

EXAMEN 6 DE NOVIEMBRE DE 2021

PRUEBAS SELECTIVAS PARA EL ACCESO A LA CONDICIÓN DE PERSONAL ESTATUTARIO FIJO, POR PROMOCIÓN INTERNA, EN LAS PLAZAS DE LA CATEGORÍA DE TITULADO MEDIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL SERVICIO DE SALUD DE CASTILLA Y LEÓN, CONVOCADAS POR ORDEN SAN/468/2021, de 12 de abril (BOC y L nº 80 de 28 de abril)

ADVERTENCIAS

1. NO ABRA ESTE CUESTIONARIO HASTA QUE SE LE INDIQUE.
2. El tiempo máximo para la realización del ejercicio será de 2 horas y 10 minutos.
3. Sólo se calificarán las respuestas marcadas en la "HOJA DE RESPUESTAS" que tiene carácter nominal.
4. Compruebe siempre que el número de respuesta que señale en la hoja de respuestas se corresponde con el número de pregunta del cuestionario.
5. Este cuestionario consta de un total de 99 preguntas: 90 preguntas más el 10% de preguntas de reserva.
6. Las NUEVE ÚLTIMAS SON DE RESERVA, para posibles anulaciones. En el caso de anulación de preguntas las de reserva se irán utilizando por el orden en el que figuran en el cuestionario
7. Sólo existe una respuesta correcta por pregunta y todas las respuestas tienen el mismo valor.
8. Sobre la forma de contestar en las "HOJAS DE RESPUESTAS", lea atentamente las instrucciones que figuran en el dorso de las mismas. Al finalizar el ejercicio ES OBLIGATORIO entregar las hojas de respuestas.
9. No se permite abandonar el aula en los 15 primeros minutos ni en los 15 últimos minutos del ejercicio. Si se abandona el aula durante la primera media hora tampoco podrá llevarse las preguntas del examen.
10. No se permite tener sobre la mesa o a su alcance bolsos, carpetas, libros, apuntes, teléfono móvil, etc.
11. No realice ninguna operación sin la presencia del responsable del aula. Cualquier adulteración del examen supondrá la anulación del mismo.
12. El teléfono móvil deberá tenerlo APAGADO.

1. **La definición de AGRESION según a los términos definidos en el PEA GRS SST 11 de Prevención y Gestión de las Agresiones Externas en los centros e instituciones de la Gerencia Regional de Salud, incluye**
 - a. Coacciones a los pacientes hospitalizados.
 - b. Amenazas entre los compañeros de trabajo.
 - c. Calumnia de los acompañantes de los usuarios.
 - d. Insultos del superior jerárquico inmediato.

2. **La Gerencia remitirá la comunicación de violencia interna y la documentación complementaria a la Comisión de Estudio y Análisis, la cual deberá constituirse en:**
 - a. Un plazo de 10 días desde la comunicación de la situación de violencia.
 - b. Un plazo de 15 días desde la comunicación de la situación de violencia.
 - c. Un plazo máximo de 7 días desde la comunicación de la situación de violencia.
 - d. Un plazo máximo de 10 días desde la comunicación de la situación de violencia.

3. **El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en su Nota Técnica de Prevención 854, de 2009, definió el acoso psicológico en el trabajo como riesgo laboral cuando se dan las siguientes condiciones de exposición, EXCEPTO:**
 - a. Exposición a conductas de violencia psicológica, dirigidas de forma reiterada y prolongada en el tiempo.
 - b. Hacia una o más personas por parte de otra/s que actúan frente aquella/s siempre desde una posición de poder jerárquica.
 - c. Dicha exposición se da en el marco de una relación laboral.
 - d. Dicha exposición supone un riesgo importante para la salud.

4. **El Reglamento (CE) nº 1907/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de diciembre de 2006, relativo al registro, la evaluación, la autorización y la restricción de las sustancias y preparados químicos (REACH) se aplica a:**
- a. Las sustancias radiactivas que entran en el ámbito de aplicación de la Directiva 96/29/Euratom del Consejo, de 13 de mayo de 1996, por la que se establecen las normas básicas relativas a la protección sanitaria de los trabajadores y de la población contra los riesgos que resultan de las radiaciones ionizantes.
 - b. Las sustancias, como tales o en forma de preparados o contenidas en artículos, que se encuentren sometidas a supervisión aduanera, siempre que no sean objeto de ningún tipo de tratamiento o transformación y que estén en depósito temporal o en una zona franca o en un depósito franco con el fin de volverse a exportar o en tránsito.
 - c. Las sustancias intermedias no aisladas.
 - d. No se aplica a ninguna de las anteriores.
5. **Son factores que influyen en la carga mental de trabajo relacionados con el entorno físico y la organización los siguientes, excepto:**
- a. Condiciones climáticas.
 - b. Olores.
 - c. Contenido de la tarea.
 - d. Contactos sociales.
6. **Las disposiciones contenidas en Real Decreto 681/2003, de 12 de junio, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores expuestos a los riesgos derivados de atmósferas explosivas en el lugar de trabajo serán de aplicación a:**
- a. Las áreas utilizadas directamente para el tratamiento médico de pacientes y durante dicho tratamiento.
 - b. La utilización reglamentaria de los aparatos de gas conforme a su normativa específica.
 - c. La fabricación, manipulación, utilización, almacenamiento y transporte de explosivos o sustancias químicamente inestables.
 - d. Ninguna de las opciones es correcta.

7. **Los indicadores de carga mental en el método de evaluación del INSST, son;**
- Presión de tiempo, esfuerzo de atención, variedad de tareas, distribución de los descansos, fatiga percibida, sobrecarga y percepción subjetiva acerca de la dificultad que la tarea supone para la persona.
 - Presión de tiempo, esfuerzo de atención, existencia de tareas variadas, fatiga percibida, sobrecarga y percepción subjetiva acerca de la dificultad que la tarea supone para la persona.
 - Presión de tiempo, esfuerzo de atención, fatiga percibida, cantidad y complejidad de la información y percepción subjetiva acerca de la dificultad que la tarea supone para la persona.
 - Ninguna de las anteriores es correcta.
8. **¿Cuál de las siguientes definiciones contenidas en el Anexo III del Real Decreto 393/2007, de 23 de marzo, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia, NO es correcta?**
- Alerta*: Situación declarada con el fin de tomar precauciones específicas debido a la probable y cercana ocurrencia de un suceso o accidente.
 - Altura de evacuación*: La diferencia de cota entre el nivel de un origen de evacuación y el del espacio interior seguro.
 - Alarma*: Aviso o señal por la que se informa a las personas para que sigan instrucciones específicas ante una situación de emergencia.
 - Confinamiento*: Medida de protección de las personas, tras un accidente, que consiste en permanecer dentro de un espacio interior protegido y aislado del exterior.
9. **Al hablar de residuos sanitarios, las bolsas de orina vacías procedentes de servicios médicos, quirúrgicos, centrales, áreas especiales (urgencias, UCI, salas de curas, etc.) se clasifican como:**
- GRUPO I: Residuos asimilables a urbanos.
 - GRUPO II: Residuos sanitarios no específicos.
 - GRUPO III: Residuos sanitarios específicos de riesgos.
 - GRUPO IV: Residuos tipificados en normativas singulares.
10. **Cuando la evaluación de riesgos ponga de manifiesto que existen riesgos para la seguridad o salud de los trabajadores derivados de la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, el empresario informará a la autoridad laboral o sanitaria que lo soliciten, sobre:**
- Las actividades en las que los trabajadores hayan estado o podido estar expuestos a agentes biológicos.
 - Un número aproximado de los trabajadores expuestos.
 - El contacto telefónico de la persona con responsabilidad en materia de prevención de la empresa.
 - Medidas de desinfección adoptadas posteriormente al suceso.

