

ADVERTENCIAS

1. NO ABRA ESTE CUADERNILLO HASTA QUE SE LE INDIQUE.
2. ESTE CUESTIONARIO CONSTA DE **165 PREGUNTAS**, DE LAS CUALES LAS **15 ÚLTIMAS SON DE RESERVA** PARA POSIBLES ANULACIONES. En el caso de anulación de preguntas, las de reserva se irán utilizando por el orden en el que figuran en el cuestionario (de la 151 en adelante).
3. El tiempo para la realización del ejercicio será de **170 minutos**.
4. Este cuestionario puede utilizarse en su totalidad como borrador y llevarse al finalizar el ejercicio, siempre que no se abandone el aula en la primera media hora del mismo.
5. Sólo se calificarán las respuestas marcadas en las “HOJAS DE RESPUESTAS”.
6. Compruebe siempre que el número de respuesta que señale en las “HOJAS DE RESPUESTAS” es el que corresponde al número de la pregunta del cuestionario.
7. Sólo existe una respuesta correcta por pregunta. Todas las preguntas tienen el mismo valor.
8. Las respuestas erróneas se penalizarán con un cuarto del valor de la respuesta correcta. No tendrán consideración de erróneas las preguntas no contestadas.
9. **SOBRE LA FORMA DE CONTESTAR EN LAS “HOJAS DE RESPUESTAS” LEA MUY ATENTAMENTE LAS INSTRUCCIONES QUE FIGURAN AL DORSO DE LA MISMA.**
10. **Al finalizar el ejercicio es obligatorio entregar las hojas de respuestas.**



1.- La provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal laboral, según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:

- a) Se realizará de conformidad, única y exclusivamente, con lo que se establezca en los convenios colectivos que le sean de aplicación.
- b) Se realizará de conformidad con lo que establezcan los convenios colectivos que sean de aplicación y, en su defecto por el sistema de provisión de puestos y movilidad del personal funcionario de carrera.
- c) Se realizará de conformidad con lo que establezcan los convenios colectivos que sean de aplicación y, en su defecto por lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores.
- d) Se realizará de conformidad con el sistema de provisión de puestos y movilidad del personal funcionario de carrera y en su defecto por lo establecido en los convenios colectivos que le sean de aplicación.

2.- El Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se aplica al personal funcionario y en lo que proceda al personal laboral al servicio de las siguientes Administraciones Públicas. Señale la respuesta incorrecta:

- a) Las Administraciones de las Comunidades Autónomas.
- b) Los organismos públicos, agencias y demás entidades de derecho público con personalidad jurídica propia vinculadas o dependientes de cualquiera de las Administraciones Públicas.
- c) Las Universidades privadas.
- d) Las Administraciones de las ciudades de Ceuta y Melilla.

3.- Conforme al artículo 94 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y en relación con la potestad disciplinaria, los hechos declarados probados por resoluciones judiciales firmes:

- a) Podrán vincular a la Administración, si así lo recoge la sentencia.
- b) No vinculan a la Administración.
- c) Vinculan a la Administración.
- d) Podrán ser tenidos en cuenta por la Administración.

4.- Según el art.14 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se considera un derecho individual de los empleados públicos:

- a) La formación continua y la actualización permanente de sus conocimientos y capacidades profesionales, obligatoriamente en horario laboral.
- b) La adopción de medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- c) La vivienda en la localidad del puesto de trabajo.
- d) La negociación colectiva y a la participación en la determinación de las condiciones de trabajo.

5.- ¿Cómo se clasifican las retribuciones de los funcionarios?

- a) Básicas y extraordinarias.
- b) Mensuales y complementarias.
- c) Básicas y complementarias.
- d) Básicas, complementarias y pagas extraordinarias.

6.- Es personal estatutario fijo el que:

- a) Previamente al correspondiente proceso selectivo, obtiene un nombramiento para el desempeño con carácter permanente de las funciones que de tal nombramiento se deriven.
- b) Una vez superado el correspondiente proceso selectivo, obtiene un nombramiento para el desempeño con carácter permanente o temporal de las funciones que de tal nombramiento se deriven.
- c) Previamente al correspondiente proceso selectivo, obtiene un nombramiento para el desempeño con carácter permanente o temporal de las funciones que de tal nombramiento se deriven.
- d) Una vez superado el correspondiente proceso selectivo, obtiene un nombramiento para el desempeño con carácter permanente de las funciones que de tal nombramiento se deriven.

7.- El Capítulo II de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, se denomina:

- a) Normas generales.
- b) Clasificación del personal estatutario.
- c) Planificación y ordenación del personal.
- d) Derechos y deberes.

8.- De acuerdo con el artículo 22 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, la renuncia a la condición de personal estatutario tiene el carácter de acto voluntario y deberá ser solicitada por el interesado con una antelación mínima de:

- a) 10 días a la fecha en que se desee hacer efectiva.
- b) 15 días a la fecha en que se desee hacer efectiva.
- c) 20 días a la fecha en que se desee hacer efectiva.
- d) 30 días a la fecha en que se desee hacer efectiva.

9.- Señale cuál de los siguientes aspectos no regula la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud:

- a) Permisos y licencias.
- b) Retribuciones.
- c) Derechos del paciente.
- d) Incompatibilidades.

10.- Según el Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, la selección del personal fijo se efectuará con carácter general, a través del sistema:

- a) Oposición.
- b) Concurso general.
- c) Concurso-oposición.
- d) Concurso específico.

11.- ¿Cuáles son los criterios de clasificación del personal estatutario del Servicio de Salud de Castilla y León, de acuerdo con lo establecido en la Ley 2/2007, de 7 de marzo?

- a) Personal estatutario sanitario y personal estatutario no sanitario.

- b) Por la función desarrollada, por el nivel del título exigido para el ingreso, y por el tipo de nombramiento.
- c) Personal estatutario sanitario y personal estatutario de gestión y servicios.
- d) Personal estatutario fijo, temporal o eventual e interino.

12.- El personal estatutario del Servicio de Salud de Castilla y León se clasifica, atendiendo al nivel académico del título exigido en:

- a) Personal con formación universitaria y personal sin formación universitaria.
- b) Personal con formación universitaria, personal de bachillerato y personal de formación profesional.
- c) Personal con formación universitaria y personal de formación profesional.
- d) Personal de formación profesional y personal profesional sanitario.

13.- No es una causa de extinción de la condición de personal estatutario fijo del Servicio de Salud de Castilla y León:

- a) La jubilación, salvo en el supuesto de prolongación en el servicio activo en el supuesto de una jubilación parcial.
- b) La pérdida de la nacionalidad tomada en consideración para el nombramiento, en los términos previstos en el artículo 23 del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud.
- c) La renuncia, en los términos previstos en el artículo 22 del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud.
- d) La sanción disciplinaria provisional de separación del servicio.

14.- Señale la respuesta falsa respecto a lo recogido en el artículo 60 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, sobre los Órganos de selección.

- a) Los órganos de selección serán colegiados y su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, y se tenderá, asimismo, a la paridad entre mujer y hombre.
- b) Estará sujeto a evaluación con arreglo a los criterios de eficacia y eficiencia, responsabilidad por su gestión y control de resultados en relación con los objetivos que les hayan sido fijados.
- c) El personal de elección o de designación política, los funcionarios interinos y el personal eventual no podrán formar parte de los órganos de selección.
- d) La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.

15.- Las Administraciones Públicas podrán aprobar Planes para la ordenación de sus recursos humanos, que incluyan, entre otras, algunas de las siguientes medidas. Señale la respuesta incorrecta:

- a) Análisis de las disponibilidades y necesidades de personal, tanto desde el punto de vista del número de efectivos, como del de los perfiles profesionales o niveles de cualificación de los mismos.
- b) Previsiones sobre los sistemas de organización del trabajo y modificaciones de estructuras de puestos de trabajo.
- c) Medidas de movilidad, entre las cuales podrá figurar la suspensión de incorporaciones de personal externo a un determinado ámbito o la convocatoria de concursos de provisión de puestos limitados a personal de ámbitos que se determinen.

d) Medidas de promoción temporal y de movilidad voluntaria.

16.-De acuerdo con lo establecido en el artículo 59 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad. Esta reserva mínima se realizará entre personas que acrediten discapacidad intelectual y personas que acrediten otro tipo de discapacidad. ¿Qué porcentaje como mínimo se reservará a las personas con discapacidad intelectual?

- a) 4%.
- b) 3 %.
- c) 1 %.
- d) 2 %.

17.- Los cuerpos y escalas de funcionarios se crean, modifican y suprimen por:

- a) Real Decreto.
- b) Real Decreto-Ley.
- c) Ley de Cortes Generales o de las asambleas legislativas de las comunidades autónomas.
- d) Ley Orgánica.

18.- Cuando un funcionario de carrera es autorizado para realizar una misión por periodo superior a seis meses en organismos internacionales, gobiernos o entidades públicas extranjeras o en programas de cooperación internacional, se encuentra en situación de:

- a) Servicio activo.
- b) Excedencia por prestar servicios en otras administraciones.
- c) Servicios especiales.
- d) Suspensión de funciones.

19.- De conformidad con lo dispuesto en la Ley 2/2007, de 7 de marzo, del Estatuto Jurídico del Personal Estatutario del Servicio de Salud de Castilla y León, corresponde al Consejero competente en materia de sanidad:

- a) Convocar y resolver concursos de provisión de puestos de trabajo del personal estatutario.
- b) Establecer la jornada de trabajo en los centros e instituciones sanitarias del Servicio de Salud de Castilla y León.
- c) Resolver, previos los informes o dictámenes pertinentes, los expedientes disciplinarios que impliquen separación definitiva del personal estatutario.
- d) Establecer las condiciones de trabajo del personal estatutario, cuando no se produzca acuerdo en la negociación colectiva.

20.- El capítulo X de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, se refiere a:

- a) Provisión de plazas, selección y promoción interna.
- b) Movilidad del personal.
- c) Situaciones del personal estatutario.
- d) Jornada de trabajo, permisos y licencias.

21.- De acuerdo con lo establecido en el artículo 10 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, ¿qué órgano emite recomendaciones sobre los criterios para la coordinación de la política de recursos humanos del Sistema Nacional de Salud?

- a) Foro Marco para el Dialogo Social.
- b) Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud.
- c) Comisión de Recursos Humanos del Sistema Nacional de Salud.
- d) El Ministerio de Sanidad.

