

ACTA DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN DE IBSAL

Reunidos a 22 de diciembre de 2014 en Salamanca en las dependencias del Instituto de Investigación Biomédica de Salamanca para la valoración de las candidaturas presentadas a la plaza con código **TL-2014-12-06**, se hacen constar los siguientes acuerdos:

1. La valoración de las candidaturas recibidas se ponderará conforme a lo indicado en el apartado “Sistema de selección” de la convocatoria. En concreto, se valorarán los méritos curriculares (entre 0 y 30 puntos) y la entrevista personal realizada a los candidatos (entre 0 y 20 puntos), en función de los criterios detallados en la propia convocatoria que se resumen a continuación:

1. Experiencia previa y demostrable (0- 30 puntos):

- a) Conocimientos técnicos-jurídicos en el campo legislativo aplicable a las entidades sin ánimo de lucro (Ley 49/2002 de régimen fiscal de las entidades sin fines lucrativos y de los incentivos fiscales al mecenazgo, RD 1491/2011 por el que se aprueban las normas de adaptación del Plan General Contable a las entidades sin fines lucrativos, normativa estatal y autonómica en materia de fundaciones, Ley 37/1992 del Impuesto sobre el Valor Añadido, etc). **(Hasta 5 puntos)**
- b) Experiencia demostrable previa en la gestión económico-administrativa y contable de organismos o entidades de investigación sanitaria. **(0,2 puntos por mes. Máximo 4)**
- c) Manejo de software específico de gestión administrativa y financiera de entidades sin ánimo de lucro. **(Hasta 4 puntos)**
- d) Experiencia demostrable en captación de fondos y gestión económica de Acuerdos: donaciones, convenios de colaboración, contratos, etc... **(Hasta 5 puntos)**
- e) Nivel avanzado de inglés. **(Hasta 5 puntos)**
- f) Formación acreditada relacionada con las funciones a desempeñar. **(0,5 puntos por curso, seminario, etc. Máximo 4 puntos)**
- g) Conocimientos avanzados de ofimática. **(Hasta 3 puntos)**

2. Entrevista Personal.- Pasarán los tres CV con mayor puntuación (0-20 puntos)

2. Hasta las 14:00 horas del 16/12/2014 han sido recibidas las siguientes candidaturas:

- Sara Martín Silva

3. Se realiza un análisis de dichas solicitudes entendiéndose la siguiente calificación:

	Admisión	Méritos curriculares								Entrevista	Total
Candidato/a		1.a	1.b	1.c	1.d	1.e	1.f	1.g	Total CV		
Sara Martín Silva	A	2	1,4	2	4	2	2	2	15,5	10	25,50

A: Admitido

NA: No admitido; Titulación exigida no disponible

NP: No presentado

Visto todo lo anterior, esta comisión de selección recomienda la contratación de
D^a. Sara Martín Silva

Fdo. D^a. Cristina Hernández Rodríguez




Fdo. D. Ricardo García Marcos