

**ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DE LA ACOGIDA**  
PERSONAS DE NUEVA INCORPORACIÓN A LA DIVISIÓN DE ENFERMERÍA DEL CAULE

**Con el fin de mejorar la calidad en la acogida a los profesionales rogamos contestes la siguiente encuesta**

UNIDAD:

FECHA:

EDAD:            <35             35-45             46-55             >55

CATEGORÍA PROFESIONAL:

PERSONAL FIJO                       PERSONAL EVENTUAL

**PUNTUACIÓN 1: Mala; 2: Regular; 3: Buena; 4: Muy buena; 5: Excelente**

1      2      3      4      5

- La **recepción en la Organización** por parte de la Dirección y/o SSAA de RRHH<sup>(1)</sup> ha sido:
  
- Consideras la “**Hoja de Información de Interés**” a las personas de nueva incorporación a la División de enfermería del CAULE” como una herramienta:
  
- El programa de acogida ha contribuido a la **adaptación** a la unidad de trabajo de forma
  
- Consideras la información que te proporciona el **Supervisor/a** para favorecer la adaptación al puesto de trabajo, como:
  
- Si has planteado alguna duda, o has solicitado información, el grado de **satisfacción a la respuesta** facilitada ha sido:
  
- Tu valoración sobre la acogida en la Unidad por parte de **tus compañeros** te ha resultado:
  
- Piensas que el **vídeo de acogida** proporciona un soporte interesante y te ha ayudado durante el Proceso de Acogida de forma:



Dirección de Enfermería  
Área de Calidad y Formación  
**D-MCF-RRHH-07-PA-005**

**ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DE LA ACOGIDA**  
**PERSONAS DE NUEVA INCORPORACIÓN A LA DIVISIÓN DE ENFERMERÍA DEL CAULE**

---

- Señala los aspectos que consideras **MÁS POSITIVOS** del Proceso de Acogida.

- Señala los aspectos que consideras **MÁS DÉBILES** del Proceso de Acogida.

- Indica tus **SUGERENCIAS** al Proceso de Acogida

**MUCHAS GRACIAS POR TU COLABORACIÓN**

<sup>(1)</sup>Supervisoras de Área de Recursos Personas