22.- El artículo 9 de la Ley 2/2007, de 7 de marzo, del Estatuto Jurídico del Personal Estatutario del Servicio de Salud de Castilla y León, regula los derechos colectivos del personal estatutario del Servicio de Salud de Castilla y León. Señale cuál de los que se enumeran no lo es:

- a) A la libre sindicación.
- b) A la negociación colectiva, representación y participación en la determinación de las condiciones de trabajo.
- c) A Ejercer la profesión o desarrollar el conjunto de las funciones que correspondan a su nombramiento, plaza o puesto de trabajo, con lealtad, eficacia y con observancia de los principios técnicos, científicos, éticos y deontológicos que sean aplicables.
- d) A disponer de servicios de prevención y de órganos representativos en materia de seguridad y salud laboral.

23.- El personal con nombramiento para atender las funciones de personal estatutario fijo o temporal durante los períodos de vacaciones, permisos y demás ausencias de carácter temporal que comporten reserva de plaza, se denomina:

- a) Personal eventual.
- b) Personal interino.
- c) Personal sustituto.
- d) Personal contratado laboral.

24.- El artículo 22 de la Ley 2/2007, de 7 de marzo, del Estatuto Jurídico del Personal Estatutario del Servicio de Salud de Castilla y León, recoge las causas de cese del personal estatutario interino. Indique la respuesta falsa:

- a) Amortización de la plaza.
- b) Desaparición de las razones de necesidad que motivaron la cobertura de la plaza.
- c) Incorporación, por el procedimiento legal o reglamentariamente establecido, de personal estatutario fijo a la plaza desempeñada por el interino.
- d) Cumplimiento de la condición del contrato.

25.- Respecto a los procesos selectivos por el sistema de promoción interna, indicar la afirmación incorrecta:

- a) Es un requisito haber prestado servicios como personal estatutario fijo, al menos, dos años en la categoría de procedencia.
- b) Los sistemas a utilizar serán la oposición, el concurso o el concurso oposición que, en todo caso, deberán respetar los principios constitucionales de acceso a la función pública de igualdad, mérito, y capacidad, así como el de publicidad.

- c) Podrán realizarse convocatorias específicas si así lo aconsejan razones de planificación o eficacia en la gestión.
- d) Las plazas que no se provean por el sistema de promoción interna no se acumularán a las convocadas por el sistema general de acceso libre.

26.- Señale la respuesta correcta de acuerdo con lo establecido en la Ley 2/2007, de 7 de marzo, del Estatuto Jurídico del Personal Estatutario del Servicio de Salud de Castilla y León:

- a) Resultaran de aplicación al personal estatutario los supuestos de reducción de jornada establecidos para los funcionarios públicos en las condiciones establecidas por la normativa de la función pública de la Comunidad de Castilla y León para la conciliación de la vida familiar y laboral.
- b) Resultaran de aplicación al personal estatutario los supuestos de reducción de jornada para la conciliación de la vida familiar y laboral establecidos en el art 65 de la Ley 2/2007, de 7 de marzo.
- c) Resultaran de aplicación al personal estatutario los supuestos de reducción de jornada establecidos para los funcionarios públicos en las condiciones establecidas en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, para la conciliación de la vida familiar y laboral.
- d) El personal estatutario no podrá optar a reducción de jornada.

27.- El artículo 62 de la Ley 2/2007, de 7 de marzo, regula el régimen de jornada especial para aquellos casos en que fuere preciso garantizar la atención continuada al usuario y existan razones asistenciales y organizativas que la justifiquen. Tendrán el carácter de jornada complementaria y un límite máximo de:

- a) 150 horas al año.
- b) 100 horas al año.
- c) 80 horas al año.
- d) 120 horas al año.

28.- El artículo 66 de la Ley 2/2007, de 7 de marzo, del Estatuto Jurídico del Personal Estatutario del Servicio de Salud de Castilla y León, recoge el régimen de permisos del personal estatutario. Señale la respuesta incorrecta:

- a) Maternidad y/o paternidad, adopción o acogimiento preadoptivo permanente.
- b) Asistencia a tribunales o comisiones de selección.
- c) Días de libre disposición.
- d) Lactancia de un hijo menor de quince meses.

29.- El artículo 73 de la Ley 2/2007, de 7 de marzo, del Estatuto Jurídico del Personal Estatutario del Servicio de Salud de Castilla y León regula la excedencia voluntaria incentivada. Señale la respuesta incorrecta:

- a) Quienes pasen a la situación de excedencia voluntaria incentivada tendrán derecho a una mensualidad por cada año completo de servicios efectivos y hasta un máximo de veinte mensualidades, de las retribuciones de carácter periódico devengadas en el último puesto de trabajo que se haya desempeñado, sin incluir las pagas extraordinarias.
- b) El personal estatutario afectado por un proceso de reasignación de efectivos podrá ser declarado, a su solicitud, en situación de excedencia voluntaria incentivada, conforme se establezca reglamentariamente.
- c) Quienes, como consecuencia de la aplicación de un Plan de Ordenación de Recursos Humanos, se encuentren en las situaciones de expectativa de destino o de excedencia forzosa

tendrán derecho a pasar a la situación de excedencia voluntaria incentivada, siempre que lo soliciten.

d) La excedencia voluntaria incentivada tendrá una duración de cinco años e impedirá desempeñar puestos de trabajo en el sector público bajo ningún tipo de relación jurídica, sea ésta estatutaria, funcionarial o contractual, sea ésta de naturaleza administrativa o laboral. Concluido el plazo señalado, se pasará automáticamente, si no se solicita el reingreso, a la situación de excedencia voluntaria por interés particular.

30.- ¿En qué capítulo de la Ley 2/2007, de 7 de marzo, del Estatuto Jurídico del Personal Estatutario del Servicio de Salud de Castilla y León se regula la Salud laboral?

- a) Capítulo V.
- b) Capítulo VI.
- c) Capítulo XII.
- d) Capítulo XIII.

31.- La consignación de datos falsos en documentos establecidos por la Administración Sanitaria, en especial en aquellos que se refieran a la participación de los profesionales en procedimientos de concurrencia competitiva o de reconocimiento de derechos a su favor, se considera falta:

- a) Muy grave.
- b) Grave.
- c) Leve.
- d) No se considera falta.

32.- La percepción de pensión de jubilación por un régimen público de seguridad social será compatible con la situación de personal emérito. No obstante, las retribuciones del personal emérito, sumadas a su pensión de jubilación, no podrán superar:

- a) Las retribuciones que el interesado percibía antes de su jubilación, consideradas, todas ellas, en cómputo anual.
- b) Las retribuciones que el interesado percibía antes de su jubilación, consideradas, todas ellas, en cómputo mensual.
- c) Las retribuciones que el interesado percibía antes de su jubilación, consideradas, todas ellas, en cómputo semestral.
- d) No es compatible la percepción de una pensión de jubilación con la situación de personal emérito que se refiere la disposición adicional cuarta de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud.

33.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 48.2 de la Ley 7/2005, de 24 de mayo, reguladora de la Función Pública de Castilla y León, los puestos de trabajo adscritos a funcionarios se proveerán por los siguientes procedimientos:

- a) Concurso, libre designación, comisión de servicios y atribución temporal de funciones.
- b) Concurso, libre designación y comisión de servicios.
- c) Concurso y libre designación.
- d) Sólo por concurso.

34.- Son retribuciones básicas de la Administración Pública de Castilla y León:

- a) El sueldo, los trienios y las pagas extraordinarias.

- b) El sueldo, los trienios y el complemento específico.
- c) El sueldo, los trienios y el complemento de productividad.
- d) El sueldo y los trienios.

35.- La Ley 7/2005, de 24 de mayo, de la Función Pública de la Comunidad de Castilla y León, dispone que las faltas disciplinarias leves pueden sancionarse con:

- a) Reducción del complemento de productividad, suspensión de funciones por periodo inferior a seis meses o apercibimiento.
- b) Suspensión de funciones por periodo inferior a seis meses o apercibimiento.
- c) Únicamente con apercibimiento.
- d) Suspensión de funciones por periodo inferior a un mes.

36.- Las Administraciones Públicas pueden destinar cantidades hasta el porcentaje de la masa salarial que se fije en las correspondientes leyes de Presupuestos Generales del Estado a financiar aportaciones a planes de pensiones de empleo o contratos de seguro colectivos que incluyan la cobertura de la contingencia de jubilación, para el personal incluido en sus ámbitos. Estas cantidades tienen la consideración de:

- a) Retribuciones diferidas.
- b) Indemnizaciones por razón de servicio.
- c) Retribuciones básicas.
- d) Retribuciones complementarias.

37.- ¿Qué preceptos de la Ley 7/2005, de 24 de mayo, serán de aplicación al personal estatutario de los servicios de salud, siempre que sean compatibles con la naturaleza jurídica de su relación y no contravengan su normativa propia?

- a) Los preceptos relativos a los Títulos IV y V contenidos en la presente Ley.
- b) Aquellos que regulen la clasificación del personal al servicio de la Administración de Castilla y León.
- c) Aquellos que regulen las plantillas y relaciones de puestos de trabajo.
- d) Aquellos que regulan la estructura de la organización.

38.- Como órgano superior en materia de función pública, corresponde en particular a la Junta de Castilla y León:

- a) El nombramiento como funcionarios de aquellos aspirantes que hayan superado las pruebas de acceso a la función pública de la Administración de Castilla y León.
- b) Establecer los diplomas que sean procedentes.
- c) Aprobar las normas de desarrollo sobre organización y funcionamiento del Registro de Personal.
- d) Realizar las clasificaciones pertinentes y aprobar la integración del personal transferido.

39.- Corresponde al Consejero competente en materia de Función Pública el desarrollo general, la coordinación y el control de la ejecución de la política de la Junta de Castilla y León en materia de Función Pública. En particular le competen una serie de atribuciones. Señale, de las que se enumeran, la respuesta incorrecta:

- a) Informar y someter a la aprobación de la Junta las relaciones de puestos de trabajo, análisis, clasificación y valoración de los mismos, así como la determinación de los requisitos necesarios para ocuparlos.

- b) Aprobar las normas del régimen retributivo de los funcionarios y restante personal al servicio de la Administración Pública de Castilla y León, a iniciativa de los titulares de las consejerías con competencias en materia de política presupuestaria y gasto público y de función pública, y a propuesta de este último, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 78.3 para el personal laboral.
- c) Dictar instrucciones y normas para la formalización de las relaciones de puestos de trabajo, así como para asegurar la unidad de criterios en esta materia.
- d) La convocatoria y resolución de concursos de provisión de puestos de trabajo.

