	0,15	0,00	0,13	0,06
Nº paritorios instalados	0,13	0,31	0,48	0,20	0,07	0,24	0,13	0,19	0,13	0,45	0,22	0,15	0,38	0,13	0,19
Paritorios convencionales	0,13	0,23	0,48	0,20	0,03	0,24	0,13	0,16	0,13	0,45	0,00	0,10	0,38	0,06	0,14
Paritorios de alto riesgo	0,00	0,08	0,00	0,00	0,03	0,00	0,00	0,03	0,00	0,00	0,04	0,05	0,00	0,06	0,03
Salas de TPR ²	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,19	0,00	0,00	0,00	0,02
Nº de locales de consulta	7,36	7,60	10,86	4,92	6,68	4,68	7,02	12,00	9,63	7,11	4,68	10,64	5,13	7,93	7,89
Nº de puestos de hemodiálisis (enfermos crónicos y agudos)	0,93	1,20	2,90	0,00	0,66	0,87	1,13	1,31	0,80	2,26	0,64	0,68	0,00	1,87	1,03
Nº de puestos de hospital de día ³	3,51	6,63	6,28	2,16	2,15	4,20	3,11	4,31	6,49	5,19	3,97	3,10	2,09	5,29	4,18
- Oncohematológicos	1,19	1,81	1,93	1,97	0,66	1,35	1,06	1,06	1,41	2,26	0,75	1,16	0,00	3,68	1,34
- Quirúrgico	0,00	2,31	0,00	0,00	0,53	0,40	0,99	0,00	1,20	0,00	1,09	0,00	0,00	0,00	0,62
- Pediátrico	0,00	0,23	0,00	0,00	0,20	0,63	0,00	0,28	0,27	0,00	0,22	0,00	0,57	0,13	0,19
- Médico	0,46	0,39	4,35	0,20	0,26	0,24	0,26	0,88	1,27	0,90	0,22	0,48	1,52	1,10	0,63
- Psiquiátrico ³	1,86	1,89	0,00	0,00	0,50	1,59	0,79	2,09	2,34	2,03	1,69	1,45	0,00	0,39	1,40

Notas: ¹TSI a 01/01/2024 (ver Anexo).

²Salas para el trabajo de parto, el parto y la posterior recuperación de la madre y el hijo.

³Nº puestos de hospital de día, están incluidos tanto los de tratamiento de agudos como de rehabilitación psicosocial.

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

7.- Anexos

7.1. Población de tarjeta sanitaria de Castilla y León a 01/01/2024

Áreas de Salud	T.S.I. 0 – 13 años	T.S.I. 14 o más años	Total T.S.I.
Ávila	16.120	134.758	150.878
Burgos	38.225	313.277	351.502
León	28.044	274.526	302.570
El Bierzo	10.474	115.638	126.112
Palencia	14.923	136.097	151.020
Salamanca	30.181	289.703	319.884
Segovia	16.761	132.696	149.457
Soria	9.536	79.061	88.597
Valladolid Oeste	31.220	235.780	267.000
Valladolid Este	25.203	234.239	259.442
Zamora	12.912	142.101	155.013
Castilla y León	233.599	2.087.876	2.321.475