- 11. Los dispositivos de bioseguridad para ser eficaces deben de cumplir el siguiente requisito:**
- El mecanismo de seguridad será reversible y desechable una vez activados.
 - El mecanismo de seguridad deberá ser un accesorio acoplado al instrumental.
 - La activación del mecanismo de seguridad se podrá realizar utilizando una sola mano.
 - Los componentes de los dispositivos de bioseguridad no dispondrán de marcado CE.
- 12. Atendiendo a su mecanismo de acción, los agentes citostáticos pueden actuar sobre los trabajadores expuestos como:**
- Inmunosupresores.
 - Anticonvulsivos.
 - Antivíricos.
 - Antiparkinsonianos.
- 13. En relación a las condiciones ambientales de los lugares de trabajo, establecidas en el Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es CORRECTA?**
- La humedad relativa estará comprendida entre el 40 y el 60 por 100, excepto en los locales donde existan riesgos por electricidad estática en los que el límite inferior será el 50 por 100.
 - La humedad relativa estará comprendida entre el 20 y el 80 por 100, excepto en los locales donde existan riesgos por electricidad estática en los que el límite inferior será el 50 por 100.
 - La humedad relativa estará comprendida entre el 30 y el 70 por 100, excepto en los locales donde existan riesgos por electricidad estática en los que el límite inferior será el 40 por 100.
 - La humedad relativa estará comprendida entre el 30 y el 70 por 100, excepto en los locales donde existan riesgos por electricidad estática en los que el límite inferior será el 50 por 100.

- 14. de dos o más empresas, éstas deberán cooperar en la aplicación de la normativa de prevención de riesgos laborales. Indica cual es la única afirmación correcta al respecto.**
- El deber de cooperación será de aplicación a todas las empresas y trabajadores autónomos, concurrentes en el centro de trabajo, debiendo existir obligatoriamente relaciones jurídicas entre ellos.
 - El deber de cooperación será de aplicación a todas las empresas, pero no a los trabajadores autónomos, concurrentes en el centro de trabajo, existan o no relaciones jurídicas entre ellos.
 - El deber de cooperación será de aplicación a todas las empresas y trabajadores autónomos concurrentes en el centro de trabajo, existan o no relaciones jurídicas entre ellos.
 - Todas las respuestas anteriores son válidas.
- 15. La documentación en materia de Prevención de Riesgos Laborales de los centros e instituciones de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León da lugar a una estructura jerarquizada en la cual encontramos en la base de la pirámide:**
- El Plan de Prevención.
 - Los Procedimientos Específicos de la GRS.
 - Los Procedimientos Operativos, de Control e Instrucciones de Trabajo.
 - La política de PRL.
- 16. Según el artículo 4 de la ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, se entiende como riesgo laboral grave e inminente:**
- Aquel que resulte probable racionalmente que se materialice en un futuro inmediato y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores.
 - La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño grave derivado del trabajo y que resulte probable que se materialice en un futuro inmediato.
 - La posibilidad de que un trabajador sufra lesiones o enfermedades graves derivadas del trabajo y que resulte probable que se materialice en un futuro inmediato.
 - Aquel que origine riesgos para la salud y seguridad de los trabajadores con motivo u ocasión del trabajo y que resulte probable que se materialice en un futuro inmediato.
- 17. El Servicio de Prevención comunicará a la Gerencia/Servicio de Personal los accidentes con baja en un plazo de:**
- 48 horas desde que tenga la comunicación del accidente.
 - 24 horas desde que tenga la comunicación del accidente.
 - 72 horas desde que tenga la comunicación del accidente.
 - No hace falta que lo comunique.

- 18. Según el Procedimiento específico sobre Formación en Prevención de Riesgos Laborales en centros e instituciones sanitarias de la Gerencia Regional de Salud (PEA GRS SST 10), la detección de necesidades formativas en materia de PRL se realizará a propuesta de:**
- a. La Inspección de Trabajo.
 - b. Los trabajadores, los mandos intermedios, los delegados de prevención, la Gerencia correspondiente y/o los Servicios Centrales de la GRS.
 - c. Los representantes sindicales, en el Comité Intercentros.
 - d. El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, exclusivamente, tras analizar las evaluaciones de riesgos, la siniestralidad y las programaciones de años anteriores.
- 19. El RD 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, indica que las mediciones deberán realizarse, siempre que sea posible, en ausencia del trabajador afectado, colocando el micrófono a la altura donde se encontraría su oído. Si la presencia del trabajador es necesaria, el micrófono se colocará, preferentemente:**
- a. Frente a su oído, a unos 20 centímetros de distancia; cuando el micrófono tenga que situarse muy cerca del cuerpo deberán efectuarse los ajustes adecuados para que el resultado de la medición sea equivalente al que se obtendría si se realizara en un campo sonoro no perturbado.
 - b. Frente a su oído, a unos 10 centímetros de distancia; cuando el micrófono tenga que situarse muy cerca del cuerpo deberán efectuarse los ajustes adecuados para que el resultado de la medición sea equivalente al que se obtendría si se realizara en un campo sonoro perturbado.
 - c. Frente a su oído, a unos 10 centímetros de distancia; cuando el micrófono tenga que situarse muy cerca del cuerpo deberán efectuarse los ajustes adecuados para que el resultado de la medición sea equivalente al que se obtendría si se realizara en un campo sonoro no perturbado.
 - d. Frente a su oído, a unos 30 centímetros de distancia; cuando el micrófono tenga que situarse muy cerca del cuerpo deberán efectuarse los ajustes adecuados para que el resultado de la medición sea equivalente al que se obtendría si se realizara en un campo sonoro no perturbado.

