

D. RICARDO GARCIA MARCOS, EN CALIDAD DE DIRECTOR DE GESTIÓN DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE SALAMANCA (IBSAL) CONFORME ESCRITURA PUBLICA OTORGADA ANTE EL NOTARIO DE VALLADOLID DON LUIS RAMOS TORRES EL 10 DE OCTUBRE DE 2014, NÚMERO 1585,

#### ACUERDA

Primero.- Iniciar el proceso de selección para la contratación de 1 vacantes en las líneas de investigación prioritarias del IBSAL mediante contrato laboral de duración determinada, y de acuerdo con los criterios, requisitos y sistema de selección que se establece en el Anexo adjunto.

Segundo.- Anunciar la convocatoria del proceso de selección en el tablón de anuncios de la sede de la Unidad de Gestión del Instituto de Investigación Biomédica de Salamanca, sita en Paseo de San Vicente 58-182, 10ª planta, Hospital Virgen de la Vega, CP 37007 Salamanca y en su página web [www.ibsal.es](http://www.ibsal.es)

Salamanca a 29 de julio de 2015



## ANEXO

CRITERIOS Y PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE 1 VACANTE EN LAS LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN PRIORITARIAS DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE SALAMANCA (IBSAL)

**Objetivo:** Contratación de personal en régimen laboral para la provisión de tres plazas de distintas categorías, conforme a las oferta anexa.

**Requisitos de los candidatos para presentarse al concurso:**

1. Estar en posesión de la titulación exigida.
2. Otros específicos de cada oferta.

**Requisitos para la formalización del contrato:**

1. Tener la nacionalidad española, la de un país miembro de la Unión Europea o ser extranjero con permiso de residencia y de trabajo en España.
2. Es imprescindible entregar una **fotocopia compulsada del Título Académico acreditativo**.

**Tipo y duración del contrato:** La naturaleza del contrato que se formalizará con los candidatos seleccionados será preferentemente:

- a. Contrato por obra o servicio.
- b. Contrato por baja de maternidad.

Esta tipología es por definición de duración determinada de acuerdo con la duración del proyecto al que se adscribe el candidato.

**Dotación económica:** Sujeta a lo consignado en esta convocatoria.

**Sistema de selección:** Este concurso se regirá por los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad. La selección de las solicitudes se llevará a cabo por una comisión del IBSAL que tendrá en cuenta los siguientes aspectos consignados en cada oferta: 1) Participación en proyectos de investigación, 2) Publicaciones, 3) Formación (adicional a la titulación requerida), 4) Capacidades técnicas específicas, 5) Experiencia previa en puestos similares 6) Entrevista.

**Información adicional:** Para solicitar más información, contactar con la Unidad Técnica del IBSAL por teléfono (923 21 09 60) o por correo electrónico (rrhh@ibsal.es).

**Formalización y entrega de solicitudes:**

1. Las solicitudes se formalizaran por correo electrónico mediante la presentación de tres documentos:
  - a. Fotocopia/escáner del DNI o NIE.
  - b. Carta de presentación (este documento debe hacer mención clara a la referencia o referencias de cada vacante).

c. Curriculum Vitae del candidato (consignar número de teléfono y correo electrónico de contacto).

2. Aquellos/as candidatos/as que quieran presentar su solicitud a más de una vacante, deben consignarlo así en su carta de presentación.

3. Las solicitudes se presentarán por correo electrónico a [rrhh@ibsal.es](mailto:rrhh@ibsal.es) con el asunto **Concurso público de méritos agosto (I) 2015.**

4. La fecha límite de recepción de solicitudes es el miércoles, **5 de agosto de 2015 a las 08:30 horas**


**Resolución:** La resolución de este concurso se producirá en el **plazo máximo de 7 días** laborables desde el cierre de la convocatoria.

**Incorporación:** Inmediata



|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| <b>REFERENCIA</b>                | <b>TL-2015-08-01</b>   |
| <b>CATEGORÍA</b>                 | Técnico en Investigación   |
| <b>TITULACIÓN MÍNIMA EXIGIDA</b> | Técnico Superior en FP o Licenciado  |
| <b>OTROS MÉRITOS VALORADOS</b>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Currículum y Formación Específica (0-25 puntos) <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Currículum Vitae. (0-10 puntos)</li> <li>b) Tener experiencia en técnicas de extracción y análisis de miRNAs. (0-15 puntos)</li> </ol> </li> <li>2. Entrevista personal.- Pasarán los tres candidatos/as con mayor puntuación en la fase 1. (0-20 puntos)</li> </ol> |
| <b>PROYECTO DE INVESTIGACIÓN</b> | <i>Estudio miRNAs.-Servicio de Cardiología</i>   |
| <b>JORNADA</b>                   | Contrato a jornada parcial (15 h. semanales)   |
| <b>DURACIÓN</b>                  | Tres meses   |
| <b>LUGAR DE TRABAJO</b>          | Hospital Universitario de Salamanca  |

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| <b>REFERENCIA</b>                | <b>TS-2015-08-01</b>  |
| <b>CATEGORÍA</b>                 | Titulado Superior Investigación   |
| <b>TITULACIÓN MÍNIMA EXIGIDA</b> | Licenciado en Medicina.- Especialista en Cardiología  |
| <b>OTROS MÉRITOS VALORADOS</b>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Currículum y Formación Específica (0-25 puntos) <ol style="list-style-type: none"> <li>c) Currículum Vitae. (0-10 puntos)</li> <li>d) Experiencia en Hemodinámica. (0-15 puntos)</li> </ol> </li> <li>4. Entrevista personal.- Pasarán los tres candidatos/as con mayor puntuación en la fase 1. (0-20 puntos)</li> </ol> |
| <b>PROYECTO DE INVESTIGACIÓN</b> | <i>Hemodinámica_ Servicio de Cardiología</i>  |
| <b>JORNADA</b>                   | Contrato a jornada parcial (15 h. semanales)  |
| <b>DURACIÓN</b>                  | Tres meses  |
| <b>LUGAR DE TRABAJO</b>          | Hospital Universitario de Salamanca   |

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| <b>REFERENCIA</b>                | <b>TM-2015-08-01</b>  |
| <b>CATEGORÍA</b>                 | Diplomado en Investigación  |
| <b>TITULACIÓN MÍNIMA EXIGIDA</b> | Diplomado en Enfermería   |
| <b>OTROS MÉRITOS VALORADOS</b>   | <p>5. Currículum y Formación Específica (0-25 puntos)</p> <p>e) Currículum Vitae. (0-10 puntos)</p> <p>f) Enfermero/a con conocimiento del idioma Inglés y con experiencia e interés en Investigación. (0-15 puntos)</p> <p>6. Entrevista personal.- Pasarán los tres candidatos/as con mayor puntuación en la fase 1. (0-20 puntos)</p>                                    |
| <b>PROYECTO DE INVESTIGACIÓN</b> | <p><i>PI14/00695 Prevalencia de la cardiopatía estructural y factores de riesgo asociados en la provincia de Salamanca. Estudio SALMANTICOR</i></p> <p>Cofinanciado con fondos FEDER</p>  <p>Unión Europea<br/>Fondo Europeo de Desarrollo Regional<br/>"Una manera de hacer Europa"</p> |
| <b>JORNADA</b>                   | Contrato a jornada completa   |
| <b>DURACIÓN</b>                  | Un año ( prorrogable)   |
| <b>LUGAR DE TRABAJO</b>          | Hospital Universitario de Salamanca   |