40.- Con carácter general, el Gobierno podrá determinar las funciones, puestos o colectivos del sector público, incompatibles con determinadas profesiones o actividades privadas, que puedan comprometer la imparcialidad o independencia del personal, impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o perjudicar los intereses generales mediante:

- a) Orden Ministerial.
- b) Reglamento.
- c) Real Decreto.
- d) Ley.

41.- Quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a la Ley de Incompatibilidades resulte incompatible con el que vinieran desempeñando:

- a) Lo comunicarán al departamento de personal, que les indicará cuál de los dos deben desempeñar.
- b) Habrán de optar por uno de ellos dentro del plazo de toma de posesión.
- c) Lo comunicarán al departamento de personal, que les indicará cuál de los dos deben desempeñar, pero percibiendo siempre las retribuciones correspondientes al puesto que las tuviera más elevadas.
- d) Habrán de optar por uno de ellos en los 3 meses inmediatamente siguientes a la toma de posesión.

42.- Según establece la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, es requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas, que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de:

- a) Secretario de Estado.
- b) Ministro.
- c) Director General.
- d) Subsecretario.

43.- Señale la respuesta incorrecta sobre las actividades que quedan exceptuadas del régimen de incompatibilidades de la Ley 53/1984 de 26 de diciembre, sobre Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas:

- a) La dirección de seminarios o el dictado de cursos o conferencias en Centros oficiales destinados a la formación de funcionarios o profesorado, cuando no tenga carácter permanente o habitual ni supongan más de setenta y cinco horas al año, así como la preparación para el acceso a la función pública en los casos y formas que reglamentariamente se determine.

- b) La participación en Tribunales calificadoros de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Públicas.
- c) El ejercicio del cargo de Presidente, Vocal o miembro de Juntas rectoras de Mutualidades o Patronatos de Funcionarios, siempre que no sea retribuido.
- d) El personal al servicio del Banco de España y de las instituciones financieras públicas.

44.- Según el artículo 21.1.b) del Real Decreto Legislativo 4/2000, de 23 de junio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley sobre Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado, la prestación económica en la situación de incapacidad temporal consistirá:

- a) Desde el segundo mes percibirá las retribuciones básicas, la prestación por hijo a cargo, en su caso, y un subsidio por incapacidad temporal a cargo de la Mutualidad General de Funcionarios Civiles del Estado.
- b) Desde el tercer mes percibirá las retribuciones básicas, la prestación por hijo a cargo, en su caso, y un subsidio por incapacidad temporal a cargo de la Mutualidad General de Funcionarios Civiles del Estado.
- c) Desde el cuarto mes percibirá las retribuciones básicas, la prestación por hijo a cargo, en su caso, y un subsidio por incapacidad temporal a cargo de la Mutualidad General de Funcionarios Civiles del Estado.
- d) Desde el quinto mes percibirá las retribuciones básicas, la prestación por hijo a cargo, en su caso, y un subsidio por incapacidad temporal a cargo de la Mutualidad General de Funcionarios Civiles del Estado.

45.- Quedan obligatoriamente incluidos en el régimen especial de la seguridad social de los funcionarios civiles del Estado:

- a) Los funcionarios de los organismos autónomos.
- b) Los funcionarios de la Administración de la Seguridad Social.
- c) Personal de administración y servicios de las universidades.
- d) Los funcionarios en prácticas que aspiren a incorporarse a Cuerpos de la Administración Civil del Estado, en la forma que reglamentariamente se determine.

46.- Podrán establecerse derechos pasivos distintos de los recogidos en el Texto Refundido de la Ley de Clases Pasivas del Estado, así como ampliarse, mejorarse, reducirse o alterarse los mismos, mediante:

- a) Real Decreto.
- b) Orden ministerial.
- c) Ley.
- d) Orden del Ministro competente en la materia.

47.- De acuerdo con el Convenio Colectivo para el personal laboral de la Administración General de la Comunidad de Castilla y León y Organismos Autónomos dependientes de ésta, la movilidad funcional en el seno de la Administración:

- a) Se efectuará sin menoscabo de la dignidad del trabajador y sin perjuicio de su formación y promoción profesional, así como de sus derechos económicos y profesionales y no tendrá otras limitaciones que las exigidas por las titulaciones académicas o profesionales precisas para ejercer la prestación laboral y la pertenencia al grupo profesional.
- b) Se realizará por necesidades del servicio procediéndose a informar de la misma a los representantes de los trabajadores en el plazo de tres días.

- c) Solo procederá para la realización de funciones superiores, no correspondientes al mismo grupo profesional de pertenencia del trabajador.
- d) Con carácter general tendrá una duración máxima de tres meses y dará derecho al trabajador a percibir las retribuciones correspondientes a las funciones que realmente realice, a devengar desde la fecha efectiva de realización de estas.

48.- De conformidad con el Convenio Colectivo para el personal laboral de la Administración General de la Comunidad de Castilla y León y Organismos Autónomos dependientes de ésta, indique el plazo correcto para disfrutar del correspondiente permiso:

- a) Por matrimonio, veinte días naturales.
- b) Por enfermedad grave u hospitalización de un familiar dentro del primer grado de consanguinidad o afinidad, cuando el suceso se produzca en la misma localidad, tres días hábiles.
- c) Por traslado de su domicilio habitual si fuera a lugar distinto al de su localidad, cuatro días hábiles.
- d) Dos días naturales por matrimonio de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, si se celebrara en el mismo lugar al de la localidad de residencia del empleado público.

49.- Como órgano de aplicación, estudio y vigilancia del Convenio Colectivo para el Personal Laboral de la Administración General de la Comunidad de Castilla y León y Organismos Autónomos dependientes de ésta, figura la Comisión Paritaria de Aplicación e Interpretación del convenio. Está formada por:

- a) Seis miembros de cada una de las partes.
- b) Cinco miembros de cada una de las partes.
- c) Cuatro miembros de cada una de las partes.
- d) Siete miembros de cada una de las partes.

50.- El convenio colectivo permite la permuta de puestos entre trabajadores fijos de plantilla, siempre que se cumplan una serie de requisitos. A este respecto, es un requisito:

- a) Que los trabajadores cuenten con cuatro años, al menos, de antigüedad en esta Administración o reconocidos por ésta.
- b) Que les falten menos de seis años para cumplir la edad ordinaria de jubilación.
- c) Que ostenten la misma competencia funcional y, en su caso especialidad, o pertenezcan a idéntica Área Funcional.
- d) El convenio colectivo no regula la figura de la permuta.

51.- Respecto de las fuentes de la relación laboral, indicar la respuesta correcta:

- a) Las disposiciones reglamentarias desarrollarán los preceptos que establecen las normas de rango superior, pudiendo establecer condiciones de trabajo distintas a las establecidas por las leyes a desarrollar.
- b) Los conflictos originados entre los preceptos de dos o más normas laborales, tanto estatales como pactadas, se resolverán mediante la aplicación de lo más favorable para el trabajador apreciado en su conjunto.
- c) Las disposiciones legales y reglamentarias no se aplicarán con sujeción estricta al principio de jerarquía normativa, prevaleciendo lo dispuesto en los convenios colectivos.
- d) Los usos y costumbres locales y profesionales solo se aplicarán en los convenios colectivos sectoriales.

52.- Se excluyen del ámbito regulado por del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. Señale la respuesta incorrecta.

- a) La relación de servicio de los funcionarios públicos, que se regirá por las correspondientes normas legales y reglamentarias, así como la del personal al servicio de las Administraciones Públicas y demás entes, organismos y entidades del sector público, cuando, al amparo de una ley, dicha relación se regule por normas administrativas o estatutarias.
- b) Las prestaciones personales obligatorias.
- c) La actividad que se limite, pura y simplemente, al mero desempeño del cargo de consejero o miembro de los órganos de administración en las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad y siempre que su actividad en la empresa solo comporte la realización de cometidos inherentes a tal cargo.
- d) Los trabajadores que voluntariamente presten sus servicios retribuidos por cuenta ajena y dentro del ámbito de organización y dirección de otra persona, física o jurídica, denominada empleador o empresario.

53.- En nuestro ordenamiento jurídico, la regulación de la negociación colectiva y de los convenios colectivos se contiene en:

- a) El Título II del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores.
- b) El Título III del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores.
- c) El Título IV del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores.
- d) El Título V del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores

54.- Respecto de los convenios colectivos, señale la respuesta correcta:

- a) Los convenios colectivos tendrán el ámbito de aplicación que se acuerde normativamente.
- b) Los convenios colectivos tendrán el ámbito de aplicación que las partes acuerden.
- c) Los convenios colectivos tendrán el ámbito de aplicación que se acuerde legalmente.
- d) Los convenios colectivos tendrán el ámbito de aplicación que indique el convenio firmado anteriormente.

55.- En los convenios sectoriales estarán legitimados para negociar en representación de los trabajadores. Señale la respuesta incorrecta:

- a) Los sindicatos que tengan la consideración de más representativos a nivel estatal, así como, en sus respectivos ámbitos, las organizaciones sindicales afiliadas, federadas o confederadas a los mismos.
- b) Los sindicatos que tengan la consideración de más representativos a nivel de comunidad autónoma respecto de los convenios que no trasciendan de dicho ámbito territorial, así como, en sus respectivos ámbitos, las organizaciones sindicales afiliadas, federadas o confederadas a los mismos.
- c) Los sindicatos que tengan la consideración de más representativos a nivel local respecto de los convenios que no trasciendan de dicho ámbito territorial, así como, en sus respectivos ámbitos, las organizaciones sindicales afiliadas, federadas o confederadas a los mismos.
- d) Los sindicatos que cuenten con un mínimo del diez por ciento de los miembros de los comités de empresa o delegados de personal en el ámbito geográfico y funcional al que se refiera el convenio.

56.- La edad mínima para trabajar es de:

- a) 14 años.
- b) 16 años.
- c) 18 años.
- d) En las relaciones laborales de carácter especial siempre es de 18 años.

57.- Según lo dispuesto en el artículo 7 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, podrán contratar la prestación de su trabajo:

- a) Quienes tengan plena capacidad de obrar conforme a lo dispuesto en el Código Civil.
- b) Los menores de dieciocho y mayores de catorce años, que vivan de forma independiente, con consentimiento de sus padres o tutores, o con autorización de la persona o institución que los tenga a su cargo.
- c) Los menores de dieciséis y mayores de catorce años, que vivan de forma independiente, con consentimiento de sus padres o tutores, o con autorización de la persona o institución que los tenga a su cargo.
- d) Los extranjeros, en todo caso.

