

## SANIDAD MÉDICOS

# CyL oferta 356 contratos, con máster incluido, a sus MIR y los de otras CCAA

La Sanidad de Castilla y León ofertará 356 contratos de tres años, con un 25 por ciento de la jornada para formación e investigación, con la posibilidad de un máster gratuito entre otros incentivos, a los médicos residentes que acaban su formación este año tanto en los centros de la Comunidad como en los de otras autonomías, con el fin de fidelizar y captar el talento.

13/04/2023

Valladolid, 13 abr (EFE).- La Sanidad de Castilla y León ofertará 356 contratos de tres años, con un 25 por ciento de la jornada para formación e investigación, con la posibilidad de un máster gratuito entre otros incentivos, a los médicos residentes que acaban su formación este año tanto en los centros de la Comunidad como en los de otras autonomías, con el fin de fidelizar y captar el talento.

El boletín oficial de la Comunidad recoge este jueves la orden que articula el programa 2023 de fidelización y captación del talento de residentes que finalizan la formación sanitaria especializada en el Sistema Nacional de Salud, que a diferencia de la del 2022 no se queda sólo en los MIR de la Comunidad.

En la anterior edición, la del 2022, la Consejería ofertó 314 plazas para los MIR que concluían la formación en la Comunidad y solo atrajo a 74 residentes.

En esta edición, la Consejería oferta 261 plazas de especialidades hospitalarias y otras 95 para medicina familiar y comunitaria en centros de salud, cuatro de ellas de pediatría en Atención Primaria en Valladolid, según los datos recogidos por EFE.

Tras una evaluación de los residentes que permitirá una ordenación, se realizará un procedimiento de llamamiento único en el que los interesados accederán a un contrato de hasta tres años de duración, en el que un porcentaje de hasta el 25% de la jornada se destinará a formación de posgrado e investigación, incluida la preparación de tesis doctoral, bajo una o varias modalidades.

En concreto, la realización, de forma gratuita, de un máster o título propio de una Universidad de Castilla y León o de otra universidad si se justifica la ausencia de tales estudios en Castilla y León, o un Diploma de especialización.

También la participación en un proyecto de investigación relacionado con su especialidad, en centros e instituciones sanitarias de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León; la realización de estancias formativas relacionadas con su especialidad en centros nacionales e internacionales y la realización de cursos monográficos de doctorado.

Por especialidades hospitalarias, en Ávila se oferta una plaza, 29 en Burgos, 3 en Aranda de Duero, 40 en León, con 4 en El Bierzo, 10 en Palencia, 54 en Salamanca, 17 en Segovia, 6 en Soria; 35 en Valladolid oeste (Río Hortega) y 51 en Valladolid este (Clínico), con 12 en Zamora, aunque muchas de las plazas son compartidas entre varias zonas.

Por especialidades, hay 22 en urgencias hospitalarias, 15 en anestesiología y reanimación, 15 en Pediatría, 14 en medicina interna, con 12 en cirugía ortopédica y traumatología, 11 en radiodiagnóstico, oftalmología y cardiología, 10 en cirugía general, obstetricia y ginecología; con 9 en aparato digestivo y 8 en psiquiatría y otras tantas en psicología clínica, dermatología, entre las que más contratos de fidelización ofertan.

En cuanto a las de medicina familiar y comunitaria, destacan las 2 plazas en los centros de salud de VirgenConcha, Santa elena, Puerta Nueva y Parada del Molino, en Zamora; las otras dos del de Segovia II.

Habr además contratos dirigidos a especialistas que ostenten el título de Doctor, que buscan reforzar la asistencia en aquellos servicios que cuentan con profesionales vinculados a la Universidad; y se ofrecerán a todas las especialidades en los centros en los que existan plazas vinculadas a la Universidad y estarán ligados al compromiso de implicación en la dirección de tesis doctorales.

Y en cuanto a las especialidades de enfermería, una resolución de la Gerencia Regional de Salud publicará las condiciones y características de la fidelización y captación del talento de residentes que finalizan su Formación Sanitaria Especializada en las especialidades de Enfermería, dado que finalizan su residencia en un momento posterior a las especialidades anteriormente señalada.