

# Nace la estrategia de seguridad laboral ajustada por provincias

► Tiene como «prioridad» las «acciones singularizadas» y el medio rural

I. JIMENO  
VALLADOLID

La «necesidad de actuar ante la siniestralidad» laboral es lo que ha movido a la elaboración y aprobación ayer por el Consejo de Gobierno de la Junta de Castilla y León de la 'Estrategia de Seguridad, Salud y Bienestar 2024-2026, la «primera en la historia» de la Comunidad «cuyo diseño se realiza de forma específica en materia de seguridad y salud». Una herramienta que busca poder «asumir los nuevos retos asociados a los conceptos de los entornos de trabajo saludables y el bienestar organizacional» y que entre las seis «misiones generales» que se fija tiene «contextualizar las acciones preventivas a las características propias de cada provincia».

Se trata, según destacan desde la Consejería de Industria, Comercio y Empleo que la firma, de un «plan disruptivo que supone una mejora sustancial con respecto a las medidas que se han venido abordando en esta materia tradicionalmente y que se encontraban diluidas entre las políticas de empleo». Tiene como «prioridad» la ejecución de actuaciones «singularizadas» con criterios «objetivos», difundir «la cultura preventiva», la promoción de los conceptos de «seguridad positiva y bienestar laboral», especialmente en el ámbito rural, y prevenir «los efectos negativos de las nuevas formas de producción y organización laboral en el ámbito del tejido empresarial de la Comunidad».

Esta Estrategia tiene seis misiones, con 25 objetivos específicos y se sustenta en 101 acciones preventivas a desarrollar durante los próximos tres años. Así, la reducción de la siniestralidad laboral y promoción de la protección, la prevención y cuidado integral de «todos» los trabajadores y empresas centran su finalidad. En esas seis misiones que se marca, junto a «contextualizar» las acciones a las características de cada provincia, también figura intervenir en la siniestralidad de todos los sectores con acciones «que generen cambios en las condiciones de trabajo tendentes a evitar o minimizar los riesgos laborales. También, según apuntan desde el departamento de Mariano Véganzones, «orientar» la prevención de riesgos «hacia la salud positiva y bienestar laboral», promover y difundir la cultura de la prevención «en toda» la sociedad o cooperar y co-

## OTROS ACUERDOS

### Competitividad e Innovación

**El Consejo de Gobierno autorizó ayer una subvención de la Consejería de Economía y Hacienda de 1,2 millones a UGT, CCOO y CEOE Castilla y León en el marco del IV Acuerdo Marco de competitividad.**

### 3,6 millones para las cuencas mineras

**Visto bueno al plan Minel, destinado a que 31 poblaciones mineras del norte de las provincias de León y Palencia puedan contratar a personas desempleadas del ámbito de la minería. Como mínimo, recibirán 50.000 euros.**

### Casi un millón a conciertos quirúrgicos

**La Consejería de Sanidad recibió ayer el 'ok' a un gasto de más de 900.000 euros destinado a la contratación de 1.185 procedimientos quirúrgicos de cirugía general y digestivo, oftalmología, traumatología y cirugía oral menor para pacientes del Hospital Clínico Río Hortega de Valladolid con el objetivo de reducir los tiempos de espera para una intervención.**

### Mejora y conservación de la genética forestal

**Con Castilla y León atesorando la mayor superficie forestal de España, Medio Ambiente ha dado el visto a 1,8 millones para que Tragsa realice el servicio de planta, conservación y mejora genética forestal.**

laborar «entre todos los colectivos» activos en esta materia.

### «Amplia» participación

La elaboración de Estrategia, según destacó el portavoz, Carlos Fernández Carriedo, «ha contado con la participación de un amplio abanico» de sectores y ámbitos de la sociedad, para lo que se han celebrado jornadas informativas, dado audiencia a los interesados e «informado» a las organizaciones sindicales y patronales. En este sentido, reconoció que «no se ha acordado» el texto con sindicatos y empresarios, aunque «han podido participar», sin lograr alcanzar el entendimiento en esta materia. «No siempre es posible el consenso», asumió.