

Castilla y León retiene a siete de cada diez residentes y suma 334 nuevos médicos a Sacyl

La sanidad castellanoleonesa ha incorporado en los dos últimos meses a 334 médicos tras finalizar su formación sanitaria especializada, de los que 220 se han sumado a la plantilla mediante el programa de fidelización



Hospital de León (FOTO: SACYL)

Diego Domingo

Publicado el 01 de julio de 2026

La **Gerencia Regional de Salud de Castilla y León** ha incorporado en los dos últimos meses a **334 médicos** que han finalizado su formación sanitaria especializada. De ellos, **220 se han incorporado a través del programa de fidelización**, mientras que otros **114 facultativos**, incluidos 42 destinados a Atención Primaria, han ocupado plazas vacantes en los [centros sanitarios](#) de la comunidad.

La **Consejería de Sanidad** ha detallado que se han adjudicado **226 contratos de fidelización**, de los cuales **220 corresponden a médicos y seis a profesionales de enfermería**, dirigidos a los residentes que han decidido continuar en el [sistema sanitario autonómico](#) tras finalizar su periodo de formación especializada.

Los **nombramientos tendrán una duración de tres años** y permitirán reforzar la presencia de especialistas en los centros sanitarios de Castilla y León, favoreciendo una mayor **estabilidad de las plantillas** y mejorando la [cobertura asistencial](#), especialmente en aquellas áreas con mayores dificultades para cubrir sus necesidades.

Según ha informado la Consejería, **339 residentes** han participado este año en el programa, una cifra que califican de elevada y que ha permitido formalizar **226**

contratos. De este modo, destacan que **casi siete de cada diez participantes continúan vinculados al Sistema Público de Salud de Castilla y León.**

Casi 7 de cada 10 residentes que han terminado su formación continúan vinculados al Sistema Público de Salud de Castilla y León

La distribución de las plazas se ha realizado atendiendo a las **necesidades asistenciales** y a las características de cada centro sanitario. El objetivo ha sido reforzar las plantillas de hospitales de todos los niveles de complejidad y garantizar una asignación proporcional de los profesionales allí donde más se necesitan.

Por especialidades, se han adjudicado **177 contratos en áreas hospitalarias**, de los cuales **90 corresponden a hospitales de los grupos I y II**, los de menor tamaño. Además, se han formalizado **37 contratos de Medicina de Familia y Comunitaria**, cinco de ellos destinados a plazas de difícil cobertura en el ámbito rural, **seis contratos para Pediatría de Atención Primaria** y otros **seis para especialidades de enfermería.**

En cuanto a la distribución por niveles hospitalarios, **90 adjudicaciones** han correspondido a hospitales de nivel 1 y 2 y **87 a hospitales de nivel 3 y 4.** Así, **el 51% de los contratos adjudicados en 2026** se han destinado a los centros de menor complejidad, uno de los principales objetivos fijados en esta convocatoria.

Por áreas de salud, los contratos hospitalarios se han repartido en **17 para Ávila, 36 para Burgos, 9 para León, 11 para El Bierzo, 13 para Palencia, 9 para Salamanca, 15 para Segovia, 11 para Soria, 23 para Valladolid Este, 10 para Valladolid Oeste y 23 para Zamora.**

MEDICINA DE FAMILIA

Respecto a **Medicina de Familia y Comunitaria**, se ofertaron **32 contratos**: cinco en Burgos, cuatro en León, cuatro en Salamanca, dos en Segovia, cinco en Valladolid Este, **diez en Valladolid Oeste** y dos en Zamora. En la modalidad de **plazas específicas del ámbito rural**, que incluyen incentivos adicionales como estancias formativas en el extranjero, se adjudicaron **cinco contratos**, distribuidos entre Burgos, Salamanca, Segovia y dos en Soria.

La Consejería también ha recordado que estos incentivos se aplican igualmente a la modalidad de fidelización en **Pediatría de Atención Primaria**, donde se han adjudicado **seis contratos**, repartidos entre Salamanca, Segovia, Valladolid Este y **Valladolid Oeste.** Asimismo, el **programa de fidelización** mantiene una modalidad dirigida a **especialistas con el título de doctor**, orientada a potenciar la actividad investigadora y docente en el sistema sanitario de Castilla y León. En esta convocatoria se ha ofertado una plaza en el **Hospital Clínico Universitario de Valladolid.**

Por otro lado, continúa el proceso de incorporación de especialistas de enfermería mediante el **Premio EIR Excelente**, con plazas en salud mental en el Complejo

Asistencial Universitario de Salamanca, enfermería del trabajo en el Hospital Clínico Universitario de Valladolid, enfermería familiar y comunitaria en Atención Primaria de León, geriatría en el Complejo Asistencial Universitario de Segovia, matrona en Salamanca y enfermería pediátrica en Atención Primaria de Valladolid Oeste.

Finalmente, la Consejería ha explicado que, una vez concluido el proceso de adjudicación, la **Gerencia Regional de Salud** estudia abrir una **nueva convocatoria** para cubrir las plazas que hayan quedado vacantes, dirigida tanto a especialistas que no participaron en esta edición como a aquellos interesados en optar a los puestos que permanezcan disponibles.