

# DIARIO DE VALLADOLID

## Castilla y León oferta 538 plazas para fidelizar a los MIR una vez finalicen su formación

Los 14 centros hospitalarios cuentan con 376 puestos y Atención Primaria con otros 162

«El objetivo es intentar cubrir los hospitales con más déficit de plazas», explica el consejero de Sanidad



El consejero de Sanidad, Alejandro Vázquez. David Arranz.

[Raúl Ruano](#)

22.05.2026

Los alumnos que se examinaron este año del examen MIR (Médico Interno Residente) continúan eligiendo las últimas plazas disponibles para entrar al sistema sanitario. Todavía restan más de 1.000 plazas por escoger para conocer la especialidad y el destino de los próximos años (dependiendo de la especialidad escogida será más o menos tiempo), pero la Consejería de Sanidad de Castilla y León lanza el plan de fidelización de plazas MIR con 538 plazas.

Esta iniciativa está pensada para los médicos residentes que acaban su periodo formativo y quieren continuar con su plaza en la Comunidad. Pero también está dirigida a residentes de fuera de Castilla y León que quieren empezar a trabajar en los hospitales y centros de salud autonómicos.

Dentro de este plan la mayoría de la oferta, como no podía ser de otra manera, está destinada a los 14 hospitales públicos: 376 plazas, el 70%. El 30% restante, un total de 162 plazas se destinan a la Atención Primaria. Llama la atención la apuesta que hace la Junta de Castilla y León por los pequeños centros hospitalarios, en concreto en El Bierzo.

Por ejemplo, en la provincia de Valladolid (cuenta con tres hospitales, dos de ellos en la capital) hay 48 plazas, sin embargo, para el hospital del Bierzo hay 47 plazas. Tan solo una menos a pesar de que los hospitales vallisoletanos son mucho más grandes y atienden a más pacientes.

Así, la apuesta también se consolida en los hospitales más pequeños. La Consejería de Sanidad agrupa los centros en cuatro grupos diferentes y los dos primeros son los que más plazas MIR reciben. En el primero se integran Aranda de Duero, Miranda de Ebro y Medina del Campo (tres hospitales de tres ciudades que no son capitales de provincia); en el segundo grupo se encuentra Ávila, El Bierzo, Palencia, Segovia, Soria y Zamora. En estos nueve hospitales se acumulan 285 plazas para fidelizar médicos residentes (el 75% del total de plazas).

En los grupos tres y cuatro se agrupan hospitales de mayor tamaño, aunque reciben menos plazas. **En el tercer grupo están Burgos, León y los dos hospitales de Valladolid: el Clínico y el Río Hortega.** En el cuarto, solo está el hospital de Salamanca. En estos cinco centros hay reservadas 91 plazas.

De las 538 plazas, 376 (70%) están destinadas a los hospitales y 162 (30%) a la entrada al sistema sanitario, a la Atención Primaria, dentro hay tres grupos. El primero de ellos es Medicina Familia y Comunitaria que cuenta con 82 puestos de trabajo; en segundo lugar, se encuentra una especialidad clave en una comunidad tan extensa como Castilla y León, se trata de Medicina Familiar y Comunitaria específicas del ámbito rural con 58 plazas; en último lugar se encuentra Pediatría Atención Primaria con otras 22.

La Consejería de Sanidad lanza este plan con el «objetivo de intentar cubrir las necesidades de los hospitales más pequeños y medianos, donde hay más déficit» de médicos. El titular del departamento, Alejandro Vázquez, sostiene que el principal objetivo es «tratar que los residentes se queden», asegura que la oferta es «amplia» y esperar «atraer residentes de otras comunidades».

«El contrato para estos médicos residentes será de tres años, el máximo que nos permite la ley, con ventajas en formación e investigación», apunta el consejero sobre las condiciones de los médicos. A mayores subraya que en otras autonomías «pelean por la jornada de 35 horas, aquí ya está, al igual que la carrera profesional y el precio de las guardias ha subido».