20. El empresario velará por que los trabajadores que puedan verse expuestos en el lugar de trabajo a los riesgos derivados de los campos electromagnéticos y/o sus representantes reciban la información y formación necesarias sobre el resultado de la evaluación de riesgos, en particular sobre, señale la incorrecta:
- La forma de detectar los efectos adversos para la salud derivados de la exposición y el modo de informar sobre ellos.
 - Las prácticas de trabajo seguras para reducir al mínimo los riesgos derivados de la exposición.
 - Las circunstancias en las que los trabajadores tienen derecho a una vigilancia de la salud.
 - Los posibles efectos directos, no los indirectos de la exposición.
21. Según la “Guía técnica del INSST”, para evaluar y prevenir los riesgos relativos a la manipulación manual de cargas, tienen derecho de acceso a la información médica de carácter personal relacionada con el estado de salud:
- El trabajador cuando así lo considere el personal médico.
 - El personal médico y las autoridades sanitarias que lleven a cabo la vigilancia de la salud de los trabajadores.
 - El empresario y las personas con responsabilidades en materia de prevención de la empresa, en todo momento.
 - Las tres respuestas anteriores son correctas.
22. El Real decreto 614/2001, de 8 de junio, sobre disposiciones mínimas para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente al riesgo eléctrico se aplica a:
- Localización y ubicación de las Instalaciones eléctricas en los locales y zonas de trabajo.
 - Mantenimiento de equipos de trabajo sin tensión puestos a disposición de los trabajadores.
 - La señalización específica del riesgo eléctrico en los cuadros eléctricos de lugares de trabajo.
 - Instalaciones en lugares de trabajo consideradas por su actividad como húmedos y mojados.

- 23. Según la Guía Técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de equipos con pantallas de visualización elaborada por el INSST, un trabajador que utilice el equipo con pantalla de visualización durante 3 horas al día:**
- Puede considerarse "trabajador" usuario de equipos con pantalla de visualización.
 - Puede considerarse "trabajador" usuario de equipos con pantalla de visualización, siempre que cumpla 5 de los 7 requisitos que se mencionan en la citada Guía.
 - Puede considerarse excluido de la consideración de "trabajador" usuario de equipos con pantalla de visualización.
 - Puede considerarse "trabajador" usuario de equipos con pantalla de visualización, siempre que cumpla más de la mitad de los 7 requisitos que se mencionan en la citada Guía.
- 24. La Instrucción 1/DGP/2018, de 30 de enero, del Director Gerente de la GRS por la que se aprueba la creación de las Unidades de Gestión Preventiva, a la hora de hablar de la pérdida del distintivo (sello de UGP) indica las circunstancias que darán lugar a la pérdida del distintivo. Entre ellas NO está:**
- La existencia de requerimiento de Inspección de Trabajo por incumplimiento de medidas preventivas que sean responsabilidad directa del servicio, cuyas deficiencias no sean subsanadas en el plazo concedido.
 - La renuncia, exigiendo que el responsable del centro o servicio informe con carácter previo a los trabajadores de los motivos de dicha decisión y que la misma sea adoptada por el 50% de los trabajadores del centro o servicio.
 - Por haberse producido un accidente o incidente laboral grave que denote el incumplimiento por parte del responsable del centro o servicio de las medidas preventivas adecuadas.
 - Todas las respuestas anteriores son válidas.
- 25. Se consideran factores ergonómicos los siguientes, excepto:**
- Factores físicos.
 - Factores psicológicos.
 - Factores cognitivos.
 - Factores organizacionales.
- 26. Las magnitudes fundamentales utilizadas en Luminotecnia son:**
- Flujo luminoso, su unidad de medida es el lumen.
 - Intensidad Luminosa, su unidad es el lux.
 - Energía luminosa, su unidad es la candela/m².
 - Iluminancia, su unidad es el lúmenes/watios.

27. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es CORRECTA en relación al significado de los colores cuando formen parte de una señalización de seguridad, según el Real Decreto 485/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo?
- Rojo: señal de advertencia.
 - Azul: señal de obligación.
 - Amarillo anaranjado: Material y equipos de lucha contra incendios.
 - Amarillo: Señal de salvamento o de auxilio.
28. La asbestosis es una enfermedad profesional del aparato respiratorio que es producida por la inhalación de:
- Sílice cristalina.
 - Fibras de amianto.
 - Polvo de carbón.
 - Ciertos metales duros.
29. En el procedimiento PEA GRS SST 2 de Protección de las trabajadoras durante el embarazo y la lactancia en los centros e instituciones sanitarias de la Gerencia Regional de Salud, figura una tabla con los puestos de trabajo con posible exposición a radiaciones ionizantes en el ámbito sanitario, los niveles de riesgo y las medidas preventivas. ¿Qué nivel de riesgo para la trabajadora expuesta (TE) gestante figura para el caso de que trabaje en radiología intervencionista y hemodinámica?
- Nivel de riesgo III.
 - Nivel de riesgo II.
 - Nivel de riesgo IV.
 - Nivel de riesgo I.
30. En cuanto a las responsabilidades del empresario en materia de Prevención de Riesgos Laborales, señale la respuesta incorrecta:
- El incumplimiento por los empresarios de sus obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales puede dar lugar a responsabilidades administrativas.
 - El incumplimiento por los empresarios de sus obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales puede dar lugar a responsabilidades penales.
 - El incumplimiento por los empresarios de sus obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales puede dar lugar a responsabilidades civiles.
 - La responsabilidad civil del empresario por los daños y perjuicios derivados de un accidente de trabajo, no es compatible con la administrativa, con la penal y con la derivada del recargo en las prestaciones.

31. **El ámbito de aplicación de los principios contenidos en Real Decreto 783/2001, de 6 de julio, por el que se aprueba el Reglamento sobre protección sanitaria contra las radiaciones ionizantes, incluye:**
- Los principios de prevención y protección de los trabajadores no expuestos.
 - La vigilancia epidemiológica de las instalaciones y del ambiente de trabajo.
 - Los valores límite de la dosis tolerable para todos los trabajadores.
 - El límite de dosis efectiva para personas en formación y estudiantes.
32. **Una enfermedad no clasificada como profesional, que contraiga el trabajador con motivo de la realización de su trabajo, siempre que se pruebe que la enfermedad tuvo por causa exclusiva la ejecución del mismo ¿puede considerarse accidente de trabajo?**
- No.
 - No, excepto si está en el cuadro de enfermedades profesionales del Real Decreto 1299/2006.
 - Sí.
 - No, excepto si existe protocolo de vigilancia sanitaria específica.
33. **La Instrucción Nº 5/2019/DGP, de 15 de marzo, del Director Gerente de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León, por la que se establecen los criterios para la realización de Evaluaciones de Riesgos Psicosociales en el ámbito de Sacyl, selecciona como método de evaluación el siguiente:**
- F-PSICO del INSST.
 - CoPsoQ del ISTAS.
 - PSICOVS2012 de Osalan.
 - Cuestionario GHQ-12 de Goldberg.
34. **El plazo para la resolución y notificación del procedimiento de valoración del puesto de trabajo por causa de salud:**
- Será de tres meses desde la presentación de la solicitud o desde el acuerdo de iniciación de oficio.
 - Será de cuatro meses desde la presentación de la solicitud o desde el acuerdo de iniciación de oficio.
 - Será de seis meses desde la presentación de la solicitud o desde el acuerdo de iniciación de oficio.
 - Será de cinco meses desde la presentación de la solicitud o desde el acuerdo de iniciación de oficio.