58.- El contrato de trabajo puede regular condiciones de trabajo:

- a) Solo cuando lo permitan los convenios colectivos aplicables.
- b) Siempre que no sea de forma contraria o menos favorable que las disposiciones legales y convenios colectivos aplicables.
- c) Siempre, aunque sea de forma menos favorable que los convenios colectivos aplicables.
- d) Únicamente cuando se trate de los contratos indefinidos o fijos.

59.- Respecto del trabajo de menores, señale la respuesta incorrecta:

- a) Se prohíbe la admisión al trabajo a los menores de dieciséis años.
- b) Los trabajadores menores de dieciocho años no podrán realizar trabajos nocturnos ni aquellas actividades o puestos de trabajo respecto a los que se establezcan limitaciones a su contratación conforme a lo dispuesto en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, y en las normas reglamentarias aplicables.
- c) Se prohíbe realizar horas extraordinarias a los menores de dieciocho años.
- d) La intervención de los menores de dieciséis años en espectáculos públicos solo se autorizará en casos excepcionales por la autoridad laboral, siempre que no suponga peligro para su salud ni para su formación profesional y humana.

60.- De acuerdo con el artículo 11 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en los contratos formativos el tiempo de trabajo efectivo, que habrá de ser compatible con el tiempo dedicado a las actividades formativas en el centro de formación:

- a) No podrá ser superior al 65 por ciento, durante el primer año, o al 85 por ciento, durante el segundo, de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de aplicación en la empresa, o, en su defecto, de la jornada máxima legal.
- b) No podrá ser superior al 60 por ciento, durante el primer año, o al 80 por ciento, durante el segundo, de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de aplicación en la empresa, o, en su defecto, de la jornada máxima legal.

c) No podrá ser superior al 60 por ciento, durante el primer año, o al 75 por ciento, durante el segundo, de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de aplicación en la empresa, o, en su defecto, de la jornada máxima legal.

d) No podrá ser superior al 70 por ciento, durante el primer año, o al 90 por ciento, durante el segundo, de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de aplicación en la empresa, o, en su defecto, de la jornada máxima legal.

61.- De acuerdo con el artículo 53 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la adopción del acuerdo de extinción de los contratos de trabajo exige la concesión de un plazo de preaviso de:

a) Diez días, computado desde la entrega de la comunicación personal al trabajador hasta la extinción del contrato de trabajo.

b) Quince días, computado desde la entrega de la comunicación personal al trabajador hasta la extinción del contrato de trabajo.

c) Veinte días, computado desde la entrega de la comunicación personal al trabajador hasta la extinción del contrato de trabajo.

d) Treinta días, computado desde la entrega de la comunicación personal al trabajador hasta la extinción del contrato de trabajo.

62.- La contratación de trabajadores para cederlos temporalmente a otra empresa puede efectuarse:

a) En ningún caso.

b) Podrá efectuarse a través de empresas de trabajo temporal debidamente autorizadas en los términos que legalmente se establezcan.

c) Podrá efectuarse cuando el objeto de los contratos de servicios entre las empresas se limite a una mera puesta a disposición de los trabajadores de la empresa cedente a la empresa cesionaria.

d) Podrá efectuarse cuando que la empresa cedente carezca de una actividad o de una organización propia y estable.

63.- Respecto del trabajo a tiempo parcial, señale la respuesta correcta:

a) Los trabajadores a tiempo parcial no podrán realizar horas extraordinarias, salvo para prevenir o reparar siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes.

b) Los trabajadores a tiempo parcial nunca podrán realizar horas extraordinarias.

c) Los trabajadores a tiempo parcial sólo podrán realizar un número de horas extraordinarias que no exceda de 25 horas anuales.

d) Los trabajadores a tiempo parcial sólo podrán realizar un número de horas extraordinarias que no exceda de 80 horas anuales.

64.- El Estatuto de los Trabajadores regula el derecho de reunión en:

a) El Título I, Capítulo I.

b) El Título I, Capítulo II.

c) El Título II, Capítulo I.

d) El Título II, Capítulo II.

65.- La asamblea de trabajadores podrá ser convocada:

- a) Por los delegados de personal, el comité de empresa o centro de trabajo, o por un número de trabajadores no inferior al treinta por ciento de la plantilla.
- b) Por los delegados de personal, el comité de empresa o centro de trabajo, o por las organizaciones sindicales más representativas.
- c) Por los delegados de personal, el comité de empresa o centro de trabajo, o por un número de trabajadores no inferior al treinta y tres por ciento de la plantilla.
- d) Por los delegados de personal, el comité de empresa o centro de trabajo, por las organizaciones sindicales más representativa, o por un número de trabajadores no inferior al treinta por ciento de la plantilla.

66.- En la constitución del comité intercentros se guardará la proporcionalidad de los sindicatos según los resultados electorales considerados globalmente. Solo por convenio colectivo podrá pactarse su constitución y funcionamiento y estará formado por un máximo de:

- a) 10 miembros.
- b) 13 miembros.
- c) 12 miembros.
- d) 11 miembros.

67.- El comité de empresa tiene derecho a emitir informe, con carácter previo a la ejecución por parte del empresario de las decisiones adoptadas por este, en cuál de las siguientes cuestiones:

- a) Los procesos de fusión, absorción o modificación del estatus jurídico de la empresa que impliquen cualquier incidencia que pueda afectar al volumen de empleo.
- b) En las sanciones impuestas por faltas muy graves.
- c) Sobre las previsiones del empresario de celebración de nuevos contratos.
- d) Sobre la evolución general del sector económico a que pertenece la empresa.

68.- Se considera relación laboral de carácter especial:

- a) La de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud.
- b) Los trabajos familiares, salvo que se demuestre la condición de asalariados de quienes los llevan a cabo.
- c) Las prestaciones personales obligatorias.
- d) Los trabajos realizados a título de amistad, benevolencia o buena vecindad.

69.- Deberán constar por escrito los contratos de trabajo cuando así lo exija una disposición legal y, en todo caso:

- a) Solo los de prácticas y para la formación y el aprendizaje y los contratos a tiempo parcial.
- b) Solo los fijos-discontinuos y de relevo y los contratos para la realización de una obra o servicio determinado.
- c) Los de prácticas y para la formación y el aprendizaje, los contratos a tiempo parcial, fijos-discontinuos y de relevo y los contratos para la realización de una obra o servicio determinado, los contratos por tiempo determinado cuya duración sea superior a cuatro semanas y los contratos de trabajo de los pescadores, de los trabajadores que trabajen a distancia y de los trabajadores contratados en España al servicio de empresas españolas en el extranjero.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

70.- De acuerdo con el artículo 6 del Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre relaciones de trabajo, el trabajador en huelga:

- a) No tendrá derecho a la prestación por desempleo, ni a la económica por incapacidad laboral transitoria.
- b) Tendrá derecho a la prestación por desempleo.
- c) Tendrá derecho a la prestación económica por incapacidad laboral transitoria.
- d) Tendrá derecho a la prestación por desempleo y a la económica por incapacidad laboral transitoria.

71.- El derecho de huelga, cuando ésta es legal:

- a) Es causa de suspensión de contrato de trabajo, por lo que los huelguistas no perciben salario.
- b) Es causa de baja en la seguridad social.
- c) El trabajador en huelga tendrá derecho a la prestación por desempleo.
- d) El ejercicio del derecho de huelga no puede dar lugar a sanción alguna, ni siquiera cuando el trabajador, durante la misma, incurriera en falta laboral.

72.- El artículo 10 de Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, establece unos regímenes especiales en aquellas actividades profesionales en las que, por su naturaleza, sus peculiares condiciones de tiempo y lugar o por la índole de sus procesos productivos, se hiciera preciso tal establecimiento para la adecuada aplicación de los beneficios de la Seguridad Social. Cuál de los que enumera se registrará por su ley específica:

- a) Trabajadores por cuenta propia o autónomos.
- b) Estudiantes.
- c) Trabajadores del mar.
- d) Empleadas del hogar.

73.- El artículo 11 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social establece que en aquellos regímenes de la Seguridad Social en que así resulte necesario, podrán establecerse sistemas especiales exclusivamente en alguna o algunas de las siguientes materias:

- a) Asistencia sanitaria.
- b) Encuadramiento, afiliación, forma de cotización o recaudación.
- c) Régimen de desempleo.
- d) Indemnizaciones por lesiones permanentes no invalidantes.

74.- No tiene la consideración de modificación sustancial de las condiciones de trabajo:

- a) Sistema de trabajo y rendimiento.
- b) Sistema de formación.
- c) Horario y distribución del tiempo de trabajo.
- d) Régimen de trabajo a turnos.

75.- La declaración judicial de improcedencia del despido tiene los siguientes efectos:

- a) La condena al empresario a readmitir al trabajador.

- b) La condena al empresario a indemnizar al trabajador.
- c) La opción del trabajador entre su readmisión y el pago de una indemnización.
- d) La opción empresarial entre readmitir o indemnizar al trabajador.

76.- En el proceso ordinario de la jurisdicción social, el juez o tribunal dictará sentencia en el plazo de:

- a) 2 días.
- b) 5 días.
- c) 3 días.
- d) 4 días

77.- Los órganos jurisdiccionales del orden social conocerán:

- a) Solamente de las pretensiones individuales que se promueven dentro de la rama social del Derecho.
- b) De las pretensiones que se promueven dentro de la rama social del Derecho, tanto en su vertiente individual como colectiva, incluyendo aquéllas que versan sobre materias laborales y de Seguridad Social.
- c) No conoce de las impugnaciones de las actuaciones de las Administraciones Públicas realizadas en el ejercicio de sus potestades y funciones en materia Social.
- d) No conoce de la responsabilidad de los sindicatos, por la infracción de las normas de la rama Social del Derecho.

78.- La demanda en el proceso ordinario, de acuerdo con la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social, ¿Qué requisitos generales debe contener?

- a) No es necesaria la designación del Órgano ante quien se presente y del demandante.
- b) La suplica correspondiente y adecuada a la pretensión y la enumeración clara y concreta de los hechos sobre los que versa la pretensión.
- c) Podrán alegarse hechos distintos a la conciliación o mediación.
- d) No podrán alegarse hechos nuevos aun cuando no hubieran podido conocerse con anterioridad.

79.- De acuerdo con la Ley de la Jurisdicción Social, la presentación de la demanda por despido se realizará:

- a) Dentro de los veinte días hábiles siguientes a aquél en que se hubiera producido.
- b) Dentro de los diez días hábiles siguientes a aquél en que se hubiera producido.
- c) Dentro de los quince días hábiles siguientes a aquél en que se hubiera producido.
- d) Dentro de los treinta días hábiles siguientes a aquél en que se hubiera producido.

