

R. VALTERO/ICAL



Violeta Martínez y Sonsoles García presentan el programa

Sanidad reorienta la fidelización de residentes en pueblos

► La Consejería ofertará 540 plazas este año, de las que 72 son para centros rurales

Santiago Felipe. VALLADOLID

La Consejería de Sanidad reorienta su programa de fidelización y cobertura asistencial de los residentes que terminan su formación especializada hacia los centros rurales y los hospitales de las áreas con menos población. Además, premiará con flexibilidad horaria, hasta 4.000 euros para estancias en España o el extranjero e, incluso, incentivos económicos a los que elijan la Medicina Familiar y Comunitaria y Pediatría en la modalidad rural.

En ese sentido, Sanidad publicará esta semana en el Boletín Oficial de Castilla y León (Bocyl) la convocatoria del programa que incluirá 540 plazas para captar a los residentes que terminan su formación en la comunidad, pero también en otras autonomías, puesto que puede haber futuros profesionales de Castilla y León que hayan hecho la residencia fuera y deseen retornar a su tierra. El 16 de julio tendrá lugar, en principio, el acto público de adjudicación de destinos.

En esta ocasión, Sanidad pondrá en juego 540 contratos, de los que 211 son para Atención Primaria, y de ellos 72 para centros del medio rural, algunos con puestos de difícil cobertura.

Precisamente, la novedad de esta convocatoria es que se restringe la elección a la Pediatría de Primaria y se reservan plazas específicas para el ámbito rural,

los hospitales comarcales -Aranda de Duero, Miranda de Ebro y Medina del Campo- y los más pequeños -Ávila, Palencia, Segovia, Soria, Zamora y El Bierzo-.

La gerente regional de Salud, Violeta Martínez Pindado, y la directora general de Personal y Desarrollo Profesional, Sonsoles García Rodríguez, presentaron los detalles del nuevo programa de 2025, una vez que se cumplen los tres años de su puesta en marcha, lo que ha permitido incorporar ya como profesionales a 672 médicos especialistas en el servicio de salud de la región.

El plan ofrece flexibilidad horaria, estancias en otros centros e incentivos económicos

Al respecto, indicaron que a los que finalizan ahora los contratos de tres años con los que se pretende fidelizarlos, se les ofertarán las plazas vacantes de su especialidad, algunas en el centro donde han trabajado este tiempo, pero también del resto de toda la comunidad autónoma, además de su inclusión en las bolsas de empleo para que puedan ser llamados para cubrir bajas, porque son médicos especialistas que pueden decidir dónde quieren ejercer su profesión como el resto.