

PRUEBAS SELECTIVAS, PARA EL ACCESO A LA CONDICIÓN DE PERSONAL ESTATUTARIO FIJO EN PLAZAS DE LA CATEGORÍA DE TÉCNICO ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, DEL SERVICIO DE SALUD DE CASTILLA Y LEÓN. (ORDEN SAN/469/2021).

FASE DE OPOSICIÓN. TURNO LIBRE

ADVERTENCIAS.

- 1. NO ABRA ESTE CUESTIONARIO HASTA QUE SE LE INDIQUE.**
2. Se prohíbe terminantemente el uso de teléfonos móviles y otros dispositivos electrónicos, que deberán permanecer apagados durante la prueba.
3. Sólo se calificarán las respuestas marcadas en la "HOJA DE RESPUESTAS".
4. Compruebe siempre que el número de respuesta que señala en la "HOJA DE RESPUESTAS" es el que corresponde al número de pregunta del cuestionario.
5. Este cuestionario puede utilizarse como borrador y llevarse al finalizar el ejercicio.
6. Sólo existe una respuesta correcta por pregunta. Todas las preguntas tienen el mismo valor.
- 7. ESTE CUESTIONARIO CONSTA DE DOS PARTES, A REALIZAR EN UNA ÚNICA SESIÓN:**

LA PRIMERA PARTE CONSTA DE: 66 PREGUNTAS, DE LAS CUALES, LAS 6 ÚLTIMAS SON DE RESERVA PARA POSIBLES ANULACIONES.

LA SEGUNDA PARTE CONSTA DE 28 PREGUNTAS, (A PARTIR DE LA PREGUNTA NÚMERO 67 HASTA LA 91) CORRESPONDIENTES A TRES SUPUESTOS PRÁCTICOS. LAS 3 ÚLTIMAS SON DE RESERVA PARA POSIBLES ANULACIONES.
8. Las contestaciones erróneas se penalizarán con un cuarto del valor de las respuestas correctas. No tendrán la consideración de erróneas las preguntas no contestadas.
9. **SOBRE LA FORMA DE CONTESTAR EN LA "HOJA DE RESPUESTAS" LEA MUY ATENTAMENTE LAS INSTRUCCIONES QUE FIGURAN AL DORSO DE LA MISMA."**
10. **AL FINALIZAR EL EJERCICIO ES OBLIGATORIO ENTREGAR LAS "HOJAS DE RESPUESTAS".**

*ORDEN SAN/469/2021, de 12 de abril,
Por la que se convoca proceso selectivo
para el acceso a la condición de personal
estatutario fijo en plazas de la
Categoría de*
**TÉCNICO ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN
DE RIESGOS LABORALES DEL SERVICIO
DE SALUD DE CASTILLA Y LEÓN,
TURNO LIBRE.**

1.- CUAL ES EL MÁXIMO ÓRGANO COLEGIDO DE CARÁCTER CONSULTIVO, ASESORAMIENTO Y PARTICIPACIÓN EN EL SISTEMA DE SALUD DE CASTILLA Y LEÓN:

- A. El Consejo de Salud de Castilla y León.
- B. El Consejo Castellano y Leonés de Salud.
- C. El Consejo de Áreas de Salud de Castilla y León.
- D. La Comisión Permanente de Participación Ciudadana.

2.- DE LAS SIGUIENTES GERENCIAS MENCIONADAS CUAL FORMA PARTE DE LOS ÓRGANOS PERIFÉRICOS DE LA GERENCIA REGIONAL DE CASTILLA Y LEÓN:

- A. Gerencia de Emergencia Sanitarias.
- B. Gerencia de Planificación y Asistencia Sanitaria.
- C. Gerencia de Salud de Áreas.
- D. Las respuestas A y C son correctas.

3.- EN QUÉ SUPUESTO DE LOS QUE SE CITAN A CONTINUACIÓN SE EXPEDIRÁ EL NOMBRAMIENTO DEL PERSONAL ESTATUTARIO EVENTUAL, CONFORME AL ARTI. 23 DE LA LEY 2/2007 DE 7 DE MARZO, ¿DEL ESTATUTO JURÍDICO DEL PERSONAL ESTATUTARIO DEL SERVICIO DE SALUD DE CASTILLA Y LEÓN?

- A. Cuando resulta necesario atender las funciones de personal estatutario fijo durante los periodos de vacaciones, permisos y demás ausencia de carácter temporal que comporten reserva de plaza.
- B. Para el desempeño de una plaza vacante en Instituciones Sanitarias dependientes del Servicio de Salud
- C. Cuando sea necesario para garantizar el funcionamiento permanente y continuado de los Centros e Instituciones Sanitarias.
- D. Cuando se trate de la prestación de determinados servicios de naturaleza temporal.

4.- SEÑALA LA RESPUESTA CORRECTA REFERENTE A LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO PARA PERSONAL ESTATUTARIO, CONFORME AL ART.26 DE LA LEY 2/2007 DE 7 DE MARZO, DEL ESTATUTO JURÍDICO DEL PERSONAL ESTATUTARIO DEL SERVICIO DE SALUD DE CASTILLA Y LEÓN:

- A. Previa negociación en la mesa correspondiente será aprobada por la Junta de Castilla y León.
- B. Será publicada en el Boletín Oficial del Estado.
- C. Las plazas ofertadas a los aspirantes seleccionados en las convocatorias precisarán haber sido incluidas en concurso de traslados con carácter previo.
- D. Reservará un cupo de las plazas ofertadas para ser cubiertas por personas con un grado de discapacidad no superior al 33%.

5.- SEÑALA LA RESPUESTA CORRECTA REFERENTE A LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO PARA PERSONAL ESTATUTARIO, CONFORME AL ART.26 DE LA LEY 2/2007 DE 7 DE MARZO, DEL ESTATUTO JURÍDICO DEL PERSONAL ESTATUTARIO DEL SERVICIO DE SALUD DE CASTILLA Y LEÓN:

- A. Previa negociación en la mesa correspondiente será aprobada por la Junta de Castilla y León.
- B. Será publicada en el Boletín Oficial del Estado.
- C. Las plazas ofertadas a los aspirantes seleccionados en las convocatorias precisarán haber sido incluidas en concurso de traslados con carácter previo.
- D. Reservará un cupo de las plazas ofertadas para ser cubiertas por personas con un grado de discapacidad no superior al 33%.

6.- EL COMPLEMENTO DESTINADO A RETRIBUIR LAS CONDICIONES PARTICULARES DE ALGUNOS PUESTOS EN ATENCIÓN A SU ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA, DEDICACIÓN, RESPONSABILIDAD, INCOMPATIBILIDAD, PELIGROSIDAD O PENOSIDAD, SEGÚN ESTABLECE LA LEY 55/2003, DE 16 DE DICIEMBRE:

- A. Complemento de destino.
- B. Complemento específico.
- C. Complemento de carrera.
- D. Complemento de productividad

7.-REFERENTE AL CÁMPUTO DE PLAZOS, ART.30 DE LA LEY 39/2015 DE 1 DE OCTUBRE, DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, SEÑALA LA CORRECTA:

- A. Cuando los plazos se señalen por horas, serán hábiles sin excepciones.
- B. Los plazos expresados en días se contarán desde el día que tenga lugar la notificación o publicación del acto de que se trate.
- C. Si el plazo se fija en meses o años, el plazo concluirá el mismo día en que se produjo la notificación, publicación o silencio administrativo en el mes o el año de vencimiento.
- D. Si en el mes de vencimiento no hubiera día equivalente a aquel en que comienza el cómputo, se entenderá que el plazo expira el primer día del mes siguiente.

8.- SI EN UNA RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA FIRME HAN INFLUIDO ESENCIALMENTE DOCUMENTOS O TESTIMONIOS DECLARADOS FALSOS POR SENTENCIA JUDICIAL FIRME ¿QUÉ PLAZO HAY PARA INTERPONER EL RECURSO EXTRAORDINARIO DE REVISIÓN?:

- A. 4 años siguientes a la fecha de la notificación de la resolución impugnada.
- B. 4 años desde el conocimiento de los documentos o desde que la sentencia judicial quedó firme.
- C. 3 meses siguientes a la fecha de la notificación de la resolución impugnada.
- D. 3 meses desde el conocimiento de los documentos o desde que la sentencia judicial quedó firme.

9.- REGULA EL RÉGIMEN JURÍDICO DEL SECTOR PÚBLICO:

- A. La Ley 39/2015 de 1 de octubre.
- B. La Ley 39/2015 de 1 de noviembre.
- C. La Ley 40/2015, de 1 de octubre.
- D. La Ley 40/2015, de 1 de noviembre.

10.- LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS PODRÁN IDENTIFICARSE MEDIANTE EL USO DE:

- A. Un sello electrónico basado en un certificado electrónico reconocido o cualificado que reúna los requisitos por la legislación de protección de datos.
- B. Cualquier sistema electrónico basado en un certificado electrónico reconocido o cualificado que reúna los requisitos por la legislación de firma electrónica.
- C. Cualquier sistema electrónico basado en un certificado electrónico reconocido o cualificado que reúna los requisitos por la legislación de protección de datos.
- D. Un sello electrónico basado en un certificado electrónico reconocido o cualificado que reúna los requisitos por la legislación de firma electrónica.