80.- Conforme al artículo 13 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, los trabajadores con discapacidad empleados en centros especiales de empleo:

- a) Quedarán incluidos como trabajadores por cuenta ajena en el régimen de la Seguridad Social que corresponda a su actividad.
- b) No quedarán incluidos como trabajadores por cuenta ajena en el régimen de la Seguridad Social que corresponda a su actividad.
- c) Quedarán incluidos como trabajadores por cuenta propia.
- d) Su inclusión en cualquier régimen, la determina el Director del Centro Especial de Empleo.

81.- De acuerdo con el artículo 28 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, cuando un ingreso fuera de plazo sea imputable a un error de la Administración:

- a) No se aplicará recargo ni se devengarán intereses.
- b) Sólo se aplicará recargo.
- c) Sólo se devengarán intereses.
- d) Se aplicará recargo y se devengarán intereses.

82.- La base de cotización para todas las contingencias y situaciones amparadas por la acción protectora en Régimen General, incluidas las de accidentes de trabajo y enfermedad profesional, estará constituida por:

- a) La remuneración total.
- b) El sueldo base.
- c) Las Retribuciones básicas.
- d) Las Retribuciones básicas y complementarias.

83.- Los intereses de demora por las deudas con la Seguridad Social serán exigibles, en todo caso:

- a) Las deudas con la Seguridad Social en ningún caso son de aplicación intereses de demora.
- b) Si no se hubiese abonado la deuda una vez transcurridos un mes desde la notificación de la providencia de apremio o desde la comunicación del inicio del procedimiento de deducción.
- c) Si no se hubiese abonado la deuda una vez transcurridos un mes desde la notificación de la providencia de apremio o desde el inicio del procedimiento de deducción.
- d) Si no se hubiese abonado la deuda una vez transcurridos quince días desde la notificación de la providencia de apremio o desde la comunicación del inicio del procedimiento de deducción.

84.- De conformidad con lo establecido en el artículo 147 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, de los siguientes conceptos, cuál se computa para el cálculo de la base de cotización para todas las contingencias y situaciones amparadas por la acción protectora del Régimen General de la Seguridad Social:

- a) Las asignaciones para gastos de estudios para el reciclaje en el puesto de trabajo.
- b) Los gastos de manutención y estancias generadas en un municipio distinto del lugar de trabajo habitual del perceptor y del que constituye su residencia.
- c) Las mejoras de las prestaciones de la Seguridad Social distintas de la Incapacidad Temporal.
- d) Las dietas para gastos de locomoción del trabajador que se desplace fuera de su centro habitual de trabajo para realizar el mismo en otro lugar distinto y utiliza medios de transporte públicos, siempre que se justifique con factura.

85.- De acuerdo con lo establecido en el artículo 147 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, de las siguientes afirmaciones relativas a las características generales de las prestaciones de la Seguridad Social, señale la respuesta incorrecta:

- a) Las prestaciones de la Seguridad Social podrán ser objeto de retención para el cumplimiento de las obligaciones alimenticias a favor del cónyuge e hijos.
- b) La cotización adicional por horas extraordinarias computa a efectos de determinar la base reguladora de las prestaciones.

- c) Las prestaciones que deban de satisfacer los empresarios a su cargo tienen el carácter de créditos privilegiados.
- d) Todas las prestaciones que tengan su causa en accidente de trabajo o enfermedad profesional se aumentarán según la gravedad de la falta de un 30 a un 50 por ciento, si hay responsabilidad empresarial por falta de medidas de seguridad e higiene en el trabajo.

86.- Por lo que respecta a la inscripción de empresas, señalar la respuesta incorrecta:

- a) Los empresarios, como requisito previo e indispensable a la iniciación de sus actividades, solicitarán su inscripción en el Régimen General de la Seguridad Social, haciendo constar la entidad gestora o, en su caso, la mutua colaboradora con la Seguridad Social por la que hayan optado para proteger las contingencias profesionales, y en su caso, la prestación económica por incapacidad temporal derivada de contingencias comunes del personal a su servicio.
- b) Los empresarios deberán comunicar las variaciones que se produzcan de los datos facilitados al solicitar su inscripción, y en especial la referente al cambio de la entidad que deba asumir la cobertura de las contingencias indicadas anteriormente.
- c) No se considerará empresario, aunque su actividad esté motivada por ánimo de lucro, a toda persona física o jurídica o entidad sin personalidad, pública o privada, por cuya cuenta trabajen las personas incluidas en el artículo 136.
- d) Las actuaciones en materia de inscripción a que se refiere el apartado anterior se efectuarán ante el correspondiente organismo de la Administración de la Seguridad Social, a nombre de la persona física o jurídica o entidad sin personalidad titular de la empresa.

87.- Los sujetos responsables del cumplimiento de la obligación de cotizar son:

- a) Los trabajadores.
- b) Las entidades gestoras.
- c) Los empresarios e ingresarán las aportaciones propias y las de sus trabajadores, en su totalidad.
- d) Todas las anteriores son correctas.

88.- Las solicitudes de baja y de variaciones de datos deberán presentarse dentro del plazo de:

- a) Los tres días laborables siguientes al del cese en el trabajo o de aquel en el que la variación se produzca.
- b) Los seis días naturales siguientes al del cese en el trabajo o de aquel en el que la variación se produzca.
- c) Los tres días hábiles siguientes al del cese en el trabajo o de aquel en el que la variación se produzca.
- d) Los tres días naturales siguientes al del cese en el trabajo o de aquel en el que la variación se produzca.

89.- Los tipos de cotización se publicarán:

- a) Mensualmente en el Boletín Oficial del Estado.
- b) Trimestralmente en el Boletín Oficial del Estado.
- c) Anualmente en el Boletín Oficial del Estado, en la correspondiente Ley de Presupuestos.
- d) Semestralmente en el Boletín Oficial del Estado.

90.- El despido disciplinario es considerado nulo:

- a) Cuando no ha sido notificado por escrito al trabajador.
- b) Cuando no se hacen constar los hechos que lo motivan y la fecha en que tendrá efectos.
- c) Cuando tiene un móvil discriminatorio o se produce con violación de derechos fundamentales del trabajador.
- d) Cuando, afectando a un representante de los trabajadores, no ha sido notificado por escrito.

91.- Según el artículo 44.2 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, las percepciones derivadas de la acción protectora de la Seguridad Social:

- a) Estarán sujetas a tributación en los términos establecidos en las normas reguladoras de cada impuesto.
- b) No están sujetas a tributación.
- c) Están sujetas a tributación en los términos establecidos en la Ley General Tributaria.
- d) Están sujetas a tributación en todo caso.

92.- De acuerdo con el artículo 53 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el derecho al reconocimiento de las prestaciones prescribirá a los:

- a) Tres años, contados desde el día siguiente a aquel en que tenga lugar el hecho causante de la prestación de que se trate.
- b) Cinco años, contados desde el día siguiente a aquel en que tenga lugar el hecho causante de la prestación de que se trate.
- c) Cuatro años, contados desde el día siguiente a aquel en que tenga lugar el hecho causante de la prestación de que se trate.
- d) No prescriben nunca.

93.- En relación con la responsabilidad en orden a las prestaciones, el artículo 167 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, establece que el anticipo de las prestaciones, en ningún caso, podrá exceder de la cantidad equivalente a:

- a) Una vez y media el importe del indicador público de renta de efectos múltiples.
- b) Dos veces y media el importe del indicador público de renta de efectos múltiples.
- c) Dos veces el importe del indicador público de renta de efectos múltiples.
- d) Una vez el importe del indicador público de renta de efectos múltiples.

94.- Las prestaciones de la Seguridad Social, así como los beneficios de sus servicios sociales y de la asistencia social, no podrán ser objeto de retención, sin perjuicio que estén sujetas a tributación en los términos establecidos en las normas reguladoras de cada impuesto, cesión total o parcial, compensación o descuento, salvo en qué caso de los que se enumeran:

- a) En orden al cumplimiento de las obligaciones alimenticias a favor del cónyuge e hijos.
- b) Al pago de impuestos, ya sean locales o nacionales.
- c) En ningún caso.
- d) Cuando se trate de obligaciones contraídas por el beneficiario dentro de su empresa.

95.- No constituyen recursos de la Seguridad Social:

- a) Los reintegros de prestaciones indebidas.
- b) El importe de los recargos e intereses que procedan sobre las cuotas de la Seguridad Social.
- c) El importe de la asistencia sanitaria privada prestada en el INGESA.

d) El importe de las sanciones por infracciones en materia de Seguridad Social.

96.- ¿Qué naturaleza tendrá la prestación correspondiente a la situación de riesgo durante el embarazo?

- a) Tendrá la naturaleza de prestación derivada de contingencias comunes.
- b) Tendrá la naturaleza de prestación derivada de contingencias profesionales.
- c) Tendrá la naturaleza de prestación derivada de incapacidad temporal por contingencias comunes.
- d) Tendrá la naturaleza de prestación derivada de incapacidad temporal por contingencia profesionales.

97.- ¿Cuál de los siguientes términos es un grado de la incapacidad permanente?

- a) Incapacidad permanente parcial.
- b) Incapacidad permanente completa.
- c) Gran incapacidad.
- d) Total invalidez.

98.- Conforme el artículo 180 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, cuando el beneficiario hubiera actuado fraudulentamente para obtener o conservar dicha prestación, así como cuando trabajara por cuenta propia o ajena durante los correspondientes períodos de descanso, el derecho al subsidio por nacimiento y cuidado de menor podrá ser:

- a) Denegado, anulado o suspendido.
- b) Únicamente anulado.
- c) Únicamente denegado.
- d) Únicamente suspendido.

99.- Según el artículo 189 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, la prestación económica por riesgo durante la lactancia natural se reconocerá a la mujer trabajadora en los términos y condiciones previstos en esta ley para la prestación económica por riesgo durante el embarazo, y se extinguirá en el momento en que el hijo cumpla:

- a) Seis meses.
- b) Doce meses.
- c) Nueve meses.
- d) Tres meses.

100.- Según el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el derecho al reconocimiento de la pensión de jubilación prescribe:

- a) A los cuatro años del hecho causante.
- b) A los tres meses del hecho causante.
- c) Es imprescriptible.
- d) Al año del hecho causante.

101.- ¿Cuál de los siguientes órganos no se rige por La Ley de la Hacienda y del Sector Público de la Comunidad de Castilla y León?