- 35. Para las sustancias que tienen VLA-ED®, pero no un VLA-EC®, se aplican los siguientes límites:**
- Las exposiciones de corta duración pueden ser superiores a 3 veces el valor VLA-ED® durante 15 minutos como máximo en no más de 4 ocasiones en una jornada de trabajo de 8 horas y con un intervalo mínimo de una hora entre dos exposiciones pico sucesivas. En ningún caso debe superarse 5 veces el valor del VLA-ED®. Además, el VLA-ED® de 8 horas no debe excederse durante la jornada de trabajo.
 - Las exposiciones de corta duración pueden ser superiores a 3 veces el valor VLA-ED® durante 15 minutos como máximo en no más de 3 ocasiones en una jornada de trabajo de 8 horas y con un intervalo mínimo de una hora entre dos exposiciones pico sucesivas. En ningún caso debe superarse 5 veces el valor del VLA-ED®. Además, el VLA-ED® de 8 horas no debe excederse durante la jornada de trabajo.
 - Las exposiciones de corta duración pueden ser superiores a 2 veces el valor VLA-ED® durante 15 minutos como máximo en no más de 4 ocasiones en una jornada de trabajo de 8 horas y con un intervalo mínimo de una hora entre dos exposiciones pico sucesivas. En ningún caso debe superarse 5 veces el valor del VLA-ED®. Además, el VLA-ED® de 8 horas no debe excederse durante la jornada de trabajo.
 - Las exposiciones de corta duración pueden ser superiores a 3 veces el valor VLA-ED® durante 15 minutos como máximo en no más de 4 ocasiones en una jornada de trabajo de 8 horas y con un intervalo mínimo de media hora entre dos exposiciones pico sucesivas. En ningún caso debe superarse 5 veces el valor del VLA-ED®. Además, el VLA-ED® de 8 horas no debe excederse durante la jornada de trabajo.
- 36. Para la prevención de trastornos musculoesqueléticos asociados a la sobrecarga postural, se analizan:**
- Los requerimientos físicos de cada tarea en función del tiempo de efectivo ejecución.
 - Los requerimientos psíquicos mantenidos en cada puesto de trabajo.
 - Distribución de los periodos de recuperación o descanso durante la jornada de trabajo.
 - Los apoyos prolongados sobre superficies duras o aristas organizacionales estresantes.
- 37. El factor tiempo de trabajo (TT), valora los siguientes ítems. Señale cual es incorrecto.**
- Trabajo en sábados.
 - Trabajo en domingos y festivos.
 - Tiempo de descanso semanal.
 - Distribución de pausas reglamentarias.

38. En la guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de equipos de trabajo, del INSST, se define la **CONSIGNACIÓN** de un equipo de trabajo para conseguir que las intervenciones que haya que realizar en un equipo de trabajo, en particular las operaciones de mantenimiento, reparación, limpieza..., no supongan ningún riesgo debido a la existencia de energía en el equipo de trabajo o en alguna de sus partes. La consignación de un equipo de trabajo comprende una serie de acciones, **EXCEPTO** una de las siguientes:
- Separación del equipo de trabajo de todas las fuentes de energía.
 - Bloqueo de todos los aparatos de separación.
 - Disipación o retención (confinamiento) de cualquier energía acumulada que pueda dar lugar a un peligro.
 - Minimizar la transmisión del ruido y de las vibraciones.
39. En España, el Valor Límite Ambiental-Exposición diaria (VLA-ED) para el **ISOFLURANO** es, señale la correcta:
- 25 ppm.
 - 30 ppm.
 - 50 ppm.
 - 100 ppm.
40. ¿Cuáles son técnicas de seguridad operativas que actúan sobre el factor humano?
- Propaganda.
 - Señalización.
 - Protecciones individuales.
 - Mantenimiento preventivo.
41. Los fuegos de **TIPO C** son los que están compuestos por:
- Papel, cartón, gasas.
 - Butano, propano, acetileno.
 - Gasolina, disolventes y pinturas.
 - Magnesio, titanio, sodio y potasio.

42. Según el art. 6 del RD 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo, los trabajadores identificados en la evaluación de riesgos dispondrán, dentro de la jornada laboral, del tiempo necesario para su aseo personal. Señale la correcta:
- 10 minutos al entrar y 10 minutos al abandonar el trabajo.
 - Un máximo de 10 minutos antes de la comida y otros 10 minutos antes de abandonar el trabajo.
 - Un máximo de 10 minutos antes de la comida y otros 20 minutos antes de abandonar el trabajo.
 - Un máximo de 20 minutos antes de la comida y otros 20 minutos antes de abandonar el trabajo.
43. El artículo 7 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los servicios de prevención, define los datos que deben reflejarse en la documentación de cada puesto de trabajo cuya evaluación ponga de manifiesto la necesidad de tomar alguna medida preventiva. ¿Cuál de los siguientes datos NO se menciona en el citado artículo?
- La identificación del puesto de trabajo.
 - Los indicadores de siniestralidad de la empresa.
 - La relación de trabajadores afectados por los riesgos existentes.
 - Los criterios de evaluación utilizados.
44. Según la Guía Técnica del INSST sobre señalización de seguridad y salud en el trabajo, las Señales de Advertencia tienen:
- Forma redonda. Pictograma negro sobre fondo amarillo (el amarillo deberá cubrir como mínimo el 40 por 100 de la superficie de la señal), bordes negros.
 - Forma triangular. Pictograma negro sobre fondo amarillo (el amarillo deberá cubrir como mínimo el 50 por 100 de la superficie de la señal), bordes rojos.
 - Forma triangular. Pictograma negro sobre fondo amarillo (el amarillo deberá cubrir como mínimo el 40 por 100 de la superficie de la señal), bordes negros.
 - Forma triangular. Pictograma negro sobre fondo amarillo (el amarillo deberá cubrir como mínimo el 50 por 100 de la superficie de la señal), bordes negros.
45. El término de dispositivos de bioseguridad se refiere a:
- Lanceta automática de seguridad para adultos y pediátrica.
 - Contenedores reciclables para residuos hospitalarios.
 - Guantes de protección para agentes biológicos del grupo III
 - Jeringa con aguja hipodérmica para dosificación terapéutica.

