



Plan Estadístico de Castilla y León 2022-2025

(Decreto 26/2022, de 16 de junio, por el que se aprueba el Plan Estadístico de Castilla y León 2022-2025)

Operación estadística nº 11013

Recursos sanitarios públicos

Castilla y León 2022



estadistica.sanidad@jcy.l.es



Índice

	<i>Página</i>
1.- Centros sanitarios públicos.....	4
1.1. Centros de Atención Primaria	4
1.2. Centros de Atención Hospitalaria	4
1.3. Otros centros sanitarios públicos	5
2.- Cartera de servicios	6
2.1. Cartera de servicios de Atención Primaria	6
2.2. Cartera de servicios de Atención Hospitalaria.....	8
3.- Estructura de personal	11
3.1. Estructura de personal en Atención Primaria	11
3.2. Estructura de personal en Atención Hospitalaria.....	16
3.3. Estructura de personal en otros centros sanitarios públicos	20
4.- Recursos materiales	22
4.1. Recursos materiales en Atención Hospitalaria.....	22
4.2. Recursos materiales en otros centros sanitarios públicos.....	23
5.- Indicadores de personal	24
5.1. Indicadores globales	24
5.2. Indicadores en Atención Primaria	24
5.3. Indicadores en Atención Hospitalaria	27
6.- Indicadores de recursos materiales	28
6.1. Indicadores en Atención Hospitalaria	28
7.- Anexos	29
7.1. Población de tarjeta sanitaria de Castilla y León a 01/01/2022	29
7.2. Índice de tablas	30
7.3. Índice de gráficos	30

Presentación

Recursos Sanitarios Públicos es una de las operaciones incluidas en el Plan Estadístico de Castilla y León 2022-2025 (aprobado mediante *Decreto 26/2022, de 16 de junio*).

El objetivo fundamental de este informe, es dar a conocer los recursos sanitarios existentes en los centros sanitarios públicos de la Comunidad de Castilla y León, a las personas e instituciones interesadas en el conocimiento del sector, tales como Administración Sanitaria, usuarios, investigadores, etc.

Se define **recurso sanitario** como cada uno de los elementos que conforman un sistema sanitario y que abarca los servicios destinados a los pacientes, el personal disponible, equipos, materiales, programas, unidades, tangibles y no tangibles que conlleva una actividad sanitaria dirigida a un sector poblacional.

En el análisis se recoge información del número total de efectivos, cartera de servicios y otros recursos de los Centros y Establecimientos Sanitarios de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León. Se realiza una desagregación por tipo de atención, Primaria, Hospitalaria, Emergencias, etc.

1.- Centros sanitarios públicos

1.1. Centros de Atención Primaria

Tanto las zonas básicas de salud como los centros sanitarios dirigidos a la Atención Primaria (Centros de salud y Consultorios locales) no han variado mucho con respecto a los últimos años. Valladolid sigue siendo la provincia con mayor número de centros de salud (41) y menor número de consultorios locales (230). León, la segunda provincia en cuanto al número de centros de salud (39), tiene el mayor número de consultorios locales (741).

Tabla 1. Recursos materiales en Atención Primaria por Área de Salud. Año 2022

Área de Salud	Zonas Básicas de Salud (ZBS)				Centros de Salud	Consultorios Locales	PAC y Centros de Guardia
	Total	Urbanas	Semiurbanas	Rurales			
Ávila	23	5	2	16	22	332	20
Burgos	37	11	5	21	37	588	25
León	28	6	2	20	28	599	23
El Bierzo	11	4	0	7	11	142	8
Palencia	21	5	0	16	20	305	16
Salamanca	36	11	2	23	36	412	28
Segovia	16	3	1	12	16	285	19
Soria	14	2	0	12	14	344	14
Valladolid Oeste	17	8	0	9	17	105	11
Valladolid Este	24	12	1	11	24	125	13
Zamora	22	4	3	15	22	411	17
Castilla y León	249	71	16	162	247	3.648	194

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

1.2. Centros de Atención Hospitalaria

Tabla 2. Distribución de los Complejos Asistenciales/Hospitales y de los Centros de Especialidades por provincia. Año 2022

Provincia	Denominación	Composición	Centro de Especialidades
Ávila	C.A. de Ávila	H. Nuestra Señora de Sonsoles	C.E. de Ávila
		H. Provincial de Ávila	C.E. de Arenas de San Pedro
Burgos	C.A.U. de Burgos	H. Universitario de Burgos	
		H. Fuente Bermeja	
	H. Santiago Apóstol		C.E. de las Merindades (Villarcayo)
León	C.A.U. de León	H. de León	C.E. Hermanos Larucea
		H. Santa Isabel	C.E. José Aguado
		H. Monte San Isidro	C.E. de Astorga ¹
	H. El Bierzo		C.E. de Villablino
Palencia	C.A.U. de Palencia	H. Río Carrión H. San Telmo	C.E. de Cervera de Pisuerga
Salamanca	C.A.U. de Salamanca	H. Universitario de Salamanca H. Los Montalvos	C.E. de Ciudad Rodrigo
Segovia	C.A. de Segovia	H. General de Segovia	
Soria	C.A. de Soria	H. Santa Bárbara	
		H. Virgen del Mirón	
Valladolid	H. Universitario Río Hortega		C.E. Arturo Eyrís
	H. Clínico Universitario de Valladolid		C.E. Pilarica
	H. Medina del Campo		
Zamora	C.A. de Zamora	H. Virgen de la Concha	
		H. Provincial de Zamora	C.E. de Benavente
		H. de Benavente	

¹ Centro de Salud y Especialidades de Astorga

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Para la Atención Hospitalaria, Castilla y León cuenta con 14 Complejos Asistenciales u Hospitales públicos, repartidos por las 9 provincias según indica la tabla anterior.

Los Complejos Asistenciales/Hospitales pertenecen a un determinado grupo, que se diferencian entre sí según distintas variables de dotación, oferta de servicios, actividad, complejidad e intensidad docente.

Tabla 3. Distribución de los Complejos Asistenciales y Hospitales por grupo de clasificación. Año 2022

Grupo	Denominación
GRUPO I	H. Santiago Apóstol
	H. Santos Reyes
	H. Medina del Campo
GRUPO II	C.A. de Ávila
	H. El Bierzo
	C.A.U. de Palencia
	C.A. de Segovia
	C.A. de Soria
	C.A. de Zamora
GRUPO III	C.A.U. de Burgos
	C.A.U. de León
	H.U. Río Hortega
	H.C.U. de Valladolid
GRUPO IV	C.A.U. de Salamanca

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

1.3. Otros centros sanitarios públicos

La **Gerencia de Emergencias Sanitarias de Castilla y León** es un servicio asistencial de la Gerencia Regional de Salud (Sacyl) cuyo objetivo es proporcionar asistencia sanitaria a las urgencias y emergencias extrahospitalarias y coordinar los diferentes niveles asistenciales sanitarios que intervienen en la asistencia urgente.

El **Centro de Medicina Deportiva de Castilla y León**, se creó por *Decreto 55/1991 de 21 de marzo*, como órgano central de la atención médico-deportiva de la Comunidad de Castilla y León, con sede en Valladolid y actualmente adscrito a la DG. de Asistencia Sanitaria y Humanización de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León (*Orden SAN/800/2022, de 1 de julio*).

2.- Cartera de servicios

La **Cartera de Servicios** es el conjunto de técnicas, tecnologías o procedimientos, entendiendo por tales cada uno de los métodos, actividades y recursos basados en el conocimiento y experimentación científica, (*Ley 8/2010, de 30 de agosto, de Ordenación del Sistema de Salud de Castilla y León*).

2.1. Cartera de servicios de Atención Primaria

La Atención Primaria es el nivel básico e inicial de atención, que garantiza la globalidad y continuidad de la atención a lo largo de toda la vida del paciente, actuando como gestor y coordinador de casos y regulador de flujos. Comprenderá actividades de promoción de la salud, educación sanitaria, prevención de la enfermedad, asistencia sanitaria, mantenimiento y recuperación de la salud, rehabilitación física básica y trabajo social, con una atención individual resolutive de primer nivel y en el ámbito familiar y comunitario, (*Ley 8/2010, de 30 de agosto*).

Los servicios priorizados en la Cartera de Servicios de Atención Primaria de 2022 son los siguientes:

1. Actividades de prevención y promoción de la salud individual y familiar

1.1. Atención en promoción y prevención en la infancia, adolescencia y juventud

- Vacunación infantil de 0 a 14 años.
- Atención a niños y niñas de 0 a 23 meses.
- Atención a niños y niñas de 2 a 5 años.
- Atención a niños y niñas de 6 a 14 años.
- Atención bucodental en la población infantil.
- Actividades de prevención y promoción de hábitos y estilos de vida saludable en el joven.

1.2. Atención en promoción y prevención específica a la mujer

- Atención a la mujer durante el embarazo.
- Educación maternal, paternal y de la crianza.
- Atención a la mujer en el puerperio.
- Cribado y diagnóstico precoz de cáncer de cuello de útero.
- Cribado y diagnóstico precoz de cáncer de mama.
- Atención a la mujer en el climaterio.
- Detección precoz y prevención de violencia de género en mujeres.

1.3. Atención en promoción y prevención a la persona adulta y personas mayores

- Vacunación en el adulto.
- Actividades de prevención y promoción de hábitos y estilos de vida saludable en el adulto.
- Actividades de prevención y promoción de hábitos y estilos de vida saludable en personas mayores.
- Valoración de los factores de riesgo cardiovascular.
- Cribado y diagnóstico precoz de cáncer colorrectal.

2. Atención a los problemas de salud prevalentes

2.1. Atención a la infancia y adolescencia:

- Atención a niños y niñas con asma.
- Atención al sobrepeso y obesidad infanto-juvenil.
- Detección precoz y abordaje integral de víctimas de maltrato intrafamiliar en la infancia y adolescencia.
- Atención a la persona con trastorno por déficit de atención e hiperactividad (TDAH).