11.- NO ES CIERTO RESPECTO AL INSITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO:

- A. Es el Órgano Científico Técnico especializado de la Administración General del Estado.
- B. Tiene como misión la vigilancia y control de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.
- C. Prestará, de acuerdo con las Administraciones competentes, apoyo técnico especializado en materia de certificación, ensayo y acreditación.
- D. Ejercerá la Secretaría General de la Comisión Nacional y Salud en el Trabajo.

12.- SI UN TRABAJADOR CONSIDERA QUE LA ACTIVIDAD QUE DESEMPEÑA ENTRAÑA UN RIESGO GRAVE E INMINENTE PARA SU VIDA O SALUD:

- A. Tendrá derecho a interrumpir su actividad y abandonar el lugar de trabajo.
- B. Se le comunicará al empresario a la mayor brevedad posible y continuará con su trabajo.
- C. Concluirá su jornada laboral, salvo que se lo autorice expresamente a hacer otra cosa.
- D. Se lo comunicará a los representantes sindicales antes de abandonar el lugar de trabajo.

13.- SEGÚN EL ART. 38 DE LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, TENDRÁN COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD:

- A. Todas las empresas o centros de trabajo que cuenten con 50 o más trabajadores.
- B. Todas las empresas o centros de trabajo que cuenten con más de 100 trabajadores.
- C. Todas las empresas o centros de trabajo que cuenten con 100 o más trabajadores.
- D. Todas las empresas o centros de trabajo que cuenten con más de 50 trabajadores.

14.- SEGÚN EL ART. 14 DEL REAL DECRETO 39/1997, DE 17 DE ENERO, EL EMPRESARIO DEBERÁ CONSTITUIR UN SERVICIO DE PREVENCIÓN PROPIO CUANDO CONCURRA ALGUNO DE LOS SIGUIENTES SUPUESTOS. SEÑALE LA RESPUESTA INCORRECTA:

- A. Que se trate de empresas que cuenten con más de 500 trabajadores.
- B. Que se trate de empresas que cuenten con menos de 300 trabajadores y que desarrollen actividades recogidas en el anexo III.
- C. Que, tratándose de empresas de entre 250 y 500 trabajadores, desarrollen alguna de las actividades incluidas en el anexo I.
- D. Que lo decida la autoridad laboral, previo informe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y, en su caso, de los órganos técnicos en materia preventiva de las Comunidades Autónomas, en función de la peligrosidad de la actividad desarrollada o de la frecuencia o gravedad de la siniestralidad.

15.- EL ART. 36 DEL REAL DECRETO 39/1997, DE 17 DE ENERO, ESTABLECE LAS FUNCIONES DE NIVEL INTERMEDIO Y ENTRE ELLAS FIGURAN:

- A. Actuar en caso de emergencia y primeros auxilios gestionando las primeras intervenciones al efecto.
- B. La formación e información de carácter general, a todos los niveles, y en las materias propias de su área de especialización.
- C. Promover y supervisar los comportamientos seguros y correcta utilización de los trabajadores en una acción preventiva integrada.
- D. Vigilar el cumplimiento del programa de control y reducción de riesgos y efectuar personalmente las actividades de control de las condiciones de trabajo que tenga asignadas.

16.- SEGÚN EL ART. 36 DEL R.D. 39/1997, DE 17 DE ENERO, POR EL QUE SE APRUEBA EL REGLAMENTO DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN, CUAL NO ES FUNCIÓN DEL NIVEL INTERMEDIO:

- A. El establecimiento de una estrategia de medición para asegurar que los resultados obtenidos caracterizan efectivamente la situación que se valora.
- B. Vigilar el cumplimiento del programa de control y reducción de riesgos y efectuar personalmente las actividades de control de las condiciones de trabajo que tengan asignadas.
- C. Promover, con carácter general, la prevención en la empresa y su integración en la misma.
- D. Participar en la planificación de la actividad preventiva y dirigir las actuaciones a desarrollar en casos de emergencia y primeros auxilios.

17.- NO ES RESPONSABILIDAD DEL TRABAJADOR EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES:

- A. Utilizar correctamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario, de acuerdo con las instrucciones recibidas de éste.
- B. No poner fuera de funcionamiento y utilizar correctamente los dispositivos de seguridad existentes o que no se instalen en los medios relacionados con su actividad o en los lugares de trabajo en los que ésta tenga lugar.
- C. Cumplir con las obligaciones establecidas por los delegados de prevención con el fin de proteger su seguridad y salud.
- D. Cooperar con el empresario para que éste pueda garantizar unas condiciones de trabajo que sean seguras y no entrar en riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores.

18.- PARA PODER CONSIDERAR QUE LA PRL ESTÁ EFECTIVAMENTE INTEGRADA EN LA ACTIVIDAD ORDINARIA DE LOS CENTROS Y LOS PROFESIONALES SE DEBE CONSEGUIR QUE:

- A. Los trabajadores y los responsables de cualquier actividad estén capacitados desde el punto de vista preventivo, sepan lo que hay que hacer y dispongan de las informaciones necesarias para tomar decisiones correctas.
- B. Las actividades se realicen respetando los "requisitos preventivos" exigibles y no solo los productivos y de calidad.
- C. Las directrices, los protocolos y los procedimientos de cada actividad tengan en consideración e incluyan los aspectos PRL, siendo éstos el resultado de la colaboración entre la Unidad responsable y el Servicio de Prevención.
- D. Todas son correctas.

19.- INDICA CUAL DE ESTAS AFIRMACIONES ES CORRECTA:

- A. El equipo directivo controlará inicialmente los Centros y Servicios que disponen del Dossier PRL. Posteriormente, cada tres años, controlará la actualización de sus contenidos.
- B. El servicio de prevención controlará inicialmente los centros y servicios que disponen del Dossier PRL así como su adecuación a lo definido en el PEA GRS SST 09. Posteriormente, con una periodicidad como mínimo de tres años, controlará la actualización de sus contenidos.
- C. El Comité de Seguridad y Salud controlará inicialmente los centros y servicios que disponen del Dossier PRL así como su adecuación a lo definido en el PEA GRS SST 09 y controlarán la actualización de sus contenidos.
- D. Los mandos intermedios controlarán inicialmente los servicios que disponen del Dossier PRL. Posteriormente, con una periodicidad como mínimo de cinco años, controlarán la actualización de sus contenidos.

20.- ACTUACIONES DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN.

- A. Reconocimientos médicos tras ausencia prolongada y a intervalos periódicos.
- B. Establecimiento y priorización de las Medidas Preventivas para garantizar la seguridad y salud de los trabajadores.
- C. Investigación y sanción si procede de los accidentes de trabajo.
- D. La A y la B son verdaderas.

21.- SEGÚN EL ART. 14.4 DEL REAL DECRETO 171/2004, DE 30 DE ENERO, POR LO QUE SE DESARROLLA EL ART. 24 DE LA LEY 31/1995, DE 8 DE NOVIEMBRE DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, EN MATERIA DE COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES, LA PERSONA O LAS PERSONAS ENCARGADAS DE LA COORDINACIÓN DEBERÁN CONTAR CON FORMACIÓN PREVENTIVA:

- A. Con la formación preventiva correspondiente, como mínimo, a las funciones del nivel intermedio.
- B. Con la formación preventiva correspondiente, como mínimo, a las funciones del nivel superior.
- C. Con la formación preventiva correspondiente, como mínimo, a las funciones del nivel básico.
- D. No precisan contar con la formación preventiva.

22.- SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL ART. 5 DEL REAL DECRETO 171/2004, PARA ESTABLECER LOS MEDIOS DE COORDINACIÓN SE TENDRÁN EN CUENTA:

- A. El número de actividades que se desarrollen en el centro de trabajo, la formación preventiva de trabajadores de las empresas presentes en el centro de trabajo y la duración de la concurrencia de actividades desarrolladas por tales empresas.
- B. El grado de peligrosidad de las actividades que desarrollen en el centro de trabajo y la duración de la concurrencia de las actividades desarrolladas por tales empresas.
- C. El grado de peligrosidad de las actividades que se desarrollen en el centro de trabajo, el número de trabajadores de las empresas presentes en el centro de trabajo y la duración de la concurrencia de las actividades desarrolladas por tales empresas.
- D. La formación preventiva de los trabajadores en las empresas presentes en el centro de trabajo.

23.- LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES PARA LA PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES DEBERÁN GARANTIZAR UNO DE LOS SIGUIENTES OBJETIVOS:

- A. La aplicación coherente y responsable de los principios de la acción preventiva establecidos en el art. 25 del Real Decreto 486/1997, de 14 de abril.
- B. La aplicación correcta de los métodos de trabajo por las empresas concurrentes en el centro de trabajo.
- C. El control de las diferentes actividades desarrolladas en el centro de trabajo en el caso de que puedan generar riesgos calificados muy graves.
- D. La adecuación entre los riesgos existentes en el centro de trabajo aunque éstos no puedan afectar a los trabajadores de las empresas concurrentes y las medidas aplicadas para su prevención.

