

Sacyl incorpora desde mayo a 334 médicos tras finalizar el MIR

Por la vía de la fidelización han sido 220 médicos, una cifra a la que hay que sumar otros 114 que se han incorporado ya



Alejandro Vázquez, consejero de Sanidad y Bienestar Social de Castilla y León.

30 jun 2026

La Gerencia Regional de Salud de la Junta de Castilla y León ha incorporado en los dos últimos meses a **334 médicos** que han finalizado su Formación Sanitaria Especializada (FSE), de los cuales por la vía del [programa de fidelización](#) han sido 220. A esta cifra **hay que sumar otros 114 facultativos** (42 de ellos en Atención Primaria) que se han incorporado ya a plazas vacantes en los centros.

El programa de fidelización, que refuerza las políticas de búsqueda activa de profesionales por parte de la Gerencia Regional de Salud, ha adjudicado hoy **un total de 226 contratos de fidelización** (220 de médicos y seis de Enfermería), con una **duración de tres años a los residentes** que han optado a estas plazas tras acabar su FSE, dentro del Programa 2026 de fidelización y cobertura asistencial de la Consejería de Sanidad.

Los nombramientos tendrán una duración de tres años y permitirán **incorporar especialistas a los centros sanitarios** de Castilla y León, contribuyendo a **reforzar la estabilidad de las plantillas y la cobertura asistencial**, especialmente en aquellos ámbitos con mayores necesidades.

Este año han participado en el programa **un total de 339 residentes**. Este elevado número se ha traducido en la **adjudicación de 226 contratos**, lo que ha permitido

que casi siete de cada 10 participantes continúen vinculados al sistema público de salud de Castilla y León.

Distribución de adjudicaciones

La distribución de las adjudicaciones pone de manifiesto el carácter equilibrado del Programa de Fidelización diseñado por la Consejería de Sanidad, con especialistas incorporándose a todas las áreas de salud de Castilla y León. El reparto de las plazas se ha realizado **atendiendo a las necesidades asistenciales y a las características de cada centro**, reforzando así las plantillas de hospitales de todos los niveles de complejidad y **garantizando una distribución proporcional** a las necesidades.

Por áreas asistenciales, el resultado ha sido de **177 contratos en especialidades hospitalarias** (90 en hospitales del grupo I y II, los de menor tamaño), **37 de Medicina de Familia y Comunitaria**, cinco de ellas en la modalidad de ámbito rural (difícil cobertura), seis para Pediatría de Atención Primaria y las seis ofertadas para especialidades de Enfermería.

El número de adjudicaciones en los centros en los que existe una **mayor necesidad asistencial**, los hospitales de nivel 1 y 2, han sido 90, y otras 87 en los hospitales nivel 3 y 4 (total 177 adjudicaciones). Por tanto, en 2026 el **51 por ciento de los contratos adjudicados** han sido para profesionales de los hospitales de nivel 1 y 2, que era uno de los objetivos de la convocatoria.

Por área de salud, la **adjudicación de contratos en hospitales** ha sido la siguiente: 17 en Ávila, 36 en Burgos, 9 en León, 11 en El Bierzo, 13 Palencia, 9 Salamanca, 15 Segovia, 11 Soria, 23 Valladolid Este, **10 Valladolid Oeste** y 23 Zamora.

En cuanto a los contratos ofertados de **Medicina de Familiar y Comunitaria**, el total ha ascendido a 32, repartidas de la siguiente manera: 5 en Burgos, 4 en León, 4 en Salamanca, 2 en Segovia, 5 en Valladolid Este, **10 en Valladolid Oeste** y 2 en Zamora.

De las que pertenecen a la modalidad de plazas específicas del ámbito rural, que van dotadas de incentivos a mayores como estancias formativas en el extranjero, **se han adjudicado cinco contratos** (en Burgos, Salamanca, Segovia y dos en Soria). Estos incentivos también van destinados a la modalidad de fidelización en Pediatría de Atención Primaria, en la que se han adjudicado seis contratos (Salamanca, Segovia, dos en Valladolid Este y **dos en Valladolid Oeste**).

El Programa de fidelización ha mantenido la posibilidad de plazas dirigida a especialistas con el título de Doctor, orientada a **reforzar la actividad investigadora y docente** en los centros sanitarios de Castilla y León, favoreciendo su implicación en la dirección de tesis doctorales y en la formación de nuevos especialistas, pudiendo adjudicar este año una plaza en el Hospital Clínico Universitario de Valladolid.

Asimismo, continúan los nombramientos dirigidos a especialidades de Enfermería, mediante el Premio EIR Excelente, que se han distribuido de la siguiente manera:

- Salud mental: Complejo Asistencial Universitario de Salamanca
- Trabajo: Hospital Clínico Universitario de Valladolid
- Familiar y comunitaria: Atención Primaria de León
- Geriátrica: Complejo Asistencial Universitario de Segovia
- Matrona: Complejo Asistencial Universitario de Salamanca
- **Pediatría: Atención Primaria Valladolid Oeste**

Para las plazas que han quedado tras la finalización del proceso, la Gerencia Regional de Salud **está valorando la realización de una nueva convocatoria**, abriendo un nuevo plazo de presentación de solicitudes para aquellos especialistas interesados que no hayan participado en esta convocatoria o que deseen optar a las plazas que pudieran quedar disponibles.