46. Los medicamentos clasificados como peligroso para el personal sanitario pueden potencialmente causar efectos teratógenos dependiendo de:
- La composición química del fármaco.
 - La dosis terapéutica administrada.
 - Ambas opciones son válidas.
 - Ninguna de las opciones es válida.
47. Los EPIs que solo brinden una protección limitada en el tiempo contra las agresiones químicas o contra las radiaciones ionizantes, se consideran EPIs de:
- Categoría I.
 - Categoría II.
 - Categoría III.
 - No siempre se consideran EPI.
48. En relación a la gestión de la prevención por parte de los mandos intermedios, según el procedimiento específico de PRL de la Gerencia Regional de Salud sobre Integración efectiva de la prevención de riesgos laborales en las instituciones sanitarias de la Gerencia Regional de Salud (PEA GRS SST 09), ¿Cuál es la afirmación INCORRECTA?
- Los mandos intermedios deberán asegurar que se dispone de los dispositivos y equipos de protección adecuados para los riesgos existentes y controlar su utilización efectiva.
 - Los mandos intermedios deberán disponer de la evaluación de riesgos de todos los puestos de trabajo, realizada, actualizada y documentada por el Servicio de Prevención.
 - Los mandos intermedios deberán planificar e impulsar la implantación de actuaciones preventivas que eliminen o disminuyan los riesgos a la vista de la evaluación de riesgos.
 - Cuando las medidas preventivas y las actuaciones necesarias queden fuera de sus atribuciones y competencias, deberán solicitar una nueva evaluación de riesgos al Servicio de Prevención.
49. El formaldehído, tal y como figura en el documento "Límites de exposición profesional para agentes químicos en España del 2021", tiene un VLA-ED de:
- 0,74 mg/m³.
 - 0,37 mg/m³.
 - 1 mg/m³.
 - 5 mg/m³.

- 50. Las fases para la elaboración de un plan de seguridad vial laboral son las siguientes:**
- Fase inicial, diagnóstico, evaluación de riesgos, elaboración, implantación y seguimiento.
 - Fase inicial, evaluación de riesgos, diagnóstico, elaboración, implantación y seguimiento.
 - Evaluación de riesgos, fase inicial, diagnóstico, elaboración, implantación y seguimiento.
 - Seguimiento, evaluación de riesgos, fase inicial, diagnóstico, implantación y elaboración.
- 51. Las medidas de actuación preventiva en materia de seguridad y salud laboral en los casos de exposición accidental de los trabajadores a los agentes cancerígenos deberán incluir, según la normativa aplicable:**
- Cronograma para la activación del plan de autoprotección y emergencias.
 - Planificación preventiva de los derrames de sustancias y productos químicos.
 - Protocolo de distribución de la señalización los equipos de seguridad.
 - Instrucciones para la limitación de acceso a los trabajadores a las zonas afectadas.
- 52. Según el RD 783/2001, por el que se aprueba el Reglamento sobre protección sanitaria contra las radiaciones ionizantes, el historial dosimétrico de los trabajadores expuestos, los documentos correspondientes a la evaluación de dosis y a las medidas de los equipos de vigilancia, deberán ser archivados por el titular de la práctica, señale la correcta:**
- Hasta que el trabajador haya o hubiera alcanzado la edad de setenta y cinco años, y nunca por un período inferior a veinticinco años, contados a partir de la fecha de cese del trabajador en aquellas actividades que supusieran su clasificación como trabajador expuesto.
 - Hasta que el trabajador haya o hubiera alcanzado la edad de setenta y cinco años, y nunca por un período inferior a treinta años, contados a partir de la fecha de cese del trabajador en aquellas actividades que supusieran su clasificación como trabajador expuesto.
 - Hasta que el trabajador haya o hubiera alcanzado la edad de setenta y cinco años, y nunca por un período inferior a treinta y cinco años, contados a partir de la fecha de cese del trabajador en aquellas actividades que supusieran su clasificación como trabajador expuesto
 - Hasta que el trabajador haya o hubiera alcanzado la edad de setenta y cinco años, y nunca por un período inferior a veinte años, contados a partir de la fecha de cese del trabajador en aquellas actividades que supusieran su clasificación como trabajador expuesto.

- 53. Las condiciones en que un equipo de protección deba ser utilizado, en particular, en lo que se refiere al tiempo durante el cual haya de llevarse, se determinarán en función de (señale la opción más CORRECTA según el Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual):**
- a. La evaluación de riesgos del puesto de trabajo y las características anatómicas y fisiológicas y el estado de salud del trabajador.
 - b. La gravedad del riesgo, el tiempo o frecuencia de exposición al mismo, las condiciones del puesto de trabajo, las prestaciones del propio equipo y los riesgos adicionales derivados de la propia utilización del equipo que no hayan podido evitarse.
 - c. La gravedad del riesgo, el tiempo o frecuencia de exposición al mismo, las condiciones del puesto de trabajo, las prestaciones del propio equipo, los riesgos adicionales derivados de la propia utilización del equipo que no hayan podido evitarse y la disponibilidad de otro equipo de recambio.
 - d. Las condiciones del puesto de trabajo, las prestaciones del equipo, los riesgos adicionales derivados de la propia utilización del equipo y las características anatómicas y fisiológicas y el estado de salud del trabajador.
- 54. Hablando de seguridad vial, ¿cuál de los siguientes es un dispositivo de seguridad activa o primaria?**
- a. Casco.
 - b. Airbags.
 - c. Cinturón de seguridad.
 - d. Ninguno de ellos.
- 55. La organización del trabajo a turnos debe incluir entre sus objetivos la protección de la salud de los trabajadores; para ello hay que considerar los siguientes factores excepto:**
- a. La elección de los turnos será elegida por la empresa sin tener en cuenta las necesidades individuales.
 - b. Los turnos deberán respetar al máximo el ciclo de vigilia-sueño.
 - c. Los turnos de noche y tarde nunca serán más largos que los de mañana, preferiblemente serán más cortos.
 - d. Los ritmos circadianos apenas llegan a alterarse si se realizan ciclos cortos.