24.- SEGÚN EL PEA GRS SST 06, LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN SE PUEDEN COMPLEMENTAR PARA LAS ACTIVIDADES PREVENTIVAS DIFÍCILES DE ASUMIR POR SU COMPLEJIDAD TÉCNICA CON:

- A. Con la contratación puntual de un Servicio de Prevención Ajeno.
- B. Con el responsable del Servicio de Mantenimiento, pero sólo para temas relacionados con la especialidad de higiene industrial.
- C. No se pueden complementar si tienen las cuatro especialidades.
- D. Sólo se podrá complementar si la plantilla supera los 1001 trabajadores.

25.- EL ÓRGANO DE COORDINACIÓN INTERNA (OCI) SE REUNIRÁ PARA EL SEGUIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (SGPRL):

- A. Sólo de forma extraordinaria cuando sea preciso.
- B. Tantas veces como reuniones ordinarias y extraordinarias tenga el Comité de Seguridad y Salud.
- C. Una vez al mes y de forma extraordinaria cuando sea preciso.
- D. Al menos trimestralmente y de forma extraordinaria cuando sea preciso.

26.- LA COMUNICACIÓN AL INSS DE LOS ACCIDENTES SIN BAJA EN EL MODELO PA GRS 13 FO 04 SE REALIZARÁ EN LOS SIGUIENTES PLAZOS:

- A. En los primeros tres días hábiles del mes siguiente.
- B. En los primeros diez días naturales del mes siguiente.
- C. En los primeros cinco días hábiles del mes siguiente.
- D. Al finalizar el trimestre.

27.- EL PEA GRS SST 13 DE ACCIDENTES E INCIDENTES DE TRABAJO EN LOS CENTROS E INSTITUCIONES DE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD TIENE POR OBJETIVO ESTABLECER LA SISTEMÁTICA Y LAS PAUTAS A SEGUIR CUANDO SE PRODUZCAN ACCIDENTES E INCIDENTES DE TRABAJO, CON EL FIN DE GARANTIZAR:

- A. La asistencia médica a los trabajadores, la comunicación y gestión de los sucesos.
- B. La investigación e identificación de las causas que los producen y la propuesta de medidas correctivas y/o preventivas que eviten que pueda volver a repetirse.
- C. La A y B son correctas
- D. Son todas falsas

28.- SEGÚN EL PROCEDIMIENTO DE FORMACIÓN PEA GRS SST 10 LOS CURSOS EN PRL PODRÁN SER IMPARTIDOS DE MANERA PRIORITARIA POR:

- A. Personal de los Servicios de Prevención.
- B. Delegados de Prevención.
- C. Otros profesionales de SACYL cualificados en la materia objeto de la formación.
- D. Empresas privadas o Servicios de Prevención ajenos.

29.- SEGÚN EL PROCEDIMIENTO DE FORMACIÓN DE PEA GRS SST 10 EL CURSO BÁSICO DE PRL EN INSTITUCIONES SANITARIAS ESTARÁ TUTORIZADO POR:

- A. El personal técnico y sanitario del Servicio de Prevención, a nivel central, del SSST.
- B. El personal técnico del Servicio de Prevención.
- C. El personal sanitario del Servicio de Prevención.
- D. El personal del Servicio de Formación Continuada del Área de Salud.

30.- LA CALIFICACIÓN DE LA APTITUD PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO CONFORME AL MODELO ESTABLECIDO EN EL ANEXO II DE LA ORDEN SAN/1037/2014, DE 27 DE NOVIEMBRE PODRÁ SER:

- A. Apto para el puesto, apto para el puesto con limitaciones, no apto para el puesto de forma temporal.
- B. Apto para el puesto, apto para el puesto con limitaciones, no apto para el puesto de forma temporal, no apto para el puesto de forma definitiva.
- C. Apto para el puesto, apto para el puesto sin limitaciones, no apto para el puesto de forma temporal, no apto para el puesto de forma provisional.
- D. Apto para el puesto con limitaciones que no afecten a más del 50% de las tareas propias de su categoría, no apto para el puesto de forma temporal, no apto para el puesto de forma definitiva.

31.- CUANDO EL TRASLADO A UN PUESTO DE INFERIOR CATEGORÍA SE PRODUZCA DENTRO DEL MISMO ÁMBITO EN EL QUE ESTUVIERA DESTINADO EL TRABAJADOR, EL GERENTE CORRESPONDIENTE TENDRÁ UN PLAZO DE RESOLUCIÓN:

- A. De tres meses desde la fecha de consentimiento del trabajador.
- B. De seis meses desde la fecha de consentimiento del trabajador.
- C. De un año desde la fecha de consentimiento del trabajador.
- D. De quince días desde la fecha de consentimiento del trabajador.

32.- CUAL DE ESTAS RESPUESTAS NO ES UN CRITERIO O PAUTA DE ACTUACIÓN ENCAMINADO A GARANTIZAR LAS SALUD DE LA MUJER TRABAJADORA EN ESTADO DE EMBARAZO O EN PERIODO DE LACTANCIA NATURAL:

- A. Se establecen criterios para identificar y evaluar los puestos en los que pueda existir riesgo específico para las trabajadoras durante el embarazo y la lactancia.
- B. Se estandariza un modelo de relación de puestos de trabajo sin riesgos para las trabajadoras durante el embarazo y la lactancia.
- C. Se fija la separación de la trabajadora de su puesto de trabajo durante todo el periodo de maternidad o lactancia.
- D. Se determinan las actuaciones a seguir desde el momento en que una trabajadora comunica su situación de embarazo para garantizar su protección frente a los posibles riesgos que pudiera ocasionarle sus condiciones de trabajo, adoptando las medidas preventivas adecuadas.

33.- QUIÉN ES EL RESPONSABLE DE REALIZAR LA ADAPTACIÓN O ASIGNACIÓN DE UN PUESTO COMPATIBLE ANTE UNA SITUACIÓN DE RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y LACTANCIA DE UNA TRABAJADORA:

- A. El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Área de Salud.
- B. La Gerencia, Dirección específica y Mandos Intermedios.
- C. Los Representantes de los Trabajadores del Área de Salud.
- D. El I.N.S.S. con el informe del Servicio de Prevención

34.- QUIEN DEBE COMUNICAR LA SITUACIÓN DE EMBARAZO/LACTANCIA AL SERVICIO DE PROTECCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL ÁREA DE SALUD, A TRAVÉS DEL FORMATO PEA GRS 02 FO 02:

- A. La trabajadora acompañada por su mando intermedio.
- B. El Mando Intermedio.
- C. La Dirección correspondiente.
- D. La propia trabajadora.

35.- SE ENTIENDE POR PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES:

- A. El conjunto de medidas que se adoptan sobre el trabajador con el fin de evitar o al menos reducir los riesgos derivados del trabajo.
- B. El conjunto de medidas que se adoptan sobre las herramientas con el fin de evitar o al menos reducir los riesgos derivados del trabajo.
- C. El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa, con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
- D. Ninguna es cierta.

36.- LA ELECCIÓN, NÚMERO Y EMPLAZAMIENTO DE LAS SEÑALES A UTILIZAR EN UN LUGAR DE TRABAJO SE REALIZARÁ DE FORMA QUE LA SEÑALIZACIÓN RESULTE LO MÁS EFICAZ POSIBLE, TENIENDO EN CUENTA:

- A. Las características de la señal, los riesgos, elementos o circunstancias que hayan de señalizarse y la extensión de la zona a cubrir.
- B. Únicamente la superficie y visibilidad de la zona a cubrir.
- C. La magnitud de los riesgos que hayan de señalizarse.
- D. La organización del lugar del trabajo respecto a los turnos.

37.- EN LA SEÑALIZACIÓN DE SEGURIDAD DE UN LUGAR DE TRABAJO EL COLOR AZUL INDICA:

- A. Obligación.
- B. Advertencia de un posible riesgo en el lugar de trabajo.
- C. Atención y precaución en las proximidades.
- D. La B y la C son ciertas.

38.- EN EL ANEXO I DEL REAL DECRETO 1644/2008 SE ESTABLECEN LOS REQUISITOS GENERALES APLICABLES AL MANUAL DE INSTRUCCIONES DE LAS MÁQUINAS. INDIQUE CUÁL DE LOS SIGUIENTES REQUISITOS NO ES CORRECTO:

- A. La declaración CE de conformidad o un documento que exponga el contenido de dicha declaración y en el que figuren en las indicaciones de la máquina sin que necesariamente deba incluir el número de serie y de firma.
- B. Las instrucciones acerca de las medidas preventivas que debe adoptar el usuario, no siendo necesario incluir, los equipos de protección individual a proporcionar si fuesen necesarios.
- C. Las instrucciones relativas a la puesta en servicio y la utilización de la máquina y, en caso necesario, las instrucciones relativas a la formación de los operadores.
- D. Las instrucciones diseñadas para permitir que el reglaje y el mantenimiento se realicen con total seguridad, incluidas las medidas preventivas que deben adoptarse durante ese tipo de operaciones.

