

ACTA DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN DE IBSAL

Reunidos a 24 de febrero de 2015 en Salamanca en las dependencias del Instituto de Investigación Biomédica de Salamanca para la valoración de las candidaturas presentadas a la plaza con código **D-2015-03-01**, se hacen constar los siguientes acuerdos:

1. La valoración de las candidaturas recibidas se ponderará conforme a lo indicado en el apartado "Sistema de selección" de la convocatoria. En concreto, se valorarán los méritos curriculares (entre 0 y 50 puntos) y la entrevista personal realizada a los candidatos (entre 0 y 20 puntos), en función de los criterios detallados en la propia convocatoria que se resumen a continuación:

1. Currículum Vitae y Experiencia profesional (0-50 puntos)

- a) Artículos científicos: 1,5p artículo original en revista indexada (ISI Web of knowledge), 1,0p revisión en revista indexada, 1,5p libro completo, 1p capítulo de libro, 0,50p artículo original en revista no indexada; 0,25p revisión en revista no indexada (0-20p)
- b) Presentaciones en congresos, 0,25p comunicación oral; 0.10p poster congreso internacional; 0.05p poster congreso nacional, (0-3p)
- c) Conocimientos de inglés, 0,5p básico, 1p medio, 2p alto (0-2p)
.-Experiencia profesional (0-25)
- d) Experiencia de trabajo en Biobancos, 1p por año trabajado, (0-5p).
- e) Experiencia en control de calidad de ácidos nucleicos (electroforesis, PCR, espectrofotometría, fluorimetría,...) (5p)
- f) Experiencia en técnicas de Biología Molecular. (5p)
- g) Experiencia de trabajo en laboratorio bajo normas ISO 9001:2008. (5p)
- h) Experiencia de manejo de programas informáticos de gestión de datos (p.ej. Bio-e-bank, Access,...), bases bibliográficas y programas de estadística-. (5p)

2. Entrevista Personal.- Pasarán los tres CV con mayor puntuación (0-20 puntos)

2. Hasta las 14:00 horas del 18/03/2015 han sido recibidas las siguientes candidaturas:

- Javier Rincón Ortiz
- Alba García Blázquez
- Cruz Erika García Rodríguez
- M^a Jesús Pérez Caro
- M^a Josefa Sánchez Iglesias

3. Se realiza un análisis de dichas solicitudes entendiéndose la siguiente calificación:

	Admisión	Méritos curriculares									Entrevista	Total
Candidato/a		1.a	1.b	1.c	1.d	1.e	1.f	1.g	1.h	Total CV		
Javier Rincón Ortiz	A	1,5	0,9	2	0	2	4	5	2	17,40	-	17,40
Alba García Blázquez	A	20	3	2	2	3	3	0	1	34	18	52
Cruz Erika García Rodríguez	A	9,25	1,85	1	0	1	1	1	3	18,10	15	33,10
M ^a Jesús Pérez Caro	A	20	2,95	2	3,3	4	5	5	2	44,25	18	62,25
M ^a Josefa Sánchez Iglesias	A	4	2,45	1	0	0	0	2	2	11,45	-	11,45

D: Desestimada (no posee la titulación requerida) A: Admitido
NA: No admitido

Visto todo lo anterior, esta comisión de selección recomienda la contratación de D^a M^a Jesús Pérez Caro.

Fdo. D. Jose Alberto Orfao De Matos Correia e

Vale

Fdo. D. Ricardo García Marcos

Fdo. D. Andrés Celestino García Montero