2.2. Atención a los problemas de salud prevalentes en la mujer

- Atención a la mujer que sufre violencia de género.

2.3. Atención al adulto y personas mayores

- Atención a la persona con hipertensión arterial.
- Atención a la persona con diabetes mellitus.
- Atención a la persona con obesidad.
- Atención a la persona con dislipemia.
- Atención a la persona con enfermedad renal crónica.
- Atención a la persona fumadora.
- Atención a la persona con enfermedad pulmonar obstructiva crónica.
- Atención a la persona con insuficiencia cardiaca crónica.
- Atención a la persona bebedora de riesgo.
- Atención a la persona con tratamiento anticoagulante.
- Atención a la persona mayor frágil.
- Atención a la persona con pluripatología crónica compleja.
- Atención a la persona con necesidad de cuidados paliativos.
- Atención a la persona con dolor crónico no oncológico.
- Atención a la persona con demencia.
- Atención a la persona dependiente.
- Atención a la persona con ansiedad.
- Atención a la persona con depresión.
- Atención a la persona cuidadora.

3. Servicios complementarios de atención

- Fisioterapia.
- Cirugía menor.
- Ecografía clínica.

4. Actividades de promoción de la salud de abordaje grupal y comunitario

- Educación para la salud en centros educativos.
- Educación para la salud con grupos.
- Intervenciones comunitarias.

2.2. Cartera de servicios de Atención Hospitalaria

La Atención Hospitalaria se configura como el nivel asistencial que garantizará la continuidad de la atención integral al paciente, una vez superadas las posibilidades de la Atención Primaria y hasta que aquel pueda reintegrarse en esta última. La Atención Hospitalaria comprenderá las actuaciones encaminadas a la promoción de la salud, educación sanitaria, prevención de la enfermedad, recuperación de la salud y rehabilitación, investigación y docencia, en coordinación con la Atención Primaria y la Salud Pública (*Ley 8/2010, de 30 de agosto*). La Atención Hospitalaria en Castilla y León ofrece 72 prestaciones sanitarias, que están repartidas tal como se indica en la siguiente tabla:

Tabla 4. Cartera de servicios de Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital según Especialidad. Año 2022 (continúa)

Especialidad	C.A. de Ávila	C.A.U. de Burgos	H. Santiago Apóstol	H. Santos Reyes	C.A.U. de León	H. El Bierzo	C.A.U. de Palencia	C.A.U. de Salamanca	C.A. de Segovia	C.A. de Soria	H.U. Río Hortega	H.C.U. de Valladolid	H. Medina del Campo	C.A. de Zamora	Nº de Hospitales con prestación
Admisión - Documentación Clínica															14
Alergología															10
Análisis Clínicos															14
Anatomía Patológica															14
Anestesiología y Reanimación															14
Angiología y Cirugía Vascolar															4
Aparato Digestivo															14
Bioquímica Clínica															14
Cardiología															14
Cirugía Cardiovascular															3
Cirugía General y Digestiva															14
Cirugía Oral y Maxilofacial															3
Cirugía Pediátrica															4
Cirugía Plástica y Reparadora															4
Cirugía Torácica															2
Dermatología Medicoquirúrgica															13
Endocrinología y Nutrición															11
Farmacia Hospitalaria															14
Farmacología Clínica															2
Geriatría															14
Hematología y Hemoterapia															14
Medicina del Trabajo															11
Medicina Intensiva															11
Medicina Interna															14
Medicina Nuclear															4
Medicina Preventiva y Salud Pública															12

Tabla 4. Cartera de servicios de Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital según Especialidad. Año 2022

(fin)

Especialidad	C.A. de Ávila	C.A.U. de Burgos	H. Santiago Apóstol	H. Santos Reyes	C.A.U. de León	H. El Bierzo	C.A.U. de Palencia	C.A.U. de Salamanca	C.A. de Segovia	C.A. de Soria	H.U. Río Hortega	H.C.U. de Valladolid	H. Medina del Campo	C.A. de Zamora	Nº de Hospitales con prestación
Microbiología y Parasitología															14
Nefrología															11
Neumología															11
Neurocirugía															5
Neurofisiología Clínica															11
Neurología															11
Obstetricia y Ginecología															14
Oftalmología															14
Oncología Médica															13
Oncología Radioterápica															5
Otorrinolaringología															14
Pediatría															14
Psiquiatría															14
Radiodiagnóstico															14
Radiofísica y Protección Radiológica															4
Rehabilitación															14
Reumatología															11
Traumatología y Cirugía Ortopédica															14
Urgencias															14
Urología															14

Tabla 5. Cartera de servicios de Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Otras prestaciones. Año 2022

Otras prestaciones	C.A. de Ávila	C.A.U. de Burgos	H. Santiago Apóstol	H. Santos Reyes	C.A.U. de León	H. El Bierzo	C.A.U. de Palencia	C.A.U. de Salamanca	C.A. de Segovia	C.A. de Soria	H.U. Río Hortega	H.C.U. de Valladolid	H. Medina del Campo	C.A. de Zamora	Nº de Hospitales con prestación
Cuidados Intensivos Pediátricos															4
Cuidados Paliativos															11
Genética (estudios genéticos)															3
Hospitalización a domicilio															5
Inmunología															4
Unidad del Dolor															8

Tabla 6. Cartera de servicios de Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Trasplantes. Año 2022

Trasplantes	C.A. de Ávila	C.A.U. de Burgos	H. Santiago Apóstol	H. Santos Reyes	C.A.U. de León	H. El Bierzo	C.A.U. de Palencia	C.A.U. de Salamanca	C.A. de Segovia	C.A. de Soria	H.U. Río Hortega	H.C.U. de Valladolid	H. Medina del Campo	C.A. de Zamora	Nº de Hospitales con prestación
Implante de Membrana amniótica															11
Implante de Esclera															10
Trasplante Cardíaco															1
Trasplante de Córnea															5
Trasplante de Médula Ósea Autólogo															3
Trasplante Médula Ósea Alogénico E.															2
Trasplante Médula Ósea Alogénico N.E.															1
Trasplante Hepático															1
Trasplante Hepato/Renal															1
Trasplante Páncreas															1
Trasplante Páncreas-Riñón															1
Trasplante de Piel															1
Trasplante Renal															2
Trasplante Renal de Vivo															1
Trasplante Renal Cruzado															1

Tabla 7. Cartera de servicios de Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Centros, Servicios y Unidades de Referencia del SNS. Año 2022

Centros, Servicios y Unidades de Referencia (CSUR) del SNS	C.A. de Ávila	C.A.U. de Burgos	H. Santiago Apóstol	H. Santos Reyes	C.A.U. de León	H. El Bierzo	C.A.U. de Palencia	C.A.U. de Salamanca	C.A. de Segovia	C.A. de Soria	H.U. Río Hortega	H.C.U. de Valladolid	H. Medina del Campo	C.A. de Zamora	Nº de Hospitales con prestación
Tumores intraoculares del adulto (Melanomas uveales)															1
Reconstrucción de la superficie ocular compleja. Queratoprótesis															1
Trasplante de páncreas															1
Reimplantes, incluyendo la mano catastrófica															1
Cardiopatías familiares (incluye miocardiopatía hipertrófica)															1

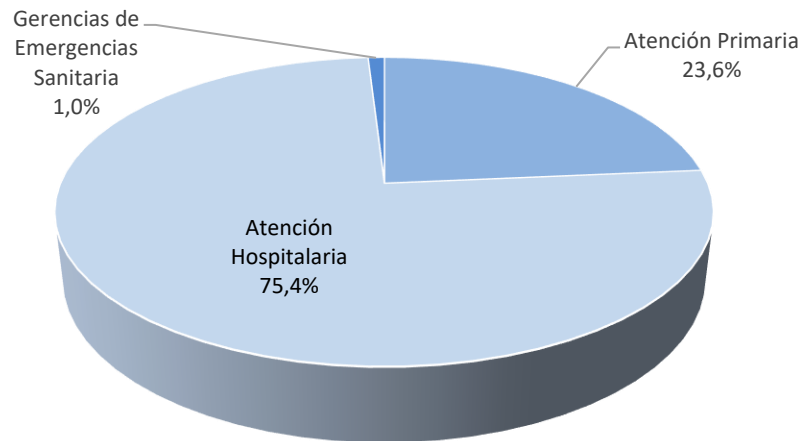
Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León (última revisión: Junio 2023).

 Indica que el Complejo Asistencial u Hospital tiene la Especialidad en Cartera.

3.- Estructura de personal

En Castilla y León 33.356 personas trabajan en las instituciones sanitarias públicas, el 23,6% en Atención Primaria, el 75,4% en Atención Hospitalaria y el 1,0% restante en la Gerencia de Emergencias Sanitarias.

Gráfico 1. Distribución del personal de instituciones sanitarias por gerencia. Año 2022



3.1. Estructura de personal en Atención Primaria

Los pacientes de Castilla y León cuentan con 7.871 personas trabajando en Atención Primaria, 7.620 efectivos¹ y 251 temporales. Cerca del 80% de este personal son sanitarios. Los porcentajes de sanitarios en cada Área de Salud son similares a los de años anteriores, destacan los porcentajes de Ávila (82,5%), Salamanca (82,4%) y Zamora (80,9%).

El total de personal en Atención Primaria ha aumentado un 0,4% en la Comunidad, siendo este aumento mayor en las Áreas de salud de Soria (5,2%) y Burgos (3,6%). Por otro lado, en tres Áreas desciende el personal de Atención Primaria, destacando Palencia, con una variación negativa del 11,2%.

Desagregando por tipo de personal, el número de efectivos sanitarios ha aumentado en el último año un 0,2% en la Comunidad, destacando las Áreas de Segovia (4,4%) y Soria (4,3%). Entre las Áreas de salud cuya variación ha sido negativa destaca Palencia (-13,1%).

Por otro lado, el personal no sanitario ha aumentado en el último año un 1,2% en la Comunidad. Por Área de salud, destacan los aumentos del 9,1% en Soria y del 8,2% en Burgos.