39.- ¿CUÁL DE ESTAS INDICACIONES RESPECTO A LAS DIMENSIONES DE LOS LOCALES DE TRABAJO NO ES CORRECTA SEGÚN EL REAL DECRETO 486/1997, DE 14 DE ABRIL, ¿POR EL QUE SE ESTABLECEN LAS DISPOSICIONES MÍNIMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN LOS LUGARES DE TRABAJO?

- A. El Código Técnico de la Edificación (CTE) establece en las zonas de circulación (pasillos) una altura libre de 2,2 metros como mínimo, y de 2,1 metros en las zonas de uso restringido, para evitar el riesgo de impacto.
- B. En el cálculo de la superficie ocupada por los elementos materiales, se deberán tener en cuenta todos aquellos elementos que tengan unas dimensiones significativas.
- C. La superficie de la silla de trabajo se descontará en el cálculo de la superficie ocupada cuando esta esté ocupada por el trabajador durante su jornada de trabajo.
- D. En el cálculo de la superficie libre por trabajador se deberá realizar sobre la base de la superficie libre del local de trabajo y no sobre la de los puestos de trabajo que alberga.

40.- INDIQUE EN CUÁL DE LAS SIGUIENTES SITUACIONES NO ES OBLIGATORIO PROTEGER LAS ABERTURAS O DESNIVELES QUE SUPONGA UN RIESGO DE CAÍDA DE PERSONAS:

- A. Las aberturas en los suelos.
- B. Las aberturas en paredes o tabiques, siempre que su situación y dimensiones suponga riesgo de caída de personas a distinto nivel y las plataformas, muelles o estructuras similares, en cualquier caso.
- C. Las aberturas en paredes o tabiques, siempre que su situación y dimensiones suponga riesgo de caída inferior a 2 metros.
- D. Los lados abiertos de las escaleras y rampas de más de 60 centímetros de altura.

41.- RESPECTO A LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL DE CATEGORIA I NO ES CIERTO QUE:

- A. Protejan al usuario de los pequeños choques y vibraciones que no afecten a las partes vitales del cuerpo y que no puedan provocar lesiones irreversibles (casos ligeros de protección del cuero cabelludo, guantes, calzado ligero, etc.).
- B. El fabricante debe someter el equipo al "Examen CE de tipo" que realizará un Organismo Notificado con competencia en la materia antes de comercializarlos.
- C. Protejan de los productos de mantenimiento poco nocivos suyos cuyos efectos sean fácilmente reversibles (guantes de protección contra soluciones detergentes diluidas, etc).
- D. Protejan de los riesgos en que se incurra durante tareas de manipulación de piezas calientes que no expongan al usuario a temperaturas superiores a los 50°C ni a choques peligrosos (guantes, delantales de uso profesional, etc.).

42.- EN RELACIÓN CON LAS PRESTACIONES OCULARES DE UN EQUIPO DE PROTECCIÓN OCULAR Y FACIAL, SEÑALE LA OPCIÓN CORRECTA:

- A. Todas las protecciones oculares y faciales se clasifican en uno de los tres niveles de clase óptica normalizados cuyo marcado se corresponde con los números 1, 2 y 3.
- B. La clase óptica 3 de un protector ocular y facial es la que ofrece mejor calidad de visión.
- C. El ocular que tiene resistencia al deterioro superficial por partículas finas dispone de un recubrimiento resistente a la abrasión con objeto de proporcionarle una mayor vida útil.
- D. Cuando hay riesgo de exposición a fuentes de radiación óptica con una componente alta de infrarrojo puede ser aconsejable que el ocular posea alta reflectancia en el infrarrojo.

43.- SEÑALE CUÁL DE LAS SIGUIENTES OPCIONES NO ES UNA ACTUACIÓN DE PROTECCIÓN PASIVA TÍPICA CONTRA LA PROPAGIÓN HORIZONTAL DEL INCENDIO:

- A. Separación por distancia de los locales de riesgo.
- B. La sectorización de los huecos de las escaleras, ascensores y otras aberturas mediante puertas o cerramientos incombustibles.
- C. Muros o paredes cortafuegos que dividen el edificio o local en zonas aisladas entre sí llamadas sectores de incendio.
- D. Puertas contra incendios o puertas cortafuegos dispuestas en las aberturas necesarias de los muros cortafuegos.

44.- EL REAL DECRETO 513/2017, DE 22 DE MAYO, POR EL QUE SE APRUEBA EL REGLAMENTO DE INSTALACIONES DE PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS, DETALLA TODO UN PROGRAMA DE MANTENIMIENTO INDICADO:

- A. Las operaciones que pueden ser realizadas por el personal titular de la instalación del equipo o sistema.
- B. Las operaciones que debe realizarse por personal especializado del fabricante o instalador.
- C. Las operaciones que deben realizarse a los medios de protección, indicando si pueden ser realizados por el personal usuario o titular de la instalación; o por el personal especializado del fabricante o por el personal de la empresa mantenedora, indicando además cada cuanto tiempo se deben realizar las citadas comprobaciones.
- D. El tiempo máximo que debe transcurrir entre una y otra comprobación.

45.- PARA QUE UN CENTRO HOSPITALARIO NO SEA DE APLICACIÓN EL PEA GRS SST 05 DE PLANES DE AUTOPROTECCIÓN DE LOS CENTROS SANITARIOS DE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD DEBERÁ TENER:

- A. Una disponibilidad de camas igual o superior de 150 y una altura de evacuación igual o superior a 28 metros.
- B. Altura de evacuación inferior a 28 metros y disponibilidad de camas inferior a 200.
- C. Altura de evacuación inferior a 28 metros y disponibilidad de camas superior a 200.
- D. Ocupación igual o superior a 2.000 personas y una altura de evacuación igual o superior a 28 metros.

46.- INDIQUE CUÁL DE LAS SIGUIENTES OPERACIONES DEL PROGRAMA DE MANTENIMIENTO ANUAL Y QUINQUENAL DE LOS SISTEMAS DE PROTECCIÓN ACTIVA CONTRA INCENDIOS SE REALIZAR POR E PERSONAL ESPECIALIZADO DEL FABRICANTE O POR EL PERSONAL DE LA EMPRESA MANTENEDORA SEGÚN EL REAL DECRETO 513/2017, DE 22 DE MAYO, POR EL QUE SE APRUEBA EL REGLAMENTO DE INSTALACIONES DE PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS ES QUINQUENAL

- A. Prueba individual de funcionamiento de todos los detectores automáticos, de acuerdo con las especificaciones de sus fabricantes.
- B. Prueba de la instalación de los sistemas de columna seca en las condiciones de su recepción.
- C. En sistemas fijos de extinción por polvo, comprobar que la cantidad de agente extintos se encuentra dentro de los márgenes permitidos.
- D. comprobación de la reserva de agua en los sistemas de abastecimiento de agua contra incendios.

47.- PARA LA TOMA DE TIERRA DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DE BAJA TENSIÓN, LA REVISIÓN SE REALIZARÁ CON UNA PERIODICIDAD

- A. Al menos mensual.
- B. Al menos semestral.
- C. Al menos anual.
- D. Cada tres años.

48.- CON RELACIÓN A LAS RADIACIONES IONIZANTES, NO ES CIERTO QUE:

- A. La radiación X es de naturaleza electromagnética y su energía es superior a la de la radiación gamma.
- B. La radiación gamma tiene un poder de ionización relativamente bajo y gran capacidad de penetración.
- C. La capacidad de penetración es inversamente proporcional al tamaño de las partículas.
- D. La radicación beta tiene un poder de ionización inferior a la alfa y un mayor poder de penetración.

49.- SEGÚN EL REGLAMENTO SOBRE PROTECCIÓN SANITARIA CONTRA RADIACIONES IONIZANTES, SE DEBERÁN CLASIFICAR LOS LUGARES EN FUNCIÓN DEL RIESGO DE EXPOSICIÓN Y TENIENDO EN CUENTA LA PROBABILIDAD Y MAGNITUD DE LAS EXPOSICIONES POTENCIALES, EN DIFERENTES ZONAS. SEÑALE CUÁL DE LOS SIGUIENTES ENUNCIADOS NO ES CORRECTO:

- A. Zonas de permanencia limitada: Son aquellas en las que existe el riesgo de recibir una dosis superior a los límites de dosis fijados para los trabajadores expuestos y debe efectuarse, al menos, mediante dosimetría de área, una estimación de las dosis que pueden recibirse.
- B. Zonas de permanencia reglamentada: Son aquellas en las que existe el riesgo de recibir en cortos periodos de tiempo una dosis superior a los límites de dosis fijados para los trabajadores expuestos y que requieren prescripciones especiales desde el punto de vista de la optimización y será obligatorio el uso de dosímetros individuales.
- C. Zonas de acceso prohibido: Son aquellas en las que existe el riesgo de no recibir, en una exposición única, dosis superiores a los Límites de dosis para los trabajadores expuestos y será obligatorio el uso de dosímetros individuales.
- D. En las zonas vigiladas: son aquellas en las que existe la posibilidad de recibir dosis efectivas superiores a 1 msv por año oficial o una dosis equivalente superior a 1/10 de los límites de dosis equivalentes para el cristalino, la piel y las extremidades y debe efectuarse, al menos, mediante dosimetría de área, una estimación de las dosis que pueden recibirse.

