

ACTA DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN DE IBSAL

Reunidos a 29 de enero de 2015 en Salamanca en las dependencias del Instituto de Investigación Biomédica de Salamanca para la valoración de las candidaturas presentadas a la plaza con código **TL-2015-01-03**, se hacen constar los siguientes acuerdos:

1. La valoración de las candidaturas recibidas se ponderará conforme a lo indicado en el apartado "Sistema de selección" de la convocatoria. En concreto, se valorarán los méritos curriculares (entre 0 y 35 puntos) y la entrevista personal realizada a los candidatos (entre 0 y 20 puntos), en función de los criterios detallados en la propia convocatoria que se resumen a continuación:

1. Experiencia previa y demostrable (0- 35 puntos):

- a) Currículum Vitae. (0-10 puntos)
- b) El candidato/a deberá contar con experiencia en el estudio de los miRNAs lncRNA y en el manejo de muestras sanguíneas humanas. (0-5 puntos)
- c) Tener experiencia en técnicas de extracción de miRNAs a partir de plasma, cuantificación y posterior obtención de cDNA. (0-5 puntos)
- d) Conocer los sistemas de diseño de oligonucleótidos y generación de sondas de TaqMan. (0-5 puntos)
- e) Conocimiento de las técnicas de PCR a tiempo real y sus particularidades para el análisis de miRNAs. (0-5 puntos)
- f) Amplia experiencia en el análisis estadístico de los resultados obtenidos(0-5 puntos)

2. Entrevista Personal.- Pasarán los tres CV con mayor puntuación (0-20 puntos)

2. Hasta las 14:00 horas del 23/01/2015 han sido recibidas las siguientes candidaturas:

- Ada Jiménez González
- Alba M^a García Blazquez
- Alba Rodríguez Carreño
- Ana Isabel Rodríguez López
- Guadalupe García Medina
- Javier Rincón Ortiz
- Laura Muñoz Blanco
- M^a Inmaculada Sánchez Villares
- M^a Jesús Jiménez Rufo
- María Martín Sánchez
- Montaña Montes Carrasco
- Montserrat Curto Acera
- Sandra Rodríguez Elena
- Rubén Álvaro Lorenzo

3. Se realiza un análisis de dichas solicitudes entendiéndose la siguiente calificación:

	Admisión	Méritos curriculares							Entrevista	Total
Candidato/a		1.a	1.b	1.c	1.d	1.e	1.f	Total CV		
Ada Jiménez González	A	7	5	5	5	5	5	32	16	48
Alba M ^a García Blazquez	A	8	0	2	4	3	4	21	10	31
Alba Rodríguez Carreño	A	4	0	0	0	0	2	6	-	6
Ana Isabel Rodríguez López	A	5	0	0	0	0	2	7	-	7
Guadalupe García Medina	A	6	0	2	2	3	3	16	5	21
Javier Rincón Ortiz	A	8	0	2	0	3	2	15	-	15
Laura Muñoz Blanco	A	2	0	0	0	0	0	2	-	2
M ^a Inmaculada Sánchez Villares	A	7	0	0	0	0	2	7	-	7

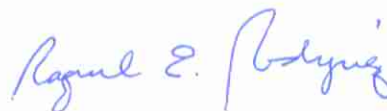
M ^a Jesús Jiménez Rufo	A	6	0	0	1	2	3	12	-	12
María Martín Sánchez	A	5	0	0	0	0	2	7	-	7
Montaña Montes Carrasco	A	5	0	2	0	3	2	12	-	12
Montserrat Curto Acera	A	4	0	0	0	0	0	4	-	4
Sandra Rodríguez Elena	A	5	0	0	0	0	0	5	-	5
Rubén Álvaro Lorenzo	A	2	0	0	0	0	0	2	-	2

NA: No admitido; Titulación exigida no disponible
NP: No presentado

Visto todo lo anterior, esta comisión de selección recomienda la contratación de
D^a. Ada Jiménez González



Fdo. Pedro Luis Sánchez Fernández



Fdo. D^a. Raquel Emilia Rodríguez
Rodríguez



Fdo. D. Ricardo García Marcos