¹ Sin contabilizar los médicos internos residentes (MIR) ni las enfermeras internas residentes (EIR).

Tabla 8. Estructura del personal en Atención Primaria por Área de Salud. Año 2022

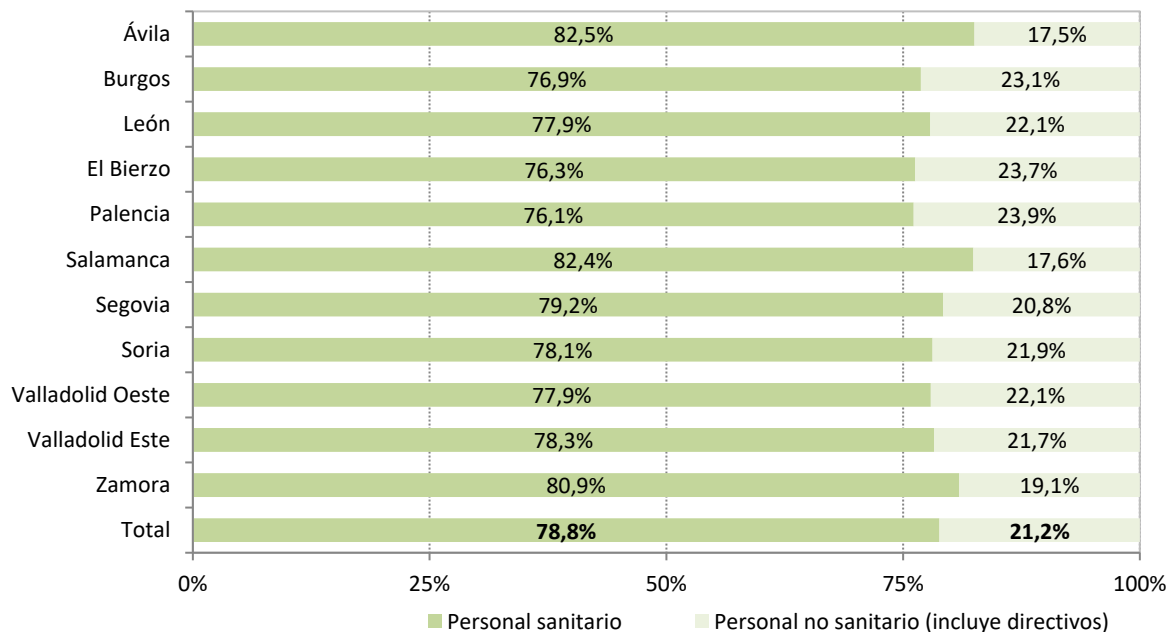
Área de Salud	Atención Primaria									
	Personal Directivo	Personal sanitario			Personal no sanitario			Total		
		Efectivos	Temporal	Total	Efectivos	Temporal	Total	Efectivos	Temporal	Total
Ávila	2	482	0	482	100	0	100	584	0	584
Burgos	4	823	28	851	228	24	252	1.055	52	1.107
León	4	812	19	831	213	19	232	1.029	38	1.067
El Bierzo	3	353	1	354	106	1	107	462	2	464
Palencia	3	444	15	459	130	11	141	577	26	603
Salamanca	4	834	10	844	176	0	176	1.014	10	1.024
Segovia	3	401	0	401	101	1	102	505	1	506
Soria	4	308	6	314	77	7	84	389	13	402
Valladolid Oeste	3	481	31	512	128	14	142	612	45	657
Valladolid Este	4	595	28	623	155	14	169	754	42	796
Zamora	2	520	15	535	117	7	124	639	22	661
Total	36	6.053	153	6.206	1.531	98	1.629	7.620	251	7.871

Nota: Recursos humanos adscritos a la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León. Datos a 31 de diciembre de 2022.

Efectivos: Estatutarios, Funcionarios y Laborales. *Temporales:* personal con nombramiento eventual, nombramientos para la realización de atención continuada y nombramientos para reducción de lista de espera.

Fuente: Consejería de Sanidad, Junta de Castilla y León.

Gráfico 2. Porcentaje de personal sanitario y no sanitario en Atención Primaria por Área de Salud. Año 2022



Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Tabla 9. Estructura del personal sanitario en Atención Primaria por Área de Salud. Año 2022

Área de Salud	Personal Sanitario - Atención Primaria											
	Médicos						Personal de enfermería		Resto personal sanitario			
	Médicos de familia			Pediatras			Resto médicos	Enfermeros/as	Matronas	Fisioterapeutas	TCAES ¹	Otros
	EAP	Área	Total	EAP	Área	Total						
Ávila	147	33	180	14	5	19	7	219	12	12	21	12
Burgos	285	36	321	33	4	37	20	377	21	18	41	16
León	284	61	345	23	7	30	13	343	17	21	42	20
El Bierzo	116	21	137	14	0	14	9	150	9	9	17	9
Palencia	149	40	189	14	4	18	7	191	12	12	22	8
Salamanca	282	51	333	35	4	39	14	375	22	17	28	16
Segovia	141	34	175	12	4	16	8	154	10	9	21	8
Soria	97	27	124	5	5	10	5	137	5	9	16	8
Valladolid O.	166	36	202	19	9	28	11	200	17	16	24	14
Valladolid E.	209	49	258	28	7	35	9	244	20	20	25	12
Zamora	183	33	216	10	7	17	10	232	13	10	14	23
Total	2.059	421	2.480	207	56	263	113	2.622	158	153	271	146

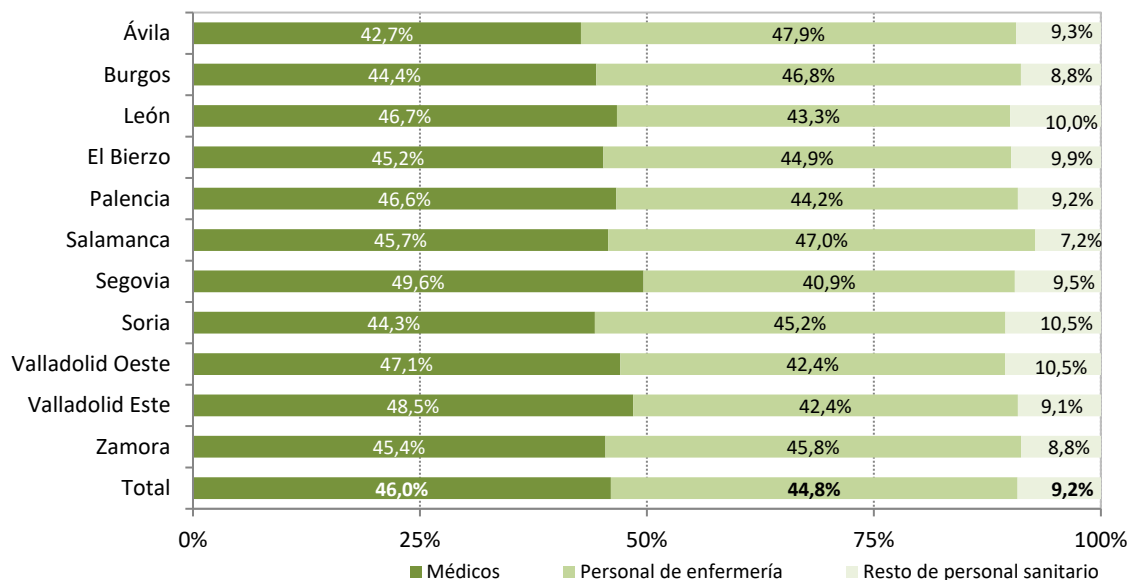
Notas: EAP: Equipo de Atención Primaria. Resto médicos incluye: médico de urgencias y emergencias, odontólogos y jefe de unidad de coordinación médica

¹Técnicos en cuidados auxiliares de enfermería.

Fuente: Consejería de Sanidad, Junta de Castilla y León

En Atención Primaria, el 46,0% del personal sanitario son médicos, el 49,2% es personal de enfermería. En el siguiente gráfico, vemos la estructura del personal sanitario por Área de Salud.

Gráfico 3. Estructura del personal sanitario en Atención Primaria por Área de Salud. Año 2022



Notas: En Médicos incluye Médicos de familia, Pediatras y Resto de médicos.

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

En Atención Primaria, actualmente existen 573 personas residentes (4 años): MIR, PIR, BIR, FIR, QIR, un 2,1% más que en el curso anterior. El mayor número se encuentra en Burgos, Valladolid Este, Valladolid Oeste y León.

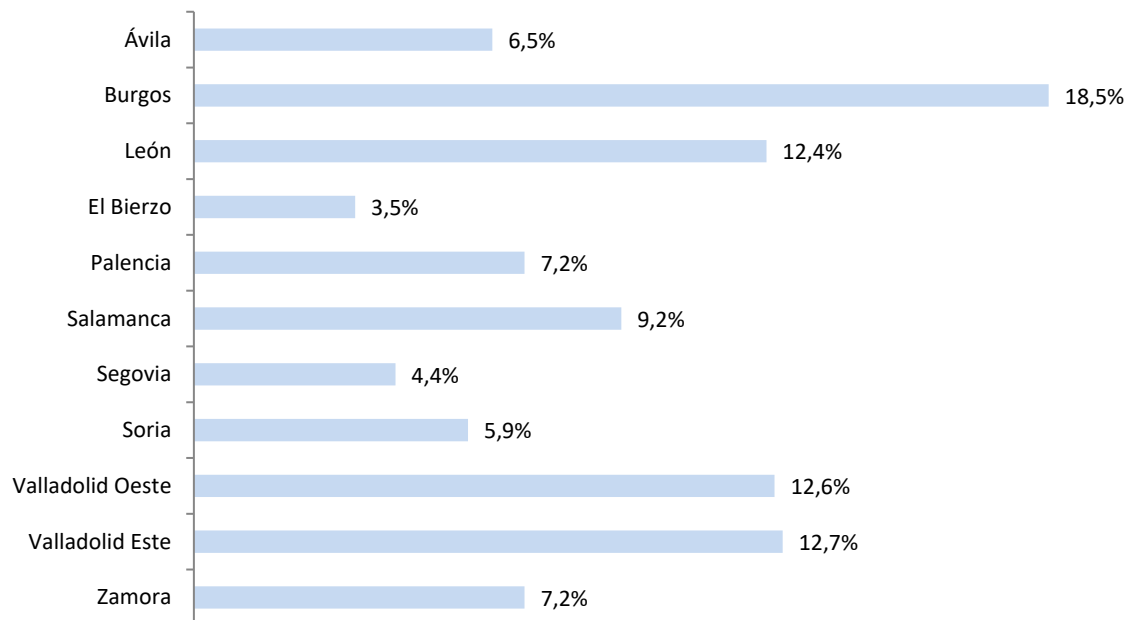
En la siguiente tabla se muestra de forma más detallada:

