

ACTA DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN DE IBSAL

Reunidos a 24 de febrero de 2015 en Salamanca en las dependencias del Instituto de Investigación Biomédica de Salamanca para la valoración de las candidaturas presentadas a la plaza con código **D-2015-03-01**, se hacen constar los siguientes acuerdos:

1. La valoración de las candidaturas recibidas se ponderará conforme a lo indicado en el apartado “Sistema de selección” de la convocatoria. En concreto, se valorarán los méritos curriculares (entre 0 y 50 puntos) y la entrevista personal realizada a los candidatos (entre 0 y 20 puntos), en función de los criterios detallados en la propia convocatoria que se resumen a continuación:
 1. Currículum Vitae y Experiencia profesional (0-50 puntos)
 - a) Artículos científicos: 1,5p artículo original en revista indexada (ISI Web of knowledge), 1,0p revisión en revista indexada, 1,5p libro completo, 1p capítulo de libro, 0,50p artículo original en revista no indexada; 0,25p revisión en revista no indexada (0-20p)
 - b) Presentaciones en congresos, 0,25p comunicación oral; 0.10p poster congreso internacional; 0.05p poster congreso nacional, (0-3p)
 - c) Conocimientos de inglés, 0,5p básico, 1p medio, 2p alto (0-2p)
-Experiencia profesional (0-25)
 - d) Experiencia de trabajo en Biobancos, 1p por año trabajado, (0-5p).
 - e) Experiencia en control de calidad de ácidos nucleicos (electroforesis, PCR, espectrofotometría, fluorimetría,...) (5p)
 - f) Experiencia en técnicas de Biología Molecular. (5p)
 - g) Experiencia de trabajo en laboratorio bajo normas ISO 9001:2008. (5p)
 - h) Experiencia de manejo de programas informáticos de gestión de datos (p.ej. Bio-e-bank, Access,...), bases bibliográficas y programas de estadística-. (5p)
 2. Entrevista Personal.- Pasarán los tres CV con mayor puntuación (0-20 puntos)

2. Hasta las 14:00 horas del 18/03/2015 han sido recibidas las siguientes candidaturas:

- Javier Rincón Ortiz
- Alba García Blázquez
- Cruz Erika García Rodríguez
- Mª Jesús Pérez Caro
- Mª Josefina Sánchez Iglesias

3. Se realiza un análisis de dichas solicitudes entendiéndose la siguiente calificación:

| Candidato/a | Admisión | Méritos curriculares | | | | | | | | | Entrevista | Total |
|------------------------------|----------|----------------------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|------------|-------|
| | | 1.a | 1.b | 1.c | 1.d | 1.e | 1.f | 1.g | 1.h | Total CV | | |
| Javier Rincón Ortiz | A | 1,5 | 0,9 | 2 | 0 | 2 | 4 | 5 | 2 | 17,40 | - | 17,40 |
| Alba García Blázquez | A | 20 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 34 | 18 | 52 |
| Cruz Erika García Rodríguez | A | 9,25 | 1,85 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 | 18,10 | 15 | 33,10 |
| Mª Jesús Pérez Caro | A | 20 | 2,95 | 2 | 3,3 | 4 | 5 | 5 | 2 | 44,25 | 18 | 62,25 |
| Mª Josefina Sánchez Iglesias | A | 4 | 2,45 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 11,45 | - | 11,45 |

D: Desestimada (no posee la titulación requerida) A: Admitido
NA: No admitido

Visto todo lo anterior, esta comisión de selección recomienda la contratación de
Dª Mª Jesús Pérez Caro.

Fdo. D. Jose Alberto Orfao De Matos Correia e
Vale

Fdo. D. Andrés Celestino García Montero

Instituto de Estudios de Ciencias de la Salud
Universidad de Salamanca
Comisión de Selección
Gestión de la Investigación
Parque de Sta. Clara, s/n, 42002 - Salamanca
G-42152405

Fdo. D. Ricardo García Marcos