«Hace dos o tres años el déficit de médicos era mayor y era más atractivos los grandes hospitales (Burgos, León, Salamanca y los dos de Valladolid). Nosotros esa base ya la tenemos, ahora buscamos que se dejen de hacer plazas compartidas», apunta sobre ediciones pasadas de este plan cuyo objetivo a «corto plazo es intentar paliar el déficit de profesionales». «Castilla y León está en condiciones de competir con otras comunidades», defiende Vázquez y resalta que «hay hospitales atractivos y las condiciones económicas son similares a otras comunidades».

«Es verdad que el año pasado no se cubrieron todas las plazas, pero me daría por satisfecho si cubrimos las necesidades importantes que tenemos en algunos hospitales en hospitales de nivel dos (Ávila, El Bierzo, Palencia, Segovia, Soria y Zamora) como Anestesia, Otorrinolaringología, radiodiagnóstico y psiquiatría.

En la provincia de Ávila habrá para los médicos que terminan su residencia el presente año 44 plazas en el hospital y 11 en Atención Primaria. En los tres hospitales que tiene la provincia burgalesa se generarán 73 plazas (la cifra más alta en toda la Comunidad) y otras 18 en Atención Primaria.

En el caso de la provincia de León se repartirán 59 plazas en el hospital de la capital leonesa y el del Bierzo, en Atención Primaria habrá 29 puestos. En Palencia 35 plazas irán al hospital y otras diez para la Atención Primaria. En Salamanca descienden las plazas para el hospital hasta las 12 y aumentan las de Primaria con 15.

En el centro hospitalario de Segovia la oferta llega a las 34 y en Atención Primaria sumará 21 localidades. Soria mantendrá las mismas plazas que Segovia para hospitales, 34, pero tendrá seis en Primaria. Valladolid tendrá 48 plaza para médicos que acaban la residencia en los tres hospitales de la provincia y 37 puestos para Atención Primaria (la oferta más alta de toda Castilla y León). En último lugar, la provincia de Zamora dentro del plan de fidelización de plazas MIR recibirá 37 puestos en su hospital y otros 15 para la Atención Primaria.

La provincia de Burgos cuenta con tres hospitales: Complejo Asistencial Universitario de Burgos, Hospital Santiago Apóstol de Miranda de Ebro y Hospital Santos Reyes de Aranda de Duero. Para el primero de los centros hospitalarios habrá 30 plazas, en el segundo caso 21 y en el tercero, 22.

Sin embargo, en la provincia de Burgos hay plazas que estarán compartidas con otros centros hospitalarios. De los 21 puestos de Miranda de Ebro, trece estarán compartidos; y de los 22 de Aranda de Duero, doce estarán compartidos. Pero ¿con qué otros centros se comparten estas plazas? La Consejería de Sanidad prevé que estos 25 puestos se compartan con varios hospitales, los del grupo tres mencionado anteriormente: Complejo Asistencial Universitario de Burgos, Complejo Asistencial Universitario de León, Hospital Clínico Universitario de Valladolid y Hospital Universitario Río Hortega de Valladolid.

En León hay dos hospitales, el de la capital leonesa y el hospital del Bierzo en Ponferrada. En el primer de ellos habrá doce plazas, pero en el segundo se produce un gran número de reservas a pesar de ser un hospital pequeño con 47 puestos reservados. En cuanto a la Atención Primaria, el Complejo Asistencial Universitario de León tendrá 19 puestos para aquellos médicos que terminen su formación MIR y El Bierzo, diez.

La provincia vallisoletana cuenta con otros tres centros hospitalarios, dos en la capital y uno en Medina del Campo. Este último centro tendrá once plazas en el plan de fidelización, el Clínico sumará 20 y el Río Hortega otras 17.

En cuanto a la Atención Primaria, 17 plazas irán destinadas al Área Este (donde se incluye el hospital Clínico) y 20 al Área Oeste (donde se incluye el hospital Río Hortega).