



# Sanidad refuerza la fidelización MIR en los hospitales pequeños y el medio rural

La Consejería reorienta su estrategia para mejorar la cobertura en Atención Primaria y de 540 plazas que se ofertarán, 211 serán con incentivos en Familia y 72 de estas para el ámbito rural

DIEGO GONZÁLEZ VALLADOLID

La Consejería de Sanidad se embarca en un «cambio de estrategia» para fidelizar a los Médicos Internos Residentes (MIR) por medio de contratos con incentivos para reforzar el ámbito de Atención Primaria tanto en hospitales pequeños y comarcas como zonas rurales y de difícil cobertura. De esta forma, 211 de las 540 plazas que se ofertarán en la próxima convocatoria corresponden a Medicina Familiar y Comunitaria, y de ellas 72 para dar cobertura en el medio rural. Además, como novedad, se limita la elección a la Pediatría en Primaria, también con incentivos adicionales.

«Somos muy conscientes de las necesidades en el ámbito de Atención Primaria de especialistas en Medicina de Familia y Pediatría, ofertándose este año más plazas que en convocatorias anteriores», señaló la gerente regional de Salud, Violeta Martínez Pindado, en la presentación del nuevo programa de 2025 de fidelización y captación del talento de residentes enfocado tanto en la retención de aquellos sanitarios que terminan su formación en la Comunidad, pero también en otras autonomías.

La nueva convocatoria se reorienta así al «momento actual» que define al Servicio de Salud de Castilla y León, con el propósito de dotar de una mayor «implicación» y «cobertura» a los ámbitos territoriales donde es más «necesario», explicó la directora general de Personal y Desarrollo Profesional, Sonsoles García Rodríguez, también presente en el acto. Y es que si el último proceso de fidelización ha permitido que Sacyl sume 672 profesionales en los últimos tres años, García Rodríguez apuntó que la «mayor parte» se había incorporado a los hospitales de Burgos, León, los dos de Valladolid, y Salamanca. Es decir, a los complejos hospitalarios comprendidos en los grupos III y IV.

«A partir de ahora, lo que queremos, además de que se queden con nosotros, es que se queden en aquellos centros donde realmente son importantes», anunció la directora general de Personal y Desarrollo Profesional, por lo que la «mayor parte» de las 540 plazas de fidelización que se ofertarán tendrán como destino los hospitales de niveles I y II: Ávila, El Bierzo, Palencia, Segovia, Soria, Zamora, Aranda de Duero, Miranda de Ebro y Medina del Campo.

Un «cambio» en el programa de retención MIR que se apoya en la última de las encuestas realizadas a residentes que finalizan su formación en Castilla y León, más aquellos que desean trasladarse a esta re-



*La gerente regional de Salud, Violeta Martínez Pindado, y la directora general de Personal, Sonsoles García. ICAL*

gión. Así, 287 de las 434 encuestados estaban dispuestos a trabajar en los hospitales de los grupos I y II en exclusiva. «Esto es especialmente relevante y constituye, además, el cambio de orientación que en esta convocatoria hemos querido dar a este programa de fidelización para orientar las contrataciones ofrecidas a estos hospitales donde son más necesarios los especialistas», consideró la gerente Regional de Sa-

lud.

«Son los que necesitan mayor estabilización de plantilla y tener un número mayor de médicos», continuó García Rodríguez, que explicó también el «giro» en la modalidad

de fidelización compartida, de forma que los fidelizados deberán trabajar año y medio en un hospital del grupo I y II y los 18 meses restantes en los de Burgos, León, Valladolid o Salamanca.

Frente a las casi 300 plazas que se ofertarán en el ámbito hospitalario, otras 211 se corresponden a Medicina Familiar y Comunitaria con una importante novedad: la fidelización se divide en dos modalidades, una de ellas denominada ordinaria, que es similar al año pasado con asignación funcional a una zona básica de salud, preferentemente urbana, y a otra secundaria, determinadas por la gerencia correspondiente; y una

nueva modalidad específica del ámbito rural, dirigida a esos destinos en los que es especialmente difícil garantizar la cobertura asistencial.

De las 211 plazas ofertadas en Primaria, la mayor cantidad se integran en Burgos, con 40. Le siguen Salamanca (22); León (20); Valladolid Este, Zamora y Segovia (19); Valladolid Oeste, Ávila, El Bierzo y Palencia (15); y Soria (12).

En cuanto a la fidelización específica en el ámbito rural, estos nombramientos consisten en la asignación de un único destino. En esta modalidad el médico desarrollará su jornada en la zona básica de salud a la que esté asignado el cupo, y se les

podrá establecer un calendario flexible para hacer la plaza más atractiva, incentivos aparte.

De las 72 plazas rurales, la mayor cantidad también corresponde a Burgos, con 15. Por detrás se encuentran Segovia (12), Salamanca (10), Zamora (9), Ávila (7), Soria (5), Valladolid Oeste (4), León y Valladolid Este (3), El Bierzo y Palencia (2).

En relación a los incentivos que llevan aparejados los fidelizados de Familia en la modalidad rural y los de Pediatría de Primaria, dispondrán de los previstos para el resto (formación de posgrado financiada hasta 2.000 euros, cursos de doctorado financiados al 100 por 100 y participación en proyectos de investigación), pero también podrán realizar una estancia formativa en un centro nacional o extranjero financiado hasta 4.000 euros, se les podrá establecer un calendario flexible e igualmente podrán percibir aquellos incentivos que se pudieran reconocer para los destinos de difícil cobertura.

Estos mismos incentivos los podrán disfrutar aquellos que se fidelicen en la modalidad de Pediatría en Castilla y León, cuyos destinos ofertados son íntegramente desarrollados en Atención Primaria.

Cambios «arriesgados» pero «proactivos», como dijo García Rodríguez, para lograr reforzar el Servicio de Salud de Castilla y León. «Creemos que es un territorio lleno de oportunidades en el ámbito asistencial», reflexionó.

Además, en el programa de este año se mantiene también la modalidad de fidelización dirigida a los residentes que son doctores, de manera que refuerzan ese vínculo entre la actividad asistencial y la Universidad.

En cuanto a los nombramientos dirigidos a profesionales de las especialidades de Enfermería, se va a desarrollar este año un Premio EIR Excelente, que permitirá un reconocimiento a los mejores residentes de enfermería, uno por cada especialidad, que obtendrán un nombramiento de tres años de duración. Estos nombramientos se realizarán íntegramente en un único centro que podrá ser elegido por el residente.