Tabla 10. Personal residente (4 años) en Atención Primaria por Área de Salud según año de residencia. Curso 2022-2023

Área de Salud	Año de residencia				Total
	1º	2º	3º	4º	
Ávila	9	9	10	9	37
Burgos	20	39	38	9	106
León	18	18	17	18	71
El Bierzo	1	5	7	7	20
Palencia	10	12	11	8	41
Salamanca	14	14	12	13	53
Segovia	7	6	6	6	25
Soria	5	13	11	5	34
Valladolid Oeste	20	20	16	16	72
Valladolid Este	15	19	20	19	73
Zamora	6	12	13	10	41
Total	125	167	161	120	573

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Gráfico 4. Distribución porcentual del personal residente (4 años) en Atención Primaria por Área de Salud. Curso 2022-2023



Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

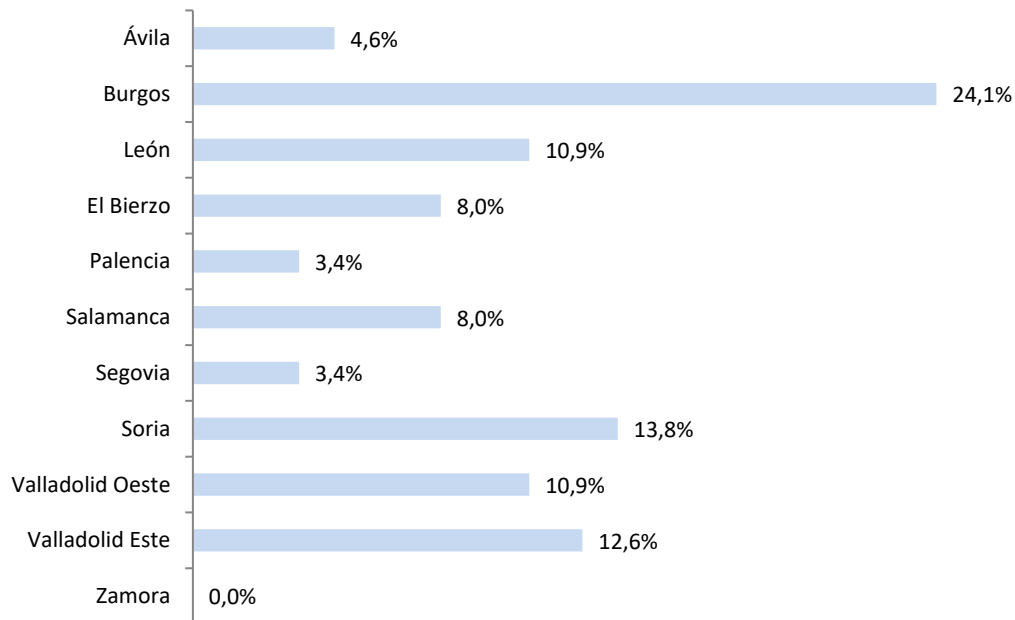
En Atención Primaria, actualmente existen 174 personas de enfermería interna residente (EIR), 8 más que en el curso anterior. En la siguiente tabla se muestra de forma más detallada:

Tabla 11. Personal de enfermería interna residente en Atención Primaria por Área de Salud según año de residencia. Curso 2022-2023

Área de Salud	Año de residencia		Total
	1º	2º	
Ávila	4	4	8
Burgos	21	21	42
León	9	10	19
El Bierzo	7	7	14
Palencia	3	3	6
Salamanca	7	7	14
Segovia	3	3	6
Soria	14	10	24
Valladolid Oeste	9	10	19
Valladolid Este	11	11	22
Zamora	0	0	0
Total	88	86	174

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Gráfico 5. Distribución porcentual del personal de enfermería interna residente en Atención Primaria por Área de Salud. Curso 2022-2023



Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

3.2. Estructura de personal en Atención Hospitalaria

Durante el año 2022, 25.166 puestos (24.090 efectivos y 1.076 temporales) componían la estructura de personal de nuestra Comunidad para la Atención Hospitalaria de los pacientes², con una disminución de puestos temporales del 14,1% respecto al año anterior.

Tabla 12. Estructura de personal en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Año 2022

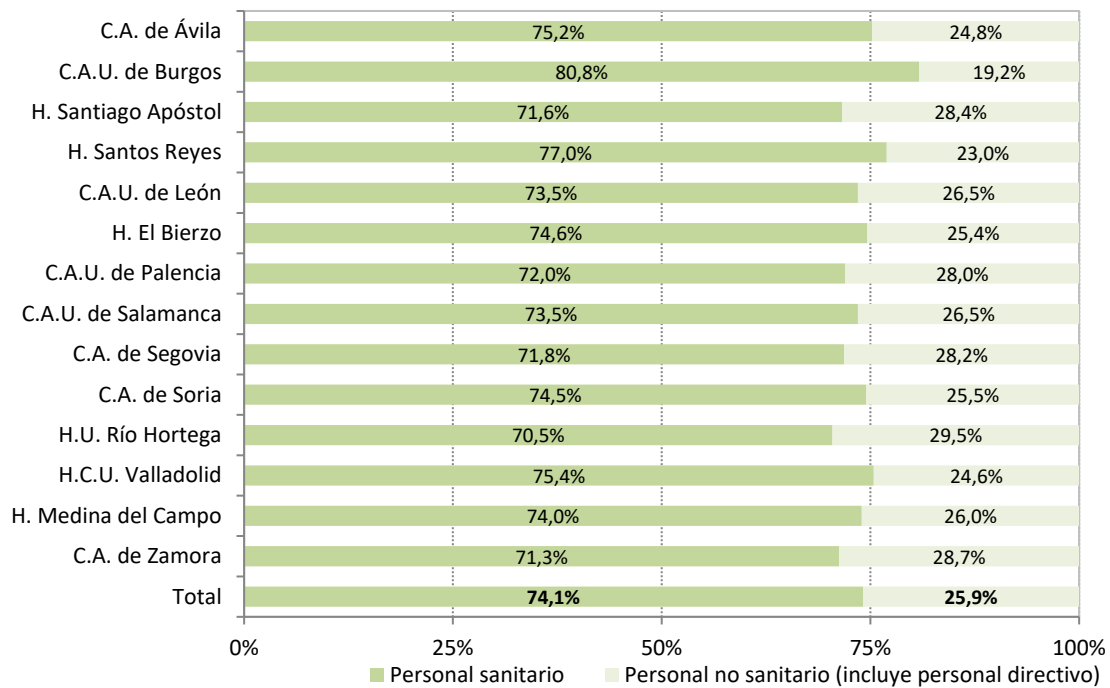
	Atención Hospitalaria				
	Personal Directivo	Personal sanitario	Personal no sanitario		Total
			Trabajadores sociales	Resto	
C.A. de Ávila	9	984	5	310	1.308
C.A.U. de Burgos	14	2.276	7	519	2.816
H. Santiago Apóstol	4	353	1	135	493
H. Santos Reyes	3	344	1	99	447
C.A.U. de León	13	2.491	10	875	3.389
H. El Bierzo	4	942	3	313	1.262
C.A.U. de Palencia	9	1.190	3	451	1.653
C.A.U. de Salamanca	15	2.952	10	1.039	4.016
C.A. de Segovia	7	878	2	335	1.222
C.A. de Soria	6	810	3	268	1.087
H.U. Río Hortega	9	1.777	9	727	2.522
H.C.U. de Valladolid	12	2.072	6	658	2.748
H. Medina del Campo	3	304	1	103	411
C.A. de Zamora	8	1.277	4	503	1.792
Total	116	18.650	65	6.335	25.166

*Notas: Recursos humanos adscritos a la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León. 31 de diciembre de 2022.
Efectivos: Estatutarios, Funcionarios y Laborales. Temporales: personal con nombramiento eventual, nombramientos para la realización de atención continuada y nombramientos para reducción de lista de espera.
Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.*

Un 73,8% del personal de Atención Hospitalaria (excluido el personal residente) son sanitarios. En el C.A.U. de Burgos, más del 80% de sus efectivos son personal sanitario, por otro lado, el H.U. Río Hortega y el C.A.U. de Palencia son los hospitales con mayor porcentaje de personal no sanitario (cerca del 30%).

² Sin contabilizar el personal residente (MIR, EIR, FIR, PIR, BIR, etc.).

