

## SUMARIO

- Editorial
- Imagen Corporativa
- Tabaquismo
- Noticias
- Plan Director
- Ciudad Rodrigo
- Nuevos Accesos
- Formación
- Dirección

**Edita e Imprime:**  
Hospital Universitario  
de Salamanca

# Editorial

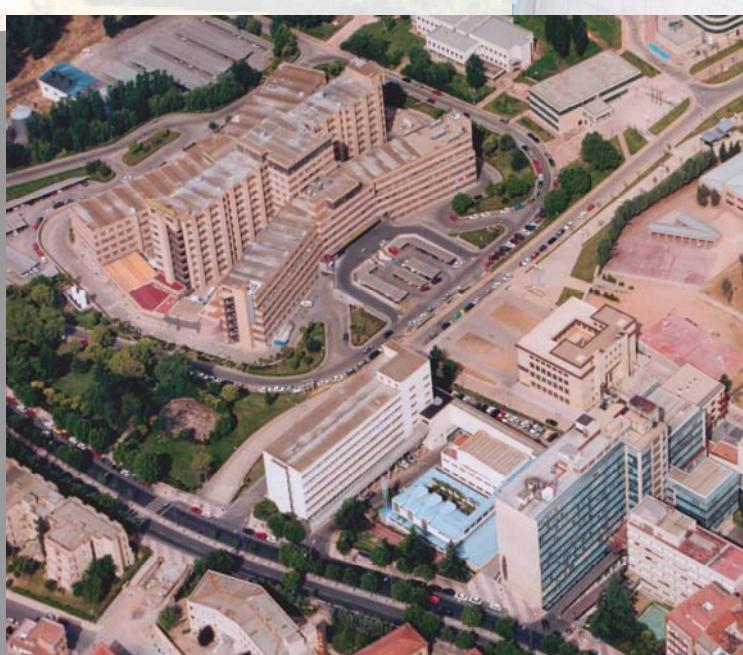
En vuestras manos tenéis el primer ejemplar del Boletín Informativo del Hospital Universitario de Salamanca. Esta publicación aspira a convertirse en un punto de referencia para todos los que trabajamos en este Hospital.

Por una parte, desea ser un escaparate en el que se puedan consultar todas aquellas informaciones que afectan de un modo más directo a nuestras tareas diarias. Por otra, espera servir como un altavoz para los proyectos de futuro del Hospital, intentando que todos conozcamos un poco mejor qué están haciendo nuestros compañeros.

En sus páginas se proporcionarán datos sobre las líneas que siguen los proyectos más emblemáticos de la institución, pero no nos olvidamos de las personas que cada día construyen el Hospital y, por eso, se informará sobre todas aquellas cuestiones relevantes para nuestra actividad profesional.

Ponemos la primera piedra de un proyecto que nos gustaría ver crecer en los próximos años. Consolidar este punto de encuentro entre todos los que construimos este Hospital se nos antoja una tarea en la que de una u otra manera nos encontraremos.

Luís Enrique Vicente.  
Director Gerente



## Imagen corporativa

El Hospital Universitario de Salamanca quiere potenciar su Plan de Comunicación, tanto interna como externa, con la puesta en marcha de diferentes iniciativas que permitan reforzar su identidad institucional y su imagen visual.

El Hospital debe, por una parte, adaptar su imagen corporativa a la de SACYL, como organismo sanitario autonómico, y por otra parte, debe tener elementos de diferenciación como centro con una personalidad propia. Pretendemos, en definitiva, conseguir una imagen corporativa que identifique los objetivos y la personalidad real del Hospital Universitario de Salamanca y que esté en concordancia con su estrategia general.

Para la construcción de la nueva imagen corporativa del Hospital queremos contar con la participación de todos sus trabajadores, entendiendo que es una oportunidad de que cada uno refleje en su propuesta la visión particular de su centro de trabajo y cómo le gustaría que quedase reflejada la imagen del mismo.

Por ello, se ha convocado un concurso interno para el diseño de la imagen corporativa (logotipo y/o anagrama) del Hospital Universitario de Salamanca, abierto a las propuestas de todo su personal.

Pretendemos conseguir una imagen corporativa adaptada a la misión del Hospital, que reúna gráficamente los requisitos de calidad, innovación y funcionalidad, para su aplicación en todos los soportes de comunicación interna y externa.