- a) La Administración General de la Comunidad y a los organismos autónomos y los entes públicos de derecho privado integrantes de su Administración Institucional, en los términos establecidos en la referida Ley.
- b) Las Cortes de Castilla y León, en los términos establecidos en la referida Ley.
- c) Las empresas y fundaciones públicas de la Comunidad, en los términos establecidos en la referida Ley.
- d) Las universidades públicas, en los términos establecidos en la referida Ley.

102.- El plan operativo y proceso presupuestario que exige que cada director de una unidad justifique detalladamente la totalidad de sus peticiones presupuestarias, trasladándose la obligación de probar la necesidad de cada importe que deba gastarse se denomina:

- a) Presupuesto por objetivos o de ejecución de tareas.
- b) Presupuesto de estabilización automática.
- c) Presupuesto en base cero.
- d) Presupuesto cíclico.

103.- De los siguientes gastos ¿cuál no se imputará al Capítulo I “Gastos del Personal” del Estado de Gastos del Presupuesto?

- a) Retribuciones del personal eventual.
- b) Indemnizaciones por razón del servicio.
- c) Incentivos al rendimiento.
- d) Formación y perfeccionamiento del personal.

104.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 12 de la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, los ingresos que se obtengan por encima de lo previsto se destinarán íntegramente:

- a) A financiar a la Seguridad Social.
- b) Al pago de las pensiones.
- c) A reducir el nivel de deuda pública.
- d) Al capítulo de inversiones.

105.- El principio presupuestario que establece que los créditos del presupuesto de gastos se destinarán exclusivamente a la finalidad específica para la cual hayan sido autorizados se denomina:

- a) Anualidad.
- b) No afectación.
- c) Especialidad.
- d) Estabilidad.

106.- De acuerdo con la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, la situación de equilibrio o superávit estructural se entiende como:

- a) Principio de sostenibilidad financiera.
- b) Principio de estabilidad presupuestaria de las Administraciones Públicas.
- c) Principio de plurianualidad.

d) Principio de transparencia.

107.- Conforme a la Ley Orgánica de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, ¿qué se entiende por sostenibilidad financiera?

- a) La situación de equilibrio o superávit estructural.
- b) La capacidad para financiar compromisos de gasto presentes y futuros dentro de los límites de déficit, deuda pública y morosidad de deuda comercial.
- c) La gestión de los recursos públicos estará orientada por la eficacia, la eficiencia, la economía y la calidad, a cuyo fin se aplicarán políticas de racionalización del gasto y de mejora de la gestión del sector público.
- d) La capacidad para financiar los compromisos de gasto conforme al principio de prudencia financiera.

108.- La estructura de los presupuestos generales del Estado y de sus anexos se determinará:

- a) Por lo establecido en el Real Decreto de los Presupuestos Generales del Estado.
- b) Por lo establecido en la Ley Orgánica de los Presupuestos Generales del Estado.
- c) Por lo establecido en un Decreto de los Presupuestos Generales del Estado.
- d) Por lo establecido en la Ley General Presupuestaria por el Ministerio de Hacienda teniendo en cuenta la organización del sector público estatal, la naturaleza económica de los ingresos y las finalidades y objetivos que se pretendan conseguir.

109.- Los presupuestos de los Organismos Autónomos y los Entes Públicos de Derecho privado integrantes de la Administración Institucional de la Comunidad:

- a) Forman parte del Presupuesto de la Administración General de la Comunidad de Castilla y León.
- b) No forman parte del Presupuesto de la Administración Institucional de la Comunidad de Castilla y León.
- c) Forman parte del Presupuesto de las Cortes de Castilla y León.
- d) Forman un presupuesto independiente al igual que el de las Cortes.

110.- De conformidad con la Ley 2/2006 de 3 de mayo, de la Hacienda y del Sector Público de la Comunidad de Castilla y León, señale quienes, entre otros, forman parte del sector público autonómico:

- a) Los organismos autónomos y los entes públicos de derecho privado integrantes de la Administración Institucional de la Comunidad.
- b) Las universidades públicas y privadas de la Comunidad.
- c) Las fundaciones y empresas.
- d) Las Corporaciones Locales.

111.- De conformidad con lo señalado por la Ley 2/2006 de 3 de mayo, de la Hacienda y del Sector Público de la Comunidad de Castilla y León, la agrupación de créditos por programas responde a una clasificación de los créditos para gastos de carácter:

- a) Orgánica.
- b) Económica.
- c) Funcional.
- d) Programática.

112.- El procedimiento para la elaboración del anteproyecto de presupuestos de la Comunidad para cada ejercicio, se establecerá, según la Ley 2/2006, de 3 de mayo, de la Hacienda y del Sector Público de Castilla y León:

- a) Por Orden de cada Consejería.
- b) Por Orden del titular de la Consejería de Economía y Hacienda.
- c) Por Orden del Consejero de la Presidencia.
- d) Por Acuerdo de la Junta de Castilla y León.

113.- De conformidad con lo dispuesto en la Ley de Hacienda y del Sector Público de la Comunidad de Castilla y León, corresponde tanto al Presidente de la Junta, como a los diferentes Consejeros:

- a) Administrar los créditos para gastos del presupuesto.
- b) Autorizar los gastos que sean de la competencia de la Junta.
- c) La autorización de los gastos y la ordenación de los pagos según el presupuesto aprobado.
- d) Las demás que les confieran las leyes.

114.- Señale la respuesta incorrecta respecto a la prórroga de los Presupuestos Generales de Castilla y León:

- a) Si las Cortes de Castilla y León no aprobaran la ley de presupuestos antes del primer día del ejercicio económico correspondiente, se entenderán prorrogados automáticamente los presupuestos iniciales del ejercicio anterior hasta la aprobación y publicación de los nuevos en el «Boletín Oficial de Castilla y León».
- b) La prórroga afectará a los créditos para gastos correspondientes a actuaciones que hayan concluido en el ejercicio cuyos presupuestos se prorrogan, o que estén financiadas con recursos finalistas cuya vigencia no pueda prorrogarse.
- c) La Consejería de Hacienda adaptará la estructura del presupuesto prorrogado a la organización administrativa en vigor en el ejercicio en que el presupuesto deba ejecutarse.
- d) La Junta de Castilla y León, a propuesta de la Consejería de Hacienda, regulará las condiciones específicas a que deba ajustarse la prórroga.

115.- ¿A quién corresponde la aprobación de los Presupuestos Generales de la Comunidad de Castilla y León?

- a) Al Presidente de la Junta de Castilla y León.
- b) A la Junta de Castilla y León.
- c) A las Cortes de Castilla y León.
- d) A las Cortes Generales.

116.- ¿Quién determina la estructura de los Presupuestos Generales de la Comunidad de Castilla y León?

- a) El Presidente de la Junta de Castilla y León.
- b) La Junta de Castilla y León.
- c) Las Cortes Generales.
- d) La Consejería de Hacienda.

117.- Los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma se enmarcan en:

- a) Escenarios presupuestarios anuales.

- b) Escenarios presupuestarios plurianuales.
- c) Escenarios presupuestarios básicos.
- d) Escenarios económicos anuales.

118.- Según la clasificación orgánica determinada en el artículo 94 de la Ley 2/2006, de 3 de mayo, de la Hacienda y del Sector Público de la Comunidad de Castilla y León, los créditos asignados a los distintos centros gestores se agrupan por:

- a) Programas y subprogramas de gasto.
- b) Capítulos.
- c) Operaciones corrientes, operaciones de capital y operaciones financieras.
- d) Secciones y servicios.

119.- De acuerdo con la clasificación económica ¿a qué tipo de gasto corresponde la organización y celebración de actividades culturales y deportivas?

- a) Gastos financieros.
- b) Gasto corriente en bienes y servicios.
- c) Transferencia corriente.
- d) Gasto en inversiones reales.

120.- El volumen de deuda pública, definida de acuerdo con el Protocolo sobre Procedimiento de déficit excesivo, del conjunto de Administraciones Públicas, no podrá superar el 60 por ciento del Producto Interior Bruto nacional expresado en términos nominales, distribuido de acuerdo con los siguientes porcentajes:

- a) 45 por ciento la Administración central, 12 por ciento para el conjunto de las comunidades autónomas y 3 por ciento para el conjunto de las corporaciones locales.
- b) 44 por ciento la Administración central, 13 por ciento para el conjunto de las comunidades autónomas y 3 por ciento para el conjunto de las corporaciones locales.
- c) 45 por ciento la Administración central, 10 por ciento para el conjunto de las comunidades autónomas y 5 por ciento para el conjunto de las corporaciones locales.
- d) 44 por ciento la Administración central, 11 por ciento para el conjunto de las comunidades autónomas y 5 por ciento para el conjunto de las corporaciones locales.

121.- La modificación de los créditos iniciales se hará a través de los siguientes instrumentos:

- a) Transferencias, generaciones, minoraciones, enajenaciones de activos, ampliaciones, créditos extraordinarios y suplementos de crédito e incorporaciones.
- b) Transferencias, generaciones, minoraciones, ampliaciones, créditos extraordinarios y suplementos de crédito e incorporaciones.
- c) Transferencias, generaciones, minoraciones, ampliaciones, adquisición de deuda, créditos extraordinarios y suplementos de crédito e incorporaciones.
- d) Tan sólo se harán a través de Transferencias, generaciones, minoraciones.

122.- Indicar cuál de las siguientes figuras no es una modificación presupuestaria:

- a) Transferencias.
- b) Ampliaciones.
- c) Anticipos de tesorería.
- d) Generaciones.

123.- La clasificación económica de los créditos para gastos, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 96 de la Ley de Hacienda y del Sector Público de la Comunidad de Castilla y León:

- a) Agrupará los créditos por programas.
- b) Agrupará los créditos en diferentes capítulos.
- c) Agrupará por secciones y servicios los créditos asignados a los distintos centros gestores.
- d) Detallará los créditos del estado de gastos por provincias.

124.- Atendiendo a la estructura del estado de ingresos según la clasificación económica prevista en el artículo 100 de la Ley 2/2006, de 3 de mayo, de la Hacienda y del Sector Público de la Comunidad de Castilla y León, señale la respuesta correcta:

- a) Capítulo 1: Impuestos Directos.
- b) Capítulo 2: Transferencias de Capital.
- c) Capítulo 3: Impuestos Indirectos.
- d) Capítulo 4: Ingresos Patrimoniales.

125.- Según la clasificación económica de los créditos para gastos de los Presupuestos Generales de esta Comunidad determinada en el artículo 96 de la Ley 2/2006, de 3 de mayo, de la Hacienda y del Sector Público de la Comunidad de Castilla y León, las operaciones corrientes no comprenderán:

- a) Los gastos corrientes en bienes y servicios.
- b) Los gastos de personal.
- c) Los gastos por inversiones reales.
- d) Los gastos financieros.