Gráfico 6. Porcentaje de personal sanitario y no sanitario en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Año 2022



Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Tabla 13. Estructura del personal sanitario en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Año 2022

	Personal Sanitario - Atención Hospitalaria					
	Médicos	Personal de enfermería		Resto personal sanitario		
		Enfermeros/as	Matronas	Fisioterapeutas	TCAES ¹	Otros
C.A. Ávila	227	396	12	7	260	82
C.A.U. Burgos	541	871	25	33	599	207
H. Santiago Apóstol	94	121	6	6	88	38
H. Santos Reyes	98	121	6	8	77	34
C.A.U. León	601	955	17	33	688	197
H. El Bierzo	214	359	8	18	250	93
C.A.U. Palencia	303	435	13	17	320	102
C.A.U. Salamanca	684	1.096	29	31	809	303
C.A. de Segovia	228	318	13	12	225	82
C.A. Soria	176	307	9	12	245	61
H.U. Río Hortega	458	664	22	28	472	133
H.C.U. de Valladolid	489	851	19	26	508	179
H. Medina del Campo	77	112	6	5	85	19
C.A. Zamora	314	462	15	16	339	131
Total	4.504	7.068	200	252	4.965	1.661

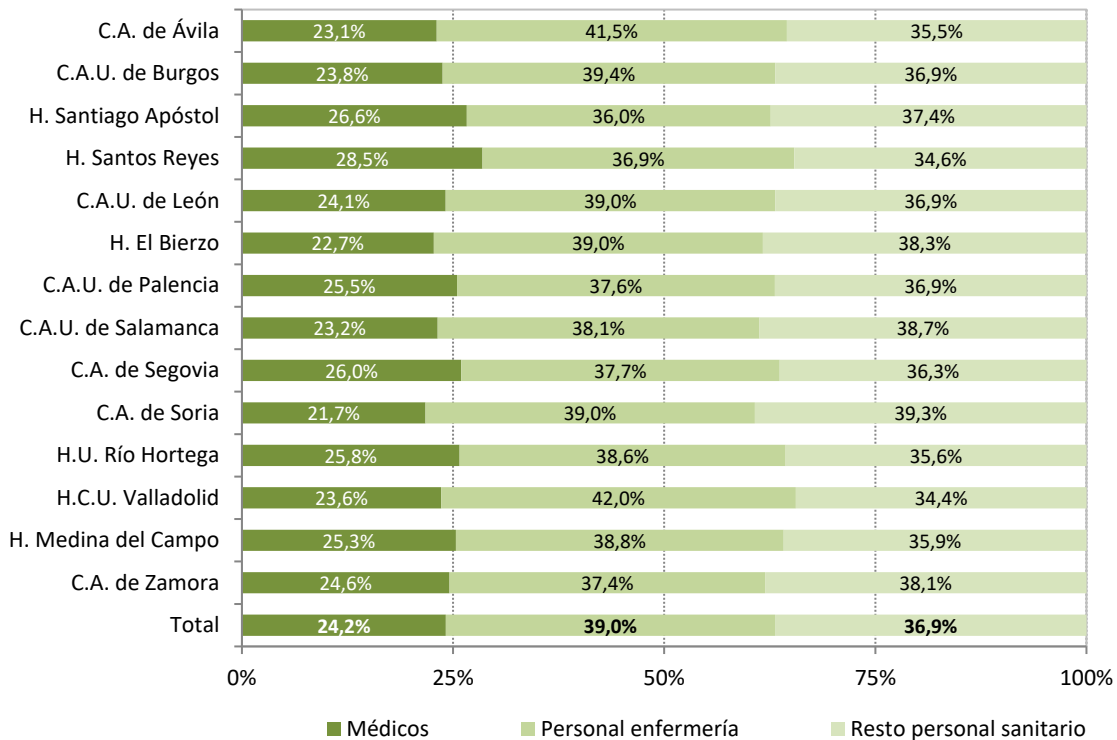
Nota: Recursos humanos adscritos a la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León. 31 de diciembre de 2022

¹Técnicos en cuidados auxiliares de enfermería.

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

En Atención Hospitalaria, el 24,2% del personal sanitario son médicos y el 65,6% personal de enfermería (incluye matronas y TCAEs). El porcentaje de médicos entre su personal sanitario, varía entre el 28,5% del Hospital Santos Reyes y el 21,7% del C.A de Soria.

Gráfico 7. Estructura del personal sanitario en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Año 2022



Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

El número de residentes licenciados³ en Atención Hospitalaria durante el curso 2022-2023 fue de 1.281 (un 8,7% más que el año anterior). El mayor porcentaje se encuentra en el C.A.U. de Salamanca (22,8%), seguido del H. Clínico Universitario de Valladolid (17,7%), como ocurre en años anteriores.

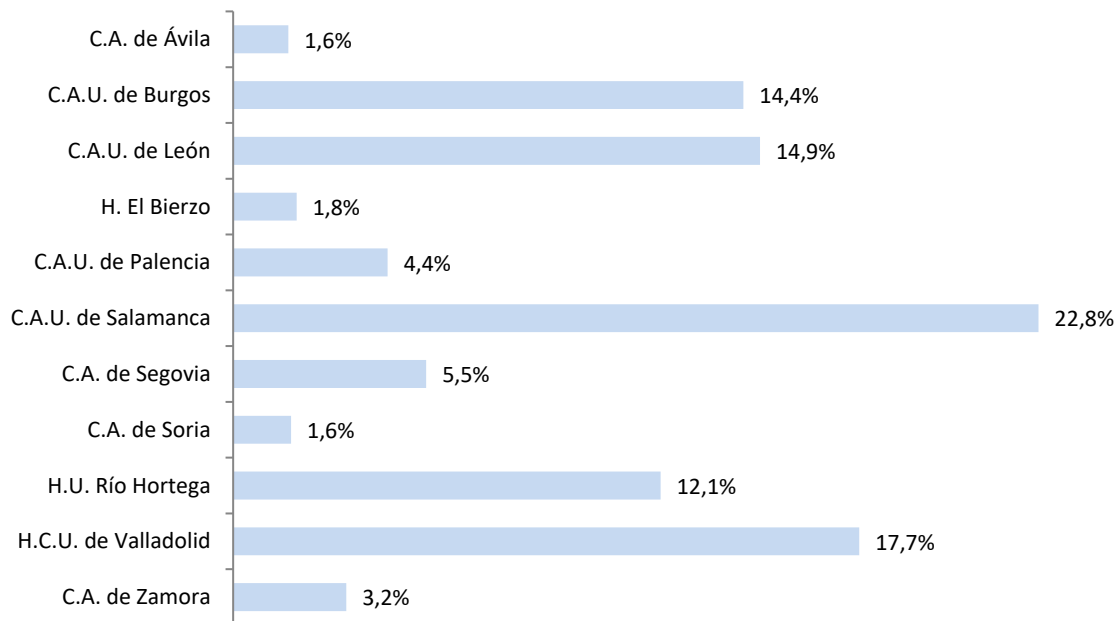
Tabla 14. Número de residentes licenciados en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital según año de residencia. Curso 2022-2023

Complejo Asistencial/ Hospital	Año de residencia					Total
	1º	2º	3º	4º	5º	
C.A. de Ávila	8	8	2	1	1	20
C.A.U. de Burgos	54	42	39	38	12	185
C.A.U. de León	57	45	40	37	12	191
H. El Bierzo	7	7	4	3	2	23
C.A.U. de Palencia	13	14	13	11	5	56
C.A.U. de Salamanca	89	68	65	55	15	292
C.A. de Segovia	19	13	17	16	5	70
C.A. de Soria	6	6	4	3	2	21
H.U. Río Hortega	43	36	32	36	8	155
H.C.U. de Valladolid	60	56	50	48	13	227
C.A. de Zamora	11	11	9	7	3	41
Total	367	306	275	255	78	1.281

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

³ Se incluyen Residentes MIR, PIR, BIR, FIR, QIR.

Gráfico 8. Distribución porcentual de residentes licenciados en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Curso 2022-2023



Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

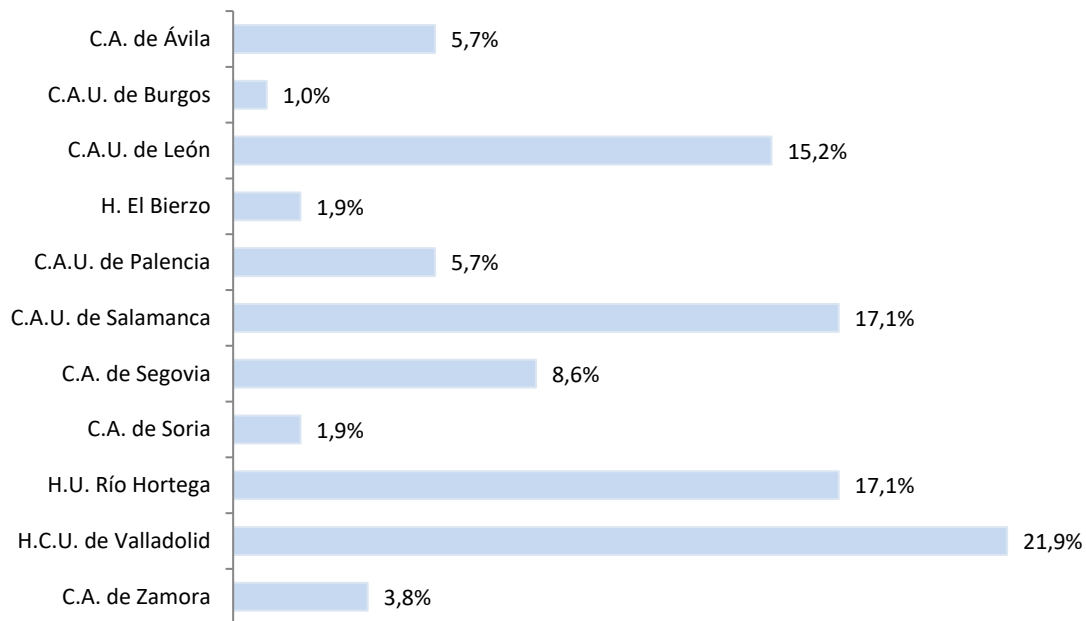
El número de personal de enfermería residente en Atención Hospitalaria durante el curso 2022-2023 fue de 105. El mayor porcentaje se encuentra en el H. Clínico Universitario de Valladolid (21,9%), seguido del C.A.U. de Salamanca y del H.U. Río Hortega (ambos con el 17,1%).