50.- EN RELACIÓN CON LOS AGENTES CANCERÍGENOS O MUTÁGENOS ES CIERTO QUE:

- A. Están identificados niveles de exposición por debajo de los cuales no existe riesgo de que los agentes mutágenos y la mayoría de los cancerígenos produzcan sus efectos característicos sobre la salud.
- B. Existe una relación exposición-probabilidad del efecto que permite deducir que, cuanto más baja sea la exposición adoptados a estos agentes, menos será el riesgo.
- C. Los límites de exposición adoptados para los agentes mutágenos y la mayoría de los cancerígenos son una referencia para garantizar la protección de la salud.
- D. La a y la b son correctas.

51.- EN CUAL DE LAS SIGUIENTES OPERACIONES O SITUACIONES NO TIENE LUGAR LA EXPOSICIÓN DE LOS TRABAJADORES A ÓXIDO DE ETILENO:

- A. Al sacar la carga una vez finalizado el ciclo, especialmente si ésta no ha sido previamente aireada.
- B. El personal de quirófanos que manipula y realiza la apertura de los paquetes esterilizados con óxido de etileno, previamente aireados correctamente.
- C. En la zona de almacenamiento de material esterilizado por la desorción de óxido de etileno residual del material esterilizado.
- D. En la conexión, apertura y manipulación de las botellas de gas (si es este el sistema utilizado), o en el pinchazo del cartucho monodosis si existen fugas (muy improbable).

52.- RESPECTO A LAS FICHAS DE DATOS DE SEGURIDAD (FDS) ES FALSO UE:

- A. Están concebidas para facilitar a los usuarios de sustancias químicas la información necesaria para ayudarles a proteger la salud de las personas y el medio ambiente.
- B. Los usuarios de sustancias químicas son empresas o personas dentro de la Unión Europea y el Espacio Económico Europeo que utilizan una sustancia, como tal o en forma de mezcla, en sus actividades industriales o profesionales.
- C. Las fichas de datos de seguridad están destinadas tanto a los trabajadores que manipulan sustancias químicas como a los responsables de la seguridad.
- D. EL formato de la dicha de datos de seguridad se define en el Reglamento REACH se divide en 18 secciones.

53.- LA PELIGROSIDAD DE UN AGENTE BIOLÓGICO O SU CAPACIDAD PARA CAUSAR DAÑO A HUMANOS SE ESTABLECE, EN GRAN MEDIDA, MEDIANTE SU CLASIFICACIÓN EN GRUPO DE RIESGO. CUÁL DE LOS SIGUIENTES CRITERIOR NO SE UTILIZA PARA REALIZAR ESTA CLASIFICACIÓN:

- A. Su capacidad para infectar a humanos sanos.
- B. Su posibilidad de transmitirse entre humanos o a la colectividad.
- C. La peligrosidad de los agentes biológicos debida a los posibles efectos alérgicos y tóxicos que éstos pueden producir.
- D. La gravedad de la enfermedad que causa y la disponibilidad de fármacos o profilaxis para combatir los efectos negativos de la misma.

54.- RESPECTO A LA PREVENCIÓN FRENTE AL RIESGO BIOLÓGICO LABORAL, LAS MEDIDAS DESTINADAS A DISMINUIR LA PROBABILIDAD DE QUE OCURRA LA ENFERMEDAD ANTES DE QUE ÉSTA APAREZCA, EN EL PERIODO PREPATOGÉNICO DE LA ENFERMEDAD CORRESPONDE A:

- A. Prevención primaria.
- B. Prevención secundaria.
- C. Prevención terciaria.
- D. Ninguna de las anteriores.

55.- LA PRIMERA NORMA ERGONÓMICA INTERNACIONAL ISO 6385:

- A. Ofrece especificaciones técnicas o físicas que son de obligado cumplimiento.
- B. Está basada en una norma nacional DIN danesa.
- C. Se refiere a los principios ergonómicos en el diseño de los sistemas de trabajo.
- D. Aunque fue la primera norma internacional desarrollada no se considera una norma directriz.

56.- FRENTE A UN ORDENADOR, UN ASPECTO ERGONÓMICO QUE SE DEBE CONSIDERAR ES:

- A. Usar una pantalla lo más grande posible, para ver todos los detalles de la gráfica.
- B. Tener un monitor que permita ver bien desde una posición confortable de la cabeza.
- C. Mantener una distancia de alrededor de 45 cm. Entre la cabeza y el monitor.
- D. B y C son correctas.

57.- SON MÉTODOS DE EVALUACIÓN DE RIESGOS DE FATIGA MUSCULAR:

- A. Evaluación del consumo de energía.
- B. Evaluación del consumo de Oxígeno.
- C. Análisis de la frecuencia cardiaca.
- D. Todos son métodos de evaluación de la fatiga muscular.

58.- SEGÚN LA GUÍA TÉCNICA DEL INSHT LAS SIGUIENTES ACCIONES DE MANIPULACIÓN DE CARGAS EN EL TRABAJO TIENEN UN FACTOR DE CORRECCIÓN 1 EXCEPTO:

- A. Desplazamiento vertical de la carga hasta 25 cm.
- B. Manipulación de la carga con un agarre bueno.
- C. Manipulación de la carga con una frecuencia de 9 veces por minuto con una duración menor o igual a 1 hora al día.
- D. Manipulación de la carga sin giro del tronco.

59.- DE ACUERDO CON LA NPT 926 DEL INSHT "FACTORES PSICOSOCIALES: METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN" EN LA METODOLOGÍA FPSICO; LAS PRESIONES DE TIEMPO, EL ESFUERZO DE ATENCIÓN Y LA CANTIDAD Y DIFICULTAZ DE LA TAREA SON ASPECTOS QUE SIRVEN PARA VALORAR EL FACTOR:

- A. Demandas psicológicas.
- B. Contenido del trabajo.
- C. Variedad y contenido del trabajo.
- D. Carga de trabajo.

60.- CUAL DE LOS SIGUIENTES MÉTODOS NO SE UTILIZA PARA VALORAR LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL:

- A. Método FPSICO del INSHT.
- B. Método RED-WONT.
- C. Método NIOSH
- D. Cuestionario Decore.

61.- SEGÚN SELYE LA RESPUESTA DEL ORGANISMO AL ESTRÉS SE DENOMINA SÍNDROME GENERAL DE ADAPTACIÓN Y CONSTA DE LAS SIGUIENTES FASES EXCEPTO:

- A. Fase de negociación.
- B. Fase o estado de alarma.
- C. Fase de resistencia.
- D. Fase de agotamiento.

62.- CUAL, DE LAS SIGUIENTES OPCIONES, SE CONSIDERA UNA TÉCNICA DE CONTROL DEL ESTRÉS COGNITIVA:

- A. Apoyo social.
- B. Modificación de pensamientos automáticos y de pensamientos deformados.
- C. Técnicas de control de la respiración.
- D. Biofeedback.

63.- EN BASE AL ANEXO II DEL PEA GRS SST 12 SOBRE PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE LAS SITUACIONES DE VIOLENCIA INTERNA, CUAL DE LAS SIGUIENTES CONDUCTAS NO SE CONSIDERA ACOSO LABORAL:

- A. Insultar o menospreciar repetidamente a un trabajador.
- B. Dejar al trabajador de forma continuada sin ocupación efectiva, o incomunicado, sin causa ninguna que lo justifique.
- C. Conflictos durante las huelgas, protestas, etc.
- D. Difundir rumores falsos sobre su trabajo o vida privada.

64.- DENTRO DE LOS CAMBIOS FISIOLÓGICOS QUE SE PRODUCEN EN EL ORGANISMO POR CAUSA DEL ESTRÉS AGUDO SE ENCUENTRAN TODOS MENOS:

- A. Broncodilatación.
- B. Aumento de la frecuencia cardiaca.
- C. Aumento del colesterol en sangre.
- D. Disminución del gasto cardiaco.

65.- DENTRO DE LAS ACTIVIDADES DEL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES INCLUIDO EN EL PEA GRS SST 11 DE PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE LAS AGRESIONES EXTERNAS EN LOS CENTROS E INSTITUCIONES DE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD SE ENCUENTRAN:

- A. En caso de consecuencias psicológicas, derivar al trabajador al psicólogo clínico o al programa específico existente (PAIME).
- B. Informar al trabajador agredido.
- C. Gravar el incidente en el Registro de Agresiones e incorporar al programa informático el documento escaneado.
- D. Todas son correctas.

66.- LA LEY 8/2010 DE 20 DE AGOSTO, DE ORGANIZACIÓN DEL SISTEMA DE SALUD DE CASTILLA Y LEÓN SANCIONA DETERMINADAS CONDUCTAS DE LOS USUARIOS DEL SISTEMA DE SALUD, TALES COMO FALTAS DE RESPETO, INCORRECTO USO DE LAS INSTALACIONES O SERVICIOS, COACCIONES, AMENAZAS, REPRESALIAS Y AGRESIONES A LOS PROFESIONALES DE LAS INSTITUCIONES SANITARIAS:

- A. Con multas desde 1000 Euros.
- B. Con multas desde 2000 Euros.
- C. Con multas desde 300 Euros.
- D. No existen sanciones económicas al respecto.

