

Sacyl ofrece 365 contratos de tres años para evitar la fuga de MIR

El plan intenta retener a 91 médicos de Familia, 261 especialistas y cuatro pediatras

La Gerencia Regional de Salud oferta 365 plazas, de las cuales 261 son para especialidades hospitalarias, 91 para Atención Primaria y

cuatro para Pediatría. Suponen de forma global 51 contratos más que los ofertados el año pasado. Pero mientras suben de forma

llamativa en especialidades hospitalarias (fueron 176 en 2022), descienden de manera importante en la oferta de Primaria, que el año pasado llegó hasta las 128 de Medicina de Familia y 10 de Pediatría. **P6**



14 Abril, 2023

Sacyl oferta 365 contratos de tres años a médicos recién especializados

La Junta aprueba un plan de fidelización para captar a 91 médicos de Familia, cuatro pediatras y 261 especialistas hospitalarios de cualquier lugar de España

ANA SANTIAGO

VALLADOLID. El objetivo es retener el mayor número posible de residentes, sobre todo médicos donde hay mayores carencias, recién especializados para trabajar en Sacyl. La Consejería de Sanidad ha aprobado el plan de fidelización y captación del talento de residentes para este 2023, cuyo principal fuerte es el de ofertar un contrato de tres años. Son residentes Mir que finalizan este 26 de mayo su formación sanitaria especializada en el Sistema Nacional de Salud.

La Gerencia Regional de Salud oferta así 365 plazas en total que se reparten entre las 261 plazas para especialidades hospitalarias, las 91 de Atención Primaria y cuatro en Pediatría, tal y como lo especifica la Orden del 5 de abril que publica este 13 del mismo mes el Boletín Oficial de Castilla y León (Bocyl). Cada aspirante puede optar a una o varias plazas y señalar la que le interesa en concreto y, en función de la baremación, podrá optar a ella; pero, incluso, si se quedara fuera y le interesara en ese momento acudir a otra vacante, «las opciones estarían abiertas» aclaran desde Sanidad porque «lo que interesa es captar y se hace de forma muy individualizada para conciliar intereses del candidato y de Sacyl».

Suponen de forma global 51 contratos más que los ofertados el año pasado; pero mientras suben



Hospital Río Hortega de Valladolid. ALBERTO MINGUEZA

de forma llamativa en especialidades hospitalarias (fueron 176 en 2022), descienden de manera importante en la oferta de Atención Primaria que el año pasado llegó hasta las 128 de Medicina de Familia y Comunitaria y hasta 10 de Pediatría. La gran novedad de este año, que al abrir el abanico podría captar bastantes más interesados, es que pueden optar a estas ofertas laborales profesionales sanitarios que finalicen ahora su residencia en cualquier punto de España, ya no tiene que ser sólo en el ámbito autonómico y acceden con la misma puntuación de cada mérito. Con esta medida «se da respuesta a una realidad», apunta Sacyl. Y es que «más del 60% de los residentes que se forman en el Servicio de Salud de Castilla y León provienen de otras comunidades

a las que, por arraigo, quieren regresar, mientras que hay residentes con origen en Castilla y León que se forman fuera y que, igualmente por arraigo, quieren regresar para iniciar en esta comunidad su trayectoria como profesionales».

Así, se pretende, «conseguir un mayor grado de fidelización y captación que consiga que se integren en nuestro servicio de salud residentes que acaban de

Más del 60% de los residentes que se forman en Castilla y León proceden de otras comunidades

terminar y se dé así respuesta a las necesidades asistenciales que surgen, fundamentalmente por las numerosas jubilaciones que se producirán en un futuro próximo», añade Sacyl.

El plazo de presentación de solicitudes de participación en el presente programa es de diez días a contar desde el día siguiente al de la publicación de la orden, es decir, desde hoy 14 de abril. El programa 2023 tampoco se cierra puertas a ampliar esta contratación. Recoge que si las solicitudes fueran más que los puestos ofertados, se contemplaría sacar nuevas plazas.

Así, según la valoración realizada por el Comité de Evaluación regulado mediante Orden SAN/357/2015, de 29 de abril, modificada en septiembre de 2022, tras la ordenación de los interesados en función de su puntuación, se realizará un procedimiento de llamamiento único en el que los médicos recién especializados accederán a un contrato de tres años de duración, en el que un porcentaje de hasta el 25% de la jornada se destinará a formación de posgrado e investigación, incluida la preparación de tesis doctoral. Todo bajo una o varias de las siguientes modalidades: realización, de forma gratuita, de un máster o título propio de una Universidad de Castilla y León o de otra si se justifica la ausencia de tales estudios en la región o un diploma de especialización; participación en un proyecto de investigación relacionado con su especialidad en centros e institución de Sacyl, y realización de estancias formativas relacionadas con su especialidad en centros nacionales e internacionales y de cursos monográficos de doctorado.

Sacyl saca alguna plaza de todas las especialidades hospitala-

rias, aunque mientras en, por ejemplo, Alergología solo hay una en el Río Hortega de Valladolid, de Anestesiología hay 15, de las que cuatro son compartidas entre Burgos y Salamanca, León y El Bierzo; Segovia y Palencia o el Clínico de Valladolid y el Río Carrión. La oferta compartida que también recogen servicios como Cardiología, Traumatología, Medicina Interna u Oftalmología, así hasta más de una veintena de especialidades, permiten solventar carencias de varios complejos asistenciales a la vez, a sabiendas de que conseguir un especialista en exclusiva para ciertas zonas de difícil cobertura no es nada fácil. Así que los contratos ofertados en especialidades hospitalarias que figuran como 'compartidos con otras gerencias' ofrecen firmar con la principal con la garantía de que el porcentaje de jornada que prestará servicios en otra provincia nunca podrá exceder del 30%.

Concreta el programa que, en el momento en que desaparezcan las circunstancias que motivan el compartir la asistencia entre dos ciudades, el adjudicatario del contrato prestará servicios a jornada completa en la que se haya formalizado su contrato».

Las más necesitadas

La especialidades más necesitadas y con mayor oferta por lo tanto son, además de algunas de las ya citadas, Medicina Interna (14); Ginecología y Obstetricia (10); Oftalmología (11); Radiodiagnóstico (11) y, en particular, las Urgencias Hospitalarias que requieren un refuerzo de 22 médicos. De ellos, hasta cinco en Salamanca.

En cuanto a las plazas de Medicina de Familia, 82 de las 91 están distribuidas una por centro de salud de los más afectados por las carencias y solo Segovia para la zona Segovia II, y Zamora tienen dos por ambulatorio, salvo en la zona zamorana de Guareña que es un facultativo solamente. Además hay cuatro plazas para Pediatría, todas ellas de área y para la zona Este de Valladolid.