Tabla 15. Número de enfermeras residentes en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital según año de residencia. Curso 2022-2023

Complejo Asistencial/ Hospital	Año de residencia		Total
	1º	2º	
C.A. de Ávila	3	3	6
C.A.U. de Burgos	1	0	1
C.A.U. de León	11	5	16
H. El Bierzo	1	1	2
C.A.U. de Palencia	4	2	6
C.A.U. de Salamanca	11	7	18
C.A. de Segovia	5	4	9
C.A. de Soria	1	1	2
H.U. Río Hortega	9	9	18
H.C.U. de Valladolid	14	9	23
C.A. de Zamora	3	1	4
Total	63	42	105

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Gráfico 9. Distribución porcentual de enfermeras residentes en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Curso 2022-2023



Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

3.3. Estructura de personal en otros centros sanitarios públicos

- **Emergencias**

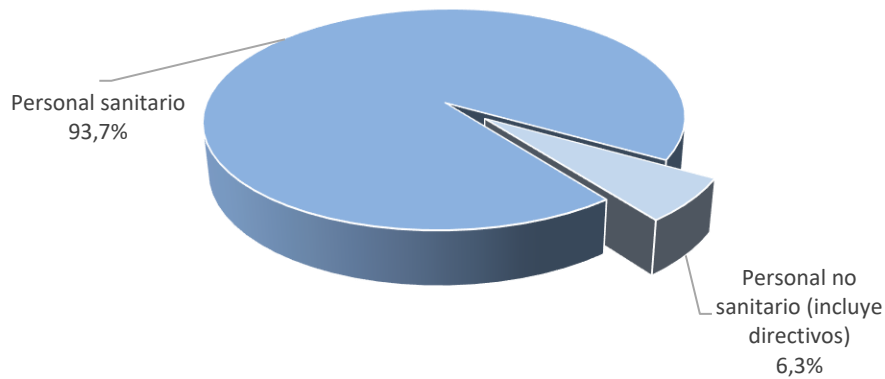
La estructura de efectivos en Emergencias se muestra en la siguiente tabla:

Tabla 16. Estructura de personal en Emergencias por provincia. Año 2022

Categoría	Efectivos	Temporales	Total
Auxiliar Administrativo	12	0	12
Director Gerente	1	0	1
Director Gestión	1	0	1
Director Médico	1	0	1
Enfermero/a	151	0	151
Gestión Informática	1	0	1
Jefe de Grupo	2	0	2
Jefe Unidad Coordinación Médica Equipos	1	0	1
Médico de Urgencias y Emergencias	148	0	148
Titulado Superior de Informática	0	1	1
Total Personal de Emergencias Sanitarias	318	1	319

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Gráfico 10. Porcentaje de personal sanitario y no sanitario en Emergencias. Año 2022



Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

- **Centro de Medicina Deportiva:**

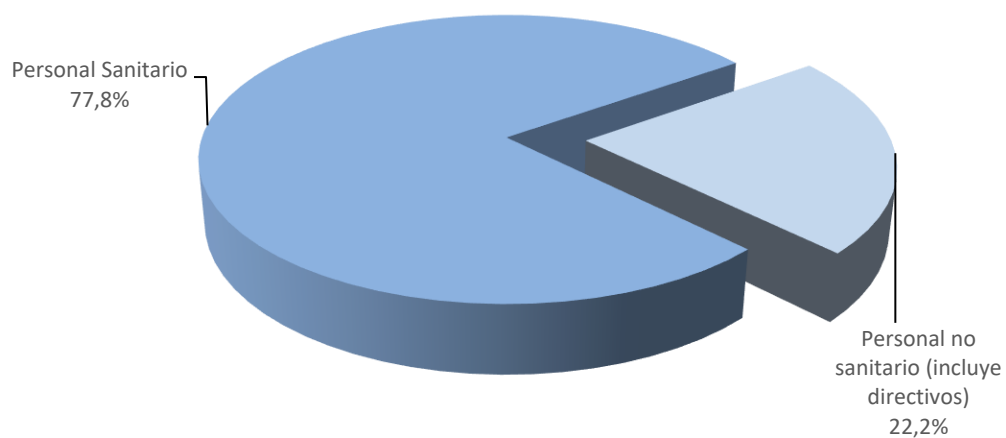
La estructura de personal del CEREMEDE se muestra en la siguiente tabla:

Tabla 17. Estructura de personal en el CEREMEDE. Año 2022

Categoría	Efectivos	Temporales	Total
Personal directivo	1	0	1
Médicos	6	1	7
Enfermería	3	2	5
Resto de personal sanitario	8	1	9
Personal no sanitario	2	3	5
Total	20	7	27

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Gráfico 11. Porcentaje de personal sanitario y no sanitario en el CEREMEDE. Año 2022



Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

4.- Recursos materiales

4.1. Recursos materiales en Atención Hospitalaria

Los principales recursos materiales se detallan a continuación:

Tabla 18. Recursos materiales sanitarios en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Año 2022

Recursos ¹	C.A. de Ávila	C.A.U. de Burgos	H. Santiago Apóstol	H. Santos Reyes	C.A.U. de León	H. El Bierzo	C.A.U. de Palencia	C.A.U. de Salamanca	C.A. de Segovia	C.A. de Soria	H.U. Río Hortega	H.C.U. de Valladolid	H. Medina del Campo	C.A. de Zamora	Total
Nº camas instaladas	440	865	114	127	1.036	413	495	999	381	323	596	777	119	540	7.225
Nº quirófanos instalados	8	24	3	3	21	11	12	31	9	8	17	22	4	14	187
Nº de salas de cirugía menor	1	0	3	0	2	3	2	6	1	0	3	3	4	2	30
Nº paritorios instalados	2	8	2	1	2	3	2	6	2	4	6	2	2	2	44
- Paritorios convencionales	2	6	2	1	1	3	2	5	2	4	5	2	2	1	38
- Paritorios de alto riesgo	0	2	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	6
- Salas de TPR ²	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nº de locales de consulta	111	197	45	25	91	59	106	278	144	65	125	220	27	123	1.616
Nº de puestos de hemodiálisis (enfermos crónicos y agudos)	13	31	12	0	20	11	17	32	12	20	17	14	0	29	228
Nº de puestos de hospital de día ³	52	172	26	11	65	33	47	138	93	28	106	64	2	53	890
- Oncohematológicos	17	47	8	10	20	11	16	34	21	20	20	24	0	18	266
- Quirúrgico	0	60	0	0	16	11	15	0	18	0	29	0	0	0	149
- Pediátrico	0	6	0	0	6	8	0	9	0	0	6	0	0	0	35
- Médico	7	10	18	1	8	3	4	28	19	8	6	10	2	24	148
- Psiquiátrico ³	28	49	0	0	15	0	12	67	35	0	45	30	0	11	292

Notas: ¹ Recursos instalados a 31/12/2022.

² Salas para el trabajo de parto, el parto y la posterior recuperación de la madre y el hijo.

³ Nº puestos de hospital de día, están incluidos tanto los de tratamiento de agudos como de rehabilitación psicosocial.

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

El número de **equipos de alta tecnológica** por hospital, puede consultarse en la *Operación Estadística 11002 Catálogo de Hospitales (Plan Estadístico de Castilla y León 2022-2025)* [pinchar aquí](#).

4.2. Recursos materiales en otros centros sanitarios públicos

Los recursos materiales de Emergencias de Castilla y León son los siguientes:

Tabla 19. Recursos materiales en Emergencias por provincia. Año 2022

Provincia	Ambulancias Clase B	Ambulancias Clase C		HS	APOLOS
	USVB	UME	UVI-TIH		
Ávila	12	2	1	0	0
Burgos	17	4	4	1	1
León	22	3	2	1	0
Palencia	8	2	2	0	0
Salamanca	15	3	1	1	1
Segovia	10	1	1	0	0
Soria	8	1	1	0	0
Valladolid	14	4	2	1	1
Zamora	11	3	3	0	0
Castilla y León	117	23	17	4	3

UME: Unidad Medicalizada de Emergencias.

USVB: Unidad de Soporte Vital Básico.

UVI-TIH: Unidad de Transporte Interhospitalario.

HS: Helicóptero sanitario.

Apolo: Vehículo de apoyo logístico.

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León con datos de la Gerencia de Emergencias Sanitarias.

5.- Indicadores de personal

5.1. Indicadores globales

Tabla 20. Indicadores de personal por población protegida y provincia. Año 2022

Indicadores	Ávila	Burgos	León	El Bierzo	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid Oeste	Valladolid Este	Zamora	Total ¹
Personal sanitario/1.000 TSI	9,79	10,98	11,00	10,16	10,86	11,92	8,72	12,90	8,72	11,62	11,59	10,90
Médicos/1.000 TSI	2,89	3,19	3,28	2,93	3,41	3,36	2,91	3,61	2,66	3,36	3,56	3,25
Personal de enfermería ² /1.000 TSI	4,27	4,44	4,41	4,12	4,29	4,78	3,38	5,26	3,44	4,85	4,62	4,42
Personal no sanitario/1.000 TSI	2,77	2,91	3,70	3,31	3,92	3,85	2,99	4,07	3,34	3,63	4,04	3,49
Total Personal/1.000 TSI	12,63	13,96	14,76	13,53	14,86	15,83	11,79	17,09	12,11	15,33	15,69	14,45

¹ Personal de Atención Primaria, Hospitalaria y Emergencias. TSI a 01/01/2022 (ver Anexo).

² Incluye matronas.

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

5.2. Indicadores en Atención Primaria

Tabla 21. Indicadores de personal en Atención Primaria por población protegida y provincia. Año 2022

Indicadores	Ávila	Burgos	León	El Bierzo	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid Oeste	Valladolid Este	Zamora	Total
Personal sanitario/1.000 TSI	3,22	2,44	2,75	2,77	3,02	2,65	2,73	3,60	1,95	2,41	3,42	2,69
Médicos/1.000 TSI	1,35	1,04	1,26	1,18	1,38	1,16	1,35	1,59	0,88	1,11	1,51	1,20
Pediatras/1.000 TSI	1,15	0,94	1,05	1,27	1,18	1,26	0,94	1,07	0,86	1,36	1,27	1,10
Personal de enfermería ¹ /1.000 TSI	1,54	1,14	1,19	1,25	1,34	1,25	1,12	1,63	0,83	1,02	1,57	1,20
Personal no sanitario/1.000 TSI	0,67	0,72	0,77	0,84	0,93	0,55	0,70	0,96	0,54	0,65	0,79	0,71
Total Personal en Atención Primaria/1.000 TSI	3,90	3,18	3,53	3,64	3,97	3,22	3,45	4,61	2,50	3,08	4,23	3,41

Nota: TSI a 01/01/2022 (ver Anexo).

