

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS ASISTENCIALES CARRERA PROFESIONAL**DIPLOMADO UNIVERSITARIO EN ENFERMERÍA. DIPLOMADO ESPECIALISTA****ENFERMERÍA DEL TRABAJO****INTRODUCCIÓN**

En esta introducción usted conocerá el procedimiento de Evaluación de sus competencias profesionales asistenciales con el objeto de reconocimiento de Grado solicitado. Este sistema de evaluación está diseñado para que usted mismo pueda realizarlo de forma sencilla, siguiendo las pautas que se indican. TIENE UN PLAZO DE 30 DÍAS NATURALES para realizarlo.

Como Diplomado Sanitario en Enfermería, los créditos mínimos asignados al **Grado II** de Carrera Profesional, y que usted deberá conseguir para el reconocimiento oportuno son los siguientes:

GII
50

La evaluación de las competencias profesionales asistenciales está diseñada como un sistema de AUTOEVALUACIÓN apoyado en evidencias documentales y evidencias de conformidad, que van a demostrar el nivel de competencia alcanzado dentro del marco de la Carrera Profesional de la Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Usted ha solicitado de forma voluntaria el acceso al Grado II de Carrera Profesional; en este momento va a proceder a realizar la evaluación del desempeño de sus competencias. Para ello deberá seguir el procedimiento que a continuación se indica.

1) **PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN**

Deberá cumplimentar los diferentes modelos de formularios/informes, además de aportar las certificaciones/evidencias documentales que se le soliciten.

El procedimiento para la evaluación se estructura en TRES ÁREAS. Cada área evalúa unas Buenas Prácticas relacionadas con el desempeño profesional. Se ha diseñado cada una de ellas de tal forma que pueda ir realizando su evaluación al ritmo y en el orden que usted mismo decida. (Recuerde que tiene 30 días naturales para concluirlo).

No olvide pulsar el botón de **ACEPTAR** cuando se le indique para dar por finalizada cada parte de la evaluación, a partir de ese momento no será posible hacer ya modificaciones.

Para finalizar el proceso de evaluación, pulse el botón (siempre disponible) **FIN DEL PROCESO**.

El procedimiento de evaluación del desempeño de la competencia no es un examen de conocimientos, sino un sistema que permite conocer personalmente el grado de desarrollo profesional conseguido de acuerdo con el modelo de Carrera Profesional de la Consejería de Sanidad-SACYL de la Junta de Castilla y León.

2) **ÁREAS DE EVALUACIÓN**

El procedimiento de autoevaluación se basa en las competencias de su perfil profesional y de su puesto de trabajo en el área asistencial.

A continuación lea con detenimiento las áreas de evaluación para así preparar y efectuar posteriormente su autoevaluación.

ÁREA PRIMERA (A.P.)

Consiste en un autoanálisis de su puesto de trabajo, así como de la relación interprofesional y el trabajo en equipo, dando respuestas estructuradas al protocolo establecido y aportando evidencias documentales y de conformidad que ayuden a conocer el nivel de competencia.

Consta de tres pruebas de Buena Práctica. Cada una de ellas tiene asignados unos créditos sumatorios. Son:

- Memoria de su puesto de trabajo, con evidencia de conformidad.
- Cartera de servicios del perfil profesional, con evidencia de conformidad.
- Formulario de evaluación del trabajo en equipo, relación interprofesional y objetivos comunes.

ÁREA SEGUNDA (A.S.)

Consiste en una autoevaluación de las competencias específicas en el ámbito de su actividad profesional como enfermero/a del trabajo.

Consta de tres pruebas de Buena Práctica. Cada una de ellas tiene asignados unos créditos sumatorios. Son:

- Autoevaluación sobre funciones de vigilancia y control de la salud de los trabajadores.
- Formulario de evaluación sobre prevención de los riesgos para la salud.
- Informe estructurado de casos de asistencia sanitaria realizados.

ÁREA TERCERA (A.T.)

Consiste en que usted pueda descubrir y aportar a su carrera profesional el grado de desarrollo conseguido en la prestación de asistencia, dando rigor científico a ello a través de la utilización de Protocolos o Guías de Práctica que recogen el conocimiento científico actual. También se valorará la opinión del usuario interno sobre la atención de enfermería prestada, así como la investigación en Ciencias de la Salud y el desempeño docente.

Consta de cuatro pruebas de Buena Práctica. Cada una de ellas tiene asignados unos créditos sumatorios. Son:

- Análisis de Guías/Protocolos/Manuales utilizados
- Evaluación competencial del desempeño docente

- Evaluación competencial en la investigación en Ciencias de la Salud
- Valoración/opinión del usuario interno-trabajador sobre la atención de enfermería prestada

RESUMEN: ÁREAS DE EVALUACIÓN Y ASIGNACIÓN DE CRÉDITOS

El número máximo de créditos que podrá asignarse por cada área de evaluación en relación a las pruebas de buenas prácticas es el siguiente:

Área	Pruebas de Buena Práctica	Créditos
Primera	1.1.Memoria de su puesto de trabajo, con evidencia de conformidad	5
	1.2.Cartera de servicios del perfil profesional, con evidencia de conformidad	5
	1.3.Formulario de evaluación del trabajo en equipo, relación interprofesional y objetivos comunes	7
Segunda	2.1.Autoevaluación sobre funciones de vigilancia y control de la salud de los trabajadores	10
	2.2.Formulario de evaluación sobre prevención de los riesgos para la salud	6
	2.3.Informe estructurado de casos de asistencia sanitaria realizados	9
Tercera	3.1.Análisis de Guías/Protocolos/Manuales utilizados	5
	3.2. Evaluación competencial del desempeño docente	8
	3.3. Evaluación competencial en la investigación en Ciencias de la Salud	
	3.4. Valoración/opinión del usuario interno-trabajador sobre la atención de enfermería prestada	4

El número de créditos asignado a cada formulario está pensado para que usted pueda alcanzar los necesarios de forma suficiente. Puede elegir los formularios en los que considere que es más competente, teniendo en cuenta que la competencia es la suma de todo ello, por lo que es **imprescindible hacer cuestionarios de las tres áreas**, y siempre teniendo en cuenta el número de créditos a conseguir.

Le recordamos que a lo largo de todo el proceso se le irá señalando que conserve diferentes documentos; son las evidencias que completan su autoevaluación. Deberá guardarlas, y al final del proceso se le indicará el procedimiento de envío.

En todos aquellos supuestos en los que **no se pueda cumplimentar una prueba por imposibilidad material de aportar la documentación** requerida (historias clínicas, protocolos, evidencias de conformidad de compañeros, superiores o pacientes, etc.), dicha prueba o evidencia deberá sustituirse por un INFORME MOTIVADO del profesional, justificando su imposibilidad.

Igualmente, en aquellos casos en que **las pruebas a cumplimentar en cada área de evaluación no se ajusten al perfil del puesto de trabajo desempeñado en el periodo de referencia (año 2010), podrán sustituirse por otras** que sí se adapten a las funciones realizadas. En este caso, se deberá presentar un INFORME MOTIVADO del profesional, justificando dicho cambio.

A tal efecto, y de modo orientativo, en el Portal de Salud de la Junta de Castilla y León se pueden encontrar los modelos de dichos informes.