## Nueva Unidad de Tabaquismo en el Hospital



Recientemente, el Gobierno ha remitido a las Cortes Generales un Proyecto de Ley de Prevención de Tabaquismo, que en líneas generales, endurece la actual normativa sobre control del tabaquismo. Esta legislación es concordante con las directrices de la Unión Europea y las actuaciones llevadas a cabo por diferentes países comunitarios. Coinciendo con esta novedad legislativa, el Hospital pondrá en funcionamiento una Unidad de Tabaquismo.

Durante los últimos meses se han venido realizado las adaptaciones necesarias para conseguir hacer realidad una vieja idea que permitiera, en primer lugar, a los propios trabajadores del hospital y, en una segunda fase, a toda la población, ofertar la atención especializada en la prevención y tratamiento del tabaquismo.

Este modelo de Unidad es similar a otros ya implantados en diferentes hospitales de la red pública y la experiencia de los mismos, nos permite augurar un rápido desarrollo.

En la misma participarán neumólogos y enfermeras para poder abarcar todas las áreas de tratamiento posible.

Esperamos conseguir con ésta y otras actuaciones, un Hospital sin humos, espejo de la mejor conducta saludable que podamos ofrecer a los pacientes.



## Se instala un compactador soterrado en el Hospital



El compactador es silencioso y tiene capacidad para almacenar cerca de 33 metros cúbicos compactados de papel y cartón.

## PLAN DIRECTOR.

(CONOCIENDO DATOS)

EL NUEVO HOSPITAL se desarrollará por fases. Supondrá la construcción total de 138.000 m<sup>2</sup> aproximadamente, de los cuales 110.000 m<sup>2</sup> serán de NUEVA CONSTRUCCIÓN y 28.000 m<sup>2</sup> de REFORMA en alguno de los edificios actuales como fase ultima del proyecto.

### M<sup>2</sup> CONSTRUIDOS 138.000 m<sup>2</sup>

#### AREA HOSPITALARIA

Áreas	Médico-quirúrgica	717
	Materno-infantil	104
	Psiquiatría	21
	U. C. I.	70

Nº CAMAS  
912

#### CONSULTAS EXTERNAS

CONSULTORIOS	175
ESPACIOS DE APOYO	35

TOTAL  
210

#### GABINETES FUNCIONALES

76

#### HOSPITAL DE DÍA

Áreas	Médica	33
	Quirúrgica	20
	Pediátrica	6
	Psiquiátrica	25

TOTAL  
84

#### PUESTOS DE URGENCIAS

Áreas	Adultos	63
	Obstétrica	2
	Pediátrica	8
	Asistencia compartida	4

TOTAL  
77

#### BLOQUE OBSTÉTRICO

Áreas	Paritorios/puestos dilatación	5
	Paritorio de Alto Riesgo	1
	Exploración Post-Parto	1
	Expl. Reanimación Neonato	1

TOTAL  
8

#### BLOQUE QUIRÚRGICO

Quirófanos	Cirugía Programada	18
	Cirugía Ambulatoria	5
	Cirugía Urgencias	4

TOTAL  
27

#### REANIMACIÓN

Áreas	Cuidados Quirúrgicos Críticos	10
	U.R.P.A adultos	20
	U.R.P.A. infantil	5
	C.M.A.	16

TOTAL  
51

## CENTRO DE ESPECIALIDADES DE CIUDAD RODRIGO

Las obras de construcción del nuevo Centro de Especialidades de Ciudad Rodrigo siguen un buen ritmo y es previsible que a lo largo del segundo semestre de este año estén terminadas. Con el avance de las obras se inicia un Plan de Montaje que tiene como finalidad dotar a las consultas especializadas del equipamiento necesario para poder transformar éstas en unidades de Consulta de Alta Resolución.

Junto con las especialidades que ya teníamos desplazadas al antiguo Ambulatorio, incorporamos las siguientes:

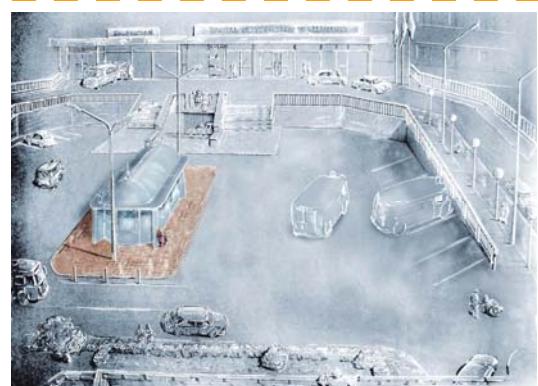
- Anestesia
- Cardiología
- Neumología
- Digestivo

#### • Radiología

Para complementar la actividad de consulta externa se implantará un Programa de Cirugía Ambulatoria para las siguientes especialidades:

- Oftalmología
- Cirugía General y Digestiva
- Traumatología
- O.R.L.
- Dermatología
- Urología

## NUEVOS ACCESOS



# Formación

Trabajamos por una implicación activa de todo el personal del Hospital.



