

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES. CARRERA PROFESIONAL**LICENCIADO SANITARIO (LIS) – MÉDICOS****ACTIVIDAD: TÉCNICO DE SALUD****INTRODUCCIÓN**

En esta Introducción conocerá el procedimiento de evaluación de sus competencias profesionales como Técnico en Salud Pública (T.S.P.) para la obtención de reconocimiento de grado solicitado.

La evaluación de las competencias profesionales para el acceso a reconocimiento de grado de carrera profesional, está diseñada como un sistema de AUTOEVALUACIÓN, apoyado en evidencias documentales que demuestren la competencia alcanzada dentro del marco de la carrera profesional.

Usted ha solicitado de forma voluntaria el acceso al grado II de carrera profesional; en este momento va a proceder a realizar la evaluación de sus competencias como Técnico en Salud Pública (T.S.P.). Para ello deberá seguir el procedimiento que a continuación se indica:

1) PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN

Deberá cumplimentar los diferentes modelos de formularios/informes aportando la documentación y evidencias que se soliciten.

El procedimiento para la evaluación se estructura en cuatro áreas. Se ha diseñado cada área de manera que el procedimiento a seguir sea sencillo para que pueda ir realizando la autoevaluación al ritmo y en el orden que usted mismo decida. (Recuerde que tiene 30 días naturales para concluirlo).

El procedimiento de evaluación del desempeño de la competencia no es un examen de conocimientos, sino un sistema que permite conocer personalmente el grado de desarrollo profesional conseguido de acuerdo con el modelo de Carrera Profesional de la Consejería de Sanidad – SACYL de la Junta de Castilla y León.

2) ÁREAS DE EVALUACIÓN

El procedimiento se basa en sus competencias profesionales. Se pretende que usted evalúe aspectos de la relación interprofesional, trabajo en equipo, participación en grupos de trabajo/comisiones/grupos de mejora, e implicación en objetivos comunes del plan de formación, y de formación posgraduada de especialistas en Medicina Familiar y Comunitaria, etc.

A continuación lea con detenimiento las áreas de evaluación para así preparar y efectuar posteriormente su autoevaluación.

Le recordamos que cada formulario autoevaluado consolida unos créditos, que son sumatorios para la consecución de los créditos totales.

ÁREA PRIMERA (A.P.)

Consiste en el autoanálisis de su puesto de trabajo dando respuestas estructuradas al protocolo establecido y aportando certificados y evidencias documentales que ayuden a conocer el nivel o grado de competencia.

Esta área está estructurada en tres pruebas de buena práctica. Cada una de ellas tiene asignados unos créditos sumatorios. Puede elegir las pruebas de buena práctica en las que considere es competente actualmente. No olvide que al menos debe seleccionar una de ellas, teniendo siempre en cuenta el mínimo de créditos exigido para obtener el Grado de Carrera Profesional que le corresponda. Son:

- Memoria de su puesto de trabajo.
- Cartera de servicios del perfil profesional.
- Memoria de participación anual en comisiones, grupos de trabajo, grupos de mejora, consejos de salud, etc.

ÁREA SEGUNDA (A.S.)

Consiste en una autoevaluación a través de Memorias auditadas, y/o informes de reflexión del desempeño competencial profesional en el desarrollo del plan de formación continuada, o sobre la calidad de los informes técnicos que usted elabora a petición de diferentes estructuras

organizativas sanitarias con respecto a su trabajo como Técnico en Salud Pública. Todo ello será referido al desempeño en los últimos doce meses.

Cada formulario y/o memoria, tiene asignados unos créditos que serán sumatorios, para el reconocimiento del grado de Carrera Profesional. Puede elegir las pruebas de buena práctica en las que considere es competente actualmente. No olvide que al menos debe seleccionar una de ellas, teniendo siempre en cuenta el mínimo de créditos exigido para obtener el Grado de Carrera Profesional que le corresponda. Son:

- Informe de reflexión sobre desarrollo y apoyo al plan de formación continuada anual de la gerencia/centro.
- Memoria auditada sobre Calidad de los Informes Técnicos (C.I.T.) elaborados.
- Memoria de implicación-participación en la planificación y evaluación de la cartera de servicios en Atención Primaria.

ÁREA TERCERA (A.T.)

Consiste en que usted pueda descubrir y aportar a su carrera profesional el grado de desarrollo conseguido en la ejecución de actividades y/o procesos como Técnico en Salud Pública. Para ello deberá presentar unas evidencias que la Asociación Profesional/Sociedad Científica ha considerado esenciales, junto con la cumplimentación de *tres formularios*. Cada uno de ellos evaluado junto con la evidencia documentada asigna unos créditos que son sumatorios para la obtención de los necesarios para el reconocimiento de grado en Carrera Profesional.

Puede elegir las pruebas de buena práctica en las que considere es competente actualmente. No olvide que al menos debe seleccionar una de ellas, teniendo siempre en cuenta el mínimo de créditos exigido para obtener el Grado de Carrera Profesional que le corresponda. Son:

- Análisis de guías de práctica, protocolos y manuales, que utiliza en su gerencia.
- Evaluación competencial del desempeño docente
- Evaluación de actividades anuales realizadas en el desarrollo del plan de calidad de su gerencia de Atención Primaria.