¹ Incluye matronas.

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Tabla 22. Indicadores de personal en Atención Primaria por población protegida y provincia. Año 2022

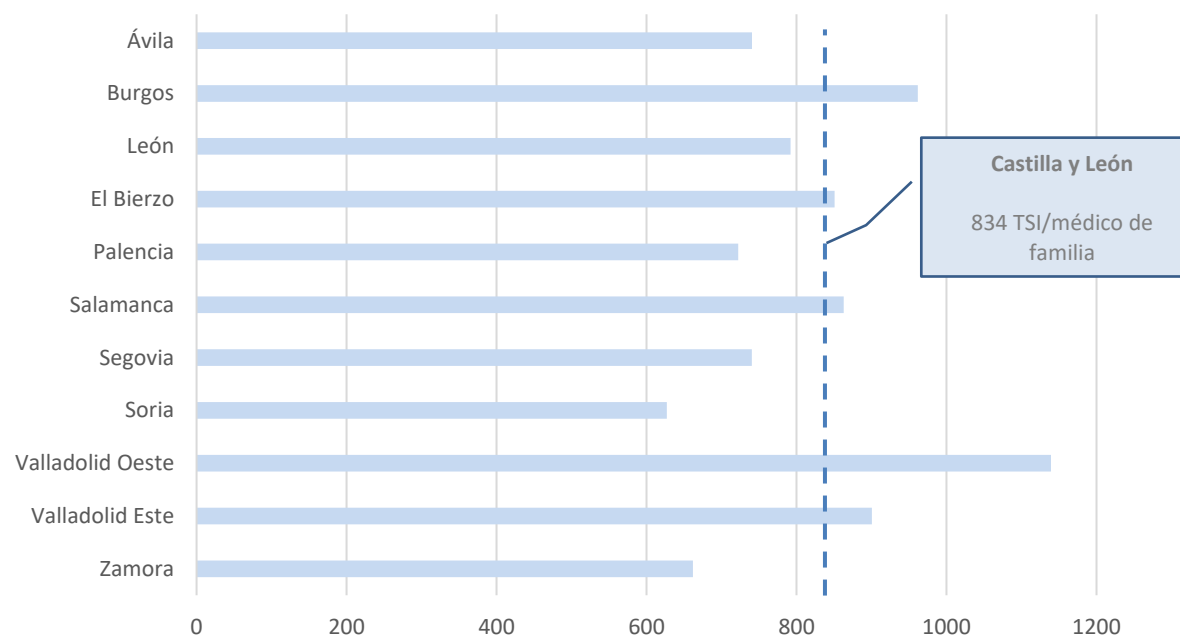
Indicadores	Ávila	Burgos	León	El Bierzo	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid Oeste	Valladolid Este	Zamora	Total
Ratio tarjetas asignadas (14 años o más)/médico de familia	741	962	792	851	722	863	740	627	1.139	900	662	834
Ratio tarjetas asignadas (0-13 años)/pediatra	867	1.068	955	790	850	795	1.067	938	1.158	735	788	912
Ratio tarjetas asignadas/personal de enfermería ¹	648	875	839	803	748	802	894	614	1.210	977	638	830

Nota: TSI a 01/01/2022 (ver Anexo).

¹ Incluye matronas.

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

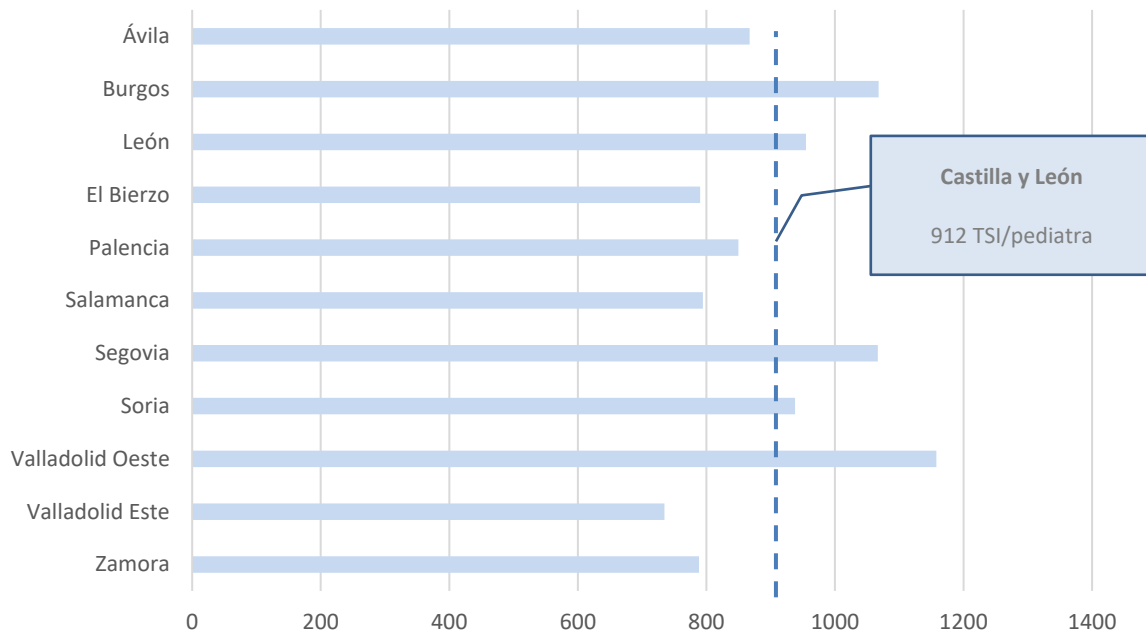
Gráfico 12. Ratio de tarjetas asignadas/médico de familia por Área de Salud. Año 2022



Nota: TSI de 14 o más años a 01/01/2022 (ver Anexo).

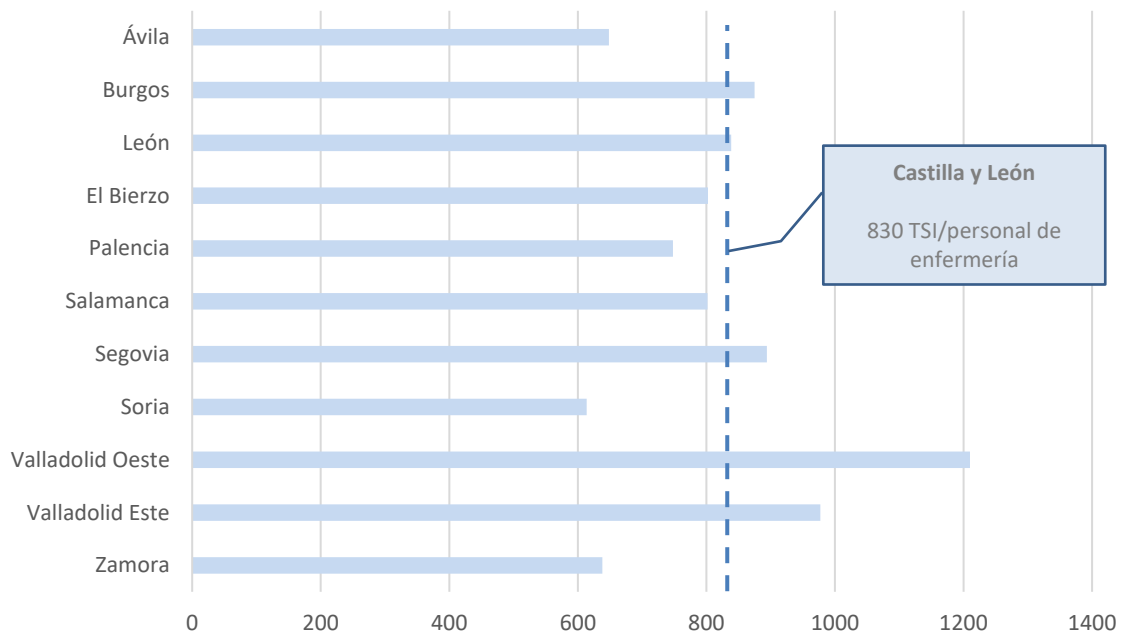
Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Gráfico 13. Ratio de tarjetas asignadas/pediatra por Área de Salud. Año 2022



Nota: TSI de 0 a 13 años a 01/01/2022 (ver Anexo).
Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Gráfico 14. Ratio de tarjetas asignadas/personal de enfermería por Área de Salud. Año 2022



Nota: TSI a 01/01/2022 (ver Anexo).
Incluye matronas.
Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

5.3. Indicadores en Atención Hospitalaria

Tabla 23. Indicadores de personal en Atención Hospitalaria por población protegida y provincia. Año 2022

Indicadores	C.A. de Ávila	C.A.U. de Burgos	H. Santiago Apóstol	H. Santos Reyes	C.A.U. de León	H. El Bierzo	C.A.U. de Palencia	C.A.U. de Salamanca	C.A. de Segovia	C.A. de Soria	H.U. Río Hortega	H.C.U. de Valladolid	H. Medina del Campo	C.A. de Zamora	Total
Personal sanitario/1.000 TSI	6,57	8,86	8,65	6,82	8,25	7,38	7,84	9,27	5,99	9,30	6,77	10,09	5,77	8,17	8,08
Médicos/1.000 TSI	1,52	2,11	2,30	1,94	1,99	1,68	2,00	2,15	1,55	2,02	1,74	2,38	1,46	2,01	1,95
Personal de enfermería ¹ /1.000 TSI	2,72	3,49	3,11	2,52	3,22	2,88	2,95	3,53	2,26	3,63	2,61	4,24	2,24	3,05	3,15
Personal no sanitario/1.000 TSI	2,10	2,05	3,33	1,98	2,93	2,48	2,99	3,30	2,30	3,11	2,80	3,23	1,97	3,24	2,77
Total personal A.E./1.000 TSI	8,73	10,96	12,08	8,86	11,22	9,89	10,89	12,62	8,33	12,47	9,61	13,38	7,80	11,46	10,90

Nota: TSI a 01/01/2022 (ver Anexo).

