

## **La sanidad de Burgos incorpora 41 médicos y especialistas para reforzar su plantilla**

**30/06/2026**



***La provincia suma 36 contratos hospitalarios y cinco de Medicina de Familia, dentro de un plan que ha permitido incorporar 334 médicos al sistema sanitario de Castilla y León en los dos últimos meses***

La Gerencia Regional de Salud de la Junta de Castilla y León ha reforzado la plantilla sanitaria de Burgos con la incorporación de 41 nuevos especialistas dentro del Programa de Fidelización 2026 de la Consejería de Sanidad. En concreto, se han adjudicado 36 contratos para el ámbito hospitalario y otros cinco para Medicina de Familia y Comunitaria, uno de ellos correspondiente a una plaza específica de difícil cobertura en el medio rural.

Estas incorporaciones forman parte de las 226 adjudicaciones realizadas este año a través del programa de fidelización, de las que 220 corresponden a médicos y seis a profesionales de enfermería. Los contratos tendrán una duración de tres años y están destinados a facilitar la permanencia de los residentes que acaban de finalizar su formación sanitaria especializada en el Sistema Público de Salud de Castilla y León.

En los dos últimos meses, la Gerencia Regional de Salud ha incorporado un total de 334 médicos que han concluido su formación especializada. De ellos, 220 lo han hecho mediante el programa de fidelización, mientras que otros 114 facultativos, 42 destinados a Atención Primaria, ya ocupan plazas vacantes en distintos centros sanitarios de la comunidad.

El programa ha contado este año con la participación de 339 residentes y ha permitido que cerca de siete de cada diez continúen desarrollando su carrera

profesional en Castilla y León. La distribución de las plazas se ha realizado en función de las necesidades asistenciales de cada área de salud, reforzando especialmente los hospitales de menor tamaño y aquellos ámbitos con mayores dificultades de cobertura.

Por especialidades, se han adjudicado 177 contratos en áreas hospitalarias, de los que 90 corresponden a hospitales de los grupos I y II; otros 37 han sido para Medicina de Familia y Comunitaria, incluidos cinco puestos de ámbito rural con incentivos adicionales, seis para Pediatría de Atención Primaria y otros seis para especialidades de enfermería.

En el conjunto de Castilla y León, la distribución de los contratos hospitalarios ha sido de 36 en Burgos, 23 en Valladolid Este y Zamora, 17 en Ávila, 15 en Segovia, 13 en Palencia, 11 en El Bierzo y Soria, 10 en Valladolid Oeste y nueve tanto en León como en Salamanca. En Atención Primaria, Burgos ha recibido cinco plazas de Medicina de Familia, además de una de las cinco plazas rurales incentivadas adjudicadas este año.

La Consejería de Sanidad mantiene además la línea de fidelización para especialistas con el título de doctor, destinada a potenciar la actividad investigadora y docente, así como el programa de incorporación de especialistas de enfermería mediante el Premio EIR Excelente.

La Gerencia Regional de Salud estudia ahora la posibilidad de abrir una nueva convocatoria para cubrir las plazas que han quedado vacantes tras finalizar el proceso, dirigida a especialistas que no participaron en esta edición o que deseen optar a los puestos aún disponibles.