Participa del PLAN DE FORMACIÓN.  
Es un derecho. Es un deber de todos facilitar que así sea.

El despliegue de gran número de nuevas tecnologías de la información y la comunicación en nuestro entorno, y la implantación de continuos cambios en los modelos de organización que repercuten en la atención del paciente conllevan la aparición de numerosas y nuevas necesidades de formación que, usualmente, requieren una respuesta efectiva e inmediata.

La formación se convierte así en una herramienta de vital importancia para el crecimiento coordinado entre el uso de las nuevas tecnologías, las innovaciones sanitarias y sociales y el desarrollo de las personas en el mundo sanitario.

La calidad de la FORMACIÓN se ha enfocado hacia aspectos inherentes a la cultura de la organización y a su forma de trabajar. Hablamos de planificación, información, comunicación y mejora continua.

Debemos hablar de la obligación de orientar las actividades formativas a las necesidades expresadas por los trabajadores del Hospital Universitario de Salamanca.



## Dirección

La gestión clínica pretende restaurar los niveles de salud de los pacientes mediante la coordinación e integración de los niveles asistenciales. La dinámica de super especialización en que se encuentra inmerso el Hospital requiere reforzar las sinergias y multiplicar los esfuerzos de coordinación y motivación del todo el entorno asistencial, utilizando como herramienta la dirección participativa por objetivos.

Como los profesionales sanitarios asignan el 70% de recursos en sus decisiones diagnósticas y terapéuticas, es preciso abrir el debate “demanda frente a necesidades” y resolverlo mediante la participación de los ciudadanos y los profesionales.

### DIRECCIÓN MÉDICA

**Cuidar** es la aportación específica que los profesionales de Enfermería desarrollamos en el Hospital. El personal que integra la División de Enfermería, se concibe como un grupo organizado para un fin común, con objetivos específicos y que forman parte activa del equipo sanitario multidisciplinar que permite una atención integral y continuada del paciente.

Nuestro modelo de cuidados se fundamenta en las necesidades básicas del paciente (V. Henderson), desarrollado a través del **Proceso de Atención de Enfermería** como método científico internacionalmente reconocido, y dentro del contexto normativo tanto de autonomía profesional como de derechos y deberes de los pacientes.

### DIRECCIÓN DE ENFERMERIA.

El personal no sanitario, adscrito a la División de Gestión y Servicios Generales, proporciona el soporte administrativo, técnico, logístico, económico y de servicios generales necesario para que una organización tan compleja como la nuestra pueda cumplir sus fines asistenciales, docentes y de investigación.

La diversidad de puestos de trabajo, desde Ingenieros a Peluqueros, pasando por Cocineros o Celadores, y la multiplicidad de funciones, desde la confección de nóminas hasta la elaboración de comidas, hace que el personal no sanitario esté presente en todos los ámbitos de la vida hospitalaria.

Para dar respuesta a las exigencias de pacientes y profesionales, trabajamos en la mejora continua de calidad de todos los procesos no asistenciales, participando también en equipos multidisciplinares de trabajo, con personal sanitario, para la consecución de objetivos asistenciales.

La misión de la Dirección de Calidad del hospital es promover la participación multidisciplinar de los profesionales y colaborar con ellos en las actividades encaminadas a mejorar la calidad de la asistencia especializada, la continuidad asistencial y la satisfacción de los profesionales y pacientes.

Para ello, hemos:

- Definido el plan de calidad del Hospital en función de las líneas estratégicas marcadas por el mismo.
- Establecido los objetivos de calidad de los Servicios.
- Formado y coordinado grupos de trabajo en función de los problemas detectados en el Hospital.
- Coordinado las Comisiones Clínicas.
- Apoyado metodológicamente en las actividades de mejora de la calidad.
- Ofrecido la información obtenida en las evaluaciones y de los sistemas de información que permita mejorar la calidad.
- Definido la actividad docente y de investigación necesaria para llevar a cabo el plan de calidad.

### DIRECCIÓN DE CALIDAD.