¹ Incluye matronas.

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Tabla 24. Indicadores de efectivos en Atención Hospitalaria por cama instalada y provincia. Año 2022

Indicadores	C.A. de Ávila	C.A.U. de Burgos	H. Santiago Apóstol	H. Santos Reyes	C.A.U. de León	H. El Bierzo	C.A.U. de Palencia	C.A.U. de Salamanca	C.A. de Segovia	C.A. de Soria	H.U. Río Hortega	H.C.U. de Valladolid	H. Medina del Campo	C.A. de Zamora	Total
Personal sanitario/cama instalada	2,24	2,63	3,10	2,71	2,40	2,28	2,40	2,95	2,30	2,51	2,98	2,67	2,55	2,36	2,58
Médicos/cama instalada	0,52	0,63	0,82	0,77	0,58	0,52	0,61	0,68	0,60	0,54	0,77	0,63	0,65	0,58	0,62
Personal de enfermería ¹ /cama instalada	0,93	1,04	1,11	1,00	0,94	0,89	0,91	1,13	0,87	0,98	1,15	1,12	0,99	0,88	1,01
Personal no sanitario/cama instalada	0,72	0,61	1,19	0,79	0,85	0,77	0,92	1,05	0,88	0,84	1,23	0,85	0,87	0,94	0,89
Total personal A.E./cama instalada	2,97	3,26	4,32	3,52	3,27	3,06	3,34	4,02	3,21	3,37	4,23	3,54	3,45	3,32	3,48

¹ Incluye matronas.

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

6.- Indicadores de recursos materiales

6.1. Indicadores en Atención Hospitalaria

Tabla 25. Indicadores de recursos materiales por población protegida en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Año 2022

Indicadores / 10.000 TSI ¹	C.A. de Ávila	C.A.U. de Burgos	H. Santiago Apóstol	H. Santos Reyes	C.A.U. de León	H. El Bierzo	C.A.U. de Palencia	C.A.U. de Salamanca	C.A. de Segovia	C.A. de Soria	H.U. Río Hortega	H.C.U. de Valladolid	H. Medina del Campo	C.A. de Zamora	Total
Nº camas instaladas	29,38	33,66	27,93	25,18	34,31	32,36	32,61	31,38	25,98	37,07	22,70	37,84	22,59	34,53	31,30
Nº quirófanos instalados	0,53	0,93	0,74	0,59	0,70	0,86	0,79	0,97	0,61	0,92	0,65	1,07	0,76	0,90	0,81
Nº de salas de cirugía menor	0,07	0,00	0,74	0,00	0,07	0,24	0,13	0,19	0,07	0,00	0,11	0,15	0,76	0,13	0,13
Nº paritorios instalados	0,13	0,31	0,49	0,20	0,07	0,24	0,13	0,19	0,14	0,46	0,23	0,10	0,38	0,13	0,19
Paritorios convencionales	0,13	0,23	0,49	0,20	0,03	0,24	0,13	0,16	0,14	0,46	0,19	0,10	0,38	0,06	0,16
Paritorios de alto riesgo	0,00	0,08	0,00	0,00	0,03	0,00	0,00	0,03	0,00	0,00	0,04	0,00	0,00	0,06	0,03
Salas de TPR ²	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Nº de locales de consulta	7,41	7,67	11,03	4,96	3,01	4,62	6,98	8,73	9,82	7,46	4,76	10,71	5,13	7,87	7,00
Nº de puestos de hemodiálisis (enfermos crónicos y agudos)	0,87	1,21	2,94	0,00	0,66	0,86	1,12	1,01	0,82	2,30	0,65	0,68	0,00	1,85	0,99
Nº de puestos de hospital de día ³	3,47	6,69	6,37	2,18	2,15	2,59	3,10	4,34	6,34	3,21	4,04	3,12	0,38	3,39	3,86
- Oncohematológicos	1,14	1,83	1,96	1,98	0,66	0,86	1,05	1,07	1,43	2,30	0,76	1,17	0,00	1,15	1,15
- Quirúrgico	0,00	2,33	0,00	0,00	0,53	0,86	0,99	0,00	1,23	0,00	1,10	0,00	0,00	0,00	0,65
- Pediátrico	0,00	0,23	0,00	0,00	0,20	0,63	0,00	0,28	0,00	0,00	0,23	0,00	0,00	0,00	0,15
- Médico	0,47	0,39	4,41	0,20	0,26	0,24	0,26	0,88	1,30	0,92	0,23	0,49	0,38	1,53	0,64
- Psiquiátrico ³	1,87	1,91	0,00	0,00	0,50	0,00	0,79	2,10	2,39	0,00	1,71	1,46	0,00	0,70	1,26

Notas: ¹TSI a 01/01/2022 (ver Anexo).

²Salas para el trabajo de parto, el parto y la posterior recuperación de la madre y el hijo.

³Nº puestos de hospital de día, están incluidos tanto los de tratamiento de agudos como de rehabilitación psicosocial.

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

7.- Anexos

7.1. Población de tarjeta sanitaria de Castilla y León a 01/01/2022

Áreas de Salud	T.S.I. 0 – 13 años	T.S.I. 14 o más años	Total T.S.I.
Ávila	16.477	133.297	149.774
Burgos	39.516	308.741	348.257
León	28.642	273.283	301.925
El Bierzo	11.064	116.547	127.611
Palencia	15.295	136.521	151.816
Salamanca	30.987	287.344	318.331
Segovia	17.068	129.556	146.624
Soria	9.380	77.763	87.143
Valladolid Oeste	32.419	230.144	262.563
Valladolid Este	25.713	232.310	258.023
Zamora	13.404	142.963	156.367
Castilla y León	239.965	2.068.469	2.308.434

Fuente: Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

7.2. Índice de tablas

Tabla 1. Recursos materiales en Atención Primaria por Área de Salud. Año 2022.....	4
Tabla 2. Distribución de los Complejos Asistenciales/Hospitales y de los Centros de Especialidades por provincia. Año 2022	4
Tabla 3. Distribución de los Complejos Asistenciales y Hospitales por grupo de clasificación. Año 2022	5
Tabla 4. Cartera de servicios de Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital según Especialidad. Año 2022	8
Tabla 5. Cartera de servicios de Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Otras prestaciones. Año 2022	9
Tabla 6. Cartera de servicios de Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Trasplantes. Año 2022 .	10
Tabla 7. Cartera de servicios de Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Centros, Servicios y Unidades de Referencia del SNS. Año 2022	10
Tabla 8. Estructura del personal en Atención Primaria por Área de Salud. Año 2022.....	12
Tabla 9. Estructura del personal sanitario en Atención Primaria por Área de Salud. Año 2022.....	13
Tabla 10. Personal residente (4 años) en Atención Primaria por Área de Salud según año de residencia. Curso 2022- 2023.....	14
Tabla 11. Personal de enfermería interna residente en Atención Primaria por Área de Salud según año de residencia. Curso 2022-2023	15
Tabla 12. Estructura de personal en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Año 2022	16
Tabla 13. Estructura del personal sanitario en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Año 2022	17
Tabla 14. Número de residentes licenciados en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital según año de residencia. Curso 2022-2023.....	18
Tabla 15. Número de enfermeras residentes en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital según año de residencia. Curso 2022-2023.....	19
Tabla 16. Estructura de personal en Emergencias por provincia. Año 2022	20
Tabla 17. Estructura de personal en el CEREMEDE. Año 2022	21
Tabla 18. Recursos materiales sanitarios en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Año 2022	22
Tabla 19. Recursos materiales en Emergencias por provincia. Año 2022	23
Tabla 20. Indicadores de personal por población protegida y provincia. Año 2022	24
Tabla 21. Indicadores de personal en Atención Primaria por población protegida y provincia. Año 2022	24
Tabla 22. Indicadores de personal en Atención Primaria por población protegida y provincia. Año 2022	25
Tabla 23. Indicadores de personal en Atención Hospitalaria por población protegida y provincia. Año 2022.....	27
Tabla 24. Indicadores de efectivos en Atención Hospitalaria por cama instalada y provincia. Año 2022.....	27
Tabla 25. Indicadores de recursos materiales por población protegida en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Año 2022	28

7.3. Índice de gráficos

Gráfico 1. Distribución del personal de instituciones sanitarias por gerencia. Año 2022	11
Gráfico 2. Porcentaje de personal sanitario y no sanitario en Atención Primaria por Área de Salud. Año 2022	12
Gráfico 3. Estructura del personal sanitario en Atención Primaria por Área de Salud. Año 2022	13
Gráfico 4. Distribución porcentual del personal residente (4 años) en Atención Primaria por Área de Salud. Curso 2022-2023	14
Gráfico 5. Distribución porcentual del personal de enfermería interna residente en Atención Primaria por Área de Salud. Curso 2022-2023.....	15
Gráfico 6. Porcentaje de personal sanitario y no sanitario en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Año 2022	17
Gráfico 7. Estructura del personal sanitario en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Año 2022	18
Gráfico 8. Distribución porcentual de residentes licenciados en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Curso 2022-2023	19
Gráfico 9. Distribución porcentual de enfermeras residentes en Atención Hospitalaria por Complejo Asistencial u Hospital. Curso 2022-2023	20
Gráfico 10. Porcentaje de personal sanitario y no sanitario en Emergencias. Año 2022	21
Gráfico 11. Porcentaje de personal sanitario y no sanitario en el CEREMEDE. Año 2022	21
Gráfico 12. Ratio de tarjetas asignadas/médico de familia por Área de Salud. Año 2022	25
Gráfico 13. Ratio de tarjetas asignadas/pediatra por Área de Salud. Año 2022.....	26
Gráfico 14. Ratio de tarjetas asignadas/personal de enfermería por Área de Salud. Año 2022	26