56. Según el modelo de Estimación del Nivel de Consecuencias para la Salud en caso de Exposiciones No Deseadas (NICOSEND), ¿cuál es el peligro hipotético de sufrir una exposición accidental no deseada a citostáticos estimando la situación más desfavorable al realizar tareas de frecuencia moderada y riesgo alto consistentes en la administración intravenosa/parenteral por enfermeras de una planta de hospitalización de pacientes oncológicos?
- NICOSEND Bajo.
 - NICOSEND Moderado.
 - NICOSEND Alto.
 - NICOSEND Muy Alto.
57. El área de trabajo, en la que no es probable, en condiciones normales de explotación, la formación de una atmósfera explosiva consistente en una mezcla con el aire de una mezcla de materias inflamables en forma de nube de polvo combustible, se clasifica como:
- Zona 1.
 - Zona 2.
 - Zona 21.
 - Zona 22.
58. En relación a las condiciones ambientales de los lugares de trabajo, establecidas en el Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es INCORRECTA?
- La temperatura de los locales donde se realicen trabajos sedentarios propios de oficinas o similares estará comprendida entre 17 y 27 °C.
 - La temperatura de los locales donde se realicen trabajos ligeros estará comprendida entre 16 y 23 °C.
 - Los trabajadores no deberán estar expuestos de forma frecuente o continuada a corrientes de aire cuya velocidad exceda el límite de 0,25 m/s para trabajos en ambientes no calurosos.
 - Los trabajadores no deberán estar expuestos de forma frecuente o continuada a corrientes de aire cuya velocidad exceda el límite de 0,5 m/s para trabajos sedentarios en ambientes calurosos.

- 59. Según la Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de equipos con pantallas de visualización elaborada por el INSST, un trabajador que utilice el equipo con pantalla de visualización durante 3 horas al día:**
- Puede considerarse "trabajador" usuario de equipos con pantalla de visualización.
 - Puede considerarse "trabajador" usuario de equipos con pantalla de visualización, siempre que cumpla 5 de los 7 requisitos que se mencionan en la citada guía.
 - Puede considerarse excluido de la consideración de "trabajador" usuario de equipos con pantalla de visualización.
 - Puede considerarse "trabajador" usuario de equipos con pantalla de visualización, siempre que cumpla más de la mitad de los 7 requisitos que se mencionan en la citada guía.
- 60. Según el RD 39/1997, cuando la evaluación exija la realización de mediciones, análisis o ensayos y la normativa no indique o concrete los métodos que deben emplearse, se podrán utilizar los métodos o criterios recogidos en los siguientes, excepto:**
- Normas UNE.
 - Normas Internacionales.
 - Guías de Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
 - Guías elaboradas por el Servicio de Prevención.
- 61. En el Real Decreto 299/2016, de 22 de julio, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a campos electromagnéticos. ¿qué magnitud física relativa a la exposición a campos electromagnéticos se define como "magnitud vectorial que, junto con la densidad de flujo magnético, determina un campo magnético en cualquier punto del espacio. Se expresa en amperios dividido por metro (A/m)."**
- Densidad de flujo magnético o inducción magnética (B).
 - Intensidad de campo magnético (H).
 - Intensidad de campo eléctrico (E).
 - Densidad de potencia (S).
- 62. Se considera que un ruido es estable cuando:**
- La diferencia de los niveles diarios equivalentes es menor de 5 dB(A).
 - La diferencia entre los niveles máximo y mínimo de presión acústica ponderados A es menor de 5 dB(A).
 - El rango de los niveles de presión acústica continuos equivalentes ponderados A es menor de 5 dB(A).
 - Ninguna de las anteriores es correcta.

- 63. Según el marco normativo de referencia los planes de autoprotección deben de ser redactado por:**
- Un técnico titulado superior en sistemas de emergencia informática.
 - Un técnico competente y capacitado en materia de autoprotección.
 - Un técnico titulado medio en seguridad y salud laboral.
 - Un técnico experto en mantenimiento industrial y electrónico
- 64. Según el RD 1299/2006, de 10 de noviembre, por el que se aprueba el cuadro de enfermedades profesionales en el sistema de la Seguridad Social, dentro del cuadro de enfermedades profesionales, el Grupo 6 pertenece a:**
- Enfermedades profesionales causadas por agentes biológicos.
 - Enfermedades profesionales causadas por agentes químicos.
 - Enfermedades profesionales causadas por inhalación de sustancias y agentes no comprendidas en otros apartados.
 - Enfermedades profesionales causadas por agentes carcinogénicos.
- 65. En la preparación y administración de medicamentos peligrosos en sitios distintos a Farmacia, se priorizará la utilización de:**
- Sistemas Cerrados de Transferencia de Medicamentos con sistema en árbol.
 - Sistemas de transferencia con aguja.
 - Bolsas de infusión sin alargadera y con sistemas purgados.
 - Dispositivos sin contención antigoteo y herméticos.
- 66. Según el reglamento CLP, una sustancia o mezcla clasificada como peligrosa y contenida en un envase llevará una etiqueta en la que figurarán los siguientes elementos, excepto:**
- Pictogramas de peligro, cuando proceda.
 - Identificadores del producto.
 - Nombre, dirección y teléfono del comprador.
 - Sección de información complementaria cuando proceda.
- 67. Según la Norma ISO 45001:2018 el enfoque de un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo se basa en el concepto de:**
- "Planificar-Actuar-Hacer-Verificar".
 - "Verificar-Planificar-Hacer-Actuar".
 - "Actuar-Planificar-Verificar-Hacer".
 - "Planificar-Hacer-Verificar-Actuar".

68. **¿En qué grupo clasifica actualmente la Internacional Agency for Research on Cancer (IARC) al formaldehído?**
- Grupo 1 (carcinogénico en humanos).
 - Grupo 2A (probablemente carcinogénico en humanos).
 - Grupo 2B (posiblemente carcinogénico en humanos).
 - Grupo 3 (no puede ser clasificado respecto a su carcinogenicidad para el ser humano).
69. **¿Cuál de los siguientes métodos de evaluación de los riesgos psicosociales ha sido desarrollado y es recomendado por el INSST?**
- Método LEST.
 - Sistema de Análisis Triangular del Acoso (SATA) (ya en su versión 4.0).
 - Método COPSOQ (ya en su versión 4.0).
 - FPSICO (ya en su versión 4.0).
70. **El plazo para la resolución y notificación del procedimiento de valoración del puesto de trabajo por causa de salud**
- Será de tres meses desde la presentación de la solicitud o desde el acuerdo de iniciación de oficio.
 - Será de cuatro meses desde la presentación de la solicitud o desde el acuerdo de iniciación de oficio.
 - Será de seis meses desde la presentación de la solicitud o desde el acuerdo de iniciación de oficio.
 - Será de cinco meses desde la presentación de la solicitud o desde el acuerdo de iniciación de oficio.
71. **En la elaboración de los Planes de Prevención de los centros e instituciones sanitarias de la Gerencia Regional de Salud participan:**
- Los trabajadores y los responsables de cualquier actividad capacitados desde el punto de vista preventivo.
 - Los técnicos de los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Gerencia Regional.
 - Ninguna es correcta.
 - Todas son correctas
72. **El WBGT aplicable a exteriores con carga solar, se calcula con la siguiente ecuación (siendo T_{hn} temperatura húmeda natural, T_g temperatura de globo y T_a temperatura del aire):**
- $WBGT=0,7 T_{hn} + 0,3 T_g + 0,1 T_a$
 - $WBGT=0,7 T_{hn} + 0,2 T_g + 0,1 T_a$
 - $WBGT=0,7 T_{hn} + 0,3 T_g$
 - $WBGT=0,7 T_{hn} + 0,2 T_g$

