



La gerente regional de Salud, Violeta Martínez, y la directora general de Personal, Sonsoles García. R. V. / ICAL

Castilla y León incentiva contratos de tres años para médicos en pueblos y hospitales medianos

Están orientados a los profesionales que culminan el MIR y la Junta ofertará 540 plazas este año, de las que 72 son para centros rurales

EL NORTE

VALLADOLID. La Junta reorienta su programa de fidelización y cobertura asistencial de los residentes que terminan su formación especializada hacia los centros rurales y los hospitales de las áreas con menos población. Además, premiará con flexibilidad horaria, hasta 4.000 euros para estancias en España o el extranjero e, incluso, incentivos económicos a los que elijan la Medicina Familiar y Comunitaria y Pediatría en la modalidad rural.

La Consejería de Sanidad publicará esta semana en el Boletín Oficial de Castilla y León (Bocyl) la convocatoria del programa que incluirá 540 plazas para captar a los residentes que terminan su formación Castilla y León, pero también en otras autonomías, puesto que puede haber futuros profesionales de Castilla y León que hayan hecho la residencia fuera y deseen retornar a su tierra. El 16 de julio tendrá lugar, en principio, el acto público de adjudicación de destinos.

En esta ocasión, Sanidad pondrá en juego 540 contratos de tres años, de los que 211 son para Atención Primaria, y de ellos 72 para centros del medio rural, algunos con puestos de difícil cobertura. Precisamente, la novedad de esta convocatoria es que se restringe la elección a la Pediatría de Primaria y se reservan plazas específicas para el ámbito rural, los hospitales comarcales (Aranda de

Duero, Miranda de Ebro y Medina del Campo) y los más pequeños (Ávila, Palencia, Segovia, Soria, Zamora y El Bierzo).

La gerente regional de Salud, Violeta Martínez Pindado, y la directora general de Personal y Desarrollo Profesional, Sonsoles García Rodríguez, presentaron este lunes los detalles del nuevo programa de 2025, una vez que se cumplen los tres años de su puesta en marcha, lo que ha permitido incorporar ya como profesionales a 672 médicos especialistas en el servicio de salud de la comunidad.

Precisamente, a los que finalizan ahora los contratos de tres años con los que se pretende fidelizarlos, se les ofertarán las plazas vacantes de su especialidad, algunas en el centro donde han trabajado este tiempo, pero también del resto de Castilla y León, además de su inclusión en las bolsas de empleo para que puedan ser llamados para cubrir bajas, porque son médicos especialistas que pueden decidir dónde quieren ejercer su profesión como el resto.

«Creemos que el éxito de este programa ha radicado en que combina la asistencia con la posibilidad de desarrollo de la formación clínica y el fomento de la

investigación», dijo la gerente de Sacyl, quien explicó que ofrece a los nuevos profesionales realizar una formación de postgrado y eso redundará en su beneficio, pero también en la calidad de la asistencia. Además, la directora general de Personal añadió que hasta ahora la mayoría de los residentes fidelizados se quedaban en los hospitales de Burgos, León, Salamanca y Valladolid, por ser los que más forman.

Donde más necesidades hay

Con un enfoque «proactivo», señaló Sonsoles García Rodríguez, se han lanzado una serie de encuestas a residentes, de las que 434 han sido respondidas -94 de otras comunidades-. De ellas, 287 manifestaron su disponibilidad para trabajar en los hospitales comarcales o de menor envergadura, de forma que las contrataciones se redirigirán este año hacia esos centros por ser donde más necesidades de especialistas hay y donde es más necesaria la estabilización de los médicos, al igual que en Atención Primaria.

Esto no implica, según la directora general de Personal, que en otros hospitales de mayor tamaño (los de Burgos, León, Salamanca y Valladolid) se oferten puestos de trabajo atractivos en aquellas especialidades en las que es necesario reforzar la plantilla y que son deficitarias en la comunidad, como en España. Se trata de Anestesia, Obstetricia y Ginecología, Otorrinolaringología, Oncología o Urología.

En conjunto, Sanidad hace un cambio de estrategia «arriesgado» y ofrece 540 plazas en lo que supone una «sobreeoferta» porque nunca se cubre en su totalidad, como en la pasada cuando se adjudicaron 335 contratos.

Anestesia, Ginecología, Otorrino, Urología y Oncología, entre las especialidades deficitarias

Sacyl llama a los residentes que acaban su formación a que se queden o vengan a Castilla y León