CASO PRÁCTICO 1
TÉCNICO ESPECIALISTAS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
TURNO LIBRE

María es enfermera, en la unidad de hospitalización. Por la mañana a primera hora realiza las extracciones de sangre solicitadas a sus pacientes, posteriormente debe ir al control de enfermería y en el ordenador debe registrar en la historia clínica del paciente las tareas realizadas, mientras otros compañeros esperan impacientes y molestos a que ella finalice, ya que solo hay un ordenador. La supervisora indica a María que vaya a hacer otras cosas mientras y luego vuelva a registrar. María se va a administrar medicación a un paciente que no es de su especialidad, pero está ingresado allí.

A las 11 de la mañana cuando está en el control llega una acompañante de un paciente y de malas formas y a gritos exige a María que le dé información de un paciente, relativo a un medicamento que su padre no ha tomado. María le explica que el médico ha cambiado el tratamiento y ha pautado otro fármaco. El familiar no acepta las explicaciones y de malos modos se va insultando a María como expresiones "eres una inútil, no vales para nada, te vas a enterar...". María le comunica a la supervisora el incidente que acaba de suceder.

María según su cartelera tiene descanso mañana y pasado mañana, pero al finalizar su turno la supervisora le indica que debe venir a trabajar porque falta una enfermera, ella le contesta que no puede, tiene hijos y mañana es el cumpleaños de uno de ellos y ha organizado actividades con su familia en estos días libres, a lo que la supervisora en tono impositivo le dice que le da igual, son ordenes de dirección y debe venir a trabajar.

Al salir del pasillo el celador ha dejado un palet de sueros al que ya ha quitado el precinto exterior, María se tropieza con la mercancía y sufre una caída, algunas botellas de suero se rompen, y al intentar levantarse resbala con el suelo mojado y se hace daño en una rodilla.

67.- PODEMOS CONSIDERAR QUE EL DISPOSITIVO DE EXTRACCIÓN VENOSA QUE UTILIZA MARÍA CUMPLE CON LOS CRITERIOS INDISPENSABLES QUE DEBEN REUNIR LOS DISPOSITIVOS DE BIOSEGURIDAD EN USO PREVISTO. INDICA CUÁL DE LOS SIGUIENTES ES UN CRITERIO INDISPENSABLE A LA HORA DE VALORAR EL MECANISMO DE SEGURIDAD DEL DISPOSITIVO EN LA "FASE 1":

- A. El mecanismo de seguridad ha de estar integrado en la aguja o en el equipo cortopunzante, y puede ser un accesorio añadido.
- B. El mecanismo de seguridad debe manifestar su correcta activación al usuario mediante una señal sonora y/o visual.
- C. El mecanismo de seguridad ha de ser reversible, se podrá desactivar.
- D. El mecanismo de seguridad debe manifestar su correcta desactivación al usuario mediante una señal correcta.

68.- EL HOSPITAL SOLICITA AL SERVICIO DE PREVENCIÓN, QUE ANTES DE DECIDIR LA COMPRA DE LOS NUEVOS DISPOSITIVOS PARA REALIZAR EXTRACCIÓN VENOSA, REALICE UNA EVALUACIÓN DE LOS EQUIPOS CORTOPUNZANTES Y DISPOSITIVOS DE BIOSEGURIDAD, QUE LOS DIFERENTES LABORATORIOS HAN PRESENTADO A CONCURSO. EN LA EVALUACIÓN SE CONSIDERARÁ UN DISPOSITIVO DE BIOSEGURIDAD COMO "BUENO" CUANDO:

- A. El dispositivo de bioseguridad que garantiza siempre la protección del trabajador.
- B. El dispositivo de bioseguridad que garantiza la protección del trabajador en el mal uso razonablemente previsible y disminuye la posibilidad del error humano.
- C. El dispositivo de bioseguridad que garantiza la protección del trabajador durante el mal uso previsible pero no garantiza la protección en caso de error humano.
- D. El dispositivo de bioseguridad que cumple con los criterios indispensables para la aceptación del material, pero el mecanismo de activación no garantiza la protección cuando se produce un error humano ni durante el mal uso previsible.

69.- MARÍA COMUNICA A LA SUPERVISORA EL EPISODIO ACAECIDO CON EL FAMILIAR DEL PACIENTE. LA SUPERVISORA LE DICE QUE DEBE COMUNICAR LA AGRESIÓN Y LE FACILITA EL MODELO ESTABLECIDO EN EL PROTOCOLO PEA GRS SST 11, PREVENCIÓN DE LAS AGRESIONES. ¿QUIÉN Y POR QUÉ MEDIO DEBE REMITIR EL DOCUMENTO DE COMUNICACIÓN Y REGISTRO DE LA AGRESIÓN?

- A. La Supervisora a través del registro.
- B. María en persona a la Directora de Enfermería.
- C. La Supervisora por correo ordinario a la Gerencia correspondiente.
- D. La Supervisora por correo interno.

70.- MARÍA ESTÁ MEDITANDO INTERPONER UNA DEMANDA PENAL CONTRA EL AGRESOR. EN CASO DE INTERPONERLA, ¿A QUIÉN DEBERÁ ENVIAR UNA COPIA DE LA MISMA?

- A. Al Gerente de Asistencia Sanitaria.
- B. Al Gerente del Hospital.
- C. Al Servicio de Prevención de Riesgos Laborales.
- D. A la Dirección General de profesionales.

71.- EL CONTROL DE ENFERMERÍA DISPONE DE UNA MESA EN LA QUE MARÍA DEBE SENTARSE A REGISTRAR LAS TAREAS Y TÉCNICAS REALIZADAS EN LA HISTORIA CLÍNICA ELECTRÓNICA. LA ALTURA DE LA MESA NO PERMITE A MARÍA DESCANSAR LOS PIES EN EL SUELO, POR LO QUE ES NECESARIO QUE UTILICE UN REPOSAPIÉS. ¿QUÉ DIMENSIONES MÍNIMAS DEBE DE TENER EL REPOSAPIÉS?

- A. 40 cm de ancho * 30 cm de profundidad.
- B. 45 cm de ancho * 30 cm de profundidad.
- C. 45 cm de ancho * 35 cm de profundidad.
- D. 45 cm de ancho * 40 cm de profundidad.

72.- MARÍA HACE POCO TIEMPO, COMO CONSECUENCIA DE LA GRAN CARGA DE TRABAJO DIARIO, EL ATENDER A PACIENTES DE OTRAS ESPECIALIDADES, CAMBIOS DE TURNOS, SUPRESIÓN DE DESCANSOS Y EL NO PODER CONCILIAR SU VIDA LABORAL Y FAMILIAR, PRESENTA UNA SERIE DE SÍNTOMAS TALES COMO: HIPERACTIVIDAD EMOCIONAL, AGOTAMIENTO/FALTA DE ENERGÍA FÍSICA, EXCESO DE IMPLICACIÓN CON LOS PACIENTES,.. ESTOS SÍNTOMAS SON CARÁCTERÍSTICOS DE:

- A. Estrés.
- B. Bournout.
- C. Bullying.
- D. Mobbing.

73.- EL CELADOR DEBE COLCOAR LAS CAJAS DE SUERO QUE ESTABAN EN EL PALET DONDE TROPEZÓ MARÍA EN LAS ESTANTERÍAS DEL ALMACÉN DE LA UNIDAD Y PARA ELLO DEBE GIRAR EL TRONCO 45°. SEGÚN LA GUÍA TÉCNICA DEL INSST PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN MANUAL DE CARGAS ¿QUÉ FACTOR DE CORRECCIÓN CORRESPONDE A ESTE GIRO?

- A. 0.9
- B. 0.85
- C. 0.80
- D. 0.70

74.- MARÍA TRABAJA EN TURNO ROTARIO REALIZANDO MAÑANAS, TARDES Y NOCHES A LO LARGO DE TODO EL AÑO. ¿QUÉ MEDIDA DE LAS QUE A CONTINUACIÓN SE RELACIONAN NO CONTRIBUYE A DISMINUIR LOS RIESGOS Y PROBLEMAS ASOCIADOS A TURNOS Y/O NOCTURNO?

- A. Facilitar comida caliente y equilibrada, instalar espacios adecuados, prever tiempo suficiente para comer.
- B. Disminución del número de años que el individuo realice turnos, limitación de edad, etc.
- C. Programar aquellas actividades que se consideran imprescindibles, intentando evitar tareas que supongan una elevada atención en la franja horaria entre las 3 y las 6h. de la madrugada.
- D. Proporcionar al trabajador el calendario con la organización de los turnos del día del inicio de los mismos.

75.- ¿SEGÚN EL PEA GRS SST 11 DE PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE LAS AGRESIONES EXTERNAS DE SACYL CUÁL DE LAS SIGUIENTES ACCIONES ES FUNCIÓN DE LOS MANDOS INTERMEDIOS?

- A. Enviar la carta de apoyo e información del agredido.
- B. Analizar las necesidades formativas en materia de prevención de agresiones de los profesionales a su cargo.
- C. Enviar el original del documento de comunicación y registro al Servicio de Prevención.
- D. Remitir la denuncia a la fiscalía.