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

7.2. Índice de tablas

Tabla 1. Recursos materiales en Atención Primaria por Área de Salud. Año 2024.....	4
Tabla 2. Distribución de los Complejos Asistenciales/Hospitales y de los Centros de Especialidades por provincia. Año 2024.....	4
Tabla 3. Distribución de los Complejos Asistenciales y Hospitales por grupo de clasificación. Año 2024	5
Tabla 4. Cartera de servicios de Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital según Especialidad. Año 2023	8
Tabla 5. Cartera de servicios de Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Otras prestaciones. Año 2023.....	9
Tabla 6. Cartera de servicios de Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Trasplantes. Año 2023	10
Tabla 7. Cartera de servicios de Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Centros, Servicios y Unidades de Referencia del SNS. Año 2023	10
Tabla 8. Estructura del personal en Atención Primaria por Área de Salud. Año 2024.....	12
Tabla 9. Estructura del personal sanitario en Atención Primaria por Área de Salud. Año 2024.....	13
Tabla 10. Personal residente (4 años) en Atención Primaria por Área de Salud según año de residencia. Curso 2024-2025.....	14
Tabla 11. Personal de enfermería interna residente en Atención Primaria por Área de Salud según año de residencia. Curso 2024-2025.....	15
Tabla 12. Estructura de personal en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Año 2024	17
Tabla 13. Estructura del personal sanitario en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Año 2024	18
Tabla 14. Número de residentes licenciados en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital según año de residencia. Curso 2024-2025	19
Tabla 15. Número de enfermeras residentes en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital según año de residencia. Curso 2024-2025	21
Tabla 16. Estructura de personal en Emergencias por provincia. Año 2024	22
Tabla 17. Estructura de personal en el CEREMEDE. Año 2024	23
Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.	23
Tabla 18. Recursos materiales sanitarios en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Año 2024	24
Tabla 19. Recursos materiales en Emergencias por provincia. Año 2023	25
Tabla 20. Indicadores de personal por población protegida y provincia. Año 2024.....	26
Tabla 21. Indicadores de personal en Atención Primaria por población protegida y provincia. Año 2024	26
Tabla 22. Indicadores de personal en Atención Primaria por población protegida y provincia. Año 2024	27
Tabla 23. Indicadores de personal en Atención Hospitalaria por población protegida y provincia. Año 2024.....	30
Tabla 24. Indicadores de efectivos en Atención Hospitalaria por cama instalada y provincia. Año 2024.....	30
Tabla 25. Indicadores de recursos materiales por población protegida en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Año 2024.....	31

7.3. Índice de gráficos

Gráfico 1. Distribución del personal de instituciones sanitarias por gerencia. Año 2024.....	11
Gráfico 2. Porcentaje de personal sanitario y no sanitario en Atención Primaria por Área de Salud. Año 2024.....	12
Gráfico 3. Estructura del personal sanitario en Atención Primaria por Área de Salud. Año 2024.....	13
Gráfico 4. Distribución porcentual del personal residente (4 años) en Atención Primaria por Área de Salud. Curso 2024-2025.....	14
Gráfico 5. Evolución del personal residente (4 años) en Atención Primaria. Años 2009-2024.....	15
Gráfico 6. Distribución porcentual del personal de enfermería interna residente en Atención Primaria por Área de Salud. Curso 2024-2025.....	16
Gráfico 7. Evolución del personal de enfermería interna residente en Atención Primaria. Años 2012-2024.....	16
Gráfico 8. Porcentaje de personal sanitario y no sanitario en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Año 2024.....	18
Gráfico 9. Estructura del personal sanitario en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Año 2024.....	19
Gráfico 10. Distribución porcentual de residentes licenciados en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Curso 2024-2025.....	20
Gráfico 11. Evolución del personal residente (5 años) en Atención Hospitalaria. Años 2009-2024.....	20
Gráfico 12. Distribución porcentual de enfermeras residentes en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Curso 2024-2025.....	21
Gráfico 13. Evolución del personal de enfermería interna residente en Atención Hospitalaria. Años 2012-2024.....	22
Gráfico 14. Porcentaje de personal sanitario y no sanitario en Emergencias. Año 2024.....	23
Gráfico 15. Porcentaje de personal sanitario y no sanitario en el CEREMEDE. Año 2024.....	23
Gráfico 16. Ratio de tarjetas asignadas/médico de familia por Área de Salud. Año 2024.....	28
Gráfico 17. Ratio de tarjetas asignadas/pediatra por Área de Salud. Año 2024.....	28
Gráfico 18. Ratio de tarjetas asignadas/personal de enfermería por Área de Salud. Año 2024.....	29