73. En el Real Decreto 614/2001, de 8 de junio, sobre disposiciones mínimas para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente al riesgo eléctrico, se define como Riesgo eléctrico aquel originado por la energía eléctrica, quedando específicamente incluidos los siguientes, EXCEPTO:
- Choque eléctrico por contacto con masas en tensión (contacto eléctrico directo).
 - Quemaduras por choque eléctrico, o por arco eléctrico.
 - Caídas o golpes como consecuencia de choque o arco eléctrico.
 - Incendios o explosiones originados por la electricidad.
74. Señalar la respuesta correcta en relación los factores de riesgo psicosocial en el trabajo:
- Los "factores psicosociales" en el trabajo son el origen de la siniestralidad y el absentismo laboral en la mediana empresa.
 - Los "riesgos psicosociales" son la probabilidad de que se produzca, por el empresario, la comunicación y el reconocimiento de enfermedad profesional.
 - Los factores de riesgo psicosocial están asociados a la organización y gestión de las condiciones del trabajo.
 - Los "riesgos psicosociales" son las causas inmediatas de la disminución del rendimiento laboral y la satisfacción en el trabajo.
75. Las propuestas de las actividades formativas en materia de PRL según PEA GRS SST 10 pueden venir derivadas del análisis de:
- Los accidentes de trabajo producidos, solamente con baja laboral.
 - Las programaciones de años anteriores.
 - La evaluación del programa por parte de una auditoría interna.
 - El número de alumnos asistentes a las sesiones anteriores.
76. Durante cuánto tiempo se conservará la documentación clínica correspondiente a los trabajadores expuestos a Agentes Anestésicos Inhalatorios (AAI) tras la última exposición a dichos agentes. Señale la correcta:
- 10 años.
 - 15 años.
 - 20 años.
 - 25 años.
77. Según el artículo 4 del Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio sobre utilización por los trabajadores de equipos de trabajo, los resultados de las comprobaciones deberán documentarse y estar a disposición de:
- Los trabajadores.
 - La autoridad laboral.
 - La Inspección de trabajo.
 - Ninguna es correcta.

78. El artículo 156 de la Ley General de la Seguridad Social contiene la definición del accidente de trabajo. Tendrán la consideración de accidentes de trabajo todos los siguientes, EXCEPTO:
- Los que sufra el trabajador al ir o al volver del lugar de trabajo.
 - Los acaecidos en actos de salvamento y en otros de naturaleza análoga, cuando unos y otros tengan conexión con el trabajo.
 - Las enfermedades o defectos, padecidos con anterioridad por el trabajador, que se agraven como consecuencia de la lesión constitutiva del accidente.
 - Los que sean debidos a dolo o a imprudencia temeraria del trabajador accidentado, siempre que el trabajador esté dentro de su jornada laboral.
79. El Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, a la hora de dar las indicaciones relativas a las medidas de contención y a los niveles de contención, indica que es aconsejable que el lugar de trabajo se mantenga con una presión negativa respecto a la presión atmosférica:
- En los Niveles de contención 2.
 - En los Niveles de contención 4.
 - En los Niveles de contención 3.
 - En los Niveles de contención 5.
80. La vigilancia de la salud de los trabajadores debe ser...., señale la respuesta incorrecta:
- Voluntaria en todos los casos.
 - Prolongada en el tiempo, incluso más allá de la finalización de la relación laboral.
 - Con contenido ajustado a las características definidas en la normativa aplicable.
 - Planificada y respondiendo a objetivos claramente definidos y justificados.
81. La implantación en la empresa de la norma ISO 45001:2018: Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo tiene como objetivo:
- Establecer sistemas de control para reducir el absentismo laboral.
 - Incrementar los recursos técnicos y humanos de los servicios de prevención.
 - Implantar sistemas de control para la participación de los trabajadores.
 - Desarrollar los principios básicos de la cultura preventiva de la organización

- 82. Los Límites de Exposición Profesional (VLA) son valores de referencia para:**
- La evaluación los riesgos inherentes a la exposición los agentes químicos los puestos de trabajo.
 - La evaluación y control de la contaminación medioambiental de una población expuesta.
 - La estimación de los índices de referencia relativos de toxicidad de los agentes químicos.
 - Como complemento indicador de la exposición a los agentes físicos y ergonómicos.
- 83. El Método de Evaluación de Factores Psicosociales F-Psico editado por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo ofrece información sobre los siguientes factores, EXCEPTO:**
- Tiempo de trabajo.
 - Participación/Supervisión.
 - Desempeño de rol.
 - Remuneración cuantificada.
- 84. En las proximidades de lugares de trabajo en donde se manipulen agentes químicos peligrosos, deben existir duchas de emergencia y fuentes lavajos, según recomienda la Guía Técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con los agentes químicos presentes en los lugares de trabajo del INSST:**
- A no más de 5 m de los lugares de trabajo.
 - A no más de 10 m de los lugares de trabajo.
 - A no más de 15 m de los lugares de trabajo.
 - A no más de 20 m de los lugares de trabajo.
- 85. Se consideran medios de coordinación de actividades empresariales los siguientes excepto:**
- La celebración de reuniones periódicas entre las empresas concurrentes.
 - El establecimiento conjunto de medidas inespecíficas de prevención de los riesgos existentes en el centro de trabajo que puedan afectar a los trabajadores de las empresas concurrentes.
 - La presencia en el centro de trabajo de los recursos preventivos de las empresas concurrentes.
 - La designación de una o más personas encargadas de la coordinación de las actividades preventivas.