126.- El acto que acuerda la realización de un gasto determinado por una cuantía cierta o aproximada, reservando para ello la totalidad o parte de un crédito presupuestario disponible, según establece el artículo 150 de la Ley 2/2006, de 3 de mayo, de la Hacienda y del Sector Público de la Comunidad de Castilla y León, se denomina:

- a) Compromiso de gasto.
- b) Autorización del gasto.
- c) Reconocimiento de una obligación.
- d) Reserva de crédito.

127.- De conformidad con lo establecido en la Ley 2/2006 de 3 de mayo, de la Hacienda y del Sector Público de la Comunidad de Castilla y León, no podrán dar lugar a la generación de créditos para gastos en la forma que reglamentariamente se determine:

- a) Los recursos de carácter finalista cuya cuantía resulte superior a la estimada al aprobarse los presupuestos.
- b) Los recursos derivados de transferencias de competencias y funciones.
- c) Los ingresos por reintegro de pagos indebidos realizados en ejercicios anteriores.
- d) Los remanentes de crédito de cada ejercicio presupuestario.

128.- Conforme a la Ley 2/2006, de 3 de mayo, de la Hacienda y del Sector Público de la Comunidad de Castilla y León, la ordenación de los pagos en los organismos autónomos dentro del ámbito de su respectiva competencia corresponderá:

- a) Al titular de la Consejería a la que estén adscritos según el presupuesto aprobado.
- b) Al titular de la Consejería de Hacienda según el presupuesto aprobado.
- c) Al propio organismo autónomo según el presupuesto aprobado.
- d) Al Jefe del Servicio de Asuntos Económicos de la Consejería a la que estén adscritos según el presupuesto aprobado.

129.- De acuerdo con el artículo 288 de la Ley de Hacienda y del Sector Público de la Comunidad de Castilla y León, las actuaciones de control financiero de subvenciones deberán concluir en el plazo máximo de:

- a) 6 meses.
- b) 9 meses.
- c) 12 meses.
- d) 18 meses.

130.- Ante un informe de control financiero de subvenciones emitido por la Intervención General de la Administración de la Comunidad, el órgano gestor dispone de un plazo tras la recepción del informe para iniciar el expediente de reintegro o discrepar de su iniciación de:

- a) Un mes.
- b) 15 días.
- c) Tres meses.
- d) Al día siguiente desde la recepción del informe.

131.- Según lo determinado en la Ley de Hacienda y del Sector Público de la Comunidad, las actuaciones de control financiero permanente se documentarán en:

- a) Informes.
- b) Resoluciones.
- c) Diligencias.
- d) Ordenes.

132.- Señalar todas las formas de control de la gestión económico-financiera realizado por la Intervención General de la Administración de la Comunidad de Castilla y León establecidas en la Ley de Hacienda y del Sector Público de la Comunidad:

- a) Función interventora, auditoría pública y control financiero de subvenciones.
- b) Función interventora, control financiero permanente, auditoría pública y control financiero de subvenciones.
- c) Función interventora, control financiero permanente y auditoría de cuentas anuales.
- d) Función interventora y control financiero permanente.

133.- De acuerdo con lo establecido por la Ley de Hacienda y del Sector Público de la Comunidad de Castilla y León, el control financiero permanente se ejerce sobre:

- a) La Administración General de la Comunidad Autónoma, los organismos autónomos dependientes de la Comunidad Autónoma y demás entes públicos sujetos a función interventora.

- b) La Administración General de la Comunidad Autónoma, los organismos autónomos dependientes de la Comunidad Autónoma y demás entes públicos no sujetos a función interventora.
- c) Los beneficiarios y entidades colaboradoras por las ayudas concedidas con cargo a los presupuestos generales de la Comunidad Autónoma o a fondos extrapresupuestarios.
- d) Solamente sobre la Administración general de la Comunidad autónoma.

134.- Según la Ley 2/2006, de 3 de mayo, de la Hacienda y del Sector Público de la Comunidad de Castilla y León, ¿con qué periodicidad publicará la Intervención General de la Administración de Castilla y León en el Boletín Oficial de Castilla y León el resumen del estado de ejecución de los presupuestos de la Administración General de la Comunidad, de sus Órganos Autónomos y entes públicos de derecho privado?

- a) Quincenal.
- b) Mensual.
- c) Trimestral.
- d) Semestral.

135.- Según la ley 2/2006, de 3 de mayo, de la Hacienda y del Sector Público de la Comunidad de Castilla y León, los cuentadantes deberán remitir sus cuentas anuales aprobadas, acompañadas, cuando proceda, del informe de auditoría a la Intervención General de la Administración de la Comunidad Autónoma dentro de:

- a) Los 6 meses siguientes a la terminación del ejercicio económico.
- b) Los 12 meses siguientes a la terminación del ejercicio económico.
- c) Los 9 meses siguientes a la terminación del ejercicio económico.
- d) Los 8 meses siguientes a la terminación del ejercicio económico.

136.- La Intervención General de la Administración de la Comunidad de Castilla y León, ejercerá sus funciones de control conforme al principio de:

- a) Autonomía funcional.
- b) Principio de jerarquía normativa.
- c) Principio de competencia.
- d) Principio de consenso.

137.- Con relación al Consejo de Cuentas de Castilla y León, determine cuál de las siguientes afirmaciones no es correcta:

- a) Es una institución dependiente de las Cortes de Castilla y León que realiza las funciones de fiscalización interna de la gestión económica, financiera y contable del sector público de la Comunidad Autónoma y demás entes públicos de Castilla y León.
- b) El Consejo de Cuentas enviará a las Cortes de Castilla y León el informe de fiscalización de la Cuenta General de la Comunidad en el plazo de un año desde su recepción.
- c) En el ejercicio de su función fiscalizadora, el Consejo de Cuentas comprobará la legalidad y regularidad de los ingresos y gastos públicos.
- d) El Consejo de Cuentas realizará sus funciones de fiscalización conforme al Plan anual.

138.- En el ejercicio de su función fiscalizadora, el Consejo de Cuentas:

- a) Emitirá dictamen respecto de anteproyectos de disposiciones de carácter general relativos a procedimientos presupuestarios, contabilidad pública, intervención y auditoría cuando así se lo solicite la Junta de Castilla y León, por conducto de las Cortes.
- b) Emitirá dictamen respecto de anteproyectos de ley relativos a procedimientos presupuestarios, contabilidad pública, intervención y auditoría cuando así se lo solicite la Junta de Castilla y León, por conducto de las Cortes.
- c) Comprobará la legalidad y regularidad de los ingresos y gastos públicos.
- d) Comprobará la legalidad y regularidad únicamente de los gastos públicos.

139.- ¿Cuál de las siguientes funciones no corresponde al Tribunal de Cuentas?

- a) La fiscalización de la situación y las variaciones del Patrimonio del Estado y demás entidades del sector público.
- b) El enjuiciamiento contable de las cuestiones sometidas a la jurisdicción contencioso-administrativa.
- c) Los juicios de cuentas.
- d) Los procedimientos de reintegro por alcance.

140.- La Consejería de Hacienda remitirá a la Comisión correspondiente de las Cortes de Castilla y León la siguiente información:

- a) Cada dos meses el estado de ejecución de los presupuestos actualizados de la Administración General de la Comunidad, de sus organismos autónomos y entes públicos de derecho privado, así como el movimiento y situación de la tesorería, todo ello referido al mes anterior.
- b) Cada dos meses las modificaciones de crédito realizadas en dicho periodo, correspondientes a los presupuestos de la Administración General, organismos autónomos, entes públicos de derecho privado y demás entes con presupuesto limitativo.
- c) Cada cuatro meses un estado de ejecución de las inversiones programadas referido a las Consejerías, los organismos autónomos y los entes públicos de derecho privado.
- d) Cada cuatro meses el estado de ejecución de los presupuestos actualizados de la Administración General de la Comunidad, de sus organismos autónomos y entes públicos de derecho privado, así como el movimiento y situación de la tesorería, todo ello referido al mes anterior.

141.- Señale la respuesta incorrecta en relación con la sección de fiscalización del Tribunal de Cuentas, según el artículo veintitrés de la Ley Orgánica 2/1982, de 12 de mayo, del Tribunal de Cuentas:

- a) Se organizará en departamentos sectoriales y territoriales al frente de cada uno de los cuales estará un Consejero de Cuentas.
- b) La Ley de Funcionamiento del Tribunal determinará la estructura interna que adopten los departamentos.
- c) El Fiscal General del Estado designará los Abogados Fiscales adscritos al Departamento.
- d) Le corresponde la verificación de la contabilidad de las Entidades del sector público y el examen y comprobación de las cuentas que han de someterse a la fiscalización del Tribunal.

142.- El personal al servicio del Consejo de Cuentas tiene la condición:

- a) De Funcionario Especial.
- b) De Estatutario.
- c) Todo el Personal es Laboral.
- d) De Funcionario.

143.- De acuerdo con el artículo 100 de la Ley de Hacienda y del Sector Público de la Comunidad de Castilla y León, los ingresos corrientes comprenderán:

- a) Los impuestos directos, impuestos indirectos, tasas, precios públicos y otros ingresos, transferencias corrientes e ingresos patrimoniales.
- b) Las enajenaciones de inversiones reales y las transferencias de capital.
- c) Los activos y los pasivos financieros.
- d) Las transferencias de capital, las tasas, los pasivos financieros y otros ingresos.

144.- La Ley 30/2010, de 16 de julio, del régimen de cesión de tributos del Estado a la Comunidad de Castilla y León y de fijación del alcance y condiciones de dicha cesión, indica que el impuesto sobre la renta de las personas físicas está cedido a la Comunidad de Castilla y León:

- a) Con carácter total.
- b) Con carácter parcial, en el porcentaje del 50 por ciento.
- c) No está cedido.
- d) Con carácter parcial, en el porcentaje del 75 por ciento.

145.- Señale la afirmación correcta en relación con los precios públicos de la Comunidad de Castilla y León:

- a) Las propuestas de establecimiento o modificación de precios públicos que no consistan en una mera actualización general de cuantías deberán realizarse en todo caso por la consejería competente en materia de hacienda y deberán acompañarse de una memoria económico-financiera en donde se justifiquen los importes propuestos y el grado de cobertura financiera de los costes correspondientes.
- b) Mediante decreto de la Junta de Castilla y León, a propuesta del consejero competente por razón de la materia, se actualizarán con periodicidad anual los importes de los precios públicos, atendiendo a la evolución del índice de los precios de consumo. Se excluirán de esta actualización los precios públicos que hayan sido establecidos o modificados en el ejercicio anterior.
- c) El establecimiento o modificación de los precios públicos se realizará mediante Decreto de la Junta de Castilla y León, a propuesta del consejero competente por razón de la materia, previo informe de la consejería competente en materia de hacienda y el resto de los trámites previstos, en su caso, en la legislación sectorial vigente.
- d) El establecimiento o modificación de los precios públicos se realizará mediante Decreto de la Junta de Castilla y León, a propuesta del consejero competente en materia de hacienda y el resto de los trámites previstos, en su caso, en la legislación sectorial vigente.

