



19 Mayo, 2023

# *Un paso relevante en la captación de médicos que debe consolidarse*

LA escasez de médicos es una realidad en todo el territorio nacional al que no es ajena Castilla y León. En los últimos tiempos, la Comunidad ha tenido serias dificultades en ese aspecto y en ocasiones se ha intentado transmitir que no había solución alguna, pero a pesar de la evidencia de las dificultades, siempre hay posibilidades de, mediante la gestión, mejorar resultados. Eso acaba de demostrarse con la captación de médicos que ha hecho para el programa de este año la Consejería de Sanidad, capitaneada por Alejandro Vázquez, que ha logrado fidelizar a 263 facultativos después de que finalizaran su etapa como médicos internos residentes, MIR. El dato es muy llamativo si se compara con los resultados del año anterior, pues el Programa 2023 representa un incremento del 250% en relación al de 2022, que fue responsabilidad de la consejera Verónica Casado, con una fidelización de médicos tras terminar el MIR que solo alcanzó a 75 profesionales. Ahora se aumenta la cifra en 188 personas, con un hecho que es también destacable, pues 50 de estos profesionales optan por acudir a hospitales de Castilla y León después de haber hecho la especialidad en otra comunidad autónoma.

Es meritoria la captación de talento para Castilla y León so-

bre todo en una de las áreas más sensibles para la ciudadanía, porque la falta de profesionales siempre es problemática, pero en el caso de la sanidad afecta a una cuestión tan esencial como la atención de la salud de los ciudadanos.

Evidentemente, todavía queda camino por recorrer y es imprescindible no bajar la guardia para que con programas como el aplicado para este año siga colocándose a Castilla y León como un lugar atractivo para los médicos que concluyen su especialización. Lo primero que queda demostrado es que con trabajo se pueden conseguir cosas y que el esfuerzo suele tener recompensa. Por ello, es imprescindible continuar con el camino que se ha iniciado para consolidar resultados y pensar incluso en mejorarlos.

Una de las claves para mejorar el resultado ha sido ampliar la oferta y así las posibilidades de elección de los médicos, incluyendo, además, por primera vez contratos en los servicios de urgencias hospitalarias.

En definitiva, hay que felicitarse por el resultado conseguido este año, pero sobre todo por la demostración de que siempre es posible la mejora por muchas dificultades que existan si se aportan nuevas ideas.