

PERSONAL ESTATUTARIO FIJO EN EXCEDENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES

Manual de evaluación

INTRODUCCIÓN

La evaluación de los profesionales en situación de excedencia por cuidado de familiares está diseñada como un sistema de AUTOEVALUACIÓN. Se podrá analizar y reflexionar sobre las Buenas Prácticas relacionadas con la competencia profesional.

Antes de solicitar, de forma voluntaria, el acceso a Grado I de Carrera Profesional va a conocer el procedimiento de evaluación, diseñado como un proceso dinámico que posibilita percibir no solo el momento en el que está sino además el potencial de desarrollo y mejora de la calidad de su desempeño.

El procedimiento de autoevaluación se basa en las competencias generales, específicas y asociadas a su categoría profesional.

Con el objetivo de preparar y efectuar la autoevaluación, lea con detenimiento las áreas de evaluación para personal estatutario fijo en situación de excedencia por cuidado de familiares.

1

EVALUACIÓN DE BUENA PRÁCTICA

Consiste en una Autoevaluación de las competencias específicas y asociadas al ámbito de su actividad profesional.

1.- informe- análisis de casos estructurado , según categoría profesional

Los créditos mínimos que debe conseguir para poder tener opción al reconocimiento del Grado I de Carrera Profesional son los correspondientes a su categoría profesional.

Una vez finalizado este proceso, la evaluación será revisada por un Evaluador Externo que además analizará, las evidencias documentales aportadas, y decidirá, en su caso, los aspectos susceptibles de auditoría en cualquiera de las áreas de la autoevaluación.

La ponderación en relación a las pruebas de buenas prácticas es la siguiente:

ÁREA	PRUEBAS DE BUENA PRÁCTICA	PONDERACIÓN
EVALUACION	1.- informes - análisis de casos estructurados , según categoría profesional	100%