146.- Indicar cuál no es competencia de la Junta de Castilla y León en materias objeto de la Ley 2/2006, de 3 de mayo, de la Hacienda y del Sector Público de la Comunidad de Castilla y León:

- a) Determinar las directrices de la política económica y financiera de la Comunidad Autónoma.

- b) Aprobar el proyecto de ley de presupuestos generales y su remisión a las Cortes.
- c) Contraer obligaciones económicas en nombre y por cuenta de la Comunidad.
- d) Aprobar los reglamentos para la aplicación de la Ley 2/2006, de 3 de mayo, de la Hacienda y del Sector Público de la Comunidad de Castilla y León.

147.- Indique la respuesta correcta respecto a la devolución del pago de una tasa, procederá:

- a) Cuando no llegue a utilizarse el dominio público, a prestarse el servicio o a realizar la actividad gravada por causas no imputables, directa o indirectamente, al sujeto pasivo, habiéndose ingresado anticipadamente la tasa, procederá su devolución, de oficio o a instancia de parte, del importe que haya sido satisfecho y, en su caso, de los intereses que correspondan.
- b) Cuando no llegue a utilizarse el dominio público, a prestarse el servicio o a realizar la actividad gravada por causas no imputables, directa o indirectamente, al sujeto pasivo, habiéndose ingresado anticipadamente la tasa, procederá su devolución, de oficio, del importe que haya sido satisfecho y, en su caso, de los intereses que correspondan.
- c) Cuando no llegue a utilizarse el dominio público, a prestarse el servicio o a realizar la actividad gravada por causas no imputables, directa o indirectamente, al sujeto pasivo, habiéndose ingresado anticipadamente la tasa, procederá su devolución, a instancia de parte, del importe que haya sido satisfecho y, en su caso, de los intereses que correspondan.
- d) Cuando no llegue a utilizarse el dominio público, a prestarse el servicio o a realizar la actividad gravada por causas no imputables, directa o indirectamente, al sujeto pasivo, habiéndose ingresado anticipadamente la tasa, procederá su devolución, de oficio o a instancia de parte únicamente del importe que haya sido satisfecho.

148.- Conforme el artículo 22 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, el procedimiento ordinario de concesión de subvenciones se tramitará mediante:

- a) Procedimiento negociado.
- b) Adjudicación directa.
- c) Concurrencia competitiva.
- d) Pública subasta.

149.- Conforme con el artículo 34 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, con carácter previo a la convocatoria de la subvención o a la concesión directa de la misma, deberá efectuarse:

- a) La Aprobación del gasto.
- b) La Retención del crédito.
- c) La Resolución de la concesión.
- d) El archivo de actuaciones.

150.- ¿Cuál es el órgano competente para la iniciación del procedimiento sancionador en materia de subvenciones en Castilla y León?

- a) El titular de la Consejería que concedió la subvención.
- b) La Junta de Castilla y León.
- c) El órgano que hubiera formulado la propuesta de concesión.
- d) Los servicios jurídicos de la correspondiente Consejería.

PREGUNTAS DE RESERVA

151.- ¿En qué capítulo del Título III? Derechos y deberes. Código de conducta de los empleados públicos, del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se regula el derecho a la negociación colectiva, representación y participación institucional, derecho de reunión?

- a) En el Capítulo II.
- b) En el Capítulo III.
- c) En el Capítulo IV.
- d) En el Capítulo V.

152.- Según el artículo 222 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, cuando el cónyuge o la pareja de hecho superviviente no pueda acceder al derecho a pensión de viudedad por no reunir los requisitos exigidos para obtener dicha pensión, pero concurren el resto de los requisitos enumerados en el artículo 219, tendrá derecho a una prestación temporal en cuantía igual a la de la pensión de viudedad que le hubiera correspondido y con una duración de:

- a) Tres años.
- b) Dos años.
- c) Cuatro años.
- d) Un año.

153.- Según la Ley 5/2008, de Subvenciones de la Comunidad, en el caso de reintegro por el beneficiario de una subvención, el interés de demora que éste tiene que abonar:

- a) Se calculará desde el momento de la concesión de la subvención hasta la fecha en la que se acuerde la procedencia del reintegro.
- b) Se calculará desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en la que se acuerde la procedencia del reintegro.
- c) Se calculará desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en la que el beneficiario reintegre la subvención.
- d) No se devengará en ningún caso.

154.- Los nombramientos por el procedimiento de libre designación para puestos de trabajo de carácter directivo o puestos de trabajo de Jefe de Servicio de carácter asistencial, tendrán una duración máxima de:

- a) 4 años.
- b) 2 años.
- c) 3 años.
- d) No se establece periodo máximo de duración de los mismos.

155.- ¿Cuál de las siguientes no es una prestación por muerte y supervivencia de la acción protectora del sistema de la seguridad social?

- a) Auxilio por defunción.
- b) Asistencia sanitaria.
- c) Indemnización especial a tanto alzado en contingencias profesionales.

d) Pensión de orfandad.

156.- Cuando las subvenciones hayan de ser otorgadas por la Administración General de la Comunidad, los Organismos Autónomos y entes públicos de derecho privado integrantes de su Administración Institucional, las bases reguladoras se aprobarán mediante:

- a) Resolución de la Dirección General competente.
- b) Decreto del Consejo de Gobierno.
- c) Ley.
- d) Orden del titular de la Consejería Competente.

157.- Los Delegados de Prevención son los representantes de los trabajadores con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo. Serán designados por y entre los representantes del personal. No obstante, el Delegado de Prevención será el Delegado de Personal en las empresas de hasta:

- a) 30 trabajadores.
- b) De 31 a 49 trabajadores.
- c) De 50 a 100 trabajadores.
- d) De 101 a 500 trabajadores.

158.- El derecho a la prestación económica por jubilación, para el ejercicio 2023, exige:

- a) 36 años y 9 meses o más de periodo de cotización.
- b) 37 años y 9 meses o más de periodo de cotización y 65 años de edad, o menos de 37 años y 9 meses con 66 años y 4 meses de edad.
- c) 35 años y 9 meses o más de periodo de cotización y 65 años de edad.
- d) 34 años y 9 meses o más de periodo de cotización y 65 años de edad.

159.- De acuerdo con lo establecido en el artículo 11 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, cuando el beneficiario de una subvención sea una persona jurídica, los miembros asociados del beneficiario que se comprometan a efectuar la totalidad o parte de las actividades que fundamentan la concesión de la subvención en nombre y por cuenta del primero:

- a) Tendrán igualmente la consideración de beneficiarios, siempre que así se prevea en las bases reguladoras.
- b) Tendrán la condición de entidad colaboradora en la gestión de la subvención.
- c) Tendrán en todo caso la consideración de beneficiarios.
- d) Podrán tener la condición de beneficiarios o de entidad colaboradora, siempre que así se prevea en la resolución de la subvención.

160.- Según lo recogido en el artículo 87 de la Ley 2/2007, de 7 de marzo, del Estatuto Jurídico del Personal Estatutario del Servicio de Salud de Castilla y León. Señale la respuesta incorrecta:

- a) Todos los centros e instituciones sanitarias con más de 50 trabajadores del Servicio de Salud de Castilla y León elaborarán e implantarán un Plan de Prevención de Riesgos Laborales.
- b) El Plan deberá incluir la estructura organizativa, responsabilidades, funciones, prácticas, procedimientos, procesos y recursos necesarios para la acción preventiva en los centros e instituciones.

- c) La implantación y aplicación de los Planes citados posibilitará la integración de la prevención en el sistema de gestión de los centros e instituciones sanitarias, tanto en el conjunto de actividades como en todos los niveles jerárquicos de las mismas.
- d) Para la gestión y aplicación de los Planes de Prevención, son instrumentos esenciales la evaluación de riesgos laborales y la planificación de la actividad preventiva.

161.- De acuerdo con el artículo 156 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, se define el accidente de trabajo:

- a) Toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que se ejecute por cuenta ajena.
- b) Las enfermedades que contraiga el trabajador por cuenta ajena tengan o no causa exclusiva en la ejecución de su trabajo.
- c) Las acaecidos en actos de salvamento cuando tengan o no conexión con el trabajo.
- d) Los ocurridos con ocasión o por consecuencia del trabajo distinto a las de su categoría profesional, que ejecute el trabajador por su cuenta y riesgo y fuera del lugar de trabajo.

162.- Se iniciará procedimiento para la concesión de subvenciones, en régimen de concurrencia competitiva:

- a) De oficio, mediante convocatoria aprobada por el órgano competente.
- b) De oficio, mediante convocatoria aprobada por la Cortes de Castilla y León.
- c) De oficio, mediante convocatoria aprobada anualmente por la Consejería de Hacienda.
- d) De oficio, mediante convocatoria aprobada anualmente por la Consejería de Sanidad.

163.- ¿Mediante qué forma jurídica se establecerán los contenidos mínimos comunes de los registros de personal y los criterios que permitan el intercambio homogéneo de la información entre Administraciones, con respeto con lo establecido en la legislación de protección de datos de carácter personal?

- a) Real Decreto.
- b) Convenio de Conferencia Sectorial.
- c) Acuerdo Marco.
- d) Ley.

164.- Según el artículo 316 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la cobertura de las contingencias por accidente de trabajo es:

- a) Obligatorias para los trabajadores autónomos económicamente dependientes.
- b) Es voluntaria, al igual que el sistema especial para trabajadores por cuenta propia agrarios.
- c) Es voluntaria, al igual que los trabajadores del régimen especial de trabajadores del mar.
- d) Es voluntaria para los trabajadores por cuenta ajena.

165.- La convocatoria de subvenciones tendrá el siguiente contenido:

- a) Indicación de las aplicaciones presupuestarias a las que se imputará la subvención y la cuantía total máxima o en su defecto, la cuantía global estimada.
- b) Indicación de las ampliaciones de crédito necesarias.
- c) Indicación de las minoraciones de crédito que se producen.
- d) Solamente indicación de las aplicaciones presupuestadas afectadas.