

DECLARACIÓN DE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE CASTILLA Y LEÓN EN MATERIA ANTIFRAUDE

La Gerencia Regional de Salud de Castilla y León (Servicio Público de Salud de Castilla y León), es un Organismo Autónomo adscrito a la Consejería de Sanidad dotado de personalidad jurídica propia, patrimonio y tesorería propias que tiene, entre sus funciones, las competencias de administración y gestión de servicios, prestaciones y programas públicos sanitarios de carácter asistencial y de atención a la salud de la Comunidad de Castilla y León y aquellos otros que le encomiende la Administración de la Comunidad Autónoma conforme a los principios y objetivos de la Ley 8/2010, de 30 de agosto, de Ordenación del Sistema de Salud de Castilla y León. En atención a su ámbito competencial y en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de España, el organismo es órgano ejecutor de actuaciones de la política palanca VI, componente 18, bajo los criterios y directrices del Ministerio de Sanidad, con cargo a los fondos europeos procedentes del Mecanismo para la Recuperación y Resiliencia.

Con la finalidad de dar cumplimiento a las obligaciones que el artículo 22 del Reglamento (UE) 241/2021 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 12 de febrero de 2021, la Gerencia Regional de Salud se compromete a cumplir con la obligación de aseguramiento de la regularidad del gasto subyacente y de la adopción de medidas dirigidas a prevenir, detectar, comunicar y corregir el fraude y la corrupción, prevenir el conflicto de interés y la doble financiación. Por ello, el Presidente de la Gerencia Regional de Salud manifiesta mediante esta declaración, su compromiso con los estándares más altos en el cumplimiento de las normas jurídicas, éticas y morales y su adhesión a los más estrictos principios de integridad, objetividad y honestidad, de manera que su actividad sea percibida por todos los agentes que se relacionan con el organismo, como opuesto al fraude y la corrupción en cualquiera de sus formas. Todos los miembros de su equipo directivo asumen y comparten este compromiso.

Por otro lado, los empleados públicos que lo integran tienen, entre otros deberes, *“velar por los intereses generales, con sujeción y observancia de la Constitución y del resto del ordenamiento jurídico, y actuar con arreglo a los siguientes principios: objetividad, integridad, neutralidad, responsabilidad, imparcialidad, confidencialidad, dedicación al servicio público, transparencia, ejemplaridad, austeridad, accesibilidad, eficacia, honradez, promoción del entorno cultural y medioambiental, y respeto a la igualdad entre mujeres y hombres”* (Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, artículo

52). El objetivo de esta política es promover dentro de la organización una cultura que desaliente toda actividad fraudulenta y que facilite su prevención y detección, promoviendo el desarrollo de procedimientos efectivos para la gestión de estos supuestos.

En definitiva, la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León tiene una política de tolerancia cero frente al fraude y la corrupción y ha establecido, junto con el resto de beneficiarios de proyectos con cargo a los fondos europeos procedentes del Mecanismo para la Recuperación y Resiliencia (NextGenerationEU), un sistema de control robusto, diseñado especialmente para prevenir y detectar, en la medida de lo posible, los actos de fraude y corregir su impacto, en caso de producirse.

Valladolid, a 23 de diciembre de 2021.

EL PRESIDENTE DE

LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD,



Fdo.: Alejandro Vázquez Ramos