CASO PRÁCTICO 2
TÉCNICO ESPECIALISTAS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
TURNO LIBRE

Durante la pandemia provocada por el SARS-CoV-2 se han adoptado una serie de medidas preventivas para la protección de los profesionales en los centros sanitarios. Ante la llegada de un paciente a urgencias:

76.- ¿CUÁL DEBERÍA SER LA ACTUACIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO QUE ATIENDE AL PACIENTE EN LA VENTANILLA DE ADMISIÓN, SEGÚN LAS "RECOMENDACIONES EQUIPOS DE PROTECCIÓN SEGÚN LUGAR Y ACTIVIDAD ANTE UN CASO POSIBLE O CONFIRMADO COVID-19" PUBLICADAS PARA LOS CENTROS DE SACYL?

- A. Dar mascarilla quirúrgica a paciente, y atenderle detrás de la mampara sin necesidad de protección respiratoria.
- B. Atenderle detrás de la mampara con mascarilla quirúrgica, independientemente del tipo de mascarilla que porte el paciente.
- C. En caso de no haber mampara, dar mascarilla quirúrgica al paciente, y atenderle manteniendo distancia de al menos 1 metro portando el trabajador mascarilla quirúrgica.
- D. Atenderle detrás de la mampara con mascarilla quirúrgica, independientemente de que le paciente porte mascarilla y siempre usando guantes.

77.- SEGÚN EL "PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES FRENTE A EXPOSICIÓN SARS-CoV-2 PODEMOS ESTABLECER LOS DIFERENTES ESCENARIOS DE EXPOSICIÓN EN FUNCIÓN DE LA NATURALEZA DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS Y LOS MECANISMOS DE TRANSMISIÓN DEL SARS-CoV-2. INDIQUE EN QUÉ TIPO DE ESCENARIO INCLUIRÍA LA ACTIVIDAD DESARROLLADA POR ESTE ADMINISTRATIVO

- A. Exposición de riesgo.
- B. Exposición de bajo riesgo.
- C. Baja probabilidad de exposición.
- D. No hay escenario de riesgo de exposición laboral.

78.- UNA VEZ EN EL BOX DE AISLAMIENTO ES NECESARIO REALIZAR UNA PDIA CON UNA TOMA DE MUESTRA NASOFARÍNGEA. SI CONSIDERAMOS ESTE PROCEDIMIENTO COMO GENERADOR DE AEROSOL, SEÑALE CUÁL DE LAS SIGUIENTES COMBINACIONES DE EPI O EQUIPOS DE PROTECCIÓN ES CORRECTA, SEGÚN LAS "RECOMENDACIONES EQUIPOS DE PROTECCIÓN SEGÚN LUGAR Y ACTIVIDAD ANTE UN CASO POSIBLE O CONFIRMADO COVID-19" ANTERIORMENTE CITADAS:

- A. Guantes, Protección respiratoria: FFP2, Gafas antisalpicaduras, bata impermeable o bata verde desechable + mandil.
- B. Guantes, mascarilla quirúrgica, gafas antisalpicaduras, bata impermeable o bata verde desechable + mandil de plástico.
- C. Guantes, protección respiratoria: Mascarilla FFP"/FFP3, gafas estancas, bata impermeable o bata verde desechable + mandil de plástico.
- D. Guantes, protección respiratoria: Mascarilla FFP2, Gafas antisalpicaduras, bata desechable.

79.- SI LA TRABAJADORA DE URGENCIAS QUE REALIZA ESTE TIPO DE PRUEBAS ESTUVERA EMBARAZADA Y PRESENTARA ADEMÁS OTRA PATOLOGÍA, INDIQUE CUÁL DEBERÍAN SER LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN, ADAPTACIÓN Y PROTECCIÓN SEGÚN EL ANEXO III DEL "PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL SARS-CoV-2 (GUÍA DE ACTUACIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA VULNERABILIDAD Y EL RESIGO EN EL ÁMBITO SANITARIO Y SOCIOSANITARIO):

- A. Precisa cambio de puesto de trabajo y, de no ser posible, tramitar IT (Incapacidad Temporal) como trabajador especialmente sensible o prestación riesgo embarazo lactancia, aunque tenga completa la pauta de vacunación.
- B. Continuar actividad laboral. Puede realizar tareas con exposición a pacientes sospechosos o confirmados de COVID 19, con EPIs adecuados, para realizar maniobras generadoras de aerosoles en pacientes COVID + porque tiene la pauta de vacunación completa.
- C. Continuar con la actividad laboral. Puede realizar tareas con exposición a pacientes sospechosos o confirmados de COVID 19, con EPIs adecuados, pero no puede realizar maniobras generadoras de aerosoles en pacientes COVID + aunque tenga la pauta de vacunación completa.
- D. En este caso la pauta de vacunación no influye en las medidas a adoptar.

80.- RESPECTO AL TIPO DE SEGURIDAD EN EL LABORATORIO O CONTENCIÓN NECESARIA PARA LA MANIPULACIÓN QUE PROCEDAN DE UN CASO SOSPECHOSO O CONFIRMADO DE COVID 19, SEÑALA LA OPCIÓN INCORRECTA:

- A. Se requieren las prácticas y la contención de un nivel 3 de bioseguridad para cualquier tipo de manipulación de muestras independientemente del tipo de trabajo o prueba que se realice en el laboratorio.
- B. Se requieren las prácticas y la contención de un nivel 3 de bioseguridad cuando se trabaje con muestras que pueden contener el virus vivo, por ejemplo: trabajos con propagación del virus con análisis microbiológicos, aislamientos y cultivos del virus y trabajos con animales inoculados.
- C. Se requiere la contención de un nivel 2 de bioseguridad para trabajos no propagativos del virus en laboratorios de diagnóstico, por ejemplo: pruebas de análisis microscópicos de frotis, PCR, ELISA con virus inactivados o con fragmentos del virus.
- D. Todas las manipulaciones, técnicas o procedimientos con muestras potencialmente infecciosas se realizarán dentro de una cabina de seguridad biológica o elemento de contención adecuado independientemente del nivel de contención establecido.

81.- SI EL ESTADO DEL PACIENTE LO REQUIERE Y SE PROCEDE A SU HOSPITALIZACIÓN, INDIQUE CUÁL DE LAS SIGUIENTES RECOMENDACIONES NO ES OPORTUNA PARA SU ATENCIÓN, SABRIENDO QUE EL PACIENTE RESULTA SER UN CASO CONFIRMADO DE COVID:

- A. Se deberán adoptar las Precauciones Estándar, las precauciones de transmisión por contacto, por gota las precauciones de transmisión aérea cuando se realicen procedimientos que puedan generar bioaerosoles.
- B. Durante la atención continuada a varios pacientes del centro sanitario, cambiar solo los guantes y realizar higiene de manos, pudiendo mantener la protección respiratoria durante el resto de la jornada independientemente del tipo de actividad realizada.
- C. No circular fuera de las unidades de pacientes aislados con COVID-19 con el EPI utilizado con los pacientes.
- D. Protección respiratoria: mascarillas autofiltrantes tipo FFP2, preferiblemente FFP3 para operaciones en las que se generen bioaerosoles.

82.- SEÑALE CUÁL DE LAS SIGUIENTES AFIRMACIONES ES FALSA RESPECTO AL ETIQUETADO E INDICACIONES DE SEGURIDAD DE LOS GELES HIDROALCOHÓLICOS UTILIZADOS PARA LA LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN DE LAS MANOS DISPONIBLES EN EL MERCADO.

- A. Los geles y soluciones hidroalcohólicas, por tener un alto porcentaje de etanol, son inflamables, tóxicos por ingestión e irritantes, especialmente oculares.
- B. Algunos son geles hidroalcohólicos de carácter cosmético, cuya función es la de limpiar las manos en condiciones cotidianas, como alternativa cuando no sea posible lavado con agua y jabón.
- C. Un gel hidroalcohólico de carácter cosmético podrá reivindicar en su etiquetado su actividad de protección frente a la contaminación o infección a microorganismos siempre que el contenido de alcohol supere el 70%.
- D. Si el etiquetado de un gel hidroalcohólico figura la mención Antiséptico de piel sana deben incluir en su etiqueta Número de Registro de la AEMPS y la clasificación "CLP", conforme al Reglamento 1272/2008, si alguno de sus ingredientes o una mezcla de ellos pueden ser clasificados como peligrosos, también deben especificar cuáles son las indicaciones y consejos que se deben tomar para evitar riesgos.

83.- EN UN CENTRO DE SALUD SE TIENEN QUE ALMACENAR UNA PARTIDA DE GELES HIDROALCOHÓLICOS. ¿CUÁL DE LAS SIGUIENTES CONDICIONES NO ES LA IDÓNEA PARA SU ALMACENAMIENTO?

