

[**Castilla y León**](#)

Sanidad presenta una estrategia más atractiva para fidelizar a los residentes que terminan su formación con incentivos y mayor flexibilidad

La convocatoria 2025 del programa de fidelización y cobertura asistencial para residentes de SACYL, que se publicará esta semana en el BOCyL, prevé alrededor de 540 plazas

2 de junio de 2025



Consulta médica. Archivo.

La **convocatoria 2025 del programa de fidelización y cobertura asistencial para residentes de SACYL**, que se publicará esta semana en el **BOCyL**, prevé alrededor de **540 plazas**. Su objetivo es **captar profesionales y reforzar el sistema sanitario de Castilla y León**, facilitando la permanencia de los que finalizan su formación en la Comunidad y atrayendo a especialistas de otras autonomías. **Ofertarán también nombramientos más atractivos en hospitales y atención primaria**, con funciones asistenciales, de formación e investigación.

En esta legislatura se han **reforzado en Castilla y León los programas de fidelización**, evolucionando a modelos más ambiciosos destinados a **captar más residentes**, incluyendo los que finalizan su residencia en otros servicios de salud, con un resultado de **672 convertidos en profesionales del Servicio de Salud de Castilla y León** en los últimos tres años.

En el momento actual se precisa de una mayor implicación en los **hospitales de los niveles I y II** (**Ávila, El Bierzo, Palencia, Segovia, Soria, Zamora, Aranda de Duero, Miranda de Ebro y Medina del Campo**), por lo que este año se ha preguntado en la encuesta si quieren fidelizar en estos centros, obteniendo una respuesta **muy favorable** (**287 encuestadas de 434** estaban de acuerdo en trabajar en hospitales nivel I y II en exclusiva).

La razón de esta respuesta no solo es que sean los centros donde **más se necesitan profesionales**, sino que estos hospitales actualmente cuentan con **una cartera de servicios cada vez más completa** y con la implantación de **la última tecnología**—radioterapia, cirugía robótica, unidades de ictus, nuevos TAC, etc.—, lo que hace que sean **destinos más atractivos**.

Ello no obsta para que se oferten también **puestos de trabajo atractivos en los hospitales de los grupos III y IV** (**Burgos, León, los dos de Valladolid o Salamanca**), en especialidades que necesitan **refuerzo de plantilla** y que son deficitarias a nivel regional y nacional, como **Anestesia, Obstetricia y Ginecología, Otorrinolaringología, Oncología o Urología**.

Por todo ello, la **Gerencia Regional de Salud** ha dado un giro a la **modalidad de fidelización compartida** y este año, aparte de los nombramientos para un único hospital, los fidelizados podrán **trabajar año y medio en un hospital de los niveles I y II y el restante año y medio en un hospital de los grupos III y IV**. Así se **favorece su integración e implicación** en ambos niveles.

Así, se ofertan alrededor de **300 plazas en el ámbito hospitalario**, a las que pueden optar los **residentes de Castilla y León que finalizan la residencia en 2025** y todos aquellos de **otras comunidades autónomas** que quieran venir a trabajar a SACYL. **En los dos últimos años se han fidelizado 113 residentes de otras comunidades autónomas**.

Atención primaria

En cuanto a la **Medicina Familiar y Comunitaria**, clave en una **atención sanitaria de calidad**, y ante el reto de **garantizar esa atención por la escasez de especialistas en toda España**, la Gerencia Regional de Salud ha reforzado la propuesta del año pasado, ofertando **211 plazas** con una importante novedad: la **fidelización de Familia se divide en dos modalidades**, una **ordinaria** y otra **específica del ámbito rural**.

Las **211 plazas ofertadas** se distribuyen así:

15 Ávila, 40 Burgos, 15 El Bierzo, 20 León, 15 Palencia, 22 Salamanca, 19 Segovia, 12 Soria, 19 Valladolid Este, 15 Valladolid Oeste y 19 Zamora.

- La **modalidad ordinaria** será con asignación funcional a una **zona básica de salud principal preferentemente urbana**, y otra **zona básica secundaria**, determinadas por la gerencia correspondiente. El especialista trabajará en ambas zonas, con un reparto progresivo del tiempo:
50 % en secundaria el primer año, **40 %** el segundo y **30 %** el tercero.
- La **modalidad específica del ámbito rural, gran novedad de esta convocatoria**, consiste en un **único destino**, con posibilidad de **calendario flexible e incentivos adicionales**.

Este esfuerzo se concreta en **72 plazas ofertadas**, distribuidas así:

7 Ávila, 15 Burgos, 2 El Bierzo, 3 León, 2 Palencia, 10 Salamanca, 12 Segovia, 5 Soria, 3 Valladolid Este, 4 Valladolid Oeste y 9 Zamora.

Pediatria

También se ha introducido una novedad: los **destinos en Pediatria** serán **íntegramente en atención primaria**, con los mismos **incentivos adicionales** que en la modalidad específica rural de Medicina de Familia.

Incentivos adicionales

Los **fidelizados en Medicina de Familia (ámbito rural) y Pediatria en atención primaria** podrán acceder a:

- **Formación de posgrado financiada hasta 2.000 €**
- **Cursos de doctorado financiados al 100 %**
- **Participación en proyectos de investigación**
- **Estancias formativas en centros nacionales o extranjeros financiadas hasta 4.000 €**
- **Calendario flexible**
- **Incentivos por destinos de difícil cobertura**

Este año se mantiene también la **fidelización para residentes doctores**, reforzando el vínculo entre **asistencia sanitaria y Universidad**.

Enfermería

Para los **profesionales de Enfermería**, se lanza el **Premio EIR Excelente**, que reconocerá a los **mejores residentes de cada especialidad**, con **nombramientos de tres años** en un único centro elegido por el residente.

En definitiva, se trata de un **programa de fidelización ambicioso**, con **nuevas modalidades, nuevos incentivos** y una orientación clara hacia la **garantía de cobertura asistencial en todo el territorio de Castilla y León**.