ÁREA CUARTA (A.C.)

Consiste en la autoevaluación de la competencia en el ámbito de la relación como Técnico de Salud Pública con otros profesionales, tanto M.I.R. como personal de los equipos de Atención Primaria, junto con la evaluación competencial del trabajo en equipo, o sobre su implicación en la unidad docente de Medicina Familiar y Comunitaria.

El proceso consiste en una evaluación en la que deben cumplimentarse *cinco formularios* que certifican y registran la capacidad de participar, comunicar y colaborar en el desarrollo de la atención sanitaria.

Puede elegir las pruebas de buena práctica en las que considere es competente actualmente. No olvide que al menos debe seleccionar una de ellas, teniendo siempre en cuenta el mínimo de créditos exigido para obtener el Grado de Carrera Profesional que le corresponda. Son:

- Evaluación opinión M.I.R. sobre tutoría en Medicina Familiar y Comunitaria.
- Evaluación opinión usuario interno (interprofesional).
- Evaluación de trabajo en equipo, relación interprofesional y objetivos comunes con validación del superior.
- Evaluación con indicadores de implicación en la unidad docente de Medicina Familiar y Comunitaria.
- Evaluación de la actividad realizada.
- Evaluación competencial en investigación en Ciencias de la Salud.

3) RESUMEN DEL PROCESO DE EVALUACIÓN Y ASIGNACIÓN DE LOS CRÉDITOS MÍNIMOS EN EL ÁREA DE EVALUACIÓN ASISTENCIAL –TÉCNICO DE SALUD PÚBLICA

Le recordamos que los créditos mínimos necesarios a conseguir en el área asistencial son:

GII
65

El número máximo de créditos que podrá asignarse por cada área de evaluación en relación a las pruebas de buenas prácticas es el siguiente:

ÁREA	EVALUACIÓN/PRUEBAS DE BUENA PRÁCTICA	CRÉDITOS
PRIMERA	1.1.- Memoria de su puesto de trabajo	6
	1.2.- Cartera de servicios del perfil profesional	6
	1.3.- Memoria de participación anual en comisiones, grupos de trabajo, grupos de mejora, consejos de salud, etc.	5
SEGUNDA	2.1.- Informe de reflexión sobre desarrollo y apoyo al plan de formación continuada anual de la gerencia/centro	8
	2.2.- Memoria auditada sobre Calidad de los Informes Técnicos (C.I.T.) elaborados	8
	2.3.- Memoria de implicación-participación en la planificación y evaluación de la cartera de servicios en Atención Primaria	8
TERCERA	3.1.- Análisis de guías de práctica, protocolos y manuales utilizados en su Gerencia de Atención Primaria	9
	3.2. Evaluación competencial del desempeño docente.	8
	3.3.- Evaluación de actividades anuales realizadas en el desarrollo del plan de calidad de su gerencia de Atención Primaria	6
CUARTA	4.1.- Evaluación opinión M.I.R. sobre tutoría en Medicina Familiar y Comunitaria	6
	4.2.- Evaluación opinión usuario interno (interprofesional)	3

	4.3.- Evaluación trabajo en equipo, relación interprofesional y objetivos comunes, con validación del superior	6
	4.4.- Evaluación con indicadores de implicación en la unidad docente de Medicina Familiar y Comunitaria	5
	4.5.- Evaluación de la actividad realizada.	5
	4.5. Evaluación competencial en investigación en Ciencias de la Salud	8

Recuerde que estos créditos son acumulativos para el reconocimiento de grado de Carrera Profesional. El número de créditos asignado a cada formulario está pensado para que usted pueda alcanzar los necesarios de forma suficiente. Puede elegir los formularios en los que se considere que es más competente, teniendo en cuenta que la competencia es la suma de todo ello, por lo que es **imprescindible evaluarse de alguna de las pruebas de cada área**, y siempre teniendo en cuenta el número de créditos a conseguir.

Le recordamos que a lo largo de todo el proceso se le irá indicando que conserve diferentes documentos que van a completar su autoevaluación. Deberá guardarlos y al final del proceso se le indicará el procedimiento de envío.

En todos aquellos supuestos en los que **no se pueda cumplimentar una prueba por imposibilidad material de aportar la documentación** requerida (historias clínicas, protocolos, evidencias de conformidad de compañeros, superiores o pacientes, etc.), dicha prueba o evidencia deberá sustituirse por un INFORME MOTIVADO del profesional, justificando su imposibilidad.

Igualmente, en aquellos casos en que **las pruebas a cumplimentar en cada área de evaluación no se ajusten al perfil del puesto de trabajo desempeñado en el periodo de referencia (año 2010), podrán sustituirse por otras** que sí se adapten a las funciones realizadas. En este caso, se deberá presentar un INFORME MOTIVADO del profesional, justificando dicho cambio.

A tal efecto, y de modo orientativo, en el Portal de Salud de la Junta de Castilla y León se pueden encontrar los modelos de dichos informes.