86. Según el Artículo 50, Infracciones por obstrucción a la labor inspectora, del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, es calificado como infracción leve:

- a. La falta del Libro de Visitas de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en el centro de trabajo.
- b. El incumplimiento de los deberes de colaboración con los funcionarios del sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social en los términos establecidos en el artículo 11.2 de la Ley Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- c. Las acciones u omisiones del empresario, sus representantes o personas de su ámbito organizativo, que tengan por objeto impedir la entrada o permanencia en el centro de trabajo de los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social y de los Subinspectores de Empleo y Seguridad Social, así como la negativa a identificarse o a identificar o dar razón de su presencia sobre las personas que se encuentren en dicho centro realizando cualquier actividad.
- d. Los supuestos de coacción, amenaza o violencia ejercida sobre los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social y los Subinspectores de Empleo y Seguridad Social así como la reiteración en las conductas de obstrucción calificadas como graves.

87. Según el artículo 4 de la ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, se entiende como riesgo laboral grave e inminente:

- a. Aquel que resulte probable racionalmente que se materialice en un futuro inmediato y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores.
- b. La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño grave derivado del trabajo y que resulte probable que se materialice en un futuro inmediato.
- c. La posibilidad de que un trabajador sufra lesiones o enfermedades graves derivadas del trabajo y que resulte probable que se materialice en un futuro inmediato.
- d. Aquel que origine riesgos para la salud y seguridad de los trabajadores con motivo u ocasión del trabajo y que resulte probable que se materialice en un futuro inmediato.

88. ¿Cuál es la fuente de ignición más sencilla y frecuente?

- a. Chispas electrostáticas.
- b. Llama abierta.
- c. Superficies calientes.
- d. Fuentes de ignición eléctrica.

89. El parámetro utilizado en toxicología laboral para estimar los niveles por debajo de los cuales una sustancia no sería tóxica para una población expuesta es:
- Nivel de concentración letal (NCL).
 - Nivel de dosis letal (NDL).
 - Nivel sin efecto adverso (NOAEL).
 - Nivel de efectos mínimos observables (LOEL).
90. Para la integración efectiva de la Prevención de Riesgos Laborales en la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León, el Gerente y su equipo directivo han de ser coherentes con el compromiso adquirido manteniendo en todo momento una actitud que:
- Exija más compromiso con la PRL a unos niveles organizativos que a otros.
 - Fomente y facilite la mejora continua de las condiciones de trabajo.
 - Sea tolerante con los actos y condiciones inseguras.
 - Oculte información según convenga en la gestión de la PRL.

PREGUNTAS DE RESERVA

91. El desarrollo reglamentario sobre el derecho a la protección a la maternidad, embarazo, lactancia y fertilidad, está regulado específicamente por:
- R.D. 259/2009, de 6 marzo.
 - La ley de prevención de riesgos laborales.
 - La ley general de salud pública.
 - El estatuto de los trabajadores.
92. Según el Decreto 204/1994, de 15 de septiembre, de ordenación de la gestión de los residuos sanitarios, la gestión de los residuos incluidos en el Grupo II y III, se hará en bolsas y recipientes que cumplan todos estos requisitos, excepto:
- Volumen no superior a 90 litros.
 - Resistencia a la rotura.
 - Asepsia total en su exterior.
 - UNE 53-147-85 con galga mínima 300.
93. La finalidad de las medidas técnicas higiénicas es eliminar o reducir el uso, la generación o la emisión de agentes peligrosos en la fuente o, cuando no se pueda eliminar la fuente, prevenir o reducir la propagación de agentes peligrosos en el medio ambiente de trabajo. ¿Cuál de las siguientes NO es una medida higiénica adecuada?
- Encerramiento del agente.
 - Eliminación del agente en el momento en que sale de la fuente.
 - Reducción de la concentración o intensidad del agente.
 - Difusión del agente en el medio ambiente de trabajo.

94. **Atendiendo a los criterios de catalogación establecidos por la normativa laboral El estrés laboral está considerado como:**
- Enfermedad profesional.
 - Accidente de trabajo.
 - Enfermedad común.
 - Accidente blanco.
95. **En el caso de que se produzca un accidente con agentes químicos en el lugar de trabajo y con el fin de restablecer la normalidad:**
- Se autorizará a permanecer en la zona afectada a personas sin protección que sean altos cargos de la empresa.
 - El empresario tomará medidas adecuadas para remediar la situación tarde lo que tarde.
 - Se permitirá trabajar en la zona a gran número de trabajadores para realizar las reparaciones o trabajos necesarios cuanto antes.
 - Se proporcionará a los trabajadores autorizados ropa de protección adecuada y equipos de protección personal.
96. **En el procedimiento PEA GRS SST 12 de Prevención y gestión de las situaciones de Violencia Interna en los centros e instituciones de la Gerencia Regional de Salud, se indica que una vez finalizado el expediente de violencia interna, la Gerencia informará al Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Dirección General de Profesionales y remitirá, a los efectos oportunos, una copia del informe de la Comisión:**
- Únicamente a la Inspección General de Servicios.
 - Únicamente al Servicio de Coordinación y PRL de la Dirección General de la Función Pública.
 - A la Inspección General de Servicios y al Servicio de Coordinación y PRL de la Dirección General de la Función Pública.
 - A la Inspección General de Servicios, al Servicio de Coordinación y PRL de la Dirección General de la Función Pública y al Comité de Seguridad y Salud de área.
97. **Según el INSST, no es un objetivo de la Ergonomía:**
- Seleccionar la tecnología más adecuada al personal disponible.
 - Controlar el entorno del puesto de trabajo.
 - Detectar los riesgos de fatiga física y mental.
 - Evaluar la exposición de los trabajadores a agentes y factores potencialmente nocivos y evaluar los resultados.

98. Algunas de las medidas preventivas que se deben adoptar para evitar o minimizar los riesgos de padecer una lesión musculoesquelética relacionada con las posturas, la manipulación de cargas, los sobreesfuerzos musculares y la repetitividad de los movimientos son:
- Siempre que sea posible se deben mantener los brazos por encima de la altura de los hombros. Con ello se logra minimizar las hiperextensiones de cuello.
 - Evitar las torsiones de tronco pivotando sobre los pies y girando todo el cuerpo; ello se consigue mediante una formación adecuada y la adquisición de buenos hábitos posturales.
 - El aumento del peso y tamaño o el rediseño de la carga.
 - Nunca se debe flexionar las piernas en vez de flexionar el tronco, es decir, no utilizar los músculos más potentes.
99. Las condiciones climáticas de los lugares de trabajo constituyen un factor que influye directamente en el bienestar y en la ejecución de las tareas, por lo que deben ser contempladas en el acondicionamiento de los puestos de trabajo con pantallas de visualización. Se recomienda que la temperatura operativa, en época de verano, sea mantenida dentro del siguiente rango:
- 17 y 27 °C.
 - 20 a 24 °C.
 - 23 a 26 °C.
 - 20 y 27 °C.