- A. Almacenar alejados de focos de calor como pueden ser superficies calientes, exposición solar directa, llamas abiertas, chispas o cualquier fuente de ignición y hasta 50 litros en la misma estancia al aparecer en su etiquetado la indicación de peligro o frase H225.
- B. Lugar bien ventilado y fresco, evitando espacios donde se produzcan cambios de temperatura importantes y hasta 250 litros en la misma estancia al aparecer en su etiquetado la indicación de peligro o frase H226.
- C. En posición vertical para evitar derrames accidentales y se podrán almacenar hasta 50 litros en la misma estancia al aparecer en su etiquetado la indicación de peligro o frase H225.
- D. Almacenar alejados de focos de calor como pueden ser superficies calientes, exposición solar directa, llamas abiertas, chispas o cualquier fuente de ignición y hasta 250 litros en la misma estancia al aparecer en su etiquetado la indicación de peligro o frase H225.

84.- EN RELACIÓN CON LA VENTILACIÓN COMO MEDIDA PREVENTIVA FRENTE AL CORONAVIRUS SARS-CoV-2, SEÑALE LA OPCIÓN INCORRECTA:

- A. Para que la ventilación sea eficaz, es necesario que la cantidad de aire limpio aportado sea adecuada y que ese flujo se distribuya de manera eficiente por todo el local, de manera que los contaminantes generados en las distintas partes del recinto se evacúen eficazmente.
- B. La calidad del aire de hospitales, clínicas, laboratorios según el Reglamento de Instalaciones Térmicas en los Edificios (RITE) debe estar en la categoría IDA 1 y proporcionar caudal de aire exterior a 8 l/s por persona.
- C. Una concentración de CO₂ superior a 800-1000 ppm podría ser un indicador de una ventilación deficiente del local.
- D. Incluso en el caso de que exista ventilación mecánica, se recomienda realizar regularmente una ventilación natural cuando esta sea posible, abriendo puertas y ventanas, conseguir una buena ventilación combinada, aunque esto implique una pérdida de eficiencia energética.

85.- ¿QUÉ ASPECTOS TÉCNICOS A CONSIDERAR DEBE TENER UN GUANTE DE USO DUAL? SEÑALE LA OPCIÓN FALSA:

- A. Como EPI debe tener Categoría III si los agentes biológicos son nocivos y como producto sanitario ser de la clase IIa si el guante es de examen, estéril o no.
- B. Como EPI debe tener Categoría III si los agentes biológicos son nocivos y como producto sanitario ser de la clase IIa si el guante es quirúrgico.
- C. Son guantes diseñados para proteger al trabajador y al paciente de forma simultánea. Debe cumplir tanto con las disposiciones legislativas de EPI como son las de Ps.
- D. En relación a la duración del uso debe ser desechable tras el uso en una determinada tarea o tras el contacto con un paciente.

CASO PRÁCTICO 3

TÉCNICO ESPECIALISTAS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

TURNO LIBRE

El servicio de farmacia de un centro sanitario de SACYL cuenta con una plantilla de 34 trabajadores, un jefe de servicio y una supervisora como mandos intermedios. Dispone de cinco áreas bien definidas: zona de preparación de citostáticos, zona de dispensación en unidosis, zona de nutriciones, almacenes y zona de administración. El mantenimiento de todo el aparataje lo realiza una empresa externa.

En una sala de la zona de preparación de citostáticos se encuentra una enfermera embarazada y una vez finalizado su trabajo, al salir de la sala tropieza con un cable y se cae al suelo golpeándose en la rodilla izquierda. Un operario de mantenimiento estaba realizando un cambio de filtros de una campana de flujo laminar en la sala próxima y había puesto a cargar en el pasillo un equipo de medición. La empresa de mantenimiento no comunicó con antelación al responsable del Servicio de Farmacia la presencia de operarios en el lugar de trabajo.

La enfermera tiene un contrato de sustitución por baja de una compañera y no quiere comunicar lo que ha pasado ya que tiene dos días de descanso y cree que podrá recuperarse. El dolor de rodilla aumenta y finalmente acude al día siguiente al Servicio de Urgencias del Centro de Salud. La trabajadora se encuentra en la semana 24 de gestación y no ha comunicado su estado al Servicio de Prevención de Riesgos Laborales.

86.- ¿LA TRABAJADORA DEBERÍA COMUNICAR EL ACCIDENTE A SU SUPERIOR JERÁRQUICO?

- A. Sí, a la mayor brevedad posible dentro de la jornada laboral.
- B. Sí, dentro de los 5 días primeros
- C. No es obligatorio al tener un contrato de sustitución.
- D. Sólo en caso de causar baja laboral.

87.- ¿SI LA TRABAJADORA NO COMUNICA EL ACCIDENTE Y FINALMENTE CAUSA INCAPACIDAD TEMPORAL, PUEDE SOLICITAR CAMBIO DE CONTINGENCIA?

- A. No, debido a que no lo ha comunicado al superior jerárquico.
- B. No, si se han superado los plazos.
- C. Sí, la trabajadora puede solicitar cambio de contingencia.
- D. Al acudir al Servicio de Urgencias se cambia de oficio la contingencia.

88.- ¿QUÉ DEBERÍA HACER HECHO LA TRABAJADORA EN PRIMER LUGAR TRAS SUFRIR LA CAÍDA?

- A. Comunicarlo a su superior jerárquico y solicitar asistencia sanitaria en caso de necesitarla.
- B. Si el accidente es leve, debería acudir a su Centro de Salud al finalizar la jornada.
- C. Solicitar en el Servicio de Personal la tramitación del PEA GRS 12 FO 02 Comunicación de Accidente.
- D. Al ser personal interino debe acudir a su médico de familia en primer lugar.

89.- COMO TÉCNICO INTERMEDIO ¿CUÁL NO HA SIDO CAUSA DEL ACCIDENTE?

- A. Falta de atención por parte de la trabajadora.
- B. La intervención de mantenimiento fuera del turno habitual.
- C. El desconocimiento del mando intermedio de la presencia del operario externo.
- D. Incumplimiento de normas de seguridad por parte del operario.

90.- ¿QUIÉN ES EL RESPONSABLE DE INFORMAR A LA ENFERMERA DE LOS RIESGOS ESPECÍFICOS DE SU PUESTO DE TRABAJO DURANTE EL EMBARAZO?

- A. El jefe de Servicio o La supervisora del Servicio de Farmacia.
- B. El Comité de Seguridad y Salud.
- C. El médico de familia
- D. El Servicio de Prevención

91.- SEGÚN ESTABLECE EL PEA GRS 02_FO 02, COMUNICACIÓN DE LA SITUACIÓN DE EMBARAZO/LACTANCIA:

- A. La trabajadora deberá comunicar obligatoriamente su situación de embarazo/lactancia al Servicio de Prevención de Riesgos Laborales.
- B. La trabajadora comunicará voluntariamente su situación de embarazo/lactancia al Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Área de Salud.
- C. LA trabajadora comunicará voluntariamente su situación de embarazo/lactancia a su Médico de familia, a través del formato PEA GRS 02_FO 02.
- D. La trabajadora comunicará voluntariamente su situación de embarazo/lactancia al Comité de Seguridad y Salud del Área de Salud, a través del formato PEA GRS 06_CO 02.

92.- QUIEN DEBE DETERMINAR LA EXISTENCIA O NO DE RIESGO, VALORAR EL MISMO EN SU CASO Y CUMPLIMENTAL EL FORMATO PEA GRS 02_FO 03

- A. La Dirección Gerencia como responsable del Área de Salud.
- B. El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales.
- C. En el Comité de Seguridad y Salud del Área.
- D. El médico de familia, en este caso actúa como mutualista.

93.- SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL PEA GRS 02_FO 02, COMUNICACIÓN DE LA SITUACIÓN DE EMBARAZO/LACTANCIA Y ATENDIENDO A LO RECOGIDO EN EL PUNTO 6.2.4. ¿QUÉ VALORACIÓN TENDRÍA ESTA ENFERMERA?

- A. La trabajadora se considerará APTA cuando ocupe un puesto exento de riesgo o un puesto compatible con su situación de E/L.
- B. La trabajadora se considera APTA con limitaciones temporales por embarazo.
- C. La trabajadora se considera NO APTA Temporal por embarazo para su puesto de trabajo actual. Esto conlleva la propuesta de cambio de puesto de trabajo, especificando las características del puesto a desempeñar.
- D. La trabajadora se considerará APTA con limitaciones temporales, aunque ocupe un puesto exento de riesgo o un puesto compatible con su situación.

94.- APLICANDO A ESTE CASO EL ARTÍCULO 3 DEL REAL DECRETO 171/2004, DE 30 DE ENERO. LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES PARA LA PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES DEBERÁ GARANTIZAR:

- A. El control de las interacciones de las diferentes actividades desarrolladas, en particular cuando éstas puedan generar riesgos calificados como graves o muy graves o cuando se desarrollen en ese lugar de trabajo actividades incompatibles entre sí por su incidencia en la seguridad y la salud de los trabajadores.
- B. La aplicación coherente y responsable de los principios de la acción preventiva, establecidos en el artículo 17 del Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.
- C. En ese artículo sólo se contempla el deber de cooperación.
- D. El control de todas las actividades desarrolladas que puedan generar riesgos calificados como muy graves o cuando se desarrollen en ese lugar de trabajo actividades incompatibles entre sí por su incidencia